

Bilag 3. Ansøgninger fra foreninger om Sociale partnerskaber - indstillet til udvidede partnerskaber

- Amager SK
- Hovedstadens Svømmeklub
- Nørrebro United
- Valby IF-Gymnastik

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Amager SK
Foreningens CVR-nummer	29473331
Navn på kontaktperson i foreningen	Søren Ydemark
Telefonnummer på kontaktperson	23820709
Mailadresse på kontaktperson	sy@amager-sk.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	<input checked="" type="checkbox"/> (I tilfælde af at vi ikke vælges som udvidet partnerskabsforening)
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	<input checked="" type="checkbox"/>
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen kommer fra foreningens egne driftsmidler
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Håndbold, gymnastik og dans. Herudover arbejder foreningen på at udbyde flere aktiviteter mhp. at involvere flere børn og unge, bl.a. foreningsfitness.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Peder Lykke Skolen, Sundbyøster Skole, Dyveke Skolen, Nordøstamager Skole, Prismen, Sundbyøster hal 1, Sundbyøster hal 2, Bevægelsessalen, Skolen på Islands Brygge, Hal A,
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	1235

<p>Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?</p> <p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>1.000</p> <p>Vi planlægger at udvide antallet af træningstider ved at optimere brugen af vores nuværende facilitetstider. Derudover søger vi at samarbejde endnu tættere og med endnu flere af lokalområdets skoler i gensidigt gavnlige samskabende foreningsbrobyggende aktiviteter, end vi allerede gør f.eks. i form af "Flere Børn i Fællesskaber projektet i områderne Urbanplanen og Hørgården, hvor vi eksperimenterer med at lave foreningsaktiviteter i KKFO-tiden frem for i de vanlige foreningstidsrum. Vi vil desuden fortsætte med at udrulle vores frivilligrekrutteringsstrategi bla. med fokus på rekruttering og fastholdelse af unge foreningsfrivillige- og ledere for kontinuerligt at kunne imødekomme den store efterspørgsel på vores foreningsaktiviteter på bæredygtig vis. Endvidere vil vi fortsætte med at udvikle vores tilbud til de yngste børn og derigennem introducere flere børn i udsatte positioner til et lokalt foreningstilbud. I de yngste årgange kan vi med få facilitetstider række ud til mange børn og i samarbejde med bla. Aktive Børn i Forening kan vi lave målrettet brobygning mellem dagtilbud og foreningstilbud.</p>
<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>Fra de mindste kontingenter for foreningens yngste medlemmer, som træner en enkelt gang om ugen, til de største kontingenter hos foreningens unge medlemmer, som træner op til 4 gange ugentligt, betaler foreningens børn og unge mellem 400 – 950 kroner halvårligt.</p>
<p>Visioner og målsætninger</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>I Amager SK ønsker vi at tage ansvar for det lokalområde, som vi er en del af, og et socialt partnerskab skal hjælpe os med at igangsætte nye tiltag og geare organisationen, så vi kan række ud og invitere flere børn og unge med i vores stærke fællesskab.</p> <p>Vi har aktiviteter i en blandet bydel, hvor ressourcestærke borgere og borgere med forskellige livsudfordringer bor side om side. Vi ønsker at styrke klubbens sociale profil, vores arbejde med at modtage, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge og deres forældre og skabe en position som hele bydelens idrætsforening.</p> <p>I 2020 indgik vi et socialt partnerskab med Københavns Kommune og i den mellemliggende periode er Amager SK bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gået fra 595 medlemmer til 1361 medlemmer - Blevet en flerstrengt forening med håndbold, gymnastik og dans - Blevet en #gamechanger-forening, som tydeligt værdsætter mangfoldighed - Indgået samarbejder med Peder Lykke Skolen, Dyvekeskolen, Sundbyøsterskolen, Gerbrandskolen, Højdevangskolen, Amager Fælled Skole, Amagerbro Skole, Skolen på Islands Brygge og Nordøstamager Skole om brobygningsforløb til foreningsaktivitet.

- Indgået samarbejde med ABIF og daginstitutioner i områderne Hørgården og Urbanplanen.
- Afviklet FerieCamps i alle partnerskabets år.
- Indgået i et succesfuldt partnerskab med FritidsGuiderne.
- Oprettet en lang række nye hold i takt med den stigende efterspørgsel
- Forankret aktiviteterne i flere baser, bl.a. omkring Peder Lykke Skolen.
- Udviklet ny vision, strategi og udvalgsstruktur mhp. at gøre Amager SK til et samlingspunkt for lokalområdet og geare organisationen til den store medlemsudvikling bl.a. ved at engagere flere frivillige.

