

# Faktaark

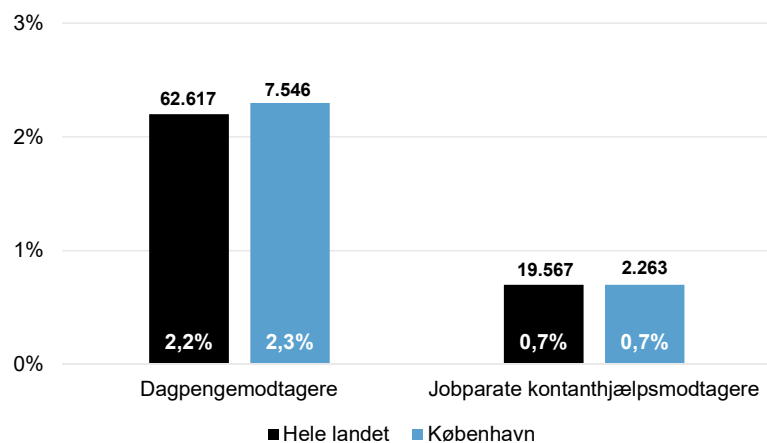
/ Strategisk fokusområde #2. Arbejdskraft til virksomheder

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen  
12. november 2018



# Mange jobparate ledige

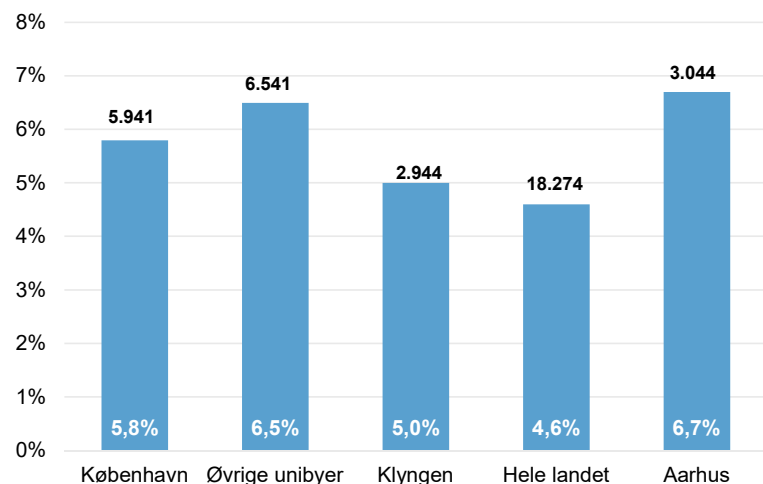
Ledighed, % af arbejdsstyrken, ikke-akademiske dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, 2018



