



## Cover

Til ØU

### Status på indsatsen mod social dumping 3. kvartal 2021

#### Resumé

Der gives en status på Københavns Kommunes indsats mod social dumping, og hvordan indsatssteamets arbejde konkret har udfoldet sig i 3. kvartal af 2021. Sagen er til orientering.

#### Sagsfremstilling

Københavns Kommune har siden 2014 ført kontrol om Københavns Kommunes leverandører overholder arbejdsklausulen inden for bygge og anlæg samt tjenesteydelsesområdet. I 2018 hjemtog Københavns Kommune kontrollen med arbejdsklausulen og indsatsen blev udvidet til også at omfatte uddannelses- og beskæftigelsesklausulen. Senest i budget 2021 videreførte parterne bevillingen til indsatsen mod social dumping og afsatte midler til at udrulle ID-kortordningen.

Denne rapport giver en status på Indsatssteamets arbejde i 3. kvartal af 2021, hvor der fortsat har været et øget fokus på transportområdet. I de første tre kvartaler af 2021 har Indsatssteamet samlet gennemført 437 kontroller af arbejds- og uddannelsesklausulen, hvilket nogenlunde svarer til  $\frac{3}{4}$  af det årlige måltal for antallet af kontroller.

Udover bygge- og anlægsbranchen, som fortsat fylder meget i kontrolarbejdet, har Indsatssteamet gennemført 16 screeningsbesøg og 57 dokumentkontroller på transportområdet, og i alle på nær én af disse dokumentkontroller, er der konstateret materielle overtrædelser af arbejdsklausulen.

#### Interessenter og opmærksomhedspunkter

Rapporten er skrevet af Københavns Kommunes interne indsatssteam.

#### Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

#### Videre proces

Der er ingen videre proces.

#### Bilag

- Status på indsatsen mod social dumping, 3. kvartal

03-12-2021

Sagsnummer i F2  
2021 - 551

Dokumentnummer i F2  
563471

Sagsnummer eDoc  
2021-0073485

Sagsbehandler  
Line Hell Johansen/  
Gökhan Duvarci

**Status på  
indsatsen mod  
social dumping  
3. kvartal 2021**

# Indhold

1. Indledning	3
2. Antal kontroller	4
3. Risikobaseret fremgangsmåde	6
4. Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen	7
5. Karakteristika ved de materielle overtrædelser	9
6. Afsluttede og verserende overtrædelsessager	13

# 1.

## Indledning

**Indsatsteamet har fortsat et øget fokus på transportbranchen, hvor der har vist sig at være overtrædelser på alle kontrollerede aftaler.**

Med udgangspunkt i en risikobaseret tilgang, hvor der er fokus på fysisk tilstedeværelse på bygge- og arbejdspladser, afdækker og løser indsatsteamet fortsat mange sager om social dumping. I de første tre kvartaler af 2021 har indsatsteamet gennemført **437 kontroller** af arbejds- og uddannelsesklausulen, hvilket svarer nogenlunde til  $\frac{3}{4}$  af det årlige måltal for antallet af kontroller.

Udover bygge- og anlægsbranchen, som fortsat fylder meget i kontrolarbejdet, har Indsatsteamet sat øget fokus på transportområdet. Der er gennemført 16 screeningsbesøg og 57 dokumentkontroller indenfor transportbranchen, og i alle på nær én af disse dokumentkontroller, er der konstateret materielle overtrædelser af arbejdsklausulen.

Hvor der tegner sig et billede af, at det indenfor transportbranchen er udbredt med løn- og arbejdsvilkår, der er betydeligt mindre gunstige end der foreskrives i de mest repræsentative kollektive overenskomster på området, har et forsøg med en række mere tilfældigt udvalgte

stikprøver indenfor bygge- og anlægsområdet bekræftet Indsatsteamet i, at baggrunden for den høje overtrædelsesincidens de seneste 3 år, ikke er et udtryk for, at (under-)leverandører på Københavns Kommunes bygge- og anlægsopgaver generelt overtræder arbejdsklausulen.

Der er påbegyndt samlet 224 dokumentkontroller i de første 3 kvartaler indenfor fem brancher; hhv. bygge- og anlæg, rengøring, vagt- og sikkerhedstjenester, industri & lager og transport. Foreløbigt er der foretaget en vurdering i 143 dokumentkontroller, og heraf er der fundet materielle overtrædelser i 92 tilfælde. Overtrædelsesprocenten udgør således 64%, men det forventes at andelen af kontroller, hvor der konstateres underbetaling og øvrige overtrædelser af arbejdsklausulen igen vil stige til at udgøre over  $\frac{2}{3}$  af det samlede antal dokumentkontroller, når der er foretaget en endelig vurdering i de 81 sager, der fortsat er under beregning.

