



Notat

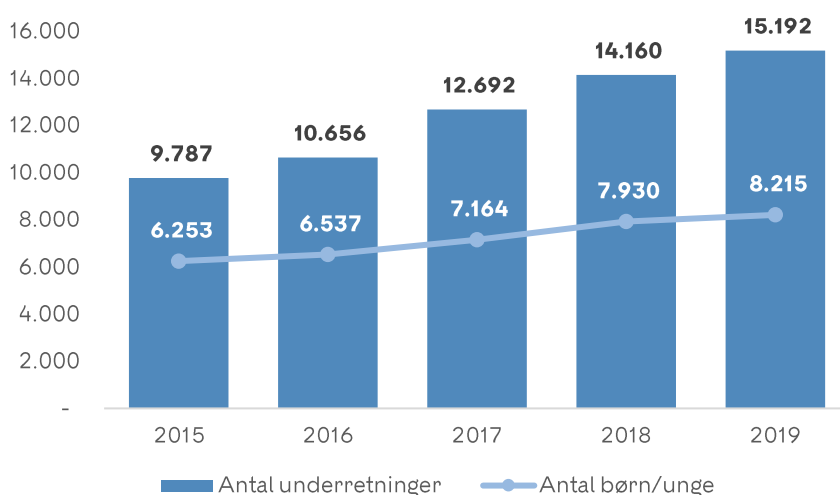
Aflæggerbordsnotat: Overblik over underretninger bestilt på det fælles BUU - SUD dialogmøde d. 20. november 2019

På det fælles møde mellem Børne- og Ungdomsudvalget og Socialudvalget d. 20. november havde udvalgene følgende bestilling:

1. Der ønskes en opgørelse over 1) hvor mange underretninger, der ikke bliver til noget, 2) hvor mange underretninger, der bliver til noget og 3) hvor mange underretninger, der er på samme barn.

Udviklingen i antallet af underretninger i Københavns Kommune samt antallet af unikke børn og unge, der underrettes om, er illustreret i nedenstående figur 1. Som det fremgår, har antallet af underretninger været stigende i perioden 2015 (9.787 underretninger) til 2019 (15.192 underretninger). Der har i både 2018 og 2019 i gennemsnit været 1,8 underretning pr. barn/ung.

Figur 1. Udvikling i antal modtagne underretninger (udsatte) i Københavns Kommune, 2015- 2019



Figur 2 nedenfor viser udfaldet af de indkomne underretninger for 2018 og 2019. Som det fremgår, afsluttes sagen i størstedelen af de indkomne underretninger. I 2018 gjaldt det for 10.778 af de indkomne underretninger, og tal for 2019 viser, at 11.692 ud af 15.192