Kilde: Jobindsats, pct. af arbejdsstyrken 16-66 år, 2018

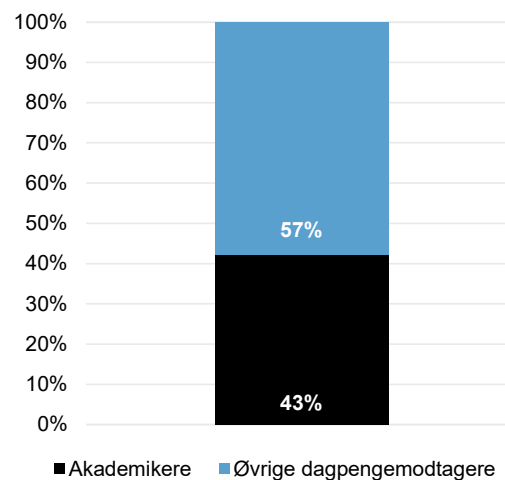
# Mange ledige akademikere

Andel (%) medlemmer af de akademiske a-kasser, som er ledige, juli 2018



Kilde: Danmarks Statistik

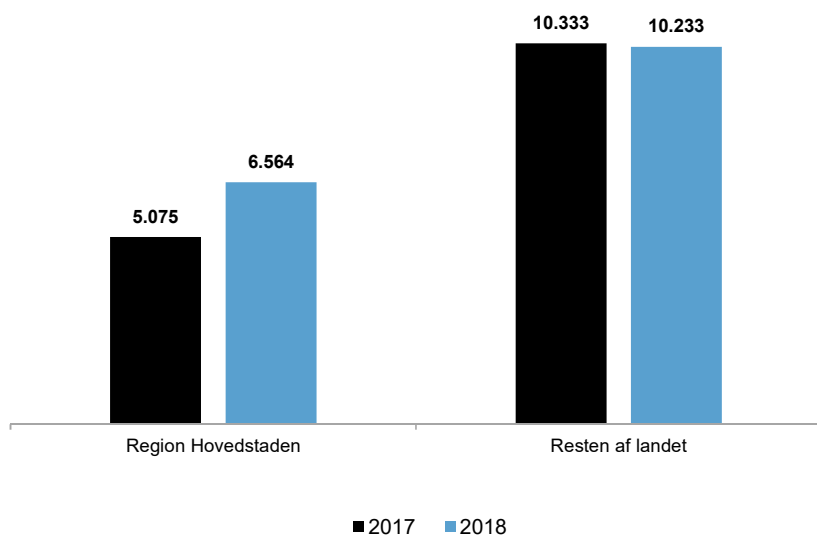
Ledige akademikere som andel (%) af alle ledige dagpengemodtagere, København, 2018



Kilde: Jobindsats

# Forgæves rekruttering

Antal stillinger forsøgt besat uden held



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

## Brancher med flest forgæves rekrutteringer (Hovedstaden)

1. Handel (972)
2. Bygge og anlæg (932)
3. Hotel og restauration (823)
4. Information og kommunikation (822)

## Stillinger med flest forgæves rekrutteringer (hele landet\*)

1. Tømrer (865)
2. Programmør og systemudvikler (723)
3. Elektriker (681)
4. Rengøringsassistent (645)

Note: Der opgøres ikke data for stillinger på regionalt niveau

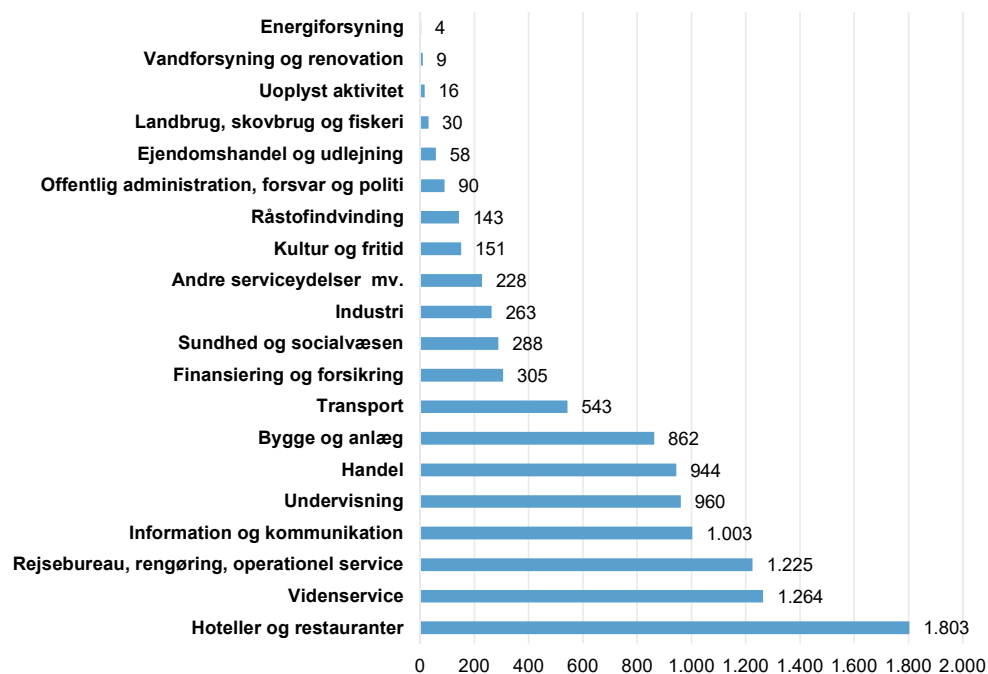
# Mismatch mellem lediges kompetencer og virksomhedernes behov