De følgende afsnit viser, hvordan kontrolarbejdet i forhold til arbejdsklausulen konkret har udfoldet sig i de første 3 kvartaler af 2021. Alle graferne viser de akkumulerede tal for perioden 1. januar – 30. september 2021. Vedrørende kontroller af uddannelsesklausulen, rapporteres der først på resultaterne heraf i forbindelse med årsrapporten, hvor der ligeledes gives en status på ID-kortprojektet.

# 2.

## Antal kontroller

Der skelnes i det følgende mellem fire kontroltyper:

### Screeningsbesøg

(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Kontrolbesøg, hvor indsatssteamet udfører risikovurdering gennem tilstedeværelse på arbejds- og byggepladser. På et screeningsbesøg taler indsatssteamet med både ledelse og medarbejdere for at danne et overblik over arbejdspladsen, og dem der udfører arbejdet. Indsatssteamet benytter også strukturerede interviews af udvalgte medarbejdere i risikovurderingen, hvilket efterfølgende kan bruges til at sammenholde med dokumentation fremsendt af arbejdsgiveren i en eventuel dokumentkontrol.

Screeningsbesøgene indgår i indsatssteamets risikovurdering, og er således med til at afgøre, om der bør foretages en dokumentkontrol.

### Dokumentkontroller

(1 kontrol = dokumentkontrol af én medarbejder)

Indebærer, at leverandøren skal fremlægge dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår for udvalgte medarbejdere, så der kan foretages en konkret beregning af, om arbejdsklausulen er overholdt. Det er på baggrund af dokumentkontroller, at der kan stilles krav om efterbetaling til medarbejderne, hvis der er konstateret materiel overtrædelse af arbejdsklausulen.

### Rekognoscering

(1 kontrol = at der på en kalenderdag er foretaget op til flere, men minimum én, rekognosceringsaktivitet)

Rekognoscering indebærer, at indsatssteamet foretager en fysisk observation og vurdering af mulige emner for nærmere kontrol. Dette kan f.eks. være undersøgelse af, om et konkret projekt fysisk er påbegyndt, hvor langt et projekt er nået eller hvorvidt en given faggruppe er gået i gang med at arbejde. Derudover kan der være tale om arbejdsaktivitet på usædvanlige tidspunkter, køretøjer fra særlige underleverandører mv. I det hele taget omfatter denne kontrolkategori fysiske besøg og observationer, som ikke udgør et egentligt screeningsbesøg.

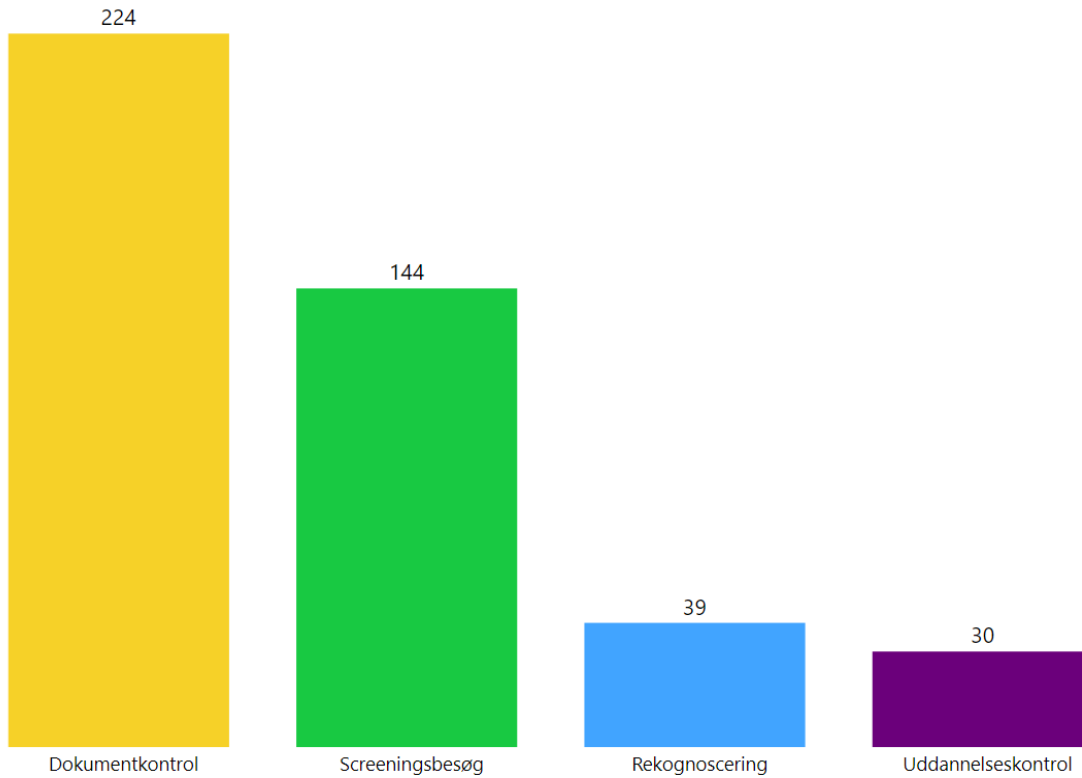
### Screening af uddannelsesklausul

(1 kontrol = 1 pladsbesøg eller dokumenttjek)

