



Til ØU

18-04-2013

Orientering om afskaffelse af Charter for kvinder i ledelse

ØKF har modtaget et brev fra Ligestillingsminister Manu Sareen (bilag 1). Brevet informerer om, at Charter for flere kvinder i ledelse er afskaffet. Ligestillingsbarometret viser Københavns Kommunes udvikling indenfor kommunens ligestillingsmålsætninger.

Sagsnr.
2013-21706

Dokumentnr.
2013-318275

Sagsbehandler
Sarah Højgaard Cawood

TIDLIGERE BESLUTNINGER

BR besluttede den 13. november 2008 at bemyndige den daværende Overborgmester til at underskrive Charter for flere kvinder i ledelse på Københavns Kommunes vegne (BR 429/06). I anledning af Charteret besluttede BR at sætte deadline for opfyldelsen af måltallet om 40% af det underrepræsenterede køn på hvert lederniveau til 2013 (2009-80626).

PROBLEMSTILLING

Charter for flere kvinder i ledelse er afskaffet, som en naturlig konsekvens af en netop vedtaget lov, som forpligter de 1.100 største virksomheder, samt alle statslige virksomheder og institutioner til at fastsætte måltal og udarbejde politikker for kønssammensætningen i ledelse og bestyrelser.

LØSNING

Uagtet at den nye lov således ikke direkte forpligter kommunerne, er kommunen stadig underlagt forpligtigelsen i § 4 i Lov om ligestilling af kvinder og mænd, der pålægger offentlige myndigheder at arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning inden for deres område. Ligeledes fremgår det af *Aftale om kommunernes økonomi for 2013* at kommuner og regioner bør udarbejde fælles retningslinjer for, hvordan man på regionalt eller kommunalt plan kan fremme kvinder i ledelse.

Der er således behov for at fortsætte det eksisterende arbejde med ligestilling. I kommunens Ligestillingsbarometer fremgår den nyeste udvikling indenfor kommunens målsætninger for ligestilling. Nedenfor redegøres for dele af denne udvikling.

Center for Økonomi

Rådhuset, 2. Sal, v. 51

1599 København V

Telefon
3366 2075

E-mail
shc@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206

Kvindeandel af ledelsen i Københavns kommune.
Marts 2013

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Samlet
Økonomiforvaltningen	33%	24%	44%	39%
Kultur- og Fritidsforvaltningen	50%	42%	49%	48%
Børne- og ungeforvaltningen	33%	48%	68%	67%
Sundheds- og omsorgsforvaltningen	100%	55%	90%	88%
Socialforvaltningen	33%	50%	65%	65%
Teknik- og miljøforvaltningen	50%	33%	41%	40%
Beskæftigelsesforvaltningen	0%	44%	64%	58%
I alt	39%	43%	68%	66%

Fædres brug af barsel.
December 2012

	Mål	2007	2011*
Antal fædre på barsel	Intet mål	445	501
Gns. antal orlovsdage	50 dage	39 dage	50 dage
Minimum 10 ugers orlov	40%	22%	30%
Mindre end 14 dages orlov	Så lavt som muligt	19%	12%

*Målingen skal række mere end et år bagud, for at en orlov der løber henover et årsskifte ikke ser ud som to kortere orlovsperioder. Derfor er den seneste opgørelse fra 2011.

Mandeandel af ansatte i omsorgsfag.
December 2012

Faggrupper	Pct.
Dagplejere	1%
Handicapledsagere	36%
Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst.	35%
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	36%
Lærere og pæd. ledere, Sankt Annæ gymn.	57%
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	54%
Pgu-elever/Pau-elever	29%
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	20%
Pæd. pers., v. kommunale legepladser	52%
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	32%
Pædagogstuderende	26%
Social- og sundhedspersonale, KI	16%
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	8%
Syge- og sundhedspersonale - ledere, KL	8%

ØKONOMI

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser, da det nuværende ligestillingsarbejde allerede er finansieret.

VIDERE PROCES

Det eksisterende arbejde for ligestilling fortsættes.

BILAG

Brev fra Ligestillingsminister om afskaffelse af Charter for kvinder i ledelse



Ministeriet
for Ligestilling
og Kirke

Att. Virksomheder og organisationer/institutioner

Til underskrivere af Charter for flere kvinder i ledelse

Den 1. april træder de love, der udmønter regeringens nye model for at få flere kvinder i bestyrelser og ledelse i kraft. Med modellen forpligter vi gennem konkret lovgivning de 1.100 største virksomhederne og alle statslige virksomheder og institutioner til at fastsætte måltal for antallet af det underrepræsenterede køn i bestyrelser og udarbejde politikker for køns sammensætningen i de øvrige ledelsesniveauer. Virksomhederne vil endvidere skulle redegøre for status for opfyldelsen af det opstillede måltal og for de udarbejdede politikker m.v. i årsrapporten.

Modellen er bl.a. inspireret af de erfaringer, vi har fået gennem arbejdet med de frivillige initiativer - Charter for flere kvinder i ledelse og Operation kædereaktion. Med lovgivningen bevæger vi os væk fra den frivillige tilgang som den primære løftestang til at få flere kvinder i ledelse. Jeg finder det derfor naturligt, at arbejdet med Charter for flere kvinder i ledelse ophører her fra 2013.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke for jeres indsats og deltagelse i Charter for flere kvinder i ledelse. I har med jeres engagement været med til at sætte en vigtig dagsorden og styrke arbejdet med at få flere kvinder i ledelse i Danmark. Udover at jeres arbejde har givet inspiration til den nye indsats, vil en række af de erfaringer og værktøjer, der er udviklet gennem Charter for flere kvinder i ledelse blive brugt på en ny hjemmeside til gavn for bl.a. de mange virksomheder, der fremadrettet skal leve op til de nye lovkrav.

Vi lancere således i næste uge en ny hjemmeside www.kvinderiledelse.dk, der skal give inspiration og viden om den nye lovgivning, links til fakta og viden, spørgsmål-svar, guidelines og værktøjer til, hvordan virksomheder og institutioner kan arbejde med at få flere kvinder i bestyrelser og ledelse.

Jeg håber, at I vil fortsætte jeres arbejde for at få flere kvinder i bestyrelser og ledelse. Vi har brug for at få alle talenter i spil, og det er vigtigt, at alle bidrager til at skubbe på udviklingen og til at sætte fokus på denne vigtige dagsorden. Det har været en fornøjelse at træffe de af jer, jeg har mødt. Min dør står åben for alle, der har været med i charteret, hvis I har gode ideer til, hvordan vi kan fremme arbejdet for flere kvinder i ledelse og bestyrelser eller andre dagsordener.

Med venlig hilsen

Manu Sareen

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.lige.dk
Telefon 2268 8565
E-post lige@lige.dk

Ministeren

Dato: **25 JAN. 2013**
J.nr. 2013-67