

Status på mål i selvforvaltningsaftalen 2012

Nr	Mål	Kommentar	Status på målopfyldelsen
1	<p>Københavns Brandvæsen har planlagt og gennemført 1-2 beredskabsøvelser årligt, hvor kommunens kriseledelsesfunktion (den administrative Stab = DAS) deltager.</p> <p>Minimum én af øvelserne skal gentages med henblik på øvelse af stedfortrædere.</p> <p>Samme mål som i 2011.</p>	<p>Der er afholdt en stor terrorøvelse i maj 2012 samt forudgående uddannelse for DAS-medlemmer i april/maj.</p> <p>Der er i august og oktober gennemført uddannelsesdage for BSKK i C3 og det nye adgangskontrolsystem i Kommandocentralen.</p> <p>Der er i september og oktober gennemført uddannelse for nye som tidligere deltagere i kriseorganisationen (kriseledelsen/støttefunktion/DAS). Uddannelsen omfatter virke i staben og C3 krisestyringsværktøj.</p> <p>Der er afholdt en større øvelse d. 26-27. november for DAS / Kommandocentralen samt fuldskala etablering af et HSC = humanitært støttecentre inkl. alt IT. Øvelsesrapport forventes færdig udarbejdet i januar 2013.</p>	
2	<p>Responstider for Københavns Brandvæsens brand- og redningsberedskab skal være max. 10 minutter ved 98% af udrykningerne.</p> <p>Status for 2011 var 97,1%.</p>	<p>Responstiden i perioden 14.11.2012-31.12.2012: 96,38%</p> <p>Årets resultat for 2012: 97,02%.</p>	
3	<p>Alle brandfolk vil gennemgå 12 årlige lovpligtige øvelser.</p>	<p>Øvelsesforløb er gennemført som planlagt for 2012.</p>	
4	<p>95% af Alarmcentralens brand- og redningsdisponeringer af Københavns Brandvæsens ildløstjeneste (kørsel 1 ture) skal</p>	<p>Alarmcentralens disponeringer indenfor 1 minut er 95,6%</p>	

	<p>have fundet sted indenfor 1 minut.</p> <p>Status for 2011 var 94,6% Målet for 2011 var 80,0%</p>	<p>i perioden 13.11-30.12.2012.</p> <p>Årets resultat til dato: 1. Q 96,0% 2. Q 95,6% 3. Q 95,0% 4. Q 95,4%</p>																										
5	<p>Alle lovpligtige tilsyn er gennemført inden for de i loven fastlagte terminer.</p> <p>Samme mål som i 2011.</p>	<p>Tilsyn er gennemført planmæssigt.</p>																										
6	<p>Sagsbehandling, der sikrer, at de administrative sagsbehandlingstider anført i tabel 1 har været overholdt.</p> <table border="1" data-bbox="220 875 919 1216"> <thead> <tr> <th>Art</th> <th>Form</th> <th>Indenfor 70 %</th> <th>Indenfor 95 %</th> <th>Note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Byggesager</td> <td></td> <td>5 dage</td> <td>15 dage</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Anmeldelser</td> <td></td> <td>2 dage</td> <td>5 dage</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Klagesager</td> <td></td> <td>14 dage</td> <td>21 dage</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="height: 40px;"></td> </tr> </tbody> </table>	Art	Form	Indenfor 70 %	Indenfor 95 %	Note	Byggesager		5 dage	15 dage		Anmeldelser		2 dage	5 dage		Klagesager		14 dage	21 dage							<p>Der arbejdes pt. på modeller for, hvordan der kan udarbejdes statistik i forhold til dette mål.</p> <p>Klager, der registreres, er ambulance- og sygetransportklager. Svarene sendes til Region Hovedstaden, som svarer direkte til borgeren. Således har brandvæsenets sagsbehandlingstid kun delvis indflydelse på, hvornår borgeren får det endelige svar.</p> <p>Hovedparten af klagerne i 3. kvartal var modtaget i ferieperiode.</p>	
Art	Form	Indenfor 70 %	Indenfor 95 %	Note																								
Byggesager		5 dage	15 dage																									
Anmeldelser		2 dage	5 dage																									
Klagesager		14 dage	21 dage																									
7	<p>Københavns Brandvæsen er forpligtet til at sikre overholdelse af det korrigerede budget samt det tildelte serviceudgiftsmåltal.</p> <p>Samme mål som i 2011</p>	<p>Behandles særskilt på 6-ugersmøderne.</p>																										

