

BILAG 1

Status: Beskæftigelsesaftale 2009, 3. kvartal

Sidst opdateret: 26.11.09

Nr.	Indsatsmål / aktivitet	Indsatsmål	Resultatmål	Status
1	Jobplan: Flere Indvandrere i Arbejde			
1.1	Hurtig aktivering af jobparate indvandrere på kontanthjælp	Mindst 90 pct. af de arbejdsmarkedsparete med indvandrerbaggrund skal have et aktivt tilbud inden 6 måneders ledighed.	Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	86 pct. ud af målgruppen er aktiveret indenfor 6 måneder. Det forventes, at målet om 90 pct. er nået inden årets udgang.
1.2	Partnerskaber med virksomheder om indslusning til arbejde	Der etableres forpligtende samarbejdsaftaler med offentlige og private virksomheder inden for områder med stor arbejdskraft efterspørgsel inden sommeren 2009. Der gennemføres årligt mindst 1.800 forløb for ledige borgere i matchgruppe 3-4.	Målet for jobplanen er at øge antallet af indvandrere og efterkommere i beskæftigelse med ca. 2.000 ekstra helårspersoner årligt i forhold til 2007. Partnerskaberne forventes på sigt at bringe ca. 700 ekstra personer i selvforsørgelse årligt.	Arbejdet forløber planmæssigt med en mindre forsinkelse. Alle 350 pladser vil være oprettet i løbet af 2009 som forudsat. Det svarer til 1400 forløb årligt fra og med 2010. Hertil kommer yderligere 400 forløb fra initiativet i mindre partnerskabsvirksomheder, 1.3. Der henvises i øvrigt til bilag 2.
1.3	Pulje til opkvalificering i mindre partnerskabsvirksomheder	Puljen til opkvalificering udmøntes inden udgangen af 2009. Initiativet skal også bidrage til opfylde resultatmålet for 1.2.	Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	Der er pr. 3. kvartal gennemført i alt 211 forløb via beskæftigelsescentrene. Fuld udmøntning af puljen svarer til 400 partnerskabspraktikker i 2009. Det forventede antal gennemførte praktikforløb i 4. kvartal er 100, hvormed der i alt i 2009 forventes gennemført 311 forløb i 2009.

1.4	Ny jobbus i boligområderne	Jobbussen kører mindst to gange om ugen 40 uger om året. Målet er 500 deltagere i 2009.	Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	Jobbussen har ved udgangen af 3. kvartal været ude på 14 ture med i alt 71 deltagere. De relativt få ture og deraf få deltagere skyldes meget lav efterspørgsel fra virksomheder som følge af konjunkturændringen.
1.5	Styrket indsats mod langvarigt sygefravær	Der henvises årligt 150 borgere til forløb.	En driftsforankring af KIA - projektet forventes at nedbringe antallet af langtidssyge, herunder i særlig grad blandt indvandrere, og dermed til en forøgelse af arbejdsstyrken.	Der er ved udgangen af 3. kvartal henvist og startet i alt 147 personer i forløb. 43 forløb er ved udgangen af 3. kvartal afsluttede. Det forventes, at der i alt henvises 200 borgere til KIA-pro i 2009. Ud af de i alt 43 afsluttede forløb i år, er 28 pct. raskmeldt til arbejdsgiver, 15 pct. delvist raskmeldte til arbejdsplads, mens 9 pct. er raskmeldte til a-kasse og 2 pct. til kontanthjælp. De resterende 46 pct. er fortsat sygemeldte efter afslutning af 3 måneders forløb hos KIA pro.
1.6	Flere integrationsstillinger i Københavns Kommune	Der oprettes inden udgangen af 2009 i alt 30 integrationsstillinger fordelt på alle forvaltninger i Københavns Kommune.	Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	Indstilling er godkendt i BR den 2. april 2009 (2009-19598) og implementeres af Økonomiforvaltningen. Der er pt. 31. integrationsstillinger.

1.7	Kompetence-udvikling af alle medarbejdere i BIF	<ol style="list-style-type: none"> 1) 200 medarbejdere om året gennemfører kursusdage. 2) 20 medarbejdere gennemfører 2 moduler i en diplomuddannelse om året. 3) 25 medarbejdere om året gennemfører en mentoruddannelse. 	Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	<p>Ad.1: Der er afholdt fem grundtræningskursusforløb af tre dages varighed og tre introduktionskurser af to dage. I alt har 97 medarbejdere deltaget i ét af de to forløb svarende til mere end 200 afholdte kursusdage. Det forventes, at grundtræningsforløbet gentages én gang i fjerde kvartal 2009. Det samlede deltagerantal forventes dermed at blive ca. 115.</p> <p>Ad.2: 8 medarbejdere fra BIF har i 2009 deltaget i diplomuddannelse for medarbejdere, som arbejder med marginaliserede ledige med særligt fokus på etniske minoriteter. Der forventes tilsvarende deltagelse i 2010.</p> <p>Ad.3: Det er vurderingen, at der pt. ikke vil kunne samles et tilstrækkeligt antal deltagere til et mentorforløb. Der gennemføres i første halvår 2010 en fornyet vurdering af mulighederne for at etablere og gennemføre et mentorforløb.</p>	
1.8	Mere brugervenligt IT-selvbetjening i jobcentret	Brugertilpassede hjælpeværktøjer til selvbetjening via internettet, digitale hjælpeværktøjer på jobcentre og sygedagpengecentre samt sammenkobling af selvbetjeningsværktøjer og mobile telefoner og PC'er udvikles og implementeres i løbet af 2009.	Indsatsen bidrager til at realisere det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	<p>Det er valgt at koncentrere indsatsen i 2009 om 3 projekter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Jobspor</i>: Jobspor-systemet understøtter den enkelte borgers uddannelses-/erhvervsvalg. Det er under implementering i jobcentrene. 2) <i>SMS-indkaldelse</i>: Borgere vil fra og med februar 2010 kunne modtage SMS-påmindelser om samtaler i jobcentret. 3) <i>E-blanketter</i>: I samarbejde med Borgerservice anvendes elektroniske blanketter fra november 2009. 	

