

## Bilag 1:

### Økonomiudvalgets redegørelse for integrationsindsatsen

Forvaltningen skal svare på følgende:

1. Økonomiudvalget (ØU) bedes udfylde statusskema for integrationsindsatser, der bidrager til at nå målene i integrationspolitikken (enkeltindsatser), herunder vurdere fremdriften samt hvorledes de bidrager til opfyldelse af følgende generelle mål på integrationsområdet:
  - a) I perioden til og med år 2010 skal andelen af beskæftigede indvandrere i kommunen øges med 10 procentpoint til ca. 64 % målt i forhold til Integrationsbarometret. Herunder har Københavns Kommune det mål, at medarbejdersammensætningen på de enkelte fag- og uddannelsesområder skal afspejle befolkningssammensætningen i København.
  - b) Der må ikke komme nye udsatte boligområder i Københavns Kommune.
2. ØU bedes udfylde følgende økonomiske oversigt for hele udvalgets integrationsindsats, herunder også den samlede økonomi i forhold til integrationsprojekter.

Økonomiforvaltningen (ØKF) arbejder med en række initiativer til at gøre Københavns Kommune til en mere etnisk mangfoldig arbejdsplads, herunder at ansætte og fastholde flere medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. Kommunen er selv den største arbejdsgiver og har derudover en vigtig synlig rolle i indsatsen for at øge beskæftigelsesfrekvensen blandt etniske minoriteter.

I forhold til mål a) er indsatsen for mangfoldig rekruttering i Københavns Kommune vigtig. Den overordnede målopfyldelse afhænger af både kommunens og de øvrige arbejdsgivers indsats, konjunkturer mv.

Status for Københavns Kommune har for første gang nået måltalsvisionen, som Borgerrepræsentationen vedtog i forbindelse med Budget 2007 for andelen af medarbejdere med ”ikke-vestlig baggrund”. I 2008 har 10,7 % af de ansatte i Københavns Kommune rødder i ikke-vestlige lande, mens 10,5 % af den samlede arbejdsstyrke i København har rødder i ikke-vestlige lande.

I Københavns Kommune er indvandrere fortsat hovedsageligt beskæftigede som ufaglærte eller i stillinger, der kræver kortere uddannelse. De faggrupper, hvor det er svært at rekruttere indvandrere, er eksempelvis specialarbejderstillinger og akademikerstillinger. Udfordringen fremover er fortsat at arbejde for at rekruttere til de mere specialiserede stillinger.

Status for den samlede andel af beskæftigede indvandrere i kommunen hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Ifølge seneste måling fra august 2008 viser Integrationsbarometret, at 59,9 % af indvandrere/efterkommere i København er i beskæftigelse.

Angående mål b) arbejder ØKF tillige med mangfoldig beboersammensætning. Om integrationspolitikens mål på dette område nås, afhænger af en lang række faktorer, men det vurderes, at ØKF kan spille en vigtig rolle i opfyldelsen af disse mål.

I 2007 var der fem udsatte boligområder på Velfærdsministeriets liste: Akacieparken, Aldersrogade, Lundtoftegade, Mjølnerparken og Tingbjerg. 1. marts 2009 var kun Mjølnerparken og Tingbjerg tilbage på ministeriets liste.

Med udgangspunkt i den positive udvikling indenfor udsatte boligområder vurderes det, at den aktuelle indsats sammen med andre faktorer har haft den tilsigtede effekt.

**Ad 1: Økonomiudvalget bedes udfylde statusskema for integrationsindsatser, der bidrager til at nå målene i integrationspolitikken (enkeltindsatser).**

