

# TEMADRØFTELSE BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSUDVALGET KØBENHAVNS KOMMUNE

**12. november 2018**

**v. Per Olsen, formand, LO Hovedstaden**



# DET KØBENHAVNSKE PARADOKS

- Københavns Kommune:  
På den ene side har vi mange stærke ledige – men samtidig har vi mange virksomheder der efterspørger arbejdskraft.
- **Der er noget der ikke passer sammen?**
- Hvad gør vi så ?
  - Beløbsgrænser
  - Uddannelse
  - ?



# EFTERSPØRGSEL PÅ TITLER ELLER KOMPETENCER?

- SNÆVER titel eller BRED kompetenceprofil?
- Investere i at opkvalificere kandidater?
- Accept af kandidat med 60, 70 eller 80 pct. af de efterspurgte kompetencer?
- Brug af opkvalificeringsjob: Aftaler om opkvalificering via jobcenteret og ansættelse efterfølgende?

**102 erhvervs-  
uddannelser (EUD)**

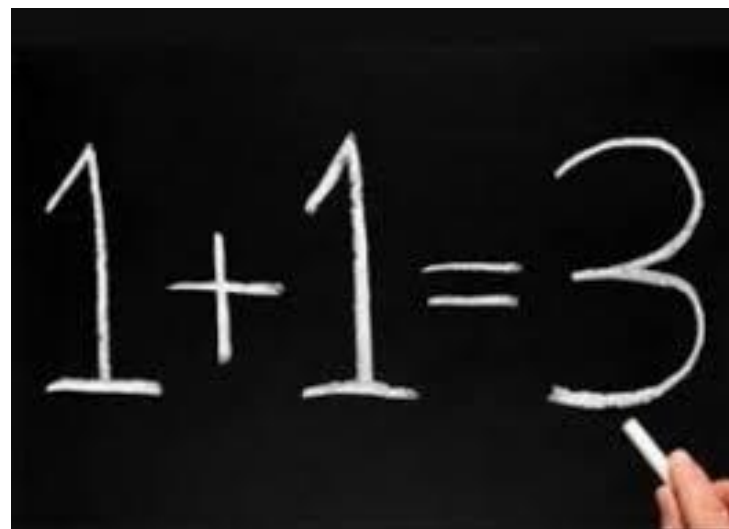
**+ 3.000  
arbejdsmarkeds-  
uddannelser (AMU)**

**Flere kompetencer  
end titler**



# INVESTERING I UDDANNELSE OG BESKÆFTIGELSE

- Investering i en **aktiv beskæftigelsesindsats** eller praktisering af **kortsigtet kassetænkning**?
- Investering i uddannelse kan altid betale sig – og er et vigtigt redskab til at sikre kvalificeret arbejdskraft og match med virksomhedernes efterspørgsel.
- Ledighedsperioden skal bruges aktivt og bør forbedre den lediges kvalifikationer.



# FORSLAG TIL LØSNINGER

- Øget rekruttering gennem jobcentre og a-kasser samt opslag på Jobnet for Arbejdsgivere.
- Skabe et "rum" hvor ledige og virksomheder kan mødes. Sikre bedre match ml. behov/efterspørgsel og de ledige.
- Styrket VEU-indsats – og samarbejde omkring videre-, og efteruddannelse for både ledige og beskæftigede.

