



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Direktionen

Til
Cecilia Lonning-Skovgaard

E-mail: Cecilia_Lonning-Skovgaard@br.kk.dk

Kære Cecilia Lonning-Skovgaard

Tak for dine opfølgende spørgsmål til det tidligere fremsendte svar om Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS).

Spørgsmål 1.

”Hvis denne service er gratis, hvorfor er det så svært at få virksomhederne med?”

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Giver den korte tid, som HRS har været i gang, kan man ikke efter forvaltningens opfattelse konkludere, at det er svært at få virksomhederne med.

Men uanset dette vil en grundlæggende udfordring for HRS være, at bygge- og anlægsvirksomhederne særligt efterspørger faglært arbejdskraft, dvs. arbejdskraft på områder, hvor ledigheden er relativt lav og faldende. HRS vil derfor fremadrettet styrke indsatsen for at hjælpe virksomheder med efterspørgsel indenfor ufaglærte jobområder, hvor der er flere ledige. Der vil endvidere blive iværksat opkvalificeringsforløb for de ledige på tværs af kommunerne, og samarbejdet med kommunerne udenfor HRS-samarbejdet om formidling af ledige faglærte vil blive styrket.

Spørgsmål 2.

”Vi ”indgår rekrutteringsaftaler”, men ”laver ikke generel rekruttering”. Hvordan skal det forstås?”

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Når der står i det tidligere fremsendte svar, at ”HRS ikke tilbyder generel rekruttering til virksomhederne”, betyder det, at HRS i medfør af lov om aktiv beskæftigelse kun kan bistå virksomhederne med formidling af ledig arbejdskraft. I modsætning til private rekrutteringsfirmaer, der også kan formidle arbejdskraft, der i forvejen er i beskæftigelse, kan HRS således kun bistå virksomhederne, såfremt der er ledige borgere, der matcher virksomhedernes rekrutteringsbehov.

Med venlig hilsen

Birgitte Hansen
Adm. direktør

08-01-2016

Sagsnr.
2015-0076911

Dokumentnr.
2015-0076911-9

Direktionen

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 3366

E-mail
CD4F @bif.kk.dk

www.kk.dk