



Til Børne- og Ungdomsudvalget

Vedr. lærernes sygefravær

I forlængelse af borgmesterens orientering om udviklingen i lærernes sygefravær fra 2014 til 2015 på BUU-mødet den 27. april 2016 bad Gorm Gunnarsen forvaltningen om at udarbejde et kort notat om, hvad årsagen kan tænkes at være til, at sygefraværet er faldet (langtidssygefraværet).

Det generelle billede i Børne- og Ungdomsforvaltningen er, at der er et fald i sygefraværet for alle de større faggrupper. I december 2014 vedtog forvaltningen en ny sygefraværspolitik, som har medført tidligere ledelsesmæssig opfølgning på sygefravær.

Ændringen i sygefraværspolitikken betyder, at der følges op:

- Efter tre sygefraværperioder inden for et halvt år i stedet for fem perioder inden for et år
- Efter 10 sygefraværperioder inden for et år i stedet for 15 dage inden for et år.

Specifikt for lærerne steg langtidssygefraværet i årene 2013 til 2014 sammenlignet med tidligere år. Både det korte og det lange sygefravær blandt lærere var ellers støt faldende år for år indtil 2013.

Tabel 1. Udvikling i lærernes sygefravær 2013, 2014 og 2015 (antal dage).

	Kort	Langt	Samlet
2013	7,5	5,0	12,5
2014	7,5	6,6	14,1
2015	7,6	5,3	12,9

Folkeskolereformen og de store forandringer for lærerne, kan have påvirket sygefraværet, men det kan forvaltningen ikke underbygge med data.

Det forvaltningen hører fra skolerne nu er, at der det seneste år er sket en vis normalisering af hverdagen for lærerne, og det kan være medvirkende til, at det samlede sygefravær generelt set igen er faldende. Den tidligere ledelsesmæssige opfølgning vurderes desuden at have haft en positiv afsmittende effekt på sygefraværet for størsteparten af BUFs faggrupper.

09-05-2016

Sagsnr.
2016-0221263

Dokumentnr.
2016-0221263-1

Sagsbehandler
Christina Bundgaard

Policy

Gyldenløvesgade 15, 2.
lokale 271
1600 København V

Mobil
5164 1995

E-mail
bundga@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009371201

www.kk.dk