3. juni 2020

Sagsnummer
2020-0129714

Dokumentnummer
2020-0129714-1

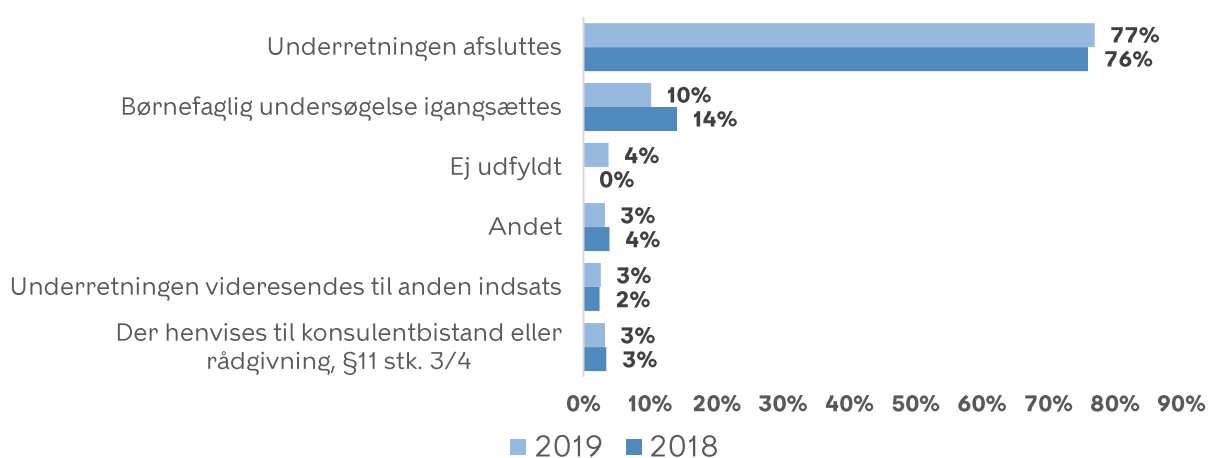
Sagsbehandler
Margit Smedemark-Andersen

underretninger blev afsluttet. Med "afsluttes" menes der i dette datatræk en af følgende muligheder:

- 1) Underretningen afsluttes pga. manglende bekymring.
- 2) Sagen er allerede i proces på baggrund af en tidligere underretning om samme barn. Der er endnu ikke truffet afgørelse om foranstaltning eller afslutning på baggrund af den eksisterende underretning.
- 3) Underretningen er sendt videre til en anden kommune enten grundet, at underretningen fejlagtigt er sendt til forvaltningen, eller at barnet har flyttet kommune.

Det er således vigtigt at være opmærksom på, at en del af underretningssagerne fortsat er i proces (4% i 2019) og dermed på et tidspunkt vil kunne lede til iværksættelse af en børnefaglig undersøgelse og eventuelt foranstaltning.

Figur 2. Udfald af modtagne underretninger (udsatte), 2018 - 2019



NOTE: Udfaldet bestemmes ud fra den opfølgingsaktivitet, som sagsbehandler vælger i underretningsformularen i CSC Social. Underretningerne er fordelt på år på baggrund af den dato Socialforvaltningen (udsatte) har modtaget underretningen.

Af figuren fremgår også de øvrige udfald af underretningerne – det vil sige andelen af underretninger, der medfører en reaktion fra forvaltningen. Der er som oftest tale om igangsættelse af en børnefaglig undersøgelse, jf. servicelovens § 50, som er en forudsætning for at kunne igangsætte mere omfattende forebyggende foranstaltninger samt anbringelser.

I 2018 resulterede 24 % af underretningerne i en reaktion fra forvaltningen. Heraf var 14 % børnefaglige undersøgelser. I 2019 medførte 23 % af underretningerne en reaktion fra forvaltningen, hvoraf 10 % var børnefaglige undersøgelser. Der er således samlet et marginalt fald i andelen af indkomne underretninger, som forvaltningen har handlet på. Dog ses der et pænt fald i andelen af underretninger, som har ledt til en børnefaglig undersøgelse.

Skærpet underretningspligt for Børne- og Undervisningsforvaltningens medarbejdere

Børne- og Ungdomsforvaltningens medarbejdere har som offentlig ansatte skærpet underretningspligt jf. Servicelovens § 153. Den udvidede underretningspligt rækker betydeligt videre end de alvorlige situationer, der er omfattet af den almindelige underretningspligt efter Servicelovens § 154. Underretningspligten er en personlig pligt, hvor enhver er ansvarlig for at reagere og handle på egen bekymring, og man har dermed pligt til at kontakte de sociale myndigheder og videregive sin bekymring. Det er strafbart ikke at overholde underretningspligten, og der er ikke en nedre grænse for, hvornår den udvidede underretningspligt foreligger. Det beror altid på en konkret vurdering.

Uagtet at det er en personlig pligt, så kan BUFs medarbejdere altid rådføre sig med nærmeste leder og/eller SOFs dagtilbuds- eller skolesocialrådgivere. Ligesom medarbejderne kan orientere sig i den fælles BUF-SOF handlevejledning "Når du er bekymret for et barn"