1.1 Indsats vedrørende etnisk iværksætteri

| Navn på indsats   | Etnisk iværksætteri   |
|---|---|
| Økonomi   | 2 mio. kr. var oprindeligt afsat via Integrationsaftalen, men pga. loftet over serviceudgifter blev disse midler udskudt.   |
| Målgruppe   | Indvandrevirksomheder og iværksættere med anden etnisk baggrund i Københavns Kommune.   |
| Beskriv aktiviteterne                                       | Opsøgende rådgivning til indvandrevirksomheder og potentielle iværksættere  |
| Indsatsens mål  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- At mindst 150 etniske iværksættere og virksomheder modtager rådgivning i 2008,</li> <li>- At Københavns Erhvervscenter indgår i div. projekter omkring målgruppen,</li> <li>- At Københavns Erhvervscenter arbejder med at gøre finansiering for etniske iværksættere nemmere (via kom-i-gang-lån, mikrofinansiering)</li> </ul> |
| Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken | At styrke selvforsørgelsen blandt etniske minoriteter i København   |
| Planlagt opfølgning   | Intern evaluering   |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Status ift. målopfyldelse | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Københavns Erhvervscenter har i alt haft 692 rådgivningskontakter med etniske erhvervsdrivende/potentielle iværksættere i 2008 og 55 med anden etnisk baggrund har deltaget i kurser,</li> <li>- Københavns Erhvervscenter har deltaget i en række samarbejdsprojekter f.eks. med BIF i udsatte boligområder som Tingbjerg og Urban-planen. Ligeledes med statslige myndigheder som Fødevareregionen,</li> <li>- Københavns Erhvervscenter arbejder løbende med at forbedre rammebetingelserne for etniske iværksættere – herunder etablering af en mikrofinansieringsordning i Danmark. Dette er ikke lykkedes endnu, og indsatsen skal derfor fortsætte,</li> <li>- Københavns Erhvervscenter har endvidere i 2008 arbejdet med rammerne for Center for Etnisk Erhvervsfremme, som er en del af regeringsgrundlaget, og som forhåbentlig bliver en realitet med finansloven for 2010.</li> </ul> |
|---------------------------|---|

#### 1.2 Indsats vedrørende oprettelse af integrations- og oplæringsstillinger

| Navn på indsats   | Oprettelse af integrations- og oplæringsstillinger   |
|---|--|
| Økonomi   | 7,5 mio. kr. i 2009  |
| Målgruppe   | Oprettelsen sker i hht. aftale mellem KL og KTO om integrations- og oplæringsstillinger med særligt fokus på akademikere, brandmænd, specialarbejdere og servicemedarbejdere.  |
| Beskriv aktiviteterne                                       | Oprettelse af min. 30 integrations- og oplæringsstillinger i 2009. De centralt afsatte midler bruges til tilskud til den enkelte forvaltnings aflønning i stillingen det første år af pågældendes ansættelse.  |
| Mål   | Der skal ansættes minimum 30 integrations og oplæringsstillinger i 2009  |
| Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken | Indsatsen gavner KK, fordi den er med til at integrere flere etniske minoritetsdanskere på arbejdspladserne. Dermed bliver kommunen som arbejdsplads mere mangfoldig og er med til at opfylde målsætningen om at afspejle kommunens etniske sammensætning. |
| Planlagt opfølgning   | <p>Evalueres indsatsen: Ja: X    Nej:</p> <p>Intern eller ekstern evaluering: Intern evaluering</p> <p>Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen: Nej</p>   |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Status ift. målopfyldelse | <p>Gennemførte aktiviteter: I 2007 er der ansat 29 personer, i 2008 27 personer (4 ekstra personer planlagt).</p> <p>Udestående aktiviteter: Ansætte 30 i 2009. Fra 2010 videreføres indsats med decentral dækning af lønudgifter første år.</p> <p>Samlede målopfyldelse med indsatsen:<br/>Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen i alt i de tre år: 90 medarbejdere og deres kollegaer.</p> <p>Samlet vurdering af indsatsen:<br/>Indsatsen integrerer flere etniske minoritetsdanskere, der har meget vanskeligt ved at komme ind på arbejdsmarkedet.</p> |
|---------------------------|---|

### 1.3 Indsats vedrørende Mangfoldighedskorps

|   |  |
|---|--|
| <b>Navn på indsats</b>                                      | <b>Mangfoldighedskorps</b>   |
| Økonomi   | Ca. 200.000 i 2009   |
| Målgruppe   | <p>Antal indvandrere potentielt omfattet af indsatsens målgruppe: ?</p> <p>Særlige karakteristika for målgruppen ift. køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund: Offentligheden, kommende kandidater til stillinger i KK, uddannelsesinstitutioner, netværk og politikere.</p> |
| Beskriv aktiviteterne                                       | Diverse arrangementer: Møder med politikere, karriere- og jobmesser, relevante arrangementer i KK, pressedækning mm.   |
| Mål   | At rekruttere og fastholde personale ud fra et mangfoldighedsledelsesmæssigt perspektiv  |
| Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken | Mangfoldighedskorpset er skabt for at bidrage til at brande KK som en mangfoldig arbejdsplads. På den måde medvirker korpset indirekte til at rekruttere mere mangfoldigt, og dermed øges antallet af etniske minoriteter i kommunen.  |
| Planlagt opfølgning   | <p>Evalueres indsatsen: Ja: X Nej:</p> <p>Intern eller ekstern evaluering: Intern</p> <p>Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen: Nej</p>   |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Status ift. målopfyldelse | <p>Gennemførte aktiviteter: en lang række aktiviteter som besøg på uddannelsesinstitutioner, presseoptrædener, konferencedeltagelse, jobmessedeltagelse, dommerpanel ved mangfoldighedspræmie etc.</p> <p>Samlet vurdering af indsatsen: Kommunens indsats som mangfoldig arbejdsplads styrkes.</p> |
|---------------------------|---|