Som en del af et udvidet socialt partnerskab ønsker vi i 2024-2027 at fortsætte vores sociale ansvar og udvikling i samarbejde med lokale aktører og foreningens frivillige, herunder fokus på:

- Involvering af forældre omkring børnenes idrætsdeltagelse.
- Implementere stærke strukturer for de gode fællesskaber, fx dogmer som hjælper udsatte børn, når der skal koordineres kørsel, gruppedannelse i træningen osv.
- Tage initiativ til at samle foreningerne fra lokalområdet til netværksmøder og erfaringsudveksling.
- Uddannelsesprogram for trænere i den gode velkomst, de gode ungdoms-/pigemiljøer, trivselsfremmende og mestringsorienterede træningstilgange mm.
- Fortsat fokus på aktiviteter i nærområderne omkring de udsatte by-/boligområde
- Oprettelse af hold, hvor det er muligt at være nybegynder som teenager/senstarter.
- Klubdage og sociale arrangementer som giver alle foreningens børn og unge adgang til et fællesskab ved siden af aktiviteterne.
- Bestyrelsesudvikling med fokus på tydelige roller og arbejdsdeling
- Styrkelse af klubbens frivillige organisation, forankring af frivilligstrategien med handleplan for rekruttering og involvering af frivillige.
- Tættere og mere udbredt samarbejde med lokale skoler, institutioner, fritidshjem og ungdomsklubber.
- Aktivt forældresamarbejde gennem f.eks. forældretræning, familietræning, fællesspisning og forældre som tilknyttes til klubben som frivillige.

Det er vores ambition, at vi i 2028 har rundet 2.500 medlemmer, og skal vi lykkes, skal vi arbejde med både aktivitetsudvikling, foreningens organisation og faciliteterne til rådighed, og ikke mindst styrke og udbrede vores samarbejde med de forskellige aktører på Amager.

Et udvidet socialt partnerskab med Københavns Kommune vil være en naturligt del af vision 2024-2028, som Amager SK netop har vedtaget:

	<p>VISION 2024-2028</p> <p>Formål: At skabe og udbrede interessen for idræt, især håndbold, både på elite- og motionsplan, samt fremme fællesskabet med fokus på foreningens sociale ansvar i lokalområdet. Vi ønsker at sikre, at ressourcetsvage borgere får adgang til vores aktiviteter gennem lave kontingenter, lokal beliggenhed og generelt at nedsætte eller helt fjerne så mange barrierer som muligt for det trivselsfyldte og inkluderende foreningsfællesskab.</p> <p>Vision: Amager SK vil være hele bydelens idrætsforening med et særligt fokus på gode fællesskaber for børn og unge. Vi vil tilbyde forskellige idrætsaktiviteter af høj kvalitet til både nybegyndere og øvede med baser på hele Amager (Københavns Kommune). Vores mål er at være en attraktiv klub for frivillige og medlemmer, samtidig med at vi sikrer, at alle, uanset socioøkonomisk baggrund, har mulighed for at deltage og nyde gevinsterne ved foreningslivet.</p> <p>Målsætninger 2024-2028:</p> <p>Fællesskabets fremme: Vores medlemmer føler sig som en del af fællesskabet i klubben og har gode sociale relationer til andre medlemmer. Alle har samme privilegier, og der er et attraktivt tilbud til både dem, som vil træne meget, dem som vil træne lidt og dem med særlige behov.</p> <p>ASK-DNA: Alle i klubben kender og arbejder ud fra de samme værdier og forventninger.</p> <p>Høj kvalitet. Vores trænere og frivillige er rustet til og føler sig tilstrækkeligt klædt på til at håndtere en mangfoldig medlemsbase, og alt hvad det indebærer.</p> <p>Flere med. Gennem det gode miljø, bedre fastholdelse, facilitetsoptimering og et samarbejdsorienteret blik mod lokalområdet har vi 1.500 håndboldmedlemmer. Vi har en ekstra idrætsgren og 1.000 medlemmer i øvrige idrætsgrene og vi indgår i partnerskaber og projekter, som fremmer fællesskabet på tværs af børn, unge og voksne og sociale skel.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Urbanplanen, Hørgården, Frankrigsgade, Uplandsgade og Gyldenrisvej</p>
<p>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder</p>	<p>Amager SK har gennem flere år arbejdet målrettet med at inkludere børn og unge fra udsatte områder i vores aktiviteter. Vi har bl.a. samarbejdet med lokale skoler både uafhængigt samt i større projekter såsom High Five og Flere Børn i Fællesskaber. Vi har samarbejdet med lokale institutioner i form af Aktive Børn i Forening forløb. Vi</p>

