



Til Børne- og Ungdomsudvalget

06-02-2012

Notat vedr. ny ledelsesstruktur i Områderne.

Sagsnr.
2011-134302

Dokumentnr.
2012-109722

Sagsbehandler
Louise Juelskjær

I forbindelse med implementeringen af tidlig indsats- og inklusionspakken har det været aktuelt at se på organiseringen, styringen og ledelsen af de faglige støttefunktioner i Områderne.

Områderne rummer overordnet set følgende faglige ressourcepersoner og støttefunktioner:

- Ledelse af skoler og institutioner
- Pædagogisk tilsyn og konsulentfunktion
- Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (psykologer og talehøre-pædagoger)
- Inklusionskoordinatorer
- Sprogvejledere
- Støttepædagoger
- Sundhedsplejen

Formålet med implementering af en ny ledelsesstruktur i Områderne er at sikre en bedre understøttelse af det tværfaglige samarbejde i Området. Hensigten er yderligere, at skoler og institutioner har en samlet lokal indgang til faglig og ledelsesmæssig support, samt at den support, der leveres, er koordineret og baseret på stærk faglighed beriget af tværfaglighed. Formålet er endvidere at sikre at der arbejdes målrettet med at opnå en effektiv udnyttelse af ressourcerne, således at skoler og institutioner får den støtte, de har behov for og oplever helhed og sammenhæng i forvaltningens faglige support. Samtidig er formålet at etablere en ensartet organisering af alle fem Områder, således at serviceniveauet i byen opleves ensartet for skoler, institutioner og borgere. Se vedhæftet organigram, bilag 1.

Modellen indebærer, at Området har et **ledelsesteam** bestående af områdechefen, en souschef og en tværfaglig chef. Områdeledelsen bestod tidligere af områdechefen, en souschef, en leder af PPR og en ledende sundhedsplejerske.

Der oprettes således en ny funktion som tværfaglig chef for de faglige støttefunktioner. Hovedfokus for den funktion er at udvikle støttefunktionerne i både kvalitet og tværfaglighed.

HR og Organisation

Gyldenløvesgade 15
1502 København V

Telefon
2053 7671

E-mail
lojuel@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386007

www.kk.dk

De faglige støttfunktioner er en samling af områdets forskellige fagligheder, herunder psykologer, tale-hørepedagoger, støttepædagoger, pædagogiske konsulenter, sprogvejledere, inklusionskoordinatører og sundhedsplejen. Den nærmeste chef er den tværfaglige chef. Der vil være koordinatorfunktioner for hhv. PPR-psykologer, tale-høreområdet og støtteteamet, samt en ledende sundhedsplejerske.

Den **ledende sundhedsplejerske** får en justeret opgaveportefølje med hovedvægt på den faglige ledelse, herunder ansvar for afholdelse af MUS med sundhedsplejerskerne.

Funktionen som **PPR-leder** nedlægges og der oprettes en psykologkoordinatorfunktion. Koordinatorfunktionen indeholder ikke personale- og budgetansvar. Nuværende PPR-ledere varsles en væsentlig vilkårsændring fra PPR-leder til psykologkoordinator.

Den **administrative støttfunktion** er en samling af allerede eksisterende sekretariatsfunktioner i områderne på tværs af faggrupper. Den nærmeste chef er souschefen.

Personalemæssige konsekvenser

Implementeringen af den nye ledelsesstruktur i Områderne medfører som udgangspunkt ikke opsigelser af hverken ledere og medarbejdere. For nogle ledere vil der dog blive tale om væsentlige vilkårsændringer. Ansættelsesprocessen for stillingerne som tværfaglige chefer blev gennemført ved et fælles eksternt opslag i november 2011 og gennemført med et bedømmelsesudvalg i hvert Område i december måned. Ved processen skete ansættelser til start pr. 1. februar i år for stillinger i fire Områder, mens et Område har stillingen i genopslag.

Områderne har forskellige udgangspunkter og udfordringer, og der vil derfor blive udarbejdet individuelle processer for hvert Område, der tager udgangspunkt i den nuværende organisering og personalesammensætning og tegner processen på kort og lang sigt mod en mere ensartet organisering under hensyn til Områdets særlige ressource- og kompetencebehov. Formålet i den kommende proces er ligeledes at sikre en høj faglighed og høj tværfaglighed i support og tilbud.

Det skal endeligt bemærkes, at etableringen af ledelsesteams i Områderne er en oplagt mulighed for yderligere at styrke områdechefernes og deres ledelsesteams rolle og ansvarsforståelse i ledelsesstrengen. Der etableres i den forbindelse et organisationsudviklingsforløb som skal sikre, at den nye ledelsesstruktur kommer godt fra start, og at formålet med den nye ledelsesstruktur understøttes bedst muligt.

Organisering i områderne pr. 1. januar 2012