- Efterspørgslen efter medarbejdere med visse uddannelser er langt større end udbuddet, fx i mange håndværks- og it-fag.
- En del ledige har erfaring fra brancher, som de ikke længere kan arbejde indenfor (fx pga. nedslidning).
- STAR vurderer, at ca. 60 % af de ledige i Region Hovedstaden er i målgruppen for voksen-efteruddannelse (VEU). Der er dog begrænset efterspørgsel efter uddannelse blandt disse ledige.
- Et ufaglært job kan ikke nødvendigvis varetages af alle. Selv for ufaglærte efterspørger virksomhederne ofte specialiserede kompetencer eller konkrete kurser.

# Stigning i udenlandsk arbejdskraft

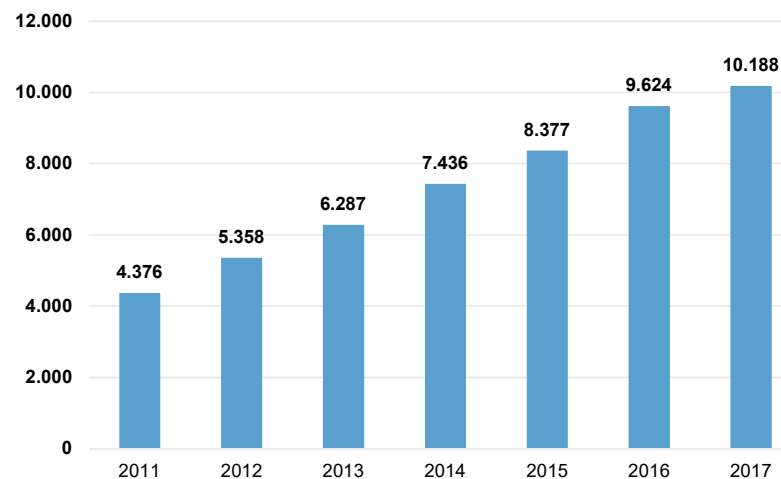
Særligt inden for brancher med rekrutteringsproblemer

Borgerne med 'EU-ophold' fordelt på brancher (2017)