Ved besøg på arbejds- og byggepladser samt ved gennemgang af dokumentation, tjekkes op på løbende og afsluttende compliance på leverandørens praktik- og uddannelsesplaner og antallet af registrerede elev- og lærlingetimer på projektet.

**Antal kontroller fordelt på kontroltype**

Der er ved udgangen af 3. kvartal af 2021 gennemført 437 kontroller, som dækker over både screeningsbesøg på en arbejdsplads/aftale, dokumentkontroller af enkelte medarbejdere, rekognosceringsaktiviteter og uddannelseskontrol.

**Kontroller fordelt på kontroltype:**

## 3.

# Risikobaseret fremgangsmåde

Indsatsteamet udfører screeningsbesøg ud fra en vurdering af, hvor der er risiko for social dumping. Denne vurdering foretages på baggrund af erfaringer fra tidligere kontroller, branchekendskab mv. Herudover udgør en mindre andel af screeningsbesøgene genbesøg, for at følge op på forhold, der er konstateret ved det forrige screeningsbesøg og screeningsbesøg, som er udvalgt på baggrund af interne og eksterne tip.

Når et tip omhandler konkrete virksomheder eller medarbejdere, der udfører eller har udført arbejde for Københavns Kommune i en aktuelt gældende aftale med en leverandør, tager Indsatsteamet som hovedregel på et screeningsbesøg umiddelbart efter tippet er modtaget. Afhængigt af Indsatsteamets risikovurdering i forbindelse med screeningen, igangsættes der derefter yderligere kontrol. I løbet af årets første halve år modtog Indsatsteamet 3 interne tip, og 1 eksternt tip. I 3. kvartal er der modtaget endnu 1 internt tip og yderligere 7 henvendelser fra eksterne. En større andel af de eksterne tip i 3. kvartal har omhandlet allerede igangværende kontroller. Eksempelvis er insatsteamet blevet kontaktet af medarbejdere, der allerede er mødt i forbindelse med screeningsbesøg, men som efterfølgende gerne ville fortælle noget mere i en mere fortrolig samtale, end der var mulig i forbindelse med det fysiske møde på deres arbejdsplads.

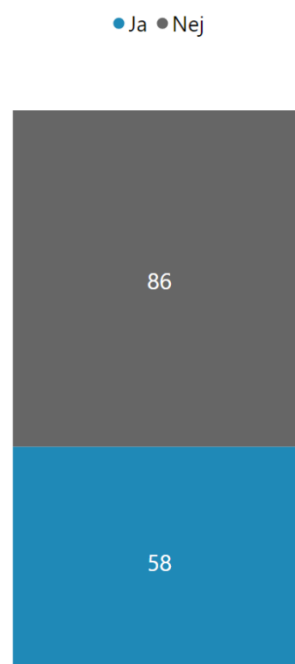
Der er i løbet af de første 3 kvartaler af 2021 udført 4 screeningsbesøg og 21 dokumentkontroller på baggrund af interne tip, samt 4 screeningsbesøg og 27 dokumentkontroller på baggrund af eksterne tip.

## Screeningsbesøg og dokumentkontroller

Hvis insatsteamet i forbindelse med screeningsbesøget vurderer, at der er risiko for social dumping, vil der iværksættes yderligere kontrol. I nogle tilfælde, betyder det, at Indsatsteamet kort tid efter screeningsbesøget kommer igen, og tjekker op på nogle konkrete forhold, og oftest udtages en eller flere medarbejdere til dokumentkontrol med det samme.

Grafen nedenfor viser, at 58 ud af 144 besøg har givet anledning til yderligere kontrol. Dette er lidt hyppigere end gennemsnittet i de foregående år, hvor det i forbindelse med omtrent hver tredje besøg, er vurderet at der var risiko for social dumping.

