

9. Ny organisering af BUF (2010-21254)

Udvalget orienteres om planlagt ændring af den administrative organisation i Børne- og Ungdomsforvaltningen i 2010.

INDSTILLING OG BESLUTNING

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller,

1. at Børne- og Ungdomsudvalget tager orienteringen om ændringen af Børne- og Ungdomsforvaltningens administrative organisation 2010 til efterretning

PROBLEMSTILLING

Børne- og Ungdomsforvaltningen har brug for at tilpasse sin administrative organisation til de aktuelle udfordringer og sikre en professionel politisk betjening og god ledelse af hele børne- og ungdomsområdet.

Organisationsændringerne skal på samme tid imødekomme flere behov. For det første opleves et stigende behov for service og support til institutioner og skoler. For det andet efterspørges en højere grad af lokal og faglig involvering i sektorens udvikling og forandring, og endelig for det tredje er der i efteråret gennemført en betydelig reduktion i antallet af medarbejdere i centralforvaltning og distrikter, som medfører behov for samling af kompetencer for at opretholde en faglig kvalitet og bæredygtighed.

LØSNING

Børne- og Ungdomsforvaltningen gennemfører en organisationsændring med virkning fra 15. marts 2010, som bygger på tre grundelementer:

- **Ledelsesstrengen** ”direktion – chef – skole/institution” er den røde tråd og hele forvaltningen organiseres med henblik på at understøtte ledelsesstrengen
- **Styringsgrundlaget** skal være enkelt og fælles for alle enheder - baseret på de politisk vedtagne mål og systematiske ledelsesrapporteringer
- **Al service og support** er baseret på enhedernes opgaveansvar og målrettet deres behov. Skoler og institutioner har én entydig indgang til at få personlig hjælp, som er kvalificeret, serviceorienteret og foregår effektivt.

De tre grundelementer skal tilsammen skabe øget fokus på kerneydelserne og styrket fokus på ledelse, support og sparring til kerneydelserne.

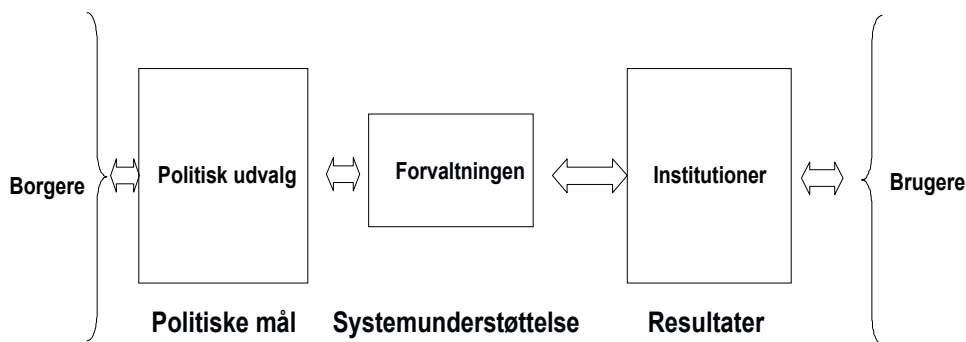
Organisationsændring

Organisationsændringen indebærer at der etableres to centre og fire stabsenheder (se organisationsdiagram i bilag 1):

Et **Center for Ledelse** med områdechefer, der udøver ledelse i forhold til skoler, institutioner mv. I centret ligger også forvaltningens HR-funktion. Distriktsopdelingen bevares med henblik på at styrke 0-18 års perspektivet lokalt og skabe sammenhæng i BUF's ydelser i de enkelte bydele. I modsætning til i dag skal distrikterne ikke yde administrativ support til skoler og institutioner, men koncentrere kræfterne om at få tilbud til familier og børn til at hænge sammen, herunder støtte det lokale samarbejde med Socialforvaltningen m.fl.