	har arrangeret velbesøgte og brobyggende FerieCamps samt etableret et solidt samarbejde med FritidsGuiderne, hvilket har givet os dybdegående erfaring i at skabe trygge og inkluderende miljøer for denne målgruppe.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Vi vil fokusere på at skabe et støttende og positivt miljø gennem engagerede og veluddannede trænere/instruktører, som forstår vigtigheden af relationer og trivsel. Derudover vil vi bruge vores netværk og etablerede samarbejder på lokalområdet til at sikre en tæt og kontinuerlig dialog om, hvordan vi bedst muligt optimerer området børns og unges trivsel. Dette vil inkludere barrierenedbrydende initiativer såsom forankrede KKFO-foreningshold.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Gennem vores allerede stærkt etablerede samarbejdspartnere hos DGI Storkøbenhavn og Dansk Håndbold planlægger vi at tilbyde løbende uddannelse og kurser for vores frivillige og trænere for at styrke deres kompetencer i arbejdet med børn og unge fra udsatte områder. Derudover vil vi etablere en støttende og anerkendende kultur, hvor frivillige føler sig værdsat og motiveret. Vi vil også sørge for klare kommunikationsveje og feedback-mekanismer, så frivillige kan dele deres erfaringer og udfordringer og dermed føle sig støttet i deres rolle.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Amager SK samarbejder allerede med flere lokale aktører, herunder skoler, fritidsklubber, institutioner, almene boligselskaber og helhedsplanen omkring Urbanplanen. Vi har gode relationer til FritidsGuiderne og deltager/koordinerer aktivt FerieCamp. Vores ambition er at styrke og udvide disse samarbejder, bl.a. ved at udvikle nye fælles projekter og aktiviteter, der kan tiltrække flere børn og unge til vores tilbud.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Vi samarbejder tæt med FritidsGuiderne og deltager regelmæssigt i FerieCamp. Derudover har vi enormt gode erfaringer med Aktive Børn i Forening, som vi i skrivende stund er i gang med at udbygge samarbejdet med. Vores mål er at skabe en sammenhængende indsats, hvor vi i fællesskab med kommunale indsatser kan sikre, at flere børn og unge får adgang til og fastholdes i sunde fritidsaktiviteter.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Foreningens bestyrelse rummer pt. 9 medlemmer, som har brugt det meste af 2024 på at udvikle og implementere en ny vision og strategi for foreningen baseret på en internt foretaget medlemsundersøgelse. Dette har resulteret i fire strategiindsatser: Styr på driften, udvikling af frivillige, styrket kommunikation og klubliv, klubmiljø og frivillighed. Det har desuden resulteret i en større udvalgsstruktur, som inkluderer blandt andet frivillighedsudvalg, projektudvikling og fundraising mm.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Foreningen har pt. tre lønnede ansatte; en håndboldkonsulent, en gymnastikkonsulent og en ressourceperson, hvilket tilsammen udgør 2 årsværk. Vi har opbygget et stærkt samarbejde mellem en arbejdende bestyrelse og et dygtigt konsulentteam, som har været i foreningen i en årrække.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi vil sikre, at ressourcepersonen ansættes på overenskomstlignende vilkår, som inkluderer en skriftlig ansættelseskontrakt med klare rammer for løn, arbejdstid, pensionsordning, syge- og barselsordning samt ferie. Desuden vil vi tilbyde et struktureret introprogram, løbende sparring og støtte fra bestyrelsen samt muligheder

