



Retningslinier og beredskab mod æresvold

På baggrund Socialudvalgsmødet den 26. august 2009 og medlemsforslag fra Finn Rudaizky (O) om drøftelse af Københavns Kommunes retningslinier og beredskab i relation til æresvold, er Socialforvaltningen blevet bedt om at udarbejde følgende notat.

At yde hjælp og støtte til mulige ofre for æresvold har en høj prioritet i Socialforvaltningen, og alle medarbejdere i kommunen skal være klædt på til at vejlede og handle i forhold til henvendelser om æresvold.

Æresvold og tværfaglig vidensdeling

Der eksisterer i dag ingen formaliserede fora på tværs af forvaltningerne, som alene relaterer sig til æresvold. Det er dog også Socialforvaltningens erfaring, at selvstændige netværk om eksempelvis omskæring eller æresvold er sårbare overfor sammenbrud. Derimod opnås en større effekt ved at benytte de eksisterende netværk for erfaringsudveksling og vidensdeling på tværs af forvaltningerne. For børn og unge under 18 år er de tværfaglige grupper og samarbejdsgrupperne vigtige omdrejningspunkter.

Nedenstående tabel giver en oversigt over gruppernes formål og deltagere.

Tværfagligt samarbejde

03-09-2009

Sagsnr.
2009-116336

Dokumentnr.
2009-511596

Sagsbehandler
Maria S. Svendsen

Mål- og rammekontor for børnefamilier

Bernstorffsgade 17, 3. sal
1592 København V

Telefon
3317 3626

E-mail
ZD52@sof.kk.dk

www.kk.dk

Tværfaglige grupper (konkrete sager)	<ul style="list-style-type: none"> • Fagpersonalet fra Børne- og Ungdomsforvaltningen i form af sundhedsplejersker, pædagogiske konsulenter, og psykologer fra Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) • Fagpersonale fra Socialforvaltningen i form af sagsbehandlere fra børnefamilieteamene.
Samarbejdsgrupper (generelle temaer og udfordringer)	<ul style="list-style-type: none"> • Fagpersonalet fra Børne- og Ungdomsforvaltningen i form af repræsentanter for skoleledelsen, dagtilbudsledere og fritidstilbudsledere, sundhedsplejersker, og psykologer fra Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR). • Fagpersonale fra Socialforvaltningen i form af repræsentanter fra børnefamilieteamene

Det er Socialforvaltningens generelle vurdering, at disse fora tilsammen giver et godt fundament for vidensdeling og erfaringsudveksling om æresvold. Socialforvaltningen vil i september minde de relevante samarbejdsfora om, at det løbende skal overvejes at sætte æresvold på dagsordenen.

I konkrete sager arbejder Socialforvaltningens sagsbehandlere også på tværs af forvaltningerne. Ved en henvendelse om æresvold vil en sagsbehandler, hvis det skønnes relevant, indkalde professionelle og private i barnets eller den unges netværk til et netværksmøde. På sådanne møder deltager eksempelvis pædagoger og lærer sammen med familien i en drøftelse af vanskeligheder og mulige løsninger for barnet eller den unge.

Også Etnisk Konsulent Team arbejder på tværs af forvaltningerne. Teamet rådgiver kommunens medarbejdere og mægling i sager med problemstillinger om eksempelvis trussel om tvangsægteskab og æresrelaterede vold. Rådgivningen omfatter også henvendelse fra lærer og pædagoger i, hvordan de skal handle på en bekymring om æresvold. Udover rådgivning underviser Etnisk Konsulent Team også Socialforvaltningens sagsbehandlere, pædagoger og lærer i fritidsklubber og på skoler i at håndtere bekymringer om æresvold. Det kan også nævnes, at Etnisk Konsulent Team samarbejder med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens Taskforce for Integration om undervisningsforløb for blandt andet SSP medarbejdere.

Genforhandling af akutberedskab mod æresvold.

I kommunens beredskabsplan mod æresvold indgår et akutberedskab med pladser på to anonyme døgninstitutioner, hvor personalet er uddannet til at håndtere konflikter med æresvold. På nuværende tidspunkt genforhandles de eksisterende aftaler, og Socialforvaltningen forventer som minimum, at der forsat fremover vil være to institutioner i kommunal eller selvejende regi, der vil indgå i akutberedskabet. Forhandlingerne forventes afsluttet i slutningen af oktober 2009. Uanset udfaldet af forhandlingerne er det dog vigtigt at understrege, at der altid tages forsvarligt og kvalificeret hånd om de unge, hvor der er mistanke om æresrelaterede trusler.

Øvrige beredskab og anonyme rådgivningstilbud.

Socialforvaltningens finder, at kombinationen af beredskabsplanen, Etnisk Konsulent Team og kommunens anonyme rådgivningstilbud tilsammen udgør en indsats, hvor børn og unge under 18 år på alle tider af døgnet kan få hjælp og støtte i mulige konflikter med æresvold.

Beredskabsplanen mod æresvold indeholder udover akutberedskabet følgende elementer:

Øvrige beredskab
En metodehåndbog og miniguide Håndbogen og miniguiden henvender sig til alle ansatte på socialcentre. Metodehåndbog indeholder sagsprocedurer og metodetilgange, samt henvisninger til relevant lovgivning, mens miniguiden er en kort og overskuelig oversigt, som sagsbehandlerne kan orientere sig i ved akutte henvendelser.
En pjece Pjecen er målrettet unge og giver en kort introduktion til rettigheder og handlemuligheder, samt henvisning til hvor unge kan få hjælp. Pjecen er tiltænkt til at stå fremme på socialcentre og skoler.
Undervisning Etnisk Konsulent Team underviser ansatte på socialcentre i håndteringen af sager med mulige ofre for æresvold

Udover beredskabsplanen har kommunen en række anonyme rådgivningstilbud, som kan reagere på henvendelser fra børn og unge om æresvold.

Anonyme rådgivningstilbud
Døgnkontakten Døgnkontakten modtager henvendelser hele døgnet fra de unge mellem 15 og 25 år og kan hjælpe med at etablere kontakten til akutberedskabet på de anonyme døgninstitutioner, mens kvinderne over 18 år bringes i sikkerhed på kvindekrisecentre

Den Sociale Døgnvagt

Den Sociale Døgnvagt modtager uden for Socialcentrenes åbningstider henvendelser fra borgere over 18 år. Den Sociale Døgnvagt formidler gerne kontakt til krisecentrene.

Ungerådgivningen

Ungerådgivningen er en anonym rådgivning for unge mellem 12 og 18 år. Rådgivningen har en afdeling i alle kommunens bydele.