1.9	Vejledning og løntilskud til familieforsørgede indvandrerkvinder	Der oprettes 200 vejledningsforløb og 100 løntilskudspladser i 2009.	Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	Der er medio august oprettet 170 vejledningsforløb, og målsætningen på 200 forløb forventes at blive opnået. Der er etableret et godt samarbejde med flere sprogskoler hvilket styrker søgningen til tilbuddet. I 3. kvartal 2009 blev der oprettet 43 løntilskudsforløb til familieforsørgede. Samlet status for 2009 er indtil videre 102 løntilskudsforløb.
1.10	Jobklubber for kontanthjælpsmodtagere	Der gennemføres mindst 100 jobklub - forløb, hvoraf ca. 50 suppleres med udslusnings - / opfølgingsforløb.	Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	I 3. kvartal 2009 er 7 borgere booket i jobklubberne. I 1. og 2. kvartal er 75 borgere booket i jobklubberne. I alt er 82 borgere dermed booket i jobklubberne. Det forventes, at målet om at gennemføre mindst 100 forløb nås. Aktiviteten forventes at være på samme niveau i 2010.
2 Styrket indsats mod Fattigdom og Marginalisering				
2.1	Hjælp til udsatte indvandrermodre i risiko for marginalisering på grund af manglende tilknytning til arbejdsmarkedet	Der skal gennemføres 200 fleksible familieforløb af op til 6 måneders varighed for målgruppen.	Initiativet vil bidrage til at øge særligt indvandrerkvinders beskæftigelsesfrekvens og bidrager dermed til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	Der vurderes at være iværksat i alt 243 forløb for målgruppen ved udgangen af 3.kvartal. Heraf har 90 kvinder i målgruppen matchet 1-3 været tilknyttet projektet på CBSI på Hejrevej. Ca. 153 kvinder i målgruppen matchet 4-5 været i forløb ved ekstern leverandør.

2.2	Opsøgende job - og uddannelsesformidling til unge familieforsørgede	Forløbene oprettes med henblik på at optage kursister i januar 2009. Der ansættes 4 nye opsøgende jobkonsulenter senest i januar 2009. De gennemfører årligt vejledning for 480 unge.	Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	Der er ansat 4 nye opsøgende jobkonsulenter, hvoraf de 2 blev ansat 1. kvartal 2009. Sammenlagt forventes gennemført ca. 400 vejledninger inden året er omme.
2.3	Flere personer med handicap i arbejde eller uddannelse	<ol style="list-style-type: none"> 1) Mindst 50 borgere tilbydes afklarende, fleksible forløb i 2009 tilpasset individuelle behov. 2) Der afsættes midler til f.eks. informationspjecer til personer med handicap og deres familier, samt til virksomheder og deres medarbejdere om mulighederne for at ansætte personer med handicap. 3) Mindst 50 virksomheder / uddannelsesinstitutioner tilbydes information om personer med handicap og deres ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet. 		<p>Ad 1) Der er pt. 97 sager med dokumentation/diagnosticering af funktions-indskrænkning. 33 sager med tilbud om reva- eller afklaring via kontakt til leverandører. 16 sager under lægelig afklaring/behandling. 39 sager uafklarede. 9 sager i gang med revalidering. 44 sager er tilkendt fleksjob.</p> <p>Der er udarbejdet skitser over de funktionsindskrænkninger, som p.t. er fundet relevante at medtage i indsatsen.</p> <p>Ad 2) Der er udarbejdet informationsmateriale til jobcentermedarbejdere. Der arbejdes på at udvikle informationsmateriale til virksomheder som der er indgået partnerskabsaftaler med, herunder medarbejdere om mulighederne for ansættelse af personer med handicap.</p> <p>Ad 3) Brev til virksomheder samt informationsmateriale er udarbejdet. Det undersøges i øjeblikket hvilke virksomheder, der skal tilbydes information. Det forventes at ca. 25 virksomheder ved udgangen af 2009 har fået tilbudt informationsmateriale.</p>

