



Bilag 1

Status for de særlige jobordninger i København Kommune som arbejdsplads for perioden januar til og med september 2019 og sammenligning med de øvrige 6-byer

17. september 2019

Sagsnummer
2019-0231456

Dokumentnummer
2019-0231456-1

Status for de særlige jobordninger for januar til og med september 2019

I denne status præsenteres en status for målopfyldelsen for perioden januar til og med september 2019 for følgende jobordninger:

- Virksomhedspraktik
- Løntilskud
- Nytteindsats
- Fleksjob

Måltallene i denne status blev vedtaget af Borgerrepræsentationen den 28. februar 2019. Der er ét samlet måltal for virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud per forvaltning samt ét måltal for fleksjob pr. forvaltning. Udover nytteenkeltpladserne i kommunens forvaltninger er der en indsats i form af kapacitet til 235 nytteprojektpladser i Jobcenter København - Ungecenteret under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Nytteprojektpladserne tæller ikke med i målopfyldelsen af måltallet for nytteindsats.

Den procentvise målopfyldelse for ordningerne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats angiver målopfyldelsen for perioden januar til og med september 2019. Måltal og status for disse ordninger opgøres i helårspersoner.

Den procentvise målopfyldelse for fleksjob angiver målopfyldelsen for fleksjob i september 2019. Måltallet er fastlagt i antal fleksjobansatte. Målopfyldelsen bliver opgjort ved at se på antal fleksjobansatte ved udgangen af året.

Af tabel 1 fremgår status, måltal og målopfyldelsen for virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats fordelt på de enkelte forvaltninger. Til sammenligning fremgår der af tabel 2 status og måltal for september 2018 og årsstatus 2018, 2017 og 2016.

CF 1. kontor - Jobparate, Unge og Virksomhedsrettet indsats
CF 1. kontor, område 1 -
Jobparate, Unge og
Virksomhedsrettet indsats
Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN-nummer
5798009710185

Tabel 1: Status over de særlige jobordninger i KK, perioden januar til og med september 2019 (helårspersoner)

| Virksomhedspraktik (VP), løntilskud (LT) & nytteindsats (NI) | | | | | Måltal & målopfyldelse | |
|--|------------|------------|-----------|---------------|------------------------|---------------------------------------|
| KK | Status VP | Status LT | Status NI | Samlet status | Måltal | Procentvis målopfyldelse for perioden |
| BIF | 58 | 15 | 1 | 74 | 71 | 104% |
| BUF | 233 | 46 | 0 | 279 | 484 | 58% |
| KFF | 41 | 23 | 5 | 69 | 51 | 135% |
| SOF | 237 | 78 | 1 | 316 | 243 | 130% |
| SUF | 177 | 28 | 2 | 207 | 267 | 78% |
| TMF | 39 | 18 | 0 | 57 | 86 | 67% |
| ØKF | 62 | 40 | 0 | 102 | 77 | 133% |
| KK i alt | 846 | 248 | 10 | 1.104 | 1.280 | 86% |

Tabel 2: Sammenligning med status for samme periode 2018 og årsstatus for 2016-2018

| | Status sep. 2019 | Status sep. 2018 | Årsstatus 2018 | Årsstatus 2017 | Årsstatus 2016 | Måltal 2016-2018* | Måltal 2019 |
|-----------------|------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|--------------|
| BIF | 74 | 80 | 86 | 79 | 78 | 74 | 71 |
| BUF | 279 | 280 | 291 | 237 | 248 | 625 | 484 |
| KFF | 69 | 43 | 52 | 28 | 37 | 65 | 51 |
| SOF | 316 | 253 | 275 | 294 | 289 | 280 | 243 |
| SUF | 207 | 208 | 216 | 190 | 152 | 285 | 267 |
| TMF | 57 | 88 | 87 | 51 | 30 | 91 | 86 |
| ØKF | 102 | 74 | 82 | 76 | 37 | 100 | 77 |
| KK i alt | 1.104 | 1.027 | 1.087 | 955 | 871 | 1.520 | 1.280 |

*Måltal for 2016, 2017 og 2018 svarer til det samme antal helårspersoner. I 2016 var måltal dog fordelt på ordninger.

Tabel 3 viser en oversigt over antal ansættelser i fleksjob fordelt på forvaltningerne. Status for fleksjob opgøres i antal ansatte i opgørelsesmåneden og er dermed et øjebliksbillede. Opfyldelsen af måltallet opgøres ved at se på antallet fleksjobansatte ved udgangen af året.