	for kompetenceudvikling. Der udpeges en HR-ansvarlig i bestyrelsen som er ressourcepersonens indgang til løbende sparring, MUS-samtaler m.m.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	For at forankre indsatserne vil vi sikre, at arbejdet med målgruppen er en integreret del af foreningens generelle virke og sociale profil. Dette vil ske gennem løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden, afholdelse af workshops og temadage samt en stærk kommunikation og synliggørelse af vores sociale indsats. Vi vil også sikre en tæt opfølgning og evaluering af vores aktiviteter og indsats, ligesom det sociale fokus integreres i foreningens værdigrundlag og strategiarbejde
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	Vi vil indtage en koordinerende funktion ved at etablere et lokalt netværk, som inkluderer skoler, fritidsklubber, boligsociale indsatser, kommunale institutioner og andre relevante aktører samt lokalrådets øvrige foreninger. Ressourcepersonen vil fungere som netværksleder, arrangere regelmæssige møder og workshops for at fremme samarbejde og vidensdeling samt koordinere fælles aktiviteter og projekter.
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	Vores mål er at skabe en sammenhængende og koordineret indsats, der kan styrke det lokale fritidsliv og sikre, at flere børn og unge fra udsatte områder får adgang til og fastholdes i sunde fritidsaktiviteter. Vi ønsker at skabe synergi mellem forskellige aktører og indsatser, så vi kan tilbyde et bredere og mere varieret tilbud til målgruppen.
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: Forperson i bestyrelsen (underskrift): _____

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Underskrivere



Britt Skovdal Rasmussen
a64bd606-c390-4de8-b62d-89120761f584 2024-06-16 13:49:16Z

Dokumenter i transaktionen

Ansøgningsskema til Sociale partnerskaber 2024 Amager 2.0.pdf SHA256:

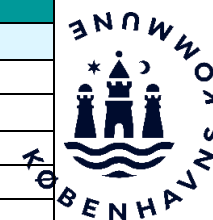


Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.

Ansøgning til Sociale partnerskaber

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Hovedstadens Svømmeklub - test
Foreningens CVR-nummer	12264712
Kontaktperson i foreningen	Jonas Enevoldsen
Tlf. nr. på kontaktperson	31259105
Mailadresse på kontaktperson	jonas@hsk.dk
Hvad ansøges om?	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	Vi søger det udvidede partnerskab. Vi er også interesseret i en dialog omkring partnerskabet på 250.000 kr., hvis det udvidede partnerskab ikke kan tilbydes.
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansiering kommer fra kontingentbetalinger fra klubbens medlemmer, klubbens fælleskasse samt midler fra DIF Get2Sport.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Svømning, vandpolo, udspring og kunstsømning.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Bellahøj Svømmestadion, Damhusengens Skole, DGI Byen, Emdrup Bad, Frankrigsgade Svømmehal, Hillerødgade Bad og Hal, Kirsebærhaven Skolesvømmehal, NEXS, Rymarksvej Svømmehal, Sankt Annæ Gymnasium, Sundby Bad, Tingbjerg Svømmehal, Vesterbro Svømmehal, Valby Vandkulturhus, Øbro-Hallen, Ørestad Svømmehal.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	2023 CFR-tal: 10.509 medlemmer.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	I december 2023 var cirka ¼ af pladserne på hold under den sociale indsats booket. Det svarer til, at der i den nuværende sociale indsats er plads til yderligere 150 børn. Som det fremgår nedenfor, ønsker vi også at tilbyde hold under klubbens sociale indsats i Rymarksvej Svømmehal, det vil betyde yderligere ca. 100 pladser i den sociale indsats og dermed cirka 700 pladser i alt under klubbens sociale indsats. På øvrige hold i klubben var der i slutningen af sæson 2023/2024 626 ledige pladser. Det er altså muligt at byde velkommen til flere børne og unge i det nuværende set-up tider. HSK forsøger løbende at søge nye svømmetider for at være endnu mere til stede i de forskellige bydele. F.eks. har vi et stort ønske om at få mere bassintid på Amager.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Mellem 1.225 – 3.100 kr. Afhængigt af hvor mange gange pr. uge der undervises. Hold under klubbens sociale indsats har nedsat kontingent og koster 1.225 kr.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil	Det overordnede mål er at inkludere ikke-foreningsvante børn og unge i foreningen og sikre en langvarig tilknytning til foreningen. Uanset socio-økonomisk eller kulturel baggrund er der plads i foreningsfællesskabet. Gennem trygge og stabile rammer, dygtige trænere og hjælpetrænere, sjov undervisning og sociale arrangementer, giver vi børn og unge en masse kærlig



foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>støtte, succesoplevelser og gode stunder. Derudover forsøger foreningen at understøtte børnenes tilhørsforhold og invitere hele familien ind i fællesskabet.</p> <p>På længere sigt vil vi gerne udvide indsatsen til flere udsatte boligområder, så flere børn og unge bliver en del af foreningsfællesskabet. Vi vil gerne indgå flere og tætte samarbejder med lokale aktører om at skabe gode tilbud i lokalmiljøerne. Vores erfaring er, at det sociale partnerskab åbner døre til tværsektorielle samarbejder med lokale og kommunale aktører, som gør det muligt at komme i kontakt med børn og unge som er foreningsuvante og som ellers kan være svære at komme i kontakt med. Derudover giver det sociale partnerskab udbytterige muligheder for at søge inspiration og dele viden med andre idrætsforeninger, som arbejder med de samme målgrupper.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab?	<p>HSK ønsker at fortsætte den bydækkende indsats og tilbyde aktiviteter under det sociale partnerskab i Tingbjerg, Folehaven i Valby, Nørrebro og Vanløse. Ved et udvidet partnerskab ønsker klubben derudover også at tilbyde hold under den sociale indsats i Rymarksvej Svømmehal, som ligger tæt ved Ryparken som, jævnfør Københavns Kommune, er kategoriseret som et udsat boligområde. Klubben har tilgængelig svømmehalstid i Rymarksvej Svømmehal.</p>
Indsats for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	<p>HSK har haft en social indsats siden 2013. Klubben har høstet mange gode erfaringer igennem mere end 10 år, som har mundet ud i en metode, der løbende er blevet bredt ud til flere forskellige bydele. Metoden bygger på bl.a. på:</p> <p>Kvalitet i foreningstid og fællesskab i højsædet. Hold under klubbens sociale indsats er underlagt klubbens overordnede sæsonplan, der går på tværs af hele klubben. Dette sikrer en tværgående kvalitet, hvor svømmere i Tingbjerg og svømmere på Frederiksberg modtager samme foreningstilbud og undervisningskvalitet. Til forskel fra klubbens øvrige afdelinger, afsættes ekstra ressourcer til at understøtte foreningsfællesskabet i klubbens sociale indsats. Dette gøres gennem ekstra ressourcer i undervisningen og samtlige foreningsaktiviteter, som beskrives på s.3.</p> <p>Lokale veluddannede og lønnede trænere og hjælpetrænere. Vores erfaring er, at faste trænere og hjælpetrænere som børnene og forældrene møder hver uge, er helt afgørende fordi det skaber tryghed og tillid blandt svømmere og forældre. Det er vigtigt at have lokale trænere så børnene kan spejle sig i rollemodeller fra lokalområdet.</p> <p>Nedsat kontingent. Kontingentsatser i den sociale indsats er nedsat til 2/3 i forhold til foreningens øvrige hold. Dette er med henblik at imødekomme de økonomiske barrierer, der er overrepræsenterede i de udsatte boligområder.</p> <p>Tætte samarbejder med lokale aktører. Klubben har et tæt samarbejde med f.eks. lokale fritidsguider og medarbejdere i boligsociale helhedsplaner, der guider medlemmer ind i foreningen.</p> <p>Fastansat projektleder. Ressourceperson og projektmedarbejder i klubbens sociale indsats er synlige og gennemgående nøgleaktører, der går på tværs af klubbens sociale indsats. De er til stede i hallerne og støtter op om undervisningen gennem udvikling af trænere og hjælpetrænere. De snakker med forældrene og er til rådighed for spørgsmål og støtte. De sørger for, at evt. konflikter håndteres, sociale arrangementer afvikles og sikrer udviklingen af indsatsen gennem kontinuerlig sparring med andre foreninger og samarbejdspartnere som fritidsguider, helhedsplaner, kulturhuse og deltagelse i diverse netværk og temamøder.</p>
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedømlemmerne, så de har	<p>Relationer mellem træner og svømmer og oplevelse af fællesskab og sammenhængskraft skaber motivation og trivsel for både børne- og ungedømlemmerne samt trænere og hjælpetrænere, og det kan understøtte fastholdelsen af begge parter. Veluddannede og relationskompetente trænere og hjælpetrænere er altså helt afgørende for børn og unges motivation, trivsel og fastholdelse. Ved et udvidet partnerskab ønsker vi at styrke indsatsen overfor trænere og hjælpetrænere gennem et mentorforløb bestående af møder, workshops og kontinuerlig feedback.</p>