2.4	Unge psykiske syge i arbejde eller uddannelse	Der etableres og gennemføres kombinationstilbud med virksomhedsplacering og behandlingstilbud, for mindst 40 personer om året.		Der er indgået en samarbejdsaftale med Psykiatrifonden om forløb for unge match 3-4 med psykiske problemstillinger. Der er pt. igangsat 25 forløb og det vurderes at det samlede mål for 2009 nås.
3 Sikker By				
3.1	Fritidsjob til unge fra problemfyldte boligområder	Der oprettes inden udgangen af 2009 i alt 60-70 nye fritidsjob på tværs af alle forvaltninger i Københavns Kommune.	Det er Københavns Kommunes mål, at yderligere 500 unge fra restgruppen uden ungdomsuddannelse gennemfører eller starter på en ungdomsuddannelse frem til og med 2010. Det forventes, at fritidsjobbene bidrager til at yderligere 60-70 unge årligt afklares i forhold til at begynde en ungdomsuddannelse	I løbet af 2. og 3. kvartal er der etableret 75 fritidsjob på tværs af kommunens syv forvaltninger. 23 unge er blevet ansat, hvoraf 35 % har nydansk baggrund. Værestedet Fisker, Ungdomsrådet og fodboldholdet i Akacieparken, Hotspot (lektiehjælpere og rollemodeller) samt helhedsplanen "Akacieparken på vej" har fået bevilget 15 stillinger. Det vurderes, at disse ansætter unge fra deres eget boligområde, og at der er tale om udsatte unge. Mindst 45 af fritidsjobbene, er åbne overfor unge med "plettestraffeattest..
3.2	Job baner vejen til uddannelse	Der etableres aftaler om mindst 50 praktikindslningsforløb for unge indvandrere og efterkommere.	Initiativet bidrager til målopfyldelsen i "Ungdomsuddannelse til alle i København", hvor det er målsætningen, at 500 flere unge uden uddannelse skal i gang med en ungdomsuddannelse.	Der er indgået samarbejdsaftale med bl.a. Slagteriskolen i Roskilde samt teknologisk Institut. Der er i alt tilvejebragt 22 forløb pr. 3. kvartal.

3.3	Praktikbørs og flere elev- og praktikpladser i Københavns Kommune	Praktikpladsbørsen oprettes og færdigudvikles ultimo 2009. Der etableres 30 ekstra elev- og praktikstillinger i Københavns Kommune i 2009, stigende til 50 pladser i 2011.	Initiativet bidrager til målopfyldelsen i ”Ungdomsuddannelse til alle i København”, hvor det er målsætningen, at Københavns Kommune sammen med erhvervsskolerne og arbejdsmarkedets parter skaffer yderligere 500 elev- og praktikpladser. Ses initiativet i sammenhæng med oprettelsen af 50 ekstra praktikpladser i kommunen i integrationsaftalen for 2007, vil Københavns Kommune have bidraget med 20 pct. af målopfyldelsen.	<p>Indstillingen om indsatsen er godkendt af Borgerrepræsentationen (BR 2009-19598) og Økonomiforvaltningen har forlængelse heraf indgået aftale med IT-leverandøren, Manowa, om oprettelsen af praktikbørsen. Børsen er færdigudviklet inden udgangen af 2009, og den vil kunne tilvejebringe et overblik over praktikpladsåbninger.</p> <p>Frem til 2010 er der ansat en række elever og lærlinge, således at der samlet er sket en forøgelse med ca. 50 elever og lærlinge. De bedst kvalificerede ansøgere ansættes, men erfaringen viser, at en stor del af ansøgerne, og de endeligt ansatte, er elever med anden etnisk baggrund end dansk. Indkaldelsescirkulæret for 2010 sikrer, at dette niveau opretholdes.</p> <p>Som led regeringens ungepakke af den 4. september 2009 pågår der desuden forhandlinger med KL om en øgning af Københavns samlede antal praktikpladser. Som led i disse forhandlinger vil den samlede udmøntning af indsatsen udfoldes, således at der i 2011 er sket en forøgelse på yderligere godt 50 elev- og praktikstillinger.</p>
3.4	Fra kriminalitet til job og uddannelse	Mindst 50 unge med kriminel baggrund eller med risiko for kriminalitet skal virksomhedsplaceres via projektet.	Initiativet bidrager til målopfyldelsen i ”Ungdomsuddannelse til alle i København”, hvor det er målsætningen, at 500 flere unge uden uddannelse skal i gang med en ungdomsuddannelse inden udgangen af 2010.	<p>Samlet set er 56 antal unge med kriminel baggrund eller med risiko for kriminalitet (de såkaldt gråzone - kriminelle) påbegyndt uddannelse eller ordinær beskæftigelse eller er blevet virksomhedsplaceret gennem projektet.</p> <p>Tallene fordeler sig således for 3. kvartal (hele året i ()):</p> <p>Løntilskud: 2 (8) Praktik: 3 (27) Uddannelse: 6 (12) Ordinær beskæftigelse: 3 (9) I alt: 14 (56)</p>