8	<p>Fortsat reduktion sygefraværet jf. nedenstående mål for 2010.</p> <table border="1" data-bbox="217 371 735 674"> <thead> <tr> <th>Gns. antal sygedage pr. medarbejder</th> <th>Måltal</th> <th>Resultat</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2007</td> <td></td> <td>20,5</td> </tr> <tr> <td>2008</td> <td>19,5</td> <td>20,6</td> </tr> <tr> <td>2009</td> <td>14,9</td> <td>15,5</td> </tr> <tr> <td>2010</td> <td>14,3</td> <td>13,6</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>11,6</td> <td>12,3</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>11,3</td> <td>13,4*</td> </tr> </tbody> </table> <p>Sygefraværsmåltal tager udgangspunkt i ØKF's sygefraværsituation i 2007 * Resultatet er estimeret. Det endelige resultat forventes medio februar.</p>	Gns. antal sygedage pr. medarbejder	Måltal	Resultat	2007		20,5	2008	19,5	20,6	2009	14,9	15,5	2010	14,3	13,6	2011	11,6	12,3	2012	11,3	13,4*	<p>Behandles særskilt på 6-ugersmøderne.</p> <p>Københavns Brandvæsen har i gennem året styrket fokus på sygefravær. Korttidsfravær udgør ca. 1/3 og langtidsfravær ca. 2/3 af det samlede sygefravær. Der er i 2012 set et fald i korttidsfravær og konstateret en stigning i langtidsfravær. Sygdom relateret til tilskadekomst udgør 19 % af det samlede fravær. Der er afholdt 220 omsorgssamtaler mhp. at nedsætte sygefravær og afholdt 8 afskedigelsessamtaler pga. sygefravær. Københavns Brandvæsen har indført ny fraværs- og omsorgspolitik pr. 1. september 2012, som betyder, at en medarbejders 7 dages samlet fravær eller 3 enkeltstående fraværsperioder inden for 1 år medfører omsorgssamtale.</p>	
Gns. antal sygedage pr. medarbejder	Måltal	Resultat																						
2007		20,5																						
2008	19,5	20,6																						
2009	14,9	15,5																						
2010	14,3	13,6																						
2011	11,6	12,3																						
2012	11,3	13,4*																						
9	<p>Andelen af medarbejdere med etnisk baggrund fra ikke-vestlige lande var ved udgangen af december 2011 3,5 % af den samlede medarbejdergruppe (inkl. løntilskudsmedarbejdere).</p> <p>Målet for 2011 var 2,3 %. Målet for 2012 er 2,6 %.</p>	<p>Status for 2012 er: 2,8 %.</p>																						
10	<p>Københavns Brandvæsen skal medvirke til at understøtte København som en robust kommune og en sikker by.</p> <p>1. Københavns Brandvæsen gennemfører i 2012 en analyse af sikkerheds- og sikringsområdet med henblik på en ændret varetagelse af sikkerheds- og sikringsområdet i kommunen i 2013. Analysen skal resultere i en business case med henblik på at indgå i budgetforhandlingerne til 2013.</p> <p>Analysen vil bl.a. sætte fokus på: Overvågning af tyverialarmer/videoovervågning Overvågning af kommunens bygninger til bl.a. forebyggelse af skader mv. (hærværk, vandmålere, elevatorer, toiletter mv.) Installation og drift af tyverialarmer, brandalarmer, video-</p>	<p>Ad 1. Det næste skridt er at udarbejde en egentlig analyse i samspil med FM-arbejdsgruppen vedr. sikring.</p> <p>Ad 2 Permanentgørelse af Ungdomsbrandkorpset indgik i budgetforhandlingerne for 2013.</p>																						

	<p>overvågningsudstyr Vægtertjeneste på tværs af kommunen. Herunder rundering i bygninger, lukkebesøg Skadeforebyggende tiltag – afdækning af ruder, døre etc. Indkøb og service af beredskabsmateriel i kommunens institutioner, herunder fx udarbejdelse af beredskabsplaner</p> <p>2. Københavns Brandvæsen uddanner fortsat brandkadetter – 36 i 2012 - og gennemfører en evaluering af projektet med henblik på evt. permanentgørelse af brandkadet/-ungdomsbrandkorpset.</p> <p>3. Brandkadetterne deltager i mindst 4 tryghedsskabende aktiviteter, der kan medvirke til at understøtte Sikker By dagsordenen, fx opvisninger og uddannelse af jævnaldrene i brandsikkerhed og førstehjælp i lokalområdet.</p> <p>4. Københavns Brandvæsen vil i forbindelse med Åbent Hus arrangementer i foråret invitere Sikker By med.</p> <p>5. Udvikling af proaktivt kriseberedskab for at give en tidlig advarsel om uroligheder til understøttelse af bl.a. SSP og Sikker By, fx i form af hotspotanalyser.</p> <p>6. Oprettelse af vægtertjeneste i Københavns Brandvæsen for styrkelse af det almindelige beredskab og til tryghedsskabende aktiviteter, jf. pkt. 1. kan også bidrage til at understøtte Sikker By dagsordenen.</p> <p>7. Københavns Brandvæsen afdækker mulighederne for, hvorledes puljen af frivillige kan indgå i øvrige forvaltningsberedskabs tiltag.</p> <p>8. Københavns Brandvæsen tilvejebringer og tilsikrer udbringning samt drift af en "krisekasse" med materialer, der skal anvendes ved krisehåndtering på institutionsniveau. Fx markeringsveste til ansatte etc.</p>	<p>Ad 3. Processen er i gang.</p> <p>Ad 4. Sikker By og SSP er inviteret til KB's Åbent Hus arrangementer.</p> <p>Ad. 5 De første hotspot-analyser blev udarbejdet i maj 2012, og fortsætter med en kadence af hver 3. måned for at sikre datavaliditet.</p> <p>Ad. 6. Vægtertjenesten er oprettet med start i efteråret 2012.</p> <p>Ad. 7. Der rekrutteres frivillige i efteråret 2012/foråret 2013. Forberedelser i forhold til frivilliges rolle i forhold til forvaltningerne afklares i foråret.</p> <p>Ad. 8 Er i proces.</p>	
11	<p>Eksekvering – gns. forsinkelse på sager på anlægsoversigten for budget 2012.</p> <p>Nyt mål i 2012</p>	<p>Der forventes fuld eksekvering i 2012 og 2013.</p>	