

Mål i selvforvaltningsaftalen 2013

Nr.	Mål	Kommentar	Status på målopfyldelsen																
1	Københavns Brandvæsen har planlagt og i samarbejde med Økonomiforvaltningen gennemført to beredskabsøvelser årligt, hvor kommunens kriseledelsesfunktion deltager. Minimum én af øvelserne skal gentages med henblik på øvelse af stedfortrædere.																		
2	Responstider for Københavns Brandvæsens brand- og redningsberedskab skal være max. 10 minutter ved 97,5 % af udrykningerne.																		
3	Alle brandfolk vil gennemgå 12 årlige lovpligtige øvelser.																		
4	95 % af Alarmcentralens brand- og redningsdisponeringer af Københavns Brandvæsens ildløstjeneste (kørsel 1 ture), skal have fundet sted indenfor 1 minut.																		
5	Alle lovpligtige tilsyn er gennemført inden for de i loven fastlagte terminer.																		
6	Sagsbehandling, der sikrer, at de administrative sagsbehandlingstider anført i tabel 1 har været overholdt.	Der arbejdes pt. på modeller for, hvordan der kan udarbejdes statistik i forhold til dette mål.																	
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">Art</th> <th style="width: 25%;">Form</th> <th style="width: 25%;">Indenfor 70 %</th> <th style="width: 25%;">Indenfor 95 %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Byggesager</td> <td></td> <td>5 dage</td> <td>15 dage</td> </tr> <tr> <td>Anmeldelser</td> <td></td> <td>2 dage</td> <td>5 dage</td> </tr> <tr> <td>Klagesager</td> <td></td> <td>14 dage</td> <td>21 dage</td> </tr> </tbody> </table>	Art	Form	Indenfor 70 %	Indenfor 95 %	Byggesager		5 dage	15 dage	Anmeldelser		2 dage	5 dage	Klagesager		14 dage	21 dage		
Art	Form	Indenfor 70 %	Indenfor 95 %																
Byggesager		5 dage	15 dage																
Anmeldelser		2 dage	5 dage																
Klagesager		14 dage	21 dage																
7	Københavns Brandvæsen er forpligtet til at sikre overholdelse af det korrigerede budget samt det tildelte serviceudgiftsmåltal.	Behandles særskilt på 6-ugersmøderne.																	

8	<p>Fortsat reduktion sygefraværet jf. nedenstående mål for 2010.</p> <table border="1" data-bbox="220 371 735 712"> <thead> <tr> <th>Gns. antal sygedage pr. medarbejder</th> <th>Måltal</th> <th>Resultat</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2007</td> <td></td> <td>20,5</td> </tr> <tr> <td>2008</td> <td>19,5</td> <td>20,6</td> </tr> <tr> <td>2009</td> <td>14,9</td> <td>15,5</td> </tr> <tr> <td>2010</td> <td>14,3</td> <td>13,6</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>11,6</td> <td>12,3</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>11,3</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Sygefraværsmåltal tager udgangspunkt i ØKF's sygefraværsituation i 2007 (Jf. ØKF's officielle statistikker for 2007, som ikke inkluderer delvist syg/nedsat tjeneste).</p>	Gns. antal sygedage pr. medarbejder	Måltal	Resultat	2007		20,5	2008	19,5	20,6	2009	14,9	15,5	2010	14,3	13,6	2011	11,6	12,3	2012	11,3		2013			<p>Behandles særskilt på 6-ugersmøderne. KB's resultat for sygefravær 2012 og mål for 2013 bliver meldt ud medio februar 2013.</p>	
Gns. antal sygedage pr. medarbejder	Måltal	Resultat																									
2007		20,5																									
2008	19,5	20,6																									
2009	14,9	15,5																									
2010	14,3	13,6																									
2011	11,6	12,3																									
2012	11,3																										
2013																											
9	<p>Oprettelse af stillinger ift. måltal:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) løntilskud 2) akutjob 3) fleksjob 4) elev- og praktikpladser 5) Anden etnisk baggrund end Dansk 6) seniorjobs 7) jobrotation 	<p>KB's måltal for særlige stillinger bliver meldt ud medio februar 2013.</p>																									
10	<p>Københavns Brandvæsen skal medvirke til at understøtte København som en robust kommune og en sikker by.</p> <p>1. Københavns Brandvæsen gennemfører i 2013 en analyse af sikkerheds- og sikringsområdet i form af en mønsterinstitution med henblik på tydeliggørelse af de beredskabsmæssige overvejelser, der knytter sig til varetagelse risikostyringen i kommunen. Analysen skal resultere i en business case med henblik på at indgå i budgetforhandlingerne til 2014.</p> <p>Analysen vil bl.a. sætte fokus på: Overvågning af tyverialarmer/videoovervågning Overvågning af kommunens bygninger til bl.a. forebyggelse af skader mv. (hærværk, vandmålere, elevatorer, toiletter mv.) Installation og drift af tyverialarmer, brandalarmer, videoovervågningsudstyr Vægttjeneste på tværs af kommunen. Herunder rundring i bygninger, lukkebesøg Skadeforebyggende tiltag – afdækning af ruder, døre etc. Indkøb og service af beredskabsmateriel i kommunens institutioner, herunder fx udarbejdelse af</p>	<p>Ad 1. Der arbejdes i 2013 både med en analyse og en beskrivelse af synergien ml. sikkerheds- og sikringsområdet og det beredskabsfaglige område.</p> <p>Ad 2. Processen og planlægningen er i gang.</p> <p>Ad 3. Sikker By og SSP er allerede inviteret til Åbent Hus arrangementer. invitationen udvides til andre arrangementer.</p>																									

