



Til BIU

07-02-2013

Bilag: Notat med anbefalinger til indsats for indsatsklare borgere

Sagsnr.
2012-169254

Dokumentnr.
2013-120272

Sagsbehandler
Merete Jørgensen

I forbindelse med Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets temadrøftelse af Et arbejdsmarked for alle den 10. december 2012 blev det besluttet, at forvaltningen skulle udarbejde anbefalinger til den fremadrettede indsats for indsatsklare borgere.

På temamødet holdt direktør Mette Rønnau, Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats oplæg om muligheder og udfordringer i samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder. Jobcenterchef Niels Gansted, Københavns Kommune holdt oplæg om værktøj til progressionsmåling af borgere i matchkategori 2.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen kan med afsæt i temadrøftelsen pege på følgende 4 hovedsigtepunkter for indsatsen:

– *Øget job- og uddannelsesfokus i indsatsen*

Job og uddannelse er altid målet med indsatsen – også for borgere som befinder sig længere væk fra arbejdsmarkedet.

Direktør Mette Rønnau fra Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (CABI), at jobcentrene som udgangspunkt skal visitere mange flere borgere til en virksomhedsplacering. Der er evidens for, at optræning af faglige, sociale og personlige kompetencer direkte på arbejdspladsen virker – også for målgrupper med mere sammensatte problemstillinger.

Ifølge CABI er der et stort antal virksomheder som ønsker at tage et større socialt ansvar. CABI har følgende råd til jobcentre som ønsker at opnå flere succesfulde virksomhedsplaceringer for målgruppen:

- *Talentmanagement:* Jobcentrene skal udvide virksomhedernes billede af, hvem målgruppen er.
- *Finde opgaverne:* Jobcentrene skal hjælpe virksomhederne med at finde opgaverne (oprydning, tastearbejde m.m.).
- *Mindre bøvlet:* Jobcentrene skal minimere bøvlet, idet virksomhederne ikke orker bøvlet med at planlægge medarbejderens deltagelse i afdelingens opgaver eller at bruge tid på at tale med jobcentret og udfylde papirer.

– *Fokus på parallelitet, sammenhæng og individuelle behov*

Indsatsklare borgere har ofte en samtidighed af problemstillinger. Det er afgørende, at sociale-, beskæftigelsesmæssige- og

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1
1592 København V

E-mail
KJ46@bif.kk.dk

sundhedsmæssige indsatser koordineres og i videst muligt omfang sker parallelt frem for serielt. Således skal borgere i behandlingsforløb have mulighed for at deltage i en virksomhedspraktik ud fra en tankegang om, at arbejdsfællesskaber har en stabiliserende funktion for den enkelte borger.

Det er vigtigt, at indsatsen løbende kan justeres og tilpasses, så den matcher borgerens behov. Således giver det mening, at indsatsen intensiveres, når borgeren er parat til det og samtaler afholdes, når det giver mening i forhold til at understøtte progression.

– *Øget fokus på motiverede borgere*

Indsatsklare borgere som er motiverede for at bevæge sig tættere på arbejdsmarkedet skal have mulighed for at få en ekstra indsats – uanset hvilke barrierer de ellers måtte have.

På temamødet den 10. december 2012 præsenterede Jobcenterchef Niels Gansted på temamødet det progressionsværktøj, som forvaltningen har udviklet. I løbet af første halvår af 2013 bliver alle indsatsklare borgere, med afsæt i deres ressourcer og motivation, indplaceret i kategorierne A til G, som angiver hvor tæt den enkelte borger er på arbejdsmarkedet. Hermed bliver det muligt at splitte den store heterogene gruppe af indsatsklare borgere op i mindre undergrupper, og dermed bliver det i højere grad muligt at differentiere og målrette indsatsen til de forskellige målgrupper.

– *Øget fokus på borgerens ressourcer og progression*

Med progressionsværktøjet bliver det muligt at følge borgeres ressourcer og udvikling inden for en række forskellige parametre, herunder helbred, sociale forhold, personlige og sociale kompetencer, faglige færdigheder samt arbejdsmarkedsperspektiv.

Hermed bliver det også muligt at nuancere, hvordan man taler om effekter for borgere længere fra arbejdsmarkedet. Typisk opgøres effekten af indsatsen for borgere et stykke fra arbejdsmarkedet i beskæftigelse eller indkomst og sjældent i effekter, der ligger før eventuel beskæftigelse, eksempelvis øget arbejdsmarkedsparathed, bedre sociale kompetencer m.m.