Kilde: Jobindsats.dk

Borgere under EU-opholdsbekendtgørelsen med job i København



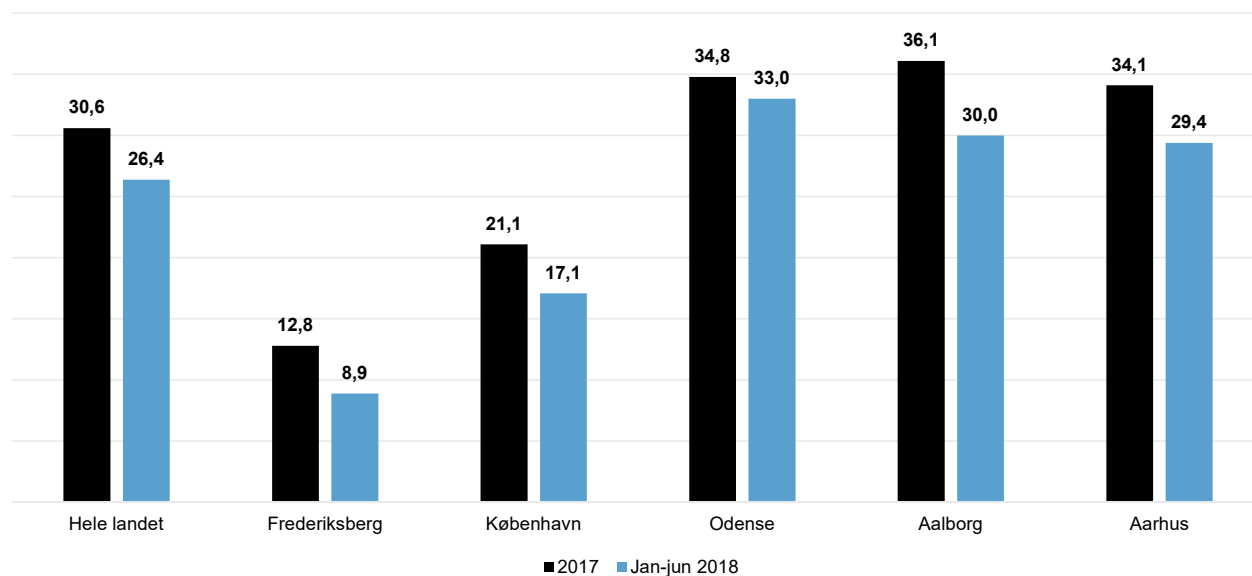
Kilde: Jobindsats.dk

# Begrænset samarbejde med lokale virksomheder

## Samarbejdsgrad

Andel (%) virksomheder i kommunen, som har et samarbejde med det lokale jobcenter om borgere i støttet beskæftigelse

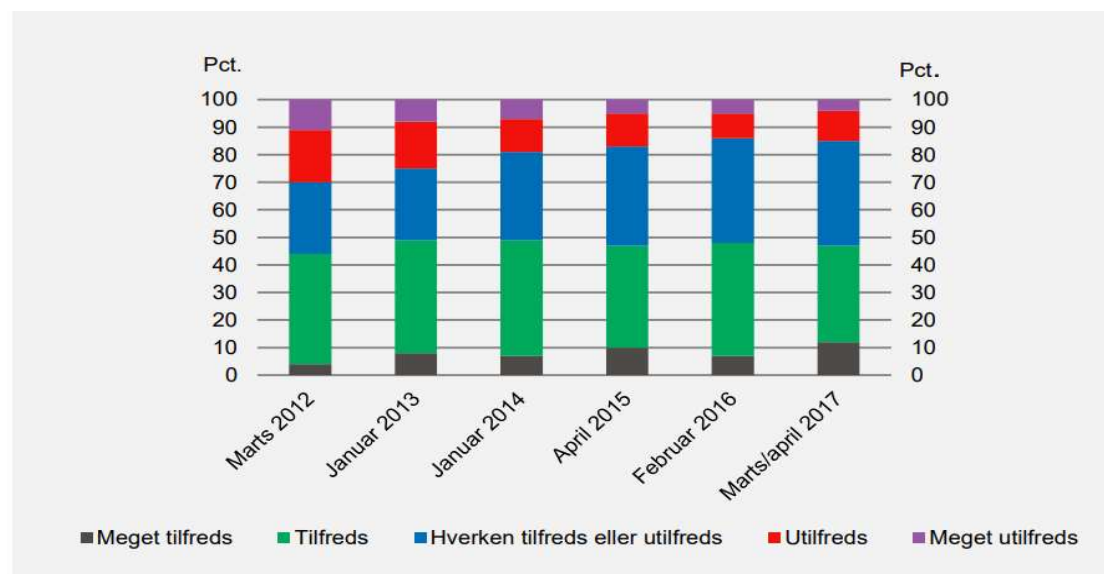
(én virksomhed tæller kun én gang uanset antallet af placeringer)



Kilde: Jobindsats.dk

# Virksomhederne oplever mangelfuld service

Generel tilfredshed med Københavns Kommunes indsats og service over for erhvervslivet i kommunen (målt ved kvalitative og kvantitative interviews)