#### 1.4 Indsats vedrørende Anti-diskrimination

| Navn på indsats   | Indsats vedr. Anti-diskrimination   |
|---|---|
| Økonomi   | 323.000 kr. i 2009  |
| Målgruppe   | Særlige karakteristika for målgruppen ift. køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund: Medarbejdere i alle forvaltninger + institutioner   |
| Beskriv aktiviteterne                                       | Tilbud om konkret oplysningsarbejde, kampagner og uddannelse.   |
| Mål   | Gennemførelse af oplysningsarbejde, kampagner og uddannelse afhængig af behovet herfor.   |
| Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken | Uddannelse af medarbejdere i anti-diskrimination kan styrke rekruttering og fastholdelse af etniske minoriteter   |
| Planlagt opfølgning   | <p>Evalueres indsatsen: Ja: X Nej:</p> <p>Intern eller ekstern evaluering: Intern</p> <p>Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen: Nej</p>  |
| Status ift. målopfyldelse                                   | <p>Gennemførte aktiviteter: I 08 er der udmøntet 300.000 kr. til kurser i anti-diskrimination.</p> <p>Udestående aktiviteter: Ansøgninger fra forvaltninger i 09.</p> <p>Samlede målopfyldelse med indsatsen: Deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen: Ledere i kommunen (lederugen), SUF - SoSu-assistentelever, praktikvejledere og – mentorer, KFF – op til 300 rengøringsmedarbejdere, Brand – rekrutteringsmedarbejdere.</p> <p>Samlet vurdering af indsatsen: Indsatsen har styrket fokus på antidiskrimination blandt deltagerne.</p> |

### 1.5 Indsats vedrørende Præmieordning

| Navn på indsats   | Præmieordning  |
|---|--|
| Økonomi   | Budget for 2009 er uafklaret. Aktiviteten behandles under kommunens samlede årsregnskab af Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen henholdsvis den 21. april og den 7. maj 2009.   |
| Målgruppe   | Særlige karakteristika for målgruppen ift. køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund:<br>Alle arbejdspladser i Københavns kommune  |
| Beskriv aktiviteterne                                       | Præmieuddeling og konkurrence  |
| Mål   | Opmærksomhed om mangfoldighedsledelse på arbejdspladser i og udenfor Københavns Kommune  |
| Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken | Det er med til at fremhæve mangfoldige arbejdspladser positivt og belønne de steder, der aktivt gør en indsats på området.   |
| Planlagt opfølgning   | Evalueres indsatsen: Ja: X Nej:<br><br>Intern eller ekstern evaluering: Intern<br><br>Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen: Nej  |
| Status ift. målopfyldelse                                   | Gennemførte aktiviteter: Præmier uddelt i 2007 og 2008.<br><br>Udestående aktiviteter: Konkurrence og præmieuddeling i 2009 pt. uafklaret. Aktiviteten behandles under kommunens samlede årsregnskab af Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen henholdsvis den 21. april og den 7. maj 2009.<br><br>Samlet vurdering af indsatsen: Kommunens image som mangfoldig arbejdsplads styrkes. |

### 1.6 Indsats vedrørende nye elev- og praktikantstillinger

| Navn på indsats       | Elev- og praktikantstillinger  |
|-----------------------|--|
| Økonomi               | 7,497 mio. kr. i 2009  |
| Målgruppe             | Overvejende yngre med baggrund fra handelsskole og teknisk skole. Stor andel med anden etnisk baggrund end dansk.  |
| Beskriv aktiviteterne | Forvaltningerne har ansat et øget antal elever og lærlinge. Centralt afsatte midler er brugt til at refundere den enkelte forvaltnings nettolønudgift ved ansættelse af ekstra elever og lærlinge. |
| Indsatsens mål        | Forøge antallet af elever og lærlinge med 50.  |

|   |   |
|---|---|
| Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken | En relativt stor del af elever og lærlinge har anden etnisk baggrund end dansk, hvorfor en forøgelse af antallet af elever og lærlinge vil øge den procentuelle andel af medarbejdere med en anden etnisk baggrund end dansk.                       |
| Planlagt opfølgning   | Der er ingen evaluering udover opfølgning på antallet af elever og lærlinge.  |
| Status ift. målopfyldelse                                   | Ved udgangen af 2008 er der sket en forøgelse på ca. 50. Der har været stor interesse for ordningen fra forvaltningerne og stor tilfredshed med, at centrale midler kan bidrage til, at Københavns Kommune bliver mere synlig som uddannelsesplads. |