<p>lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi tror det er vigtigt at synliggøre muligheden for at få sit første fritidsjob i HSK, for de af foreningens medlemmer, der har kompetencerne og alderen til at blive hjælpetrænere. Det er en motivationsfaktor for unge ifht. at fortsætte med at gå til svømning og understøtter både de unges personlige, sociale og faglige udvikling.</p> <p>Ved at styrke foreningsånd og fællesskabsfølelse både på de enkelte hold og på tværs af foreningen. Dette vil understøttes gennem fællesskabsritualer i undervisningen og foreningsarrangementer, hvor fællesskabet er i centrum. Af foreningsarrangementer arbejder vi i dag med følgende fællesskabsaktiviteter:</p> <p>Opstartsdag, er en slags åbent hus før sæsonen starter, hvor man kan høre om klubben og dens tilbud, hvor der er mulighed for at møde trænere og hjælpetrænere, se svømmehallen, få hjælp til tilmelding eller prøvetræning, hvor børnene kan lege i idrætshallen og hvor det er muligt at møde de andre medlemmer og forældre.</p> <p>Julehygge, hvor alle medlemmer og forældre er velkomne og der er lege og mad. Sidste år var der hoppeborge.</p> <p>SwimFun, der er en vandfest for unge med sjove lege og aktiviteter, musik, fællesdans, waterballs og mad.</p> <p>Mærkesvømning, som er en fejring og markering af, hvad svømmerne har lært efter en halv sæson. Svømmerne afprøver de færdigheder, som det pågældende niveau arbejder med. Efter undervisning er der hygge med kage og snacks og uddeling af mærker og diplomer til svømmerne, som forældrene står for.</p> <p>Pige- og drengestævne, som er sæsonens afsluttende arrangement, hvor forældre og søskende kan komme og se, hvor dygtige svømmerne er blevet. Der er fokus på anerkendelse og støtte og at alle hepper på alle. Stævnet starter med en fællesdans og afsluttes med at alle får præmier samt kage og snacks, som forældrene har med.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Klubben har lønnede trænere og hjælpetrænere, som varetager den ugentlige svømmeundervisning. Frivilligheden i klubben består derfor i støtte rundt om undervisningen og til sociale arrangementer. Der er et løbende fokus på at konkretiseres mindre opgaver til forældre, som kan varetages kontinuerligt gennem sæsonen for at få dem mere ind end de er på nuværende tidspunkt (til sociale arrangementer). F.eks. ved at indgå som pædagogisk støtte i undervisningen og uddele "high-fives" til svømmerne på vej ind og ud til og fra undervisning og således være med til at understøtte et positivt og anerkendende miljø.</p> <p>Ift. fastholdelse af trænere og hjælpetrænere, er der fokus på 1) kontinuerlig dialog om trivsel, oplevelser med at være en del af klubben 2) sociale arrangementer for de ansatte, 3) Stabilitet i fremmøde, 4) udvikling af faglige og pædagogiske kompetencer og 5) tilpasset ansvar og støtte til den enkelte, så dem, der har brug for ekstra støtte, får mere støtte og dem, der er klar til mere ansvar, tilbydes mere ansvar og mulighed for udvikling.</p> <p>Trænere og hjælpetrænere inddrages også udviklingen af den sociale indsats med deres oplevelser fra hverdagen og idéer til, hvad der kan gøres bedre eller anderledes. Dette sikrer deres indflydelse og ejerskab, som understøtter fastholdelse.</p> <p>Vi har med stor interesse læst om headspace og DGI Storkøbenhavn projekt Nybegyndere. Vi ser, at der er potentiale for, at vores trænere kan få inspiration fra deres fælles uddannelse. Det er noget, som vi ønsker at afdække.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by-/boligområder – og ambitioner</p>	<p>Samarbejdet med Kulturhuset i Tingbjerg består af klubbens deltagelse som aktivitetsudbyder på Kulturhusets FerieCamps og klubbens lån af husets faciliteter. Kulturhuset har også løst sendt unge i HSK's retning. Begge parter ønsker et udvidet samarbejde. Hvordan samarbejdet kan øges og gøres mere organiseret - se på side 6.</p>

<p>om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>HSK's samarbejder med lokale foreninger, herunder især IF Stadion og Brønshