



KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen
Personale og Organisation

REFERAT

Afdelingssamarbejdsudvalgsmøde

Dato: 15. september
2006

Dato: 14. september 2006

Tidspunkt: Kl. 10.00

Sted: Bernstorffsgade 17, mødelokale 315

Sagsnr.: 321974

Dok.nr.: 1944443

Deltagere:

Peter Ulff Larsen, DJØF

Ruth Nissen, KKS

Ingrid Balsov, LFS, deltog fra kl. 10.40

Jens Elmelund (formand)

Henrik Dencker, Personale og Organisation

Katrine Bagge Thorball, Tværgående Økonomi

Deltog ikke:

Jan Hansen, HK/Kommunal

Benthe Knudsen, Driftsenhed for lønområdet

Referent:

Bente Hansen

Dagsorden:

1. ASU's rolle i centralforvaltningen i Socialforvaltningen
2. Meddelelser
3. Sygefraværspolitik
4. Koncernservice – orientering om status og den kommende proces
5. Cykelparkering
6. Sommer-/efterårsfest
7. Eventuelt

Punkt 1. ASU's rolle i centralforvaltningen i Socialforvaltningen

Jens Elmelund sagde indledningsvist, at ASU vil få den rolle, som vi vælger at lægge i den, og som vi i fællesskab engagerer os i den. ASU skal have en aktiv rolle, som er afhængig af, hvad vi i fællesskab investerer af engagement. Han foreslog dernæst, at vi afsætter ½ dag, hvor vi udarbejder et arbejdsprogram for ASU.

Peter Ulff Larsen sagde, at ASU er blevet meget indsnævret, idet der kun er få faggrupper tilbage. DJØF og HK fylder meget. B-siden er i færd med at undersøge, om andre faggrupper er interesseret i at deltage. Når Ruth Nissen fra KKS overgår til Statsforvaltningen Hovedstaden den 1. januar 2007, er der kun 3 faggrupper tilbage. ASU vil blive meget sårbar, hvis en af repræsentanterne bliver præsenteret for en hasteopgave.

Henrik Dencker bemærkede, at de 3 tilbageværende organisationer dækker 95% af medarbejderne. Han foreslog dernæst, at DJØF og HK

kunne være repræsenteret med 2 repræsentanter fra hver forbund, og i den forbindelse opfordrede han organisationerne til at tale med baglandet.

Jens Elmelund sagde, at vi skal blive enige om ASU skal spille en mere aktiv rolle, eller om ASU skal være et orienteringsforum, om der skal nedsættes underarbejdsgrupper, eller om vi skal finde en mellemløsning for ASU's rolle.

Peter Ulff Larsen mente ikke, at der skal nedsættes arbejdsgrupper, men at vi skal se mere langsigtet på aktiviteter og se mere målrettet på, hvordan vi griber det centralt, da fokus fra politisk side er rettet mere mod de decentrale arbejdspladser.

Ruth Nissen mente, at hvis ASU udelukkende er et efterretningsorgan, forsvinder engagementet fra medarbejderne, som gerne skulle have en interesse i, hvad der sker i ASU.

Jens Elmelund sagde, at vi skal finde en god offensiv, mellemproportional måde for ASU's arbejde. Efter budgettet er vedtaget, arrangerer vi ½ dag, hvor vi drøfter arbejdsform for temaer, og om hvordan vi ser vores rolle.

Katrine Bagge Thorball foreslog, at mødet først afholdes efter efterårsferien.

Peter Ulff Larsen bemærkede, at budgetforslaget vedtages den 5. oktober 2006, og umiddelbart derefter tager vi fat på budgetforslag 2008.

Jens Elmelund afrundede punktet med at sige, at vi arrangerer et ekstraordinært møde på ½ dag, hvor vi sætter ASU's arbejdsprogram på dagsordenen, og vi beder Henrik Dencker stå i spidsen for at lave et program og gerne med input fra næstformand Peter Ulff Larsen.

Konklusion

ASU er enige i, at der arrangeres et ekstraordinært møde på ½ dag, hvor ASU's arbejdsprogram sættes på dagsordenen. Henrik Dencker og Peter Ulff Larsen udarbejder et program.

Punkt 2. Meddelelser

Jens Elmelund meddelte, at forvaltningen skal have ny administrerende direktør den 1. januar 2007.

Henrik Dencker meddelte, at Poul Ertner er ansat som centerchef på Socialcenter Østerbro den 1. september 2006.

Punkt 3. Sygefraværspolitik

Peter Ulff Larsen spurgte, om ledelsen har gjort sig særlige overvejelser i forhold til udfordringen med at nedbringe sygefraværet centralt. Han tilføjede, at det også var noget vi kunne drøfte på temadagen.

Jens Elmelund svarede, at HSU har besluttet at se på sygefraværspolitikken, og det haster med at få politikken vedtaget.

Ruth Nissen har hæftet sig ved, at der er indregnet en besparelse i budgettet i forbindelse med nedbringelse af sygefravær. Dette finder hun uforståeligt.

Jens Elmelund forklarede, at politikerne har besluttet på forhånd at indregne en besparelse i budgettet. Derfor er det vigtigt at få iværksat nogle initiativer til at nedbringe sygefraværet. Politisk handler det om, at det høje sygefravær bør kunne reduceres med 1 dag om året pr. medarbejder. Fraværstidene er i gennemsnit 20 pr. medarbejder. Han tilføjede, at stress er en selvstændig udfordring, vi må arbejde videre med.

Ruth Nissen fremførte, at hun har hørt, at 2 medarbejdere er blevet henvist til Trekanten.

Henrik Dencker svarede, at henvendelser til Trekanten også kan handle om andre ting end stress. Trekanten anvendes i bredere omfang end tidligere.

Ruth Nissen sagde, at når der henvises til Trekanten handler det om arbejdsmæssige relationer, fordi man ikke kan benytte Trekanten, når der f.eks. er tale om private problemer.

Jens Elmelund sagde, at ledelse og medarbejdere selvfølgelig skal tage stress alvorligt. Der kan være forskellige årsager til stress, alt efter om man er placeret centralt eller lokalt. Han foreslog, at HSU kunne udarbejde en overordnet plan for, hvordan man tager hånd om stress, derefter kunne ASU se på, hvad der kunne etableres centralt.

Henrik Dencker bemærkede, at med fokus på den attraktive arbejdsplads, er det oplagt at se på årsagerne til stress.

Jens Elmelund påpegede, at når man er stresset, kan man ikke være særlig produktiv. Endelig sagde han, at sygefravær i relation til centralforvaltningen drøftes på vores halvdagsseminar.

Konklusion

ASU er enig i at sygefravær i relation til centralforvaltningen drøftes på halvdagsseminaret.

Punkt 4. Koncernservice – orientering om status og den kommende proces

Peter Ulff Larsen ønskede en orientering om status og den kommende proces. Han spurgte, om de medarbejdere der ikke skal flyttes til Koncernservice bliver et selvstændigt kontor.

Jens Elmelund svarede, at der ikke kan gives et klart svar på nuværende tidspunkt. Først når vi har et præcist overblik over, hvilke opgaver der bliver tilbage, kan vi svare på, om medarbejderne skal etableres i et selvstændigt kontor.

Henrik Dencker sagde, at der foregår synkrone processer, først ser man på lederdelen og dernæst på medarbejderdelen. Det forventes, at 2/3 af medarbejderne fra Regnskab overflyttes til Koncernservice. Bestiller- og controller-funktionen bliver tilbage. Endvidere er der aftalt principper for overflytning af medarbejdere og udgangspunktet er, at medarbejderne følger med opgaverne.

Jens Elmelund oplyste, at hele Ottiliavej på IT-området flytter til Koncernservice.

Konklusion

Der er givet en orientering om Koncernservice.

Punkt 5. Cykelparkering

Henrik Dencker fortalte, at på sidste ASU-møde foreslog vi at sætte merkater på cykler for at finde frem til, om der var parkerede cykler, som aldrig blev brugt. Men det viste sig, at der er et stort flow af cykler, så ideen med merkater blev droppet.