Et **Service- og videnscenter**, der først og fremmest skal levere service og support til de decentrale enheder. Driftskompetencer fra de nuværende distrikter og fra centralforvaltningen samles i centret for at opnå faglig bæredygtighed i de administrative kompetencer. Centret organiseres omkring en ”service og support”-indgang, så den enkelte institution eller skole altid kan henvende sig til ét bestemt team af medarbejdere for at få hjælp. Det tilstræbes at der i teamet placeres medarbejdere, der allerede er kendte for institutioner og skoler. Service- og supportteams kan trække på forvaltningens specialister i et ”bagland”. Det sikres på denne måde at der er placeret et klart ansvar for at institutionerne får svar på deres henvendelser.

Fire **stabsenheder**: Borgmestersekretariat, Politisk Strategisk Sekretariat, Økonomi & Planlægning samt Ledelsesinformation. Stabsenhederne skal understøtte borgmester, udvalg og direktion i den strategiske styring af børne- og ungdomsområdet.



Den administrative organisering skal løbende underbygge at

- **0-18 års perspektivet** i kerneydelserne udvikles og giver sammenhæng i tilbuddene og helhedssyn på de samlede tilbud til brugerne
- **Inklusion og integration** er bærende principper og samspillet mellem generelle og tværgående tilbud og fagområder skal understøttes organisatorisk
- **Udviklingsdynamoen** ligger på skoler og institutioner – men forvaltningen yder support, sparring og ledelse
- **Afbureaukratisering** og ”keep it simple” er en gennemgående rød tråd. Opgaveløsningen skal organiseres enkelt, med klare opgave- og ansvarsfordelinger og uden dobbeltadministration.

Kultur- og ledelsesudviklingsproces

For at opfylde formålene med den nye organisationsstruktur er det ikke nok at gennemføre den fysiske omorganisering. Der er brug for at arbejde målrettet, systematisk og vedvarende med at udvikle ledelse og kultur i Børne- og Ungdomsforvaltningen. Sammen med organisationsændringen vil der derfor også blive igangsat en kultur- og ledelsesudviklingsproces med et langsigtet perspektiv.

Implementering

Den administrative besparelse blev gennemført i efteråret, og flere funktioner er i den nuværende organisering (for) tyndt besat. Det er derfor vigtigt at igangsætte implementeringen hurtigt, men

omvendt også fastholde en opmærksomhed på at ledere og medarbejdere kan sikre den løbende drift samtidig. Implementeringen organiseres som et samlet projekt efter forvaltningens projektmodel.

Implementeringen skal sikre

- At alle dele af den nye administrative organisering er etableret, og at de fungerer sammen og hver for sig
- At den administrative organisation effektivt understøtter fokus på politikerbetjening, support til skoler og institutioner og god ledelse
- At ledelse og medarbejdere forstår formålet og arbejdsdelingen i den administrative organisation, og deres egen rolle og opgave

Implementeringen starter umiddelbart efter, at den nye organisationsstruktur er besluttet (medio februar) og forventes at løbe frem til afslutningen af sommerferien, dog således at de første enheder forventes at gå i drift pr. 15. marts, mens alle enheder forventes i drift fra 1. maj.

Sideløbende vil samarbejdssystemet (HSU, ASU, LSU mm.) være inddraget, og også denne struktur skal tilpasses den nye organisation.

ØKONOMI

Organisationsændringen forventes at være udgiftsneutral. Med ændringen vil der blive skabt en reel enhedsforvaltning, hvor ressourcer og kompetencer er samlet i forhold til driften. Det skal sikre en mere effektiv opgaveløsning og ressourceudnyttelse, som allerede er forudsat med den gennemførte personalereduktion i administrationen i november 2009. På sigt forventes organisationsændringen at give mulighed for en mere effektiv udnyttelse af forvaltningens administrationsfaciliteter, så der spares ressourcer på lokaler.

VIDERE PROCES

-

Else Sommer

bilag

[1. Organisering af BUF 2010](#)