	<p>beredskabsplaner</p> <p>2. Københavns Brandvæsen Ungdomsbrandkorps vil blive yderligere konsolideret i 2013 med flere kadetter og flere arrangementer, hvor UBK deltager i det forebyggende arbejde, der kan medvirke til at understøtte Sikker By dagsordenen, fx opvisninger og uddannelse af jævnaldrene i brandsikkerhed og førstehjælp i lokalområdet.</p> <p>3. Københavns Brandvæsen vil i forbindelse med alle arrangementer invitere Sikker By og SSP med.</p> <p>4. Udvikling af det proaktivt kriseberedskab / hotspotanalyserne med statistik for tyverialarmer. Samt undersøge om data fra Københavns Politi og eller SSP kan indgå i hotspotanalyserne, således at disse bedre kan give en tidlig advarsel om uroligheder til understøttelse af bl.a. SSP og Sikker By, fx i form af hotspotanalyser. Fx ved at tage andre indikatorer med fx trusler mod personale og hærværk.</p> <p>5. Udvikling af Københavns Brandvæsens vægtertjeneste til tryghedsskabende aktiviteter, jf. pkt. 1. kan også bidrage til at understøtte Sikker By dagsordenen.</p> <p>6. Udvikling af Københavns Brandvæsen pulje af frivillige, der kan indgå i øvrige forvaltningers beredskabstiltag.</p>	<p>Ad. 4 Hotspotanalyserne udvikles i samarbejde med samarbejdspartnere fra Sikker By. Det forudsætter at forvaltningerne deler tallene og kan oplyse det korrekte geografiske område for hændelsen.</p> <p>Ad. 5. Vægtertjenesten udvikles i løbet af foråret 2013.</p> <p>Ad. 6. Der rekrutteres frivillige i foråret 2013. Forberedelser i forhold til frivilliges rolle i forhold til forvaltningerne afklares i foråret.</p>	
11	Ingen forsinkelse på enhedens projekter på anlægsoversigten og opfølgingslisten for budget 2013 (målt på antal projekter)	Der forventes fuld eksekvering i 2013.	
12	KB's overskudsmål skal findes gennem effektiviseringsforslag, der genererer produktivets forbedringer. Herunder skal der eksekveres på Digitaliseringsprojektet, godkendt af BR med budgetvedtagelsen, med som følge heraf en realiseret effektivisering på 1,2 mio. kr. i 2013.	Der forventes fuld eksekvering i 2013.	
13	Brandvæsenets vil gennem forebyggende og oplysende tiltag arbejde for at antallet af mindre fritliggende brande og mindre brande nedbringes med ca. 2 % per år i gennemsnit over en 20-årig periode.		