



### **Notat om fastsættelse af mødeplan**

Til brug for Socialudvalgets behandling af Socialforvaltningens forslag om mødeplan 2015 på udvalgets møde d. 8. oktober 2014 fremstilles her den juridiske baggrund for vedtagelse af mødeplanen.

Kommunestyrelseslovens § 20, stk. 1, fastlægger, at de stående udvalg skal træffe beslutning om en mødeplan for hvert regnskabsår. Beslutningen skal omfatte, hvor og hvornår udvalgene mødes. § 20, stk. 3, 2. led, fastsætter, at beslutningen også kan omfatte længden på udvalgs møderne.

Der er således lovgivningsmæssigt krav om, at Socialudvalget fastlægger en mødeplan for hvert regnskabsår.

Det er muligt at afholde ekstraordinære møder, selvom de ikke fremgår af mødeplanen.

Lovgivningen regulerer ikke nærmere fastlæggelsen af mødeplanens indhold med konkrete datoer og tidspunkter for så vidt angår de stående udvalg. Note til kommunestyrelseslovens § 8 fastlægger dog, at mødeplanen for Borgerrepræsentationen skal tilrettelægges på en sådan måde, at mødetidspunkterne bør ske under rimelig hensynstagen til medlemmernes mulighed for at komme til stede, samt sikre at borgerne har mulighed for at deltage i møderne uden at tage fri for arbejde.

Det er forvaltningens umiddelbare vurdering, at mødedatoer og -tidspunkter skal placeres på en sådan måde, at den varetager så mange hensyn, som de enkelte udvalgsmedlemmer måtte have i det omfang, det er muligt. Hensynene begrænses ikke kun til at sikre, at udvalgsmedlemmerne kan undgå at tage fri fra arbejde, men også fra andre hensyn, som måtte være vægtige. De hensyn, der kan inddrages er ikke nødvendigvis kun arbejdsmæssige, men også andre hensyn, f.eks. deltagelse i andre politiske møder. Der er ikke nogle af hensynene, der er mere tungtvejende end andre, og som udvalgsmedlemmerne kan kræve blive varetaget frem for andre hensyn. Det er dog et krav, at det hensyn, som det pågældende udvalgsmedlem kræver, bliver varetaget ved planlægning af mødeplanen, er sagligt.

Mødeplanen skal således fastlægges på en sådan måde, at det tager mest hensyn til samtlige udvalgsmedlemmernes mulighed for at komme til stede på udvalgs møderne, mv.

Er et udvalgsmedlem nødsaget til at tage fri fra arbejde, vil pågældende kunne modtage tabt arbejdsfortjeneste, såfremt pågældende er tilmeldt denne ordning.

29-09-2014

Sagsnr.  
2014-0176222

Dokumentnr.  
2014-0176222-3

Sagsbehandler  
Niels Nordstrøm

**Sekretariatet SOF -  
Rådhuset**

Rådhuset  
1550 København V

Telefon  
3366 2432

Mobil  
2946 2201

E-mail  
ZN8W@sof.kk.dk

EAN nummer  
5798009682901

Afslutningsvist skal det bemærkes, at Socialudvalgets beslutning kan af ethvert medlem forlanges indbragt til afgørelse af Borgerrepræsentationen.