Tabel 3: Status over antal ansættelser i fleksjob i KK, september 2019

| Fleksjob | | | |
|-----------------|------------|------------|--|
| KK | Status | Måltal | Forvaltningens målopfyldelse i procent |
| BIF | 64 | 47 | 136% |
| BUF | 221 | 322 | 69% |
| KFF | 40 | 34 | 118% |
| SOF | 148 | 161 | 92% |
| SUF | 243 | 178 | 137% |
| TMF | 50 | 57 | 88% |
| ØKF | 67 | 51 | 131% |
| KK i alt | 833 | 850 | 98% |

Til sammenligning fremgår der af tabel 4 status og måltal en for fleksjob for september 2018 og årsstatus 2018, 2017 og 2016.

Tabel 4: Status over antal ansættelser i fleksjob i KK, september 2019 og 2018 samt årsstatus 2016-2018

| KK | Status sep. 2019 | Status sep. 2018 | Årsstatus 2018 | Årsstatus 2017 | Årsstatus 2016 | Måltal 2019* |
|-----------------|------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| BIF | 64 | 69 | 71 | 75 | 75 | 47 |
| BUF | 221 | 214 | 226 | 216 | 273 | 322 |
| KFF | 40 | 33 | 33 | 30 | 28 | 34 |
| SOF | 148 | 142 | 162 | 122 | 142 | 161 |
| SUF | 243 | 232 | 246 | 193 | 139 | 178 |
| TMF | 50 | 40 | 43 | 32 | 33 | 57 |
| ØKF | 67 | 62 | 62 | 57 | 52 | 51 |
| KK i alt | 833 | 792 | 843 | 725 | 742 | 850 |

*Fordelingen af måltallet mellem forvaltningerne var en anden i 2017 og 2018 end i 2019. I 2016 var det samlede måltal 751 fleksjobber.

Sammenligning med de øvrige 6-byer

Sammenlignes Københavns Kommunes ansættelser af borgere på løn-tilskud og fleksjob med de øvrige 6-byer, ses der forskel på, hvor mange andele, der er ansat i kommunerne. For så vidt angår fleksjobsordningen ligger Københavns Kommune lavere end de øvrige 6-byer i forhold til ordinært ansatte, jf. tabel 5. I Københavns Kommune er 78 pct. af de borgere, der er visiteret til et fleksjob i støttet beskæftigelse. Det kan være et fleksjob både i den private sektor, Københavns Kommune som arbejdsplads eller den øvrige offentlige sektor. Andelen af borgere, der er visiteret til et fleksjob og er i støttet beskæftigelse i Københavns Kommune, er

i de senere år steget, dog med en fastholdelse på ca. 78 pct. siden sidste år.

Tabel 5: Andel visiterede til fleksjob, som har et fleksjob i 2018 og andel ansatte i fleksjob i KK som arbejdsplads i forhold til ordinært ansatte i 2018.

| | Andel i fleksjob ift. visiterede til fleksjob | Andel ansatte i fleksjob af ordinært ansatte* |
|-----------|---|---|
| København | 78% | 1,8% |
| Odense | 85% | 7,0% |
| Esbjerg | 83% | 5,1% |
| Århus | 79% | 5,3% |
| Aalborg | 83% | 4,3% |
| Randers | 86% | 5,5% |

Kilde: Jobindsats og Kommunernes og Regionernes Løndatasystem KRL og forløbsdatabase DREAM.

Note: *Beregningerne af andelen af ansatte i løntilskud og fleksjob for kommunerne er opgjort efter fuldtidspersoner af ordinært ansatte i kommunerne.

Sammenlignes løntilskud med de øvrige 6-byer har Københavns Kommune som arbejdsplads en relativ høj andel i forhold til ordinært ansatte, jf. tabel 6.

Tabel 6: Andel ansatte i løntilskud i KK som arbejdsplads i forhold til af ordinært ansatte i 2018

| | Andel ansatte i løntilskud af ordinært ansatte |
|-----------|--|
| København | 1,7% |
| Odense | 0,1% |
| Esbjerg | 1,4% |
| Århus | 1,4% |
| Aalborg | 0,7% |
| Randers | 0,6% |

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatasystem KRL og forløbsdatabase DREAM.