

Vanløse den 31.1.2012

Til Borgmester Anne Vang og medlemmerne fra Børne- og ungdomsudvalget i Københavns Kommune.

Tak for Forvaltningens besvarelse af brev pr. 20/12-2011, afd. Jura og Forhandling v/ Koordinator Suzana Markovska, som har besvaret vores brev for Borgmester Anne Vang.

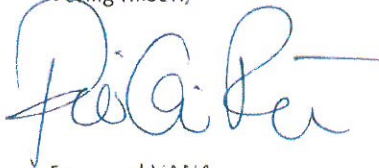
Besvarelsen beskriver omplaceringspligten, hvilket VAN4 bestyrelsen allerede var bekendt med og var beskrevet i brevet pr. 22/11-11. Men det vil være på plads at BUF præciserer hvad der menes med *"Omplaceringen i praksis sker i en dialog mellem områdechefen og klyngelederen i både den afgivne og modtagende enhed?"* Hvad er præmissen for denne dialog? Betyder det at Områdechefen kan orientere klyngelederne, at denne omplacering gennemføres? Eller skal der ske en dialog om hvorvidt omplaceringen er hensigtsmæssig?

Endvidere skrives der i svaret fra Suzana Markovska, at bestyrelsen (som i forældrebestyrelsen) bevarer sine rettigheder i forbindelse med ansættelser, men at bestyrelsens ønsker ikke altid kan imødekommes, dette beder vi om at få uddybet da vi spørger til forældrerådets *ret* jf. dagtilbudsloven til at deltage i ansættelsessamtaler i den enkelte enhed?

Spørgsmål 3. I brev pr. 22/11-11 er ikke blevet besvaret så jeg omformulerer mit spørgsmål og stiller det igen:

Er det en ny godkendt praksis, at alle ledige fuldtidsstillinger kan placeres af forvaltningscheferne uden accept fra hverken klyngeleder eller pædagogisk leder i den modtagende enhed?

Venlig hilsen,



Formand VAN4

Pernille C. Røder



Bestyrelsen for VAN 4  
Att: Formand Pernille Røder

21-02-2012

Sagsnr.  
2011-176136

Kære Pernille Røder

Dokumentnr.  
2012-151968

Du har rettet henvendelse til Borgmester Anne Vang og Børne- og Ungdomsudvalget vedr. forvaltningens brev af 20. december 2011 om praksis i forbindelse med omplacering af medarbejdere. Anne Vang har bedt mig om at besvare din henvendelse.

Forvaltningen er som arbejdsgiver forpligtet til at omplacere allerede ansatte og kan derfor ikke slå en stilling op til besættelse med eksterne ansøgere såfremt der er overtallige medarbejdere, som har kvalifikationer til at varetage stillingen.

Der er ikke tale om en ny praksis vedr. omplaceringer, da omplaceringsforpligtelsen hænger sammen med at Københavns Kommune er ét ansættelsesområde. Der er dog mere fokus på omplaceringer, hvilket måske er baggrunden for at I som bestyrelse oplever en ændring.

I omplaceringssager er det klyngelederen der har kompetencen (og forpligtelsen) til at omplacere medarbejdere indenfor klyngens enheder, mens det er områdechefen der har kompetencen til at omplacere mellem klyngerne. Forvaltningen tilstræber at omplacering sker ud fra et nærhedsprincip dvs. så vidt muligt indenfor det eksisterende område.

Ved omplaceringer mellem klynger er det vigtigt at dette sker i dialog med klyngelederen, således at der skabes de bedst mulige rammer for en omplacering til gavn for både institution og medarbejder. Områdechefen skal dog samtidig sikre at forvaltningen opfylder sin omplaceringsforpligtelse som arbejdsgiver.

Der er hermed ikke tiltænkt nogle ændringer i forældrebestyrelsens ret til at deltage i ansættelsessamtaler, men det forudsætter at der er en ledig stilling der kan slås op eksternt, hvilket ikke altid er tilfældet, jf. ovenstående.

På baggrund af jeres henvendelse har jeg bedt områdechef Gunnar Dan Jensen om at deltage i et kommende klyngebestyrelsesmøde for at orientere jer nærmere om praksis i omplaceringssager.

Børne- og Ungdomsudvalget vil blive orienteret om bestyrelsens henvendelse og forvaltningens svar.

#### **Jura og Forhandling**

Gyldenløvesgade 15  
1502 København V

Telefon  
3366 4229

E-mail  
SM@buf.kk.dk

EAN nummer  
5798009386007

www.kk.dk

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suzana Markovska', with a horizontal line underneath.

Suzana K. Markovska  
Koordinator, Jura og Forhandling