Dernæst opremsede Henrik Dencker mulige løsninger til kapacitetsproblemet på ca. 20 pladser. Den nemmeste løsning vil være at lave 2 etager til cyklerne, og derved få etableret de pladser vi mangler. Eller man kan inddrage parkeringspladser. En anden mulighed er at inddrage den plads, hvor Den Sociale Døgnvagt har borde stående. Men det skaber ikke 20 pladser.

Ruth Nissen sagde, at hun oplever i dagligdagen, at ingen har lyst til at løfte cyklerne op på næste etage, så cyklerne i stedet bliver presset ind imellem de andre.

Henrik Dencker foreslog, at vi evt. kunne søge Københavns Kommune om at få pladser i Stoltenbergsgade.

Peter Ulff Larsen synes, at der skal være mulighed for at sætte cyklerne i egen gård.

Jens Elmelund foreslog at kontakte DSB for at høre, om Ruth Nissens kommentarer kun gælder i staten, eller om det er et generelt problem.

Ruth Nissen mente, at det er et generelt problem

Henrik Dencker foreslog, at der arbejdes videre med 2 modeller. 1) Etablere 2 etager. 2) Inddrage parkeringspladser. Henrik Dencker forklarede, at der er en mulighed for at inddrage parkeringspladser, som har tilhørt Rengøringssektionen.

B-siden var enig i, at der arbejdes videre med de 2 modeller.

Jens Elmelund sagde, at cykelparkering sættes på dagsordenen igen, og at ambitionen er, at løsning er klar til foråret.

Konklusion

Cykelparkering har været drøftet. Punktet sættes på dagsordenen igen.

Punkt 6. Sommer-/efterårsfest

Peter Ulff Larsen sagde, at det vil være godt at markere, at vi nu er ved at være på plads i den ny organisation. Han undrer sig over, at det ikke har været på tale at holde en fest.

Jens Elmelund svarede, at direktionen har drøftet, om der kunne holdes en fest for hele SOF. Konklusionen er, at vi kan ikke holde en fest for alle på én gang. Direktionen vil gerne markere, at medarbejderne har gjort en stor indsats.

Peter Ulff Larsen sagde, at det vil være hensigtsmæssigt at holde festen inden julefrokosten.

Jens Elmelund svarede, at han vil bringe videre i direktionen, at medarbejderne i centralforvaltningen gerne vil holde en fest, og at det kunne være nyttigt at festen afholdes på nuværende tidspunkt. Jens Elmelund kommer med en tilbagemelding.

Peter Ulff Larsen spurgte til fredagsbaren.

Henrik Dencker svarede, at flere af initiativtagerne er flyttet til andre forvaltninger, men at SOF vil understøtte lignende initiativer.

Konklusion

Sommer-/efterårsfest har været drøftet. Ledelsen kommer med en tilbagemelding.

Punkt 7. Eventuelt

Katrine Bagge Thorball orienterede om, at 2. behandlingen af budgetforslag 2007 finder sted den 5. oktober 2006. I det fremlagte budgetforslag ligger en række konkrete og generelle besparelser, og formentlig implementeres de besparelser, der er fremlagt. Når budgetforslaget

er vedtaget, skal vi se på, hvad besparelserne betyder personalemæssigt for hele forvaltningen.

Ruth Nissen undrede sig over, hvorfor Thorupgården har haft så dyre lån at der skal spares 3,6 mill. kr. ved omlægning, og at det så ikke er sket før.

Katrine Bagge Thorball svarede, at Thorupgårdens lån var meget dyre, men nu er lagt om. Forvaltningen har gennemgået alle institutionernes lån for at se, om vi kan spare yderligere penge. Men alle andre lån er lagt om.

Ingrid Balsov oplyste, at lånet er optaget mens Thorupgården hørte under SUF.

Jens Elmelund sagde afslutningsvist, at det ikke er optimistiske toner vi hører fra budgetforhandlingerne. Når budgetforslaget er vedtaget får vi at vide, hvad besparelserne betyder i forbindelse med implementering.