



## Notat

### Åremålsansættelse

25. november 2019

#### Indledning

Dette notat beskriver rammerne for ansættelse på åremålsvilkår i kommunerne, herunder i Københavns Kommune.

Sagsnummer  
2019-0322493

Dokumentnummer  
2019-0322493-1

Dernæst beskriver notatet anvendelsen af åremålsansættelser i Københavns Kommune.

Endelig behandler notatet muligheden for ansættelse af Borgerrådgiveren i Københavns Kommune på vilkår svarende til Folketingets Ombudsmand.

#### Vilkår for ansættelse på åremål

Ansættelse på åremål kan i kommunerne ske i henhold til Rammeaftale om åremålsansættelse indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Det følger af rammeaftalen, at ansættelse kan ske på tjenestemandsvilkår og ikke-tjenestemandsvilkår.

En aftale om åremålsansættelse kan indgås med tilbagegangsret. Det vil sige, at der gives tilsagn om overførsel til varig ansættelse i en anden stilling end åremålsstillingen, når åremålsperioden udløber.

Åremålsstillinger skal opslås, og det skal fremgå af opslaget, at stillingen besættes på åremålsvilkår.

Åremålsansættelse skal ske for mindst 3 år og højst 6 år.

Åremålsansættelsen kan forlænges på uændrede vilkår og uden stillingsopslag. Forlængelser skal være på mindst 6 måneder.

Den samlede ansættelse på åremål kan maksimalt udgøre 9 år.

Ved ansættelse på åremål ydes et særligt pensionsgivende åremålsstillæg. Procentsatsen aftales med den forhandlingsberettigede organisation. Hvis der er aftalt tilbagegangsret, udgør tillægget maksimalt 20 % af lønnen. Hvis der ikke er tilbagegangsret, kan åremålsstillægget udgøre op til 30 % af den samlede løn.

Ved åremålets udløb udbetales et fratrædelsesbeløb. Beløbet udgør 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

I visse nærmere beskrevne situationer udbetales der ikke fratrædelsesbeløb.

Koncernservice  
Personalejura og Forhandling  
Borups Allé 177  
2400 København NV

EAN-nummer  
5798009809421

Det kan koste op til tre års løn at afskedige åremålsansatte medarbejdere i åremålsperioden.

### **Åremålsansættelser i Københavns Kommune**

Det er politisk vedtaget, at der i Københavns Kommune ikke ansættes medarbejdere i åremålsstillinger, medmindre Økonomiudvalget eller Borgerrepræsentationen konkret beslutter noget andet.

I Københavns Kommune er det p.t. kun stadsarkitekten, som er ansat på åremålsvilkår. Stadsarkitekten er senest ansat januar 2019 og har en 5-årig kontrakt. Der er ikke tilsagn om tilbagegangsret.

### **Åremålsansættelse af Borgerrådsgiver**

Det er Borgerrepræsentationen, der som ansættelsesmyndighed for Borgerrådsgiveren kan beslutte at ansætte denne på åremålsvilkår, hvis der er forhold, der taler for dette.

Ansættelsen skal i givet fald ske i henhold til reglerne i Rammeaftale om åremålsansættelse indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Efter denne bestemmelse kan ansættelse i udgangspunktet højst ske for en 6-årig periode. Den samlede ansættelsestid efter forlængelse kan maksimalt udgøre 9 år.

Københavns Kommune kan derfor *ikke* beslutte, at Borgerrådsgiveren skal ansættes på åremålsvilkår svarende til Folketingets Ombudsmand, herunder at der indføres en 10-års periode i vedtægten for borgerrådsgiverfunktionen.