

## Referat fra CSOs møde den 18. april 2013

### Ad. 8. Evaluering af løntilskud i KK i 2012 + oplæg til revidering af retningslinjer for løntilskud i KK

**Kaj Ove Christiansen**, direktør i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, deltog under dette punkt. Han udtalte glæde over, at der var stor vilje til at stille løntilskudspladser til rådighed, og over at de ledige udtrykte tilfredshed med ordningen

Der foreslås nogle ændringer i ordningen, herunder

- *Det henstilles, at varigheden af løntilskudsforløb som udgangspunkt er fire måneder. Kun med særlig begrundelse kan længere løntilskudsforløb bevilges.*

Begrundelse: Effekten af løntilskud er størst i de første måneder

- *Det henstilles, at for ansatte med en ugentlig arbejdstid på mindre end 37 timer gives der mulighed for at samle arbejdstiden, således at løntilskudsansatte får sammenhængende tid til jobsøgning, fx en hel dag.*

Begrundelse: Jobsøgningen kan understøttes ved at give sammenhængende tid til jobsøgning.

- *Sletning af følgende: Personer ansat med løntilskud garanteres at komme til samtale, såfremt de søger en vakant stilling på arbejdsstedet og opfylder stillingens krav om kompetencer.....*

Begrundelse: Det anses for at stride mod gældende ret at begunstige nogle ansøgere frem for andre. Der må alene lægges vægt på forhold, der er egnet til at understøtte vurderingen af, hvem der er den bedst kvalificerede til den konkrete stilling.

**Britt Petersen** så forkortelsen til 4 måneder som et problem inden for de områder, hvor personer i løntilskud har borgerkontakt. Det vil betyde, at borgerne for ofte vil møde en ny person. Britt Petersen pegede på muligheden for at differentiere længden af perioden i løntilskud, således at nogle grupper godt kunne gå ned på 4 måneder, men andre kunne have længere perioder. Endvidere påpegede hun, at personer i løntilskud skal have lige adgang og tid til jobansøgning, uanset om de er ansat på deltid eller fuldtid.

**Tanja Karpatschof** fandt generelt, at 4 måneder er for kort tid, fordi for stor del af tiden går med oplæring.

**Morten Binder** var ikke fremmed over de fremførte betragtninger, og han understregede, at det fremover skal bero på en konkret vurdering, om en periode skal være længere end 4 måneder. Han

gjorde opmærksom på, at 4 måneder allerede nu ikke er en usædvanlig periode, fordi en del får ordinært arbejde undervejs i forløbet.

**Claus Juhl** oplyste, at ØU skal behandle sagen den 30. april 2013 og foreslog, at de bemærkninger, der var afgivet af medlemmer af CSO blev formidlet til ØU, således at ØU fik kendskab til organisationernes synspunkter.