## Anledning til yderligere kontrol efter screeningsbesøg?



## 4.

# Overtrædelser af arbejds klausulen

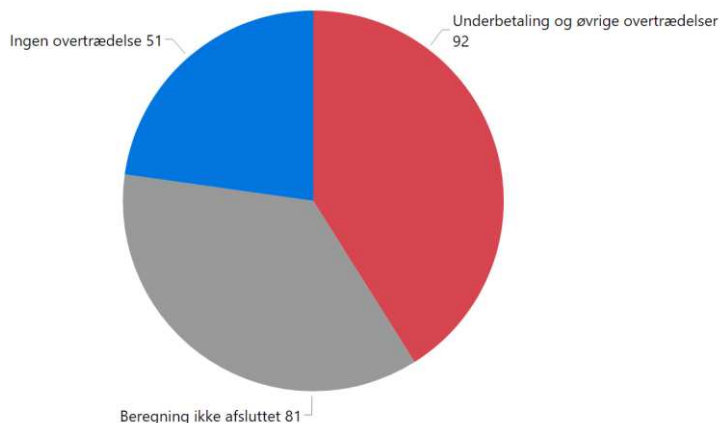
**Der konstateres fortsat social dumping i størstedelen af sagerne, når der iværksættes en dokumentkontrol på baggrund af forudgående risikovurdering.**

Der skelnes mellem formelle overtrædelser af arbejds klausulen, hvor leverandøren ikke rettidigt fremsender den efterspurgte dokumentation, og materielle overtrædelser, som indebærer at indsatsteamet, på baggrund af den fremsendte dokumentation, kan konstatere at løn og ansættelsesvilkår er ringere end referenceoverenskomstens. Det er de materielle overtrædelser, der betragtes som tilfælde af social dumping.

## Materielle overtrædelser

Der er i løbet af de første 3 kvartaler af 2021 iværksat 224 dokumentkontroller. I en større del af dokumentkontrollerne, er det på nuværende tidspunkt ikke endeligt fastslået, hvorvidt der er tale om overtrædelser af arbejds klausulen eller ej. Dette illustrerer følgende graf.

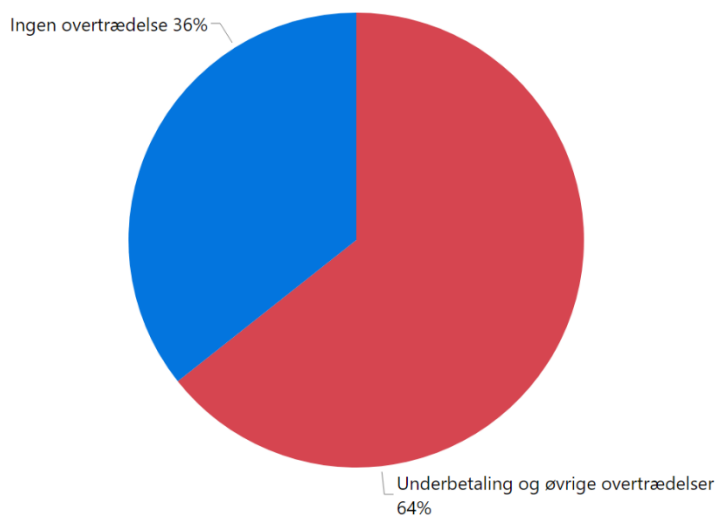
**Status på sagsbehandling af dokumentkontroller (antal):**



Ud af de 224 dokumentkontroller der er påbegyndt inden udgangen af 3.kvartal 2021, er beregningerne afsluttet i 143 af sagerne. Af disse 143 sager er der konstateret overtrædelser i 92 tilfælde fordelt på 16 aftaler, mens der i de 51 resterende sager ikke er konstateret en overtrædelse af arbejds klausulen. Der er således konstateret overtrædelser af arbejds klausulen i knap 2/3 af de færdigberegne dokumentkontroller (64 %), som det fremgår af den efterfølgende graf.



## Andel af færdigbereggede dokumentkontroller med overtrædelser:



Det forventes at andelen af kontroller, hvor der konstateres underbetaling og øvrige overtrædelser af arbejdsklausulen igen vil stige til at udgøre over 2/3 af det samlede antal dokumentkontroller, når der er foretaget en endelig vurdering i de 81 sager, der fortsat er under beregning.

### Formelle overtrædelser

For så vidt angår de formelle overtrædelser, har der i årets første tre kvartaler været varslet dagbod på 6 aftaler, og effektueret dagbod på 5 af disse. Det betyder dog ikke, at den efterspurgte dokumentation er blevet fremsendt rettidigt i alle andre sager. Det er i dialogen mellem Indsatsteamet og den kontrakt Holdende forvaltning at det vurderes, hvorvidt en (varsling af) dagbod er hensigtsmæssig og proportionel. I sidste ende er det forvaltningerne der beslutter, hvornår en indstilling om bodsvarsel fra Indsatsteamet følges. Varslingen af dagbod fungerer som redskab til at fremskynde og sikre fremsendelse af den dokumentation, som er nødvendig for at Indsatsteamet kan gennemføre en kontrol af arbejdsklausulens krav til løn- og arbejdsvilkår. Den generelle erfaring er, at selve varslet om dagbod i sig selv er med til at fremskynde processen, da det skaber opmærksomhed højere oppe i ledelseslagene hos leverandøren, som af den grund afsætter de fornødne ressourcer til at besvare Indsatsteamets anmodning om dokumentation.

