

Overborgmester  
Frank Jensen  
Rådhuset

5. december 2012

Kære Frank Jensen!

Flytning af pensionsudgifter fra ØKF til bl.a. BUF

I indkaldelsescirkulæret for 2012 er kompensationsmodellen for afgang af tjenestemænd ændret fra 2012 og fremadrettet.

Det betyder for BUF's vedkommende, at der fx vil være øgede udgifter til pension på 9-10 mio. kr. i 2013.

Denne udgift har man i BUF valgt at flytte til det enkelte tjenested, hvorved nogle tjenestesteder kan blive meget hårdt ramt.

Som det sikkert er dig bekendt, valgte man politisk for nogle år siden at kompensere de forvaltninger, hvor der i disse år sker en stor udskiftning af tjenestemænd med overenskomstansatte. Det blev betragtet som et fælles problem i kommunen og en solidarisk ordning, og da det på sigt – i takt med at tjenestemænd forsvinder – vil medføre en besparelse i ØKF, gav denne hidtidige kompensationsmodel god mening.

Det giver derfor absolut ikke mening, at man har forladt den mode. Den tidligere model var lavet i forståelse med organisationerne, hvorfor har så man ændret kompensationsmodel, uden at det har været drøftet med organisationer?

LFS og KLF skal derfor stærkt anbefale, at du får udvirket, at ØKF vender tilbage til den hidtidige solidariske kompensationsmodel.

Britt Petersen

Jan Trojborg

LFS

KLF

20. december 2012

Kære Britt Petersen og Jan Trojaborg

Mange tak for jeres henvendelse og jeres opfordring til at ændre kompensationsmodellen for håndtering af forvaltningernes merudgifter i forbindelse med afgang af tjenestemænd.

Tanken med at ændre modellen er ikke at reducere kompensationen, hvilket understøttes af, at de to modeller medførte den samme udgift beregnet på budget 2012. Endvidere medfører den nuværende model, at forvaltningerne skal indsende færre oplysninger til brug for beregningen, hvilket gør beregningen af kompensationen mere gennemskuelig.

Kompensationsmodellen var i høring i forvaltningerne i efteråret 2011, inden den blev vedtaget af Økonomiudvalget i februar 2012.

Børne- og Ungdomsforvaltningen udarbejdede efterfølgende i foråret 2012 et notat, hvor det blev fremført, at der frem mod 2020 ville være stigende udgifter til løn. De stigende udgifter skyldes, at mange tjenestemænd går på pension og erstattes af overenskomstsatte samt en stigende anciennitet hos de øvrige medarbejdere. I notatet fremførte Børne- og Ungdomsforvaltningen, at afgang af tjenestemænd isoleret set medfører merudgifter til pension i 2013 på 9 mio. kr. til de nysatte på overenskomst. Anciennitetsbesparelsen, der er ved, at den overenskomstsatte typisk ansættes til en lavere løn end den tjenestemand, som er fratrukket, er tilsyneladende ikke medtaget.

Den eventuelle udfordring i Børne- og Ungdomsforvaltningen i forbindelse med overgang fra tjenestemand- til overenskomstsættelse skal drøftes på et møde mellem direktionerne i Børne- og Ungdomsforvaltningen og Økonomiforvaltningen i januar. Hvis I ønsker det, kan vi endvidere drøfte sagen på det førstkommande møde mellem Økonomiudvalget og Det Centrale Samarbejdsorgan.

Med venlig hilsen  
Frank Jensen