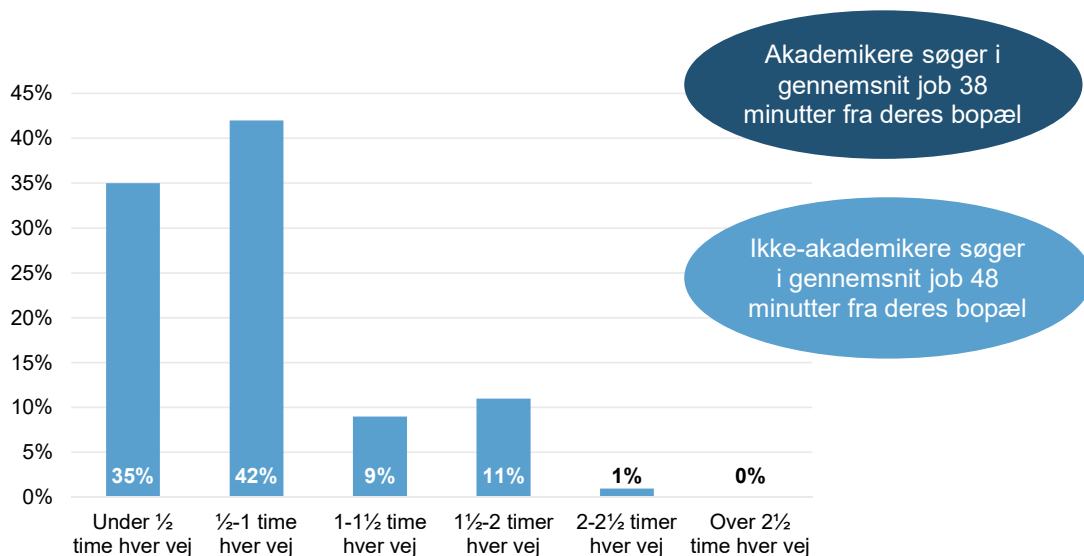


Kilde: Baggrundsanalyse, Task force 2018 for bedre erhvervsvilkår i København



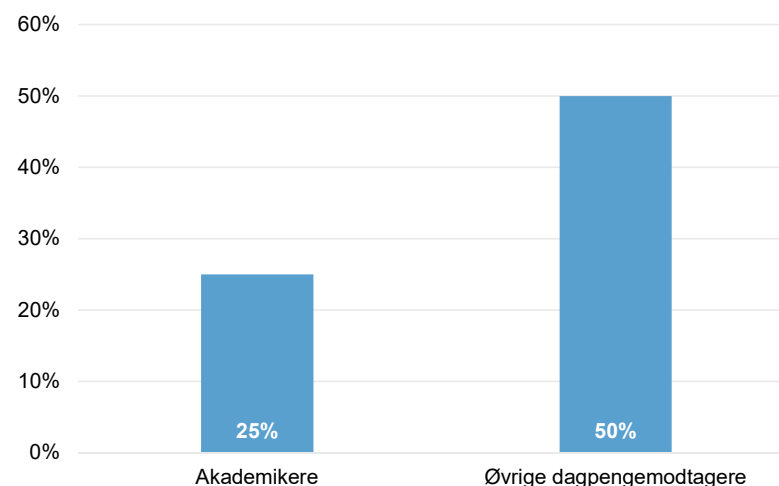
# Begrænset geografisk og faglig mobilitet

Gennemsnitlig transporttid til de job, ikke-akademiske dagpengemodtagerne søger, København,



Kilde: Mploy analyse af merledigheden blandt dagpengemodtagere i København, 2017. Data er baseret på de lediges egen joblog.