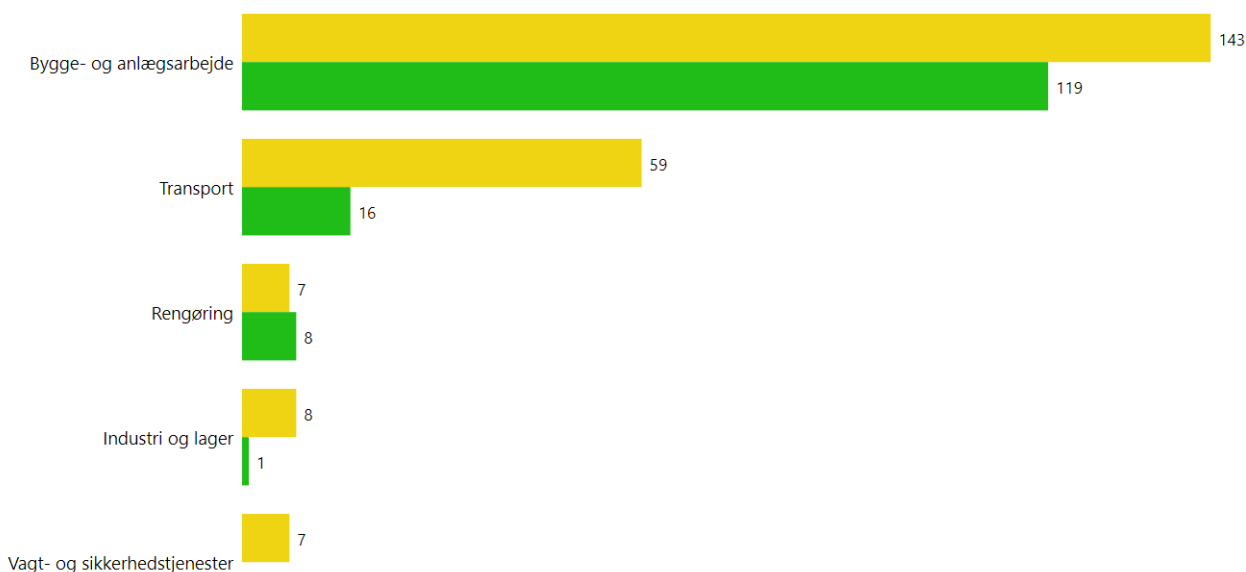
## 5.

# Karakteristika ved de materielle overtrædelser

Grafen nedenfor viser, hvor mange screeningsbesøg og dokumentkontroller, der samlet er udført i forskellige brancher i løbet af de første 3 kvartaler af 2021. Som beskrevet i indledningen, har Indsatsteamet sat øget fokus på transportområdet, hvilket fylder relativt meget i sagsvolumen. Det er dog fortsat på bygge- og anlægsområdet, at der gennemføres flest kontroller.

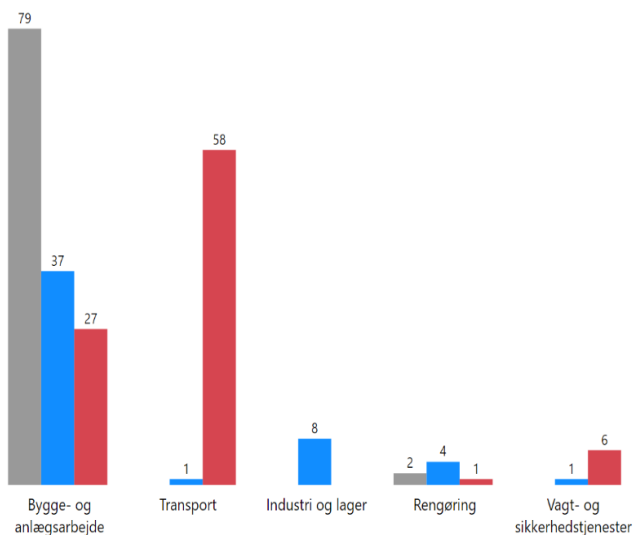
## Screeningsbesøg og dokumentkontroller fordelt på branche:

● Dokumentkontrol ● Screeningsbesøg



## Status på dokumentkontroller fordelt efter branche:

- Beregning ikke afsluttet
- Ingen overtrædelse
- Underbetaling og øvrige overtrædelser



