

## 9. Udkast til Beskæftigelsesplan 2011 (2010-127088)

Beskæftigelsesplan 2011 skal sendes til Det regionale Beskæftigelsesråd i begyndelsen af november 2010. Forinden skal BIU drøfte indhold og fokusområder i planen. Endelig godkendelse skal ske på BIU-mødet 1. november 2010.

### INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter Beskæftigelsesplan 2011.

### Problemstilling

Udkast til Beskæftigelsesplan 2011 indeholder en samlet redegørelse for de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer samt beskrivelser af BIF's konkrete strategier i 2011. Udkastet foreligger i to versioner; en udgave som udfolder vores samlede beskæftigelsesindsats og en kortere udgave, som beskriver den i hovedtræk.

Efter en drøftelse i udvalget d. 20. september 2010 vil forvaltningen færdiggøre beskæftigelsesplanen med henblik på endelig godkendelse i BIU d. 1. november 2010, hvorefter den fremsendes til Beskæftigelsesregionen. Det lokale Beskæftigelsesråd har haft planen i høring, og forvaltningen har udarbejdet en kommenteret oversigt over høringssvarerne, som er blevet drøftet på mødet d. 30. august 2010. Herefter er flere af høringssvarerne blevet indarbejdet i det foreliggende udkast til planen, jf. bilag 3.

Beskæftigelsesplan 2011 er en uddybning af Beskæftigelsesaftale 2011, og planen følger aftalens struktur og fokusområder. Samtidig lever planen op til alle formkrav, herunder Arbejdsmarkedsstyrelsens udmeldte skabelon for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen samt de beskæftigelsespolitiske mål, som Beskæftigelsesministeren hvert år udmelder.

### Løsning

Formålet med drøftelsen d. 20. september 2010 er, at medlemmer af udvalget kan diskutere de konkrete dele af planen og komme med kommentarer til indhold og fokusområder.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2011 er struktureret omkring Beskæftigelsesaftale 2011. Således svarer planens hovedkapitler til aftalens strategiske fokusområder; *Flere skal i uddannelse, Et arbejdsmarked for alle* og *Forsøg med nye indsatser*.

Udkastet til beskæftigelsesplanen indeholder derudover (og i henhold til Arbejdsmarkedsstyrelsens skabelon for beskæftigelsesplanen) et kapitel om hovedudfordringerne for beskæftigelsesindsatsen og to kapitler om samarbejdet med henholdsvis virksomheder og leverandører og andre aktører.

Beskæftigelsesplanen har været i høring i Det lokale Beskæftigelsesråd med frist d. 16. august 2010. Forvaltningen har udarbejdet og efterfølgende udsendt en kommenteret oversigt over de indkomne høringssvar til medlemmerne af LBR.

Forvaltningens kommentarer og høringssvarerne er blevet drøftet på rådets møde d. 30. august 2010, hvorefter forvaltningen har rettet beskæftigelsesplanen til. Det er den tilrettede version, som BIU skal drøfte på mødet d. 20. september 2010.

På baggrund af de konkrete høringssvar har forvaltningen foretaget følgende tilføjelser:

- I *Kapitel 3.2 Et arbejdsmarked for alle* er strategien for at bekæmpe langtidsledighed gjort mere tydeligt, jf. høringssvaret fra LO og FTF. Det fremgår nu, at både ledige i risiko for langtidsledighed og ledige med længerevarende ledighed ofte skal have individuelt tilpassede og kombinerede forløb med både opkvalificering og virksomhedsplacering.
- I *Kapitel 3.1 Flere skal i uddannelse* er tilføjet, at BIF i 2011 vil have et øget fokus på at udvikle målrettede forløb som kombinerer virksomhedsaktivering med jobrettet opkvalificering, f.eks. i form af AMU-kurser. LO og FTF har i deres høringssvar til Beskæftigelsesplan 2011 angivet, at der er et behov for at udvikle et redskab som integrerer uddannelse og virksomhedsrettet aktivering. AC har i deres høringssvar angivet, at der med fordel kan iværksættes opkvalificeringsforløb inden for områder, hvor der fortsat er mangel på arbejdskraft, bl.a. inden for IT-området. BIF har på denne baggrund foreslået, at der iværksættes et samarbejde mellem jobcentret og de faglige organisationer. Som led i dette samarbejde er det også relevant at drøfte, hvordan brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse kan gøres mere mål- og jobrettet, end det i dag er tilfældet.

Det foreliggende udkast til Beskæftigelsesplan, vil blive færdiggjort på baggrund af udvalgets kommentarer.

### **Videre proces**

Den endelige beskæftigelsesplan, vil blive forelagt BIU d. 1. november 2010 til godkendelse, hvorefter den sendes til Beskæftigelsesregionen og Det regionale Beskæftigelsesråd. Planen offentliggøres senest d. 31. januar 2011.

Forvaltningen har d. 25. maj 2010 sendt et udkast af Beskæftigelsesplan 2011 til Beskæftigelsesregionen. Beskæftigelsesregionen har ultimo juni 2010 afgivet bemærkninger til planen. Regionens bemærkninger indgår ligeledes i den samlede færdiggørelse af planen.

### **Bilag**

1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2011, kort version, 7. september 2010
2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2011, 13. september 2010
3. Oversigt over høringssvar fra LBR samt rettelsener i Beskæftigelsesplan 2011
4. Fakta om Beskæftigelsesplan 2011

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

**bilag**

[1: Udkast til Beskæftigelsesplan 2011, kort version, 7. september 2010](#)

[2: Udkast til Beskæftigelsesplan 2011, version 13. september](#)

[3. Oversigt over høringssvar fra LBR samt rettelser i Beskæftigelsesplan 2011](#)

[4: Fakta om Beskæftigelsesplan 2011](#)