Andel af de job, akademikerne søger, som er "ikke-vidensjob"

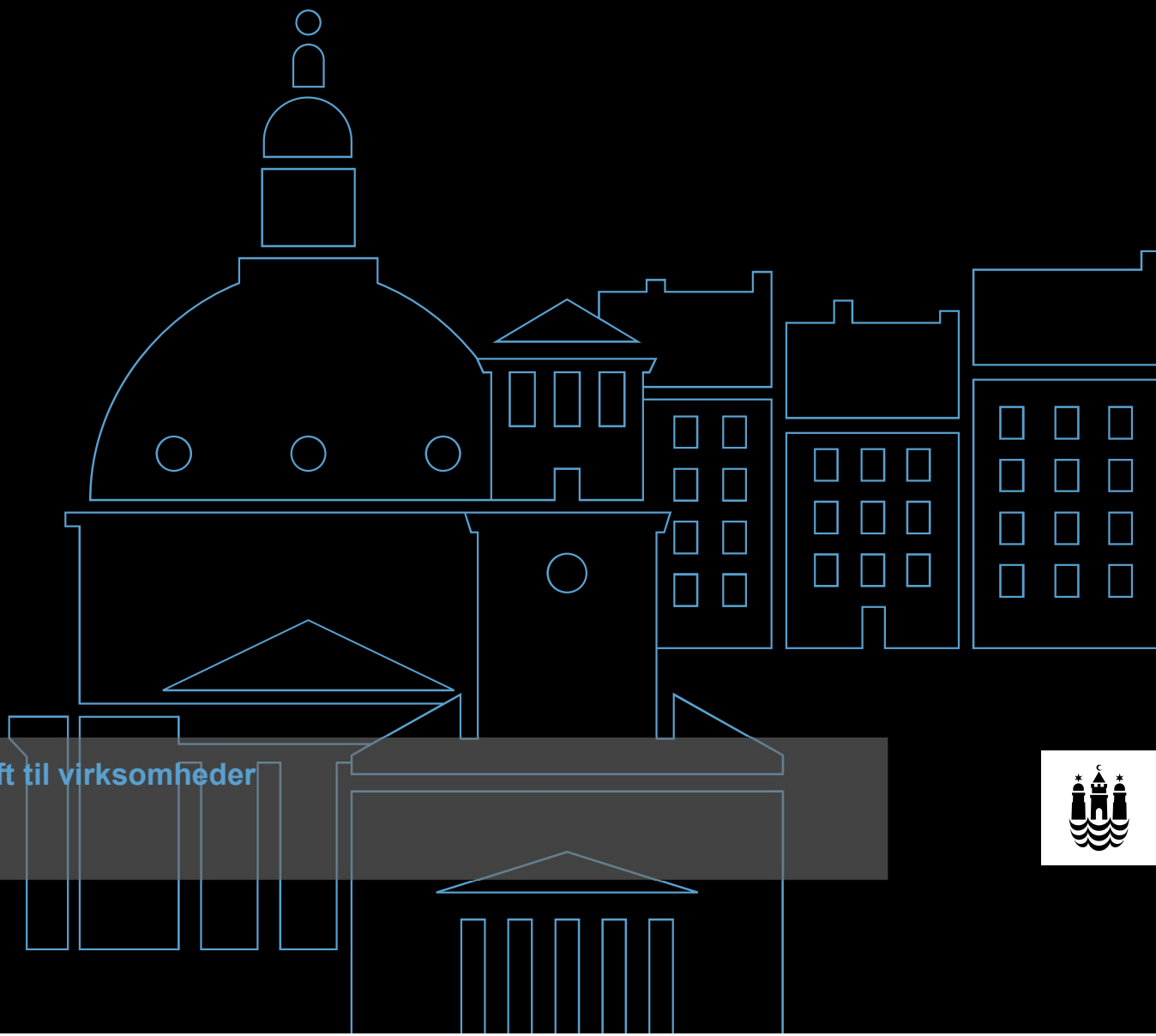


Andel ikke-akademiske dagpengemodtagere, der har søgt job uden for deres erfaringsområde

Kilde: Status på akademikeraftalen, november 2018

Kilde: Mploy analyse af merledigheden blandt dagpengemodtagere i København, 2017

Note: Data stammer fra forskellige opgørelser og kan derfor ikke sammenlignes direkte.



**/Faktaark: Strategisk fokusområde #2. Arbejdskraft til virksomheder**  
**Beskæftigelses og Integrationsforvaltningen**  
**12.11.2018**