Transportområdet skiller sig markant ud i ovenstående statistik, hvoraf det fremgår, at der er konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen i hele 58 ud af 59 tilfælde. De 58 overtrædelsessager er fundet på tværs af hhv. 5 aftaler med 5 forskellige hovedleverandører, fordelt på 3 forskellige typer transporttjenester. På baggrund af de kontroller Indsatsteamet har gennemført, lader det til at være relativt udbredt i transportbranchen, at meget arbejde bliver udført under løn- og arbejdsvilkår, der er betydeligt mindre gunstige end der foreskrives i de kollektive overenskomster på området, som iht. arbejdsklausulen skal anvendes som referenceramme for vurderingen. I håndteringen af disse overtrædelsessager har Indsatsteamet ekstra fokus på at få leverandørerne til at rette op systematisk, fordi overtrædelserne er systematiske, og vedrører medarbejdere der potentielt arbejder under aftalen i en længere periode.

I modsætning til ovenstående, er der i størstedelen af de færdigberegnede dokumentkontroller inden for bygge- og anlægsbranchen, ikke konstateret nogen materiel overtrædelse af arbejdsklausulen. Det forventes, at der vil blive konstateret betydeligt flere overtrædelser i de

igangværende sager i den kommende tid, men overvægten af sager uden overtrædelser afspejles også i, at Indsatsteamet i en periode har forsøgt sig med at supplere den risikobaserede fremgangsmåde med en række stikprøver.

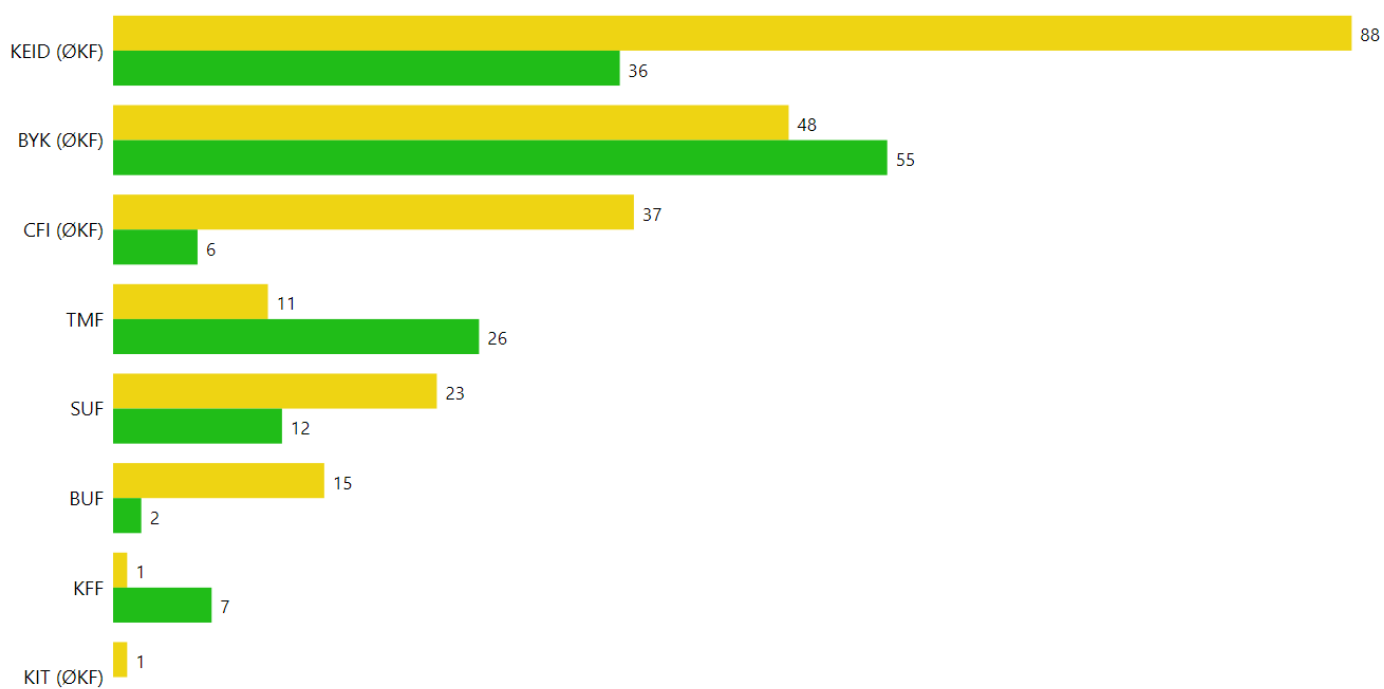
Indsatsteamet har siden hjemtagningen af indsatsen mod social dumping haft en udelukkende risikobaseret udvælgelse af medarbejdere og virksomheder til kontrol, og fundet overtrædelser i langt størstedelen af de dokumentkontroller, der blev gennemført. Forsøget med stikprøver har bekræftet Indsatsteamet i, at baggrunden for den høje overtrædelsesincidens skyldes en forudgående kvalificeret risikovurdering, og ikke er et udtryk for, at der generelt kan findes overtrædelser af arbejdsklausulen hos (under-)leverandører på Københavns Kommunes bygge- og anlægsopgaver. Derfor vil Indsatsteamet fortsætte udelukkende med den risikobaserede fremgangsmåde, hvor der sættes målrettet ind der, hvor der vurderes at være størst risiko for social dumping.