### 1.7 Indsats vedrørende Partnerskabet for Byudvikling af Mimersgadekvarteret

| Navn på indsats   | Partnerskabet for Byudvikling af Mimersgadekvarteret   |
|---|--|
| Økonomi   | 100 mio.kr. (Realdania: 50%, KK -TMU og ØU: 50%)   |
| Målgruppe   | Antal indvandrere potentielt omfattet af indsatsens målgruppe:<br>Alle beboere i Mimersgadekvarteret (ca. 1500 personer i alle aldre, køn og etnisk baggrund).   |
| Beskriv aktiviteterne                                       | 3 fysiske projekter:<br>- Etablering af parkstrøget Superkilen<br>- En fornyelse af Nørrebrohallen<br>- Udvikling af DSB-arealet (aktivitetspark og midlertidige aktiviteter).   |
| Indsatsens mål  | Gennemførelse af tre projekter, der kan medvirke til at løfte kvarteret fysisk og samtidig fremme integrationen på Ydre Nørrebro.  |
| Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken | Indsatsen bidrager til at løfte kvarteret og herigennem modvirke, at området bliver/forbliver et udsat boligområde. Indsatsen skaber i dialog med det lokale niveau mulighed for aktiviteter i lokalområdet og fremmer herigennem integrationen i området. |
| Planlagt opfølgning   | Der foretages løbende intern evaluering af indsatsen. Der gennemføres ikke statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen.   |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Status ift. målopfyldelse | <p>Gennemførte aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Superkilen – endelig vinder af konkurrencen udpeget september 2008. Der arbejdes i foråret 2009 på projektforslag. Forventet anlæg forsommer 2010. Forventet indvielse august 2011.</li> <li>- 3 konkrete Udviklingsinitiativer for Nørrebrohallen er udvalgt: Nyt indgangsparti, Fleksibel multihal og Madhus. Anlæg forventes færdig september 2011.</li> <li>- Udvikling af DSB-arealet. Midlertidige aktiviteter igangsat på en del af arealet. Resterende del forventes miljøklargjort til brug august 2009. Herefter igangsættes borgerproces om videre og etapevis udvikling.</li> </ul> <p>Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen: Et stort og bredt antal af borgere har deltaget i midlertidige aktiviteter på DSB-arealet, bl.a. åbningsarrangement 24.01.09, med deltagelse af OB.</p> |
|---------------------------|---|

#### 1.8 Indsats vedrørende Sociale klausuler

| Navn på indsats:  | Sociale klausuler   |
|---|---|
| Økonomi   | Der er afsat et årsværk for 2007 og to årsværk for hhv. 2008 og 2009.   |
| Målgruppe   | Særlige karakteristika for målgruppen i forhold til køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund:<br>Der er tale om kvinder og mænd i alderen 18 år og opefter, og flere forskellige nationaliteter.   |
| Beskriv aktiviteterne                                       | Gennem forhandlinger mv. med leverandører arbejdes der med implementering af sociale klausuler i samtlige af Københavns Kommunes kontrakter. Der har på nuværende tidspunkt været anvendt ca. 450 sociale klausuler (der har eksempelvis været indsat bløde klausuler i kommunens fællesobligatoriske rammeaftaler siden den 1. januar 2007). |
| Indsatsens mål  | At sociale klausuler benyttes i alle Københavns Kommunes kontrakter.  |
| Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken | Indsatsen bidrager til integrationspolitikens beskæftigelsesmål i det omfang, at sociale klausuler øger efterspørgslen efter blandt andre ledige indvandrere og efterkommere.   |



|                     |   |
|---------------------|---|
| Planlagt opfølgning | <p>Evalueres indsatsen: Ja: X Nej:</p> <p>Intern eller eksternt evaluering:<br/> Opfølgningen af sociale klausuler foregår såvel internt som eksternt.<br/> Internt: Løbende afrapportering. Medio 2009 aflægges næste status til OB med målinger af effekten på de sociale klausuler.<br/> Eksternt: De udbuds-/aftaleansvarlige følger op på leverandørernes opfyldelse af de 450 sociale klausuler, der er implementeret i indkøbsaftalerne.</p> <p>Gennemføres der statistiske opgørelser i forhold til målopfyldelsen:<br/> Ja, i forbindelse med status medio 2009 er der indhentet data fra de respektive forvaltninger.</p> |
|---------------------|---|