### Screeningsbesøg og påbegyndte dokumentkontrol pr. forvaltning:

Indtil videre er der i 2021 gennemført kontroller af arbejdsklausulen i aftaler hos alle kommunens forvaltninger (som er indgået og/eller brugt af den pågældende forvaltning) på nær BIF, da nedenstående kontroller, som står under SUF også

er en kontrakt, som SOF bruger På nuværende tidspunkt er der fundet overtrædelser på mindst én aftale fra hver af de forvaltninger (og koncernheder), bortset fra KFF, hvor der ikke ligger en vurdering af dokumentkontrollerne endnu.

#### Kontroltyper ● Dokumentkontrol ● Screeningsbesøg



## 7.

# Afsluttede og verserende materielle overtrædelsessager<sup>1</sup>

Status på verserende materielle overtrædelsessager påbegyndt inden udgangen af 3. kvartal 2021

Forvaltning	Branche	Overtrædelse og status
BIF	Kommunikationsydelse	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 12 medarbejdere. Overtrædelserne vedrører manglende lønudbetalinger.</p> <p><b>Status:</b> Kontrakten med leverandøren er blevet opsagt på grund af mislighold, og der er foretaget tilbagehold i vederlaget. CSR-enheden havde i første omgang sikret efterbetaling af manglende løn til 8 af medarbejderne. Leverandøren er derefter gået konkurs, og CSR-enheden har konstateret, at nogle medarbejdere i den forbindelse har fået dækket en del af den manglende løn af lønmodtagernes garantifond. CSR-enheden er nu ved at undersøge, hvor mange penge forvaltningen har fra det tilbagehold i vederlag, der blev foretaget i forbindelse med kontrollen af arbejdsklausulen, som kan bruges til at udbetale det resterende lønkrav til 2 medarbejdere.</p>
SUF	Vagttjenester	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 1 medarbejder på i alt: 68.684,18 kr.</p> <p><b>Status:</b> På mæglingsmøde er det aftalt, at der skal eftersendes supplerende oplysninger angående medarbejderens ansættelsesforhold, der kan betyde en revidering i efterbetalingskravet. Efterbetalingskravet er sat i bero, indtil beregningsgrundlaget er verificeret.</p>

<sup>1</sup> Enkelte af de sager der fremgår af listerne, er startet i 2020, og indgår derfor ikke i kvartalsrapportens statistik, som er baseret på de kontroller, der er påbegyndt indenfor de første tre kvartaler af 2021.

SUF	Transport	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er i første omgang konstateret underbetaling for arbejde i en tremåneders periode for 6 chauffører på i alt: 201.289,5 kr.</p> <p>Derudover er der konstateret manglende arbejdsskadeforsikring og fravær af mulighed for at holde fri ved sygdom samt at afholde ferie.</p> <p><b>Status:</b> CSR-enheden har udvidet kontrollen til at omfatte alle chauffører på aftalen i hele kontraktperioden. Der påløber pt. dagbod på grund af formel overtrædelse af arbejdsklausulen for hhv. manglende dokumentation i den udvidede kontrol, og manglende efterbetaling til de 6 chauffører, som der allerede er opgjort et efterbetalingskrav for på ovenstående beløb.</p>
CFI	Transport	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 32 medarbejdere, fordelt på 13 vognmænd/underleverandører, på i alt: 121.121,74 kr.</p> <p>Derudover er der for flere af medarbejderne konstateret manglende arbejdsskadeforsikring og/eller mindre gunstige øvrige arbejdsvilkår end i referenceoverenskomsten, bl.a. vedrørende retten til løn under sygdom.</p> <p><b>Status:</b> CSR-enheden har sendt en rapport om overtrædelserne til hovedleverandøren, og der er arrangeret mæglingssmøde i sagen.</p>
TMF	Rengørings- og sanitetstjenester	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 1 medarbejder på i alt: 45.843,49 kr.</p> <p><b>Status:</b> Afventer dokumentation for efterbetaling.</p>
TMF	Rengørings- og sanitetstjenester	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret overtrædelser for 1 medarbejder på i alt: 30.643,50 kr.</p> <p><b>Status:</b> Afventer dokumentation for efterbetaling.</p>
ByK	Byggepladsarbejder	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling af 2 medarbejdere på i alt: 1.358,88 kr.</p> <p><b>Status:</b> Afventer dokumentation for efterbetaling.</p>
ByK	Byggepladsarbejder	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling af 3 medarbejdere på i alt: 2.134,08 kr.</p> <p><b>Status:</b> Afventer dokumentation for efterbetaling.</p>
KEID	Nedrivningsarbejde	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling af 2 medarbejdere på i alt: 1.198,33 kr.</p> <p>Der har været udstedt dagbod i sagen for formel overtrædelse af arbejdsklausulen.</p> <p><b>Status:</b> Afventer dokumentation for efterbetaling.</p>

## Materielle overtrædelsessager afsluttet efter seneste kvartalsrapportering (2. kvartal 2021)

Forvaltning	Branche	Overtrædelse og løsning
CFI	Transport	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling af 4 medarbejdere fordelt på 4 vognmænd på i alt: 13.728,31 kr. Der har været udstedt dagbod i sagen for formel overtrædelse af arbejdsklausulen i forbindelse med frist for dokumenteret efterbetaling.</p> <p><b>Løsning:</b> Efterbetaling gennemført. I forbindelse med et mæglingsmøde i sagen, har hovedleverandøren fremlagt en plan overfor CSR-enheden for, hvordan de vil sikre fremadrettet efterlevelse af arbejdsklausulen via løbende systematisk intern kontrol.</p>
TMF	Murerarbejde	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 2 medarbejdere på i alt: 28.308,24 kr.</p> <p><b>Løsning:</b> Efterbetaling gennemført.</p>
KEID	Nedrivningsarbejde	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 5 medarbejdere på i alt: 9.360,71 kr.</p> <p><b>Løsning:</b> Efterbetaling gennemført</p>
TMF	Anlægsgartner	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 1 medarbejder på i alt: 277,11 kr.</p> <p><b>Løsning:</b> Efterbetaling gennemført</p>
KEID	Murerarbejde	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 2 medarbejdere på i alt: 461,57 kr.</p> <p><b>Løsning:</b> Efterbetaling gennemført</p>
KEID	Murerarbejde	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 3 medarbejdere på i alt: 13.878,13 kr. Der er også konstateret ugyldig/manglende arbejdsskadeforsikring. Der har to gange i forløbet været udstedt dagbod af hhv. to og derefter syv dages varighed på samlet 50.975,68 kr. for formel overtrædelse af arbejdsklausulen.</p> <p><b>Løsning:</b> Efterbetalingen var i første omgang forsøgt dokumenteret af den underleverandør som havde medarbejderne ansat, men da Indsatsteamet efterfølgende afdækkede, at den løn, der skulle være efterbetalt, i virkeligheden var modregnet i løn for andet arbejde, stillede Indsatsteamet krav til hovedleverandøren på aftalen om, at der skulle sikres en efterbetaling til medarbejderne på ny, som kunne verificeres som en reel kompensation for manglende løn for arbejde på aftalen med Københavns Kommune. Løsningen blev, at hovedleverandøren selv forestod efterbetalingen af løn til de 3 medarbejdere, udenom de to underleverandørled i kæden.</p>
KIT	Flytteydeler	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 1 medarbejder på i alt: 410,90 kr.</p> <p><b>Løsning:</b> Efterbetaling gennemført.</p>

KEID	Byggeri	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 1 medarbejder på i alt: 2.652,63 kr.</p> <p><b>Løsning:</b> Efterbetaling gennemført.</p>
SUF	Vagttjenester	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 10 af hovedleverandørens egne medarbejdere på i alt: 17.365,16 kr.</p> <p>Udover grov underbetaling, er der konstateret kontrakt- og lovbrud på aftalen i forbindelse med kontrollen af arbejdsklausulen, da en medarbejder ikke havde gyldig vagtilladelse.</p> <p><b>Løsning:</b> Efterbetaling gennemført.</p>
BUF	Byggeri	<p><b>Overtrædelse:</b> Der er konstateret underbetaling for 3 medarbejdere hos hovedleverandøren på i alt: 84.685,01 kr.</p> <p><b>Løsning:</b> Den pågældende aftale indeholder ikke en arbejdsklausul som den burde, og da leverandøren ikke indvilgede ikke i sikre bagudrettet efterlevelse af arbejdsklausulens krav til løn, eller gennemgå en udvidet kontrol (for en længere periode og flere medarbejdere), kunne CSR-enheden ikke gøre et efterbetalingskrav gældende. BUF har tilkendegivet, at de vil sikre genforhandling af kontrakterne for de institutioner, der fast benytter sig af leverandøren, således at arbejdsklausulen indarbejdes. CSR-enheden følger op herpå, men lukker den igangværende sag.</p>