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <p>Status ift. målopfyldelse</p> | <p>Gennemførte aktiviteter:<br/> Præmiering af mangfoldige arbejdspladser, Københavnske leverandørdage (Overskud med Omtanke) samt løbende evalueringssamtaler med Københavns Kommunes leverandører i henhold til de kontraktlige vilkår vedr. sociale klausuler</p> <p>Udestående aktiviteter:<br/> Københavns Kommunes deltagelse i et forskningsprojekt med Handelshøjskolen i København og Københavns Universitet. Projektet foregår i perioden juni 2008-2011.</p> <p>Samlet målopfyldelse med indsatsen:<br/> Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen:<br/> Et konkret antal personer kan ikke angives. En flerhed af Københavns Kommunes leverandører har overfor Koncernservice tilkendegivet, at Københavns Kommunes fokus på social ansvarlighed har en afsmittende effekt på leverandørerne.</p> <p>Samlet vurdering af indsatsen:<br/> Den helt centrale udfordring i forbindelse med implementeringen af sociale klausuler er forvaltningernes varierende overblik over decentrale aftaler med sociale klausuler.<br/> Det anbefales, at forvaltningerne forpligtes til at indrapportere centralt til Koncernservice om samtlige af forvaltningernes eksisterende og potentielle aftaler, således at Koncernservice kan rådgive om muligheder for - og brugen af - sociale klausuler og derved sikre effektiv realiseringen af den politiske beslutning.</p> <p>I forbindelse med Integrationspolitikken for 2007-2010 er der afsat midler til bemanning af Rådgivnings- og opfølgningssenheden til og med 2009. Det vil være i kommunens interesse, at arbejdet med de sociale klausuler fortsætter efter 2009, idet der vil være stigende fokus på området, og kommunen dermed vil kunne markere sig som socialt ansvarlig kommune. Det vurderes, at den nuværende beskæftigelsessituation vil medføre, at implementering af hårde sociale klausuler i stigende omfang vil blive et aktuelt og effektivt redskab til at øge beskæftigelse af de udvalgte matchgrupper.</p> |
|----------------------------------|--|

**Ad 2: Økonomiudvalget bedes udfylde følgende økonomiske oversigt, for hele udvalgets integrationsindsats, herunder også den samlede økonomi i forhold til integrationsprojekter.**

| <b>Integrationsindsatser i relation til mål i integrationspolitikken (i 1000 kr.)</b> | <b>2008</b> | <b>2009</b> | <b>2010</b> | <b>2011</b> | <b>I alt</b>   |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Etnisk iværksetteri   | 2000        | (Se note 1) |             |             | 2000           |
| Integrations- og oplæringsstillinger  | 7770        | 7520        | (Se note 2) | (Se note 2) | 15.290         |
| Mangfoldighedskorps   | 300         | 200         |             |             | 500            |
| Anti-diskrimination   | 300         | 323         |             |             | 623            |
| Præmieordning   | 200         | (Se note 3) |             |             | 200            |
| Elev- og praktikantstillinger   | 5400        | 5400        | (Se note 2) | (Se note 2) | 10.800         |
| Midlertidige aktiviteter på DSB-arealet   | 500         | 2500        | 1000        |             | 4000           |
| Sociale klausuler   | 500         | 1000        | 1000        |             | 2500           |
| Integrationsprojekter – samlet beløb  | 16.970      | 16.943      | 2000        |             | 35.913         |
| Partnerskab for Byudviklingen af Mimersgadekvarteret (Se note 4)                      |             |             |             |             | 100.000        |
| <b>I alt</b>  |             |             |             |             | <b>135.913</b> |

- 1) Fra 2009 er omkostningerne dækket via midlerne til Københavns Erhvervscenter
- 2) Borgerrepræsentationen vedtog i forbindelse med budget 2009 (BR 9. okt. 2008 - Æ5), at der skal oprettes 30 integrationsstillinger fra 2009 til 2011 samt 30 elev- og praktikpladser i 2009 stigende til 50 pladser i 2011. Det forudsættes at udgifterne hertil afholdes indenfor udvalgenes egne rammer.
- 3) Konkurrence og præmieuddeling i 2009 pt. uafklaret. Aktiviteten behandles under kommunens samlede årsregnskab af Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen henholdsvis den 21. april og den 7. maj 2009.
- 4) Partnerskab for byudviklingen af Mimersgadekvarteret: 50 mio. kr. fra Københavns Kommune (TMU og ØU) og 50 mio. kr. fra Realdania. Der foreligger ikke en endelig periodisk fordeling af midlerne. Er ikke udelukkende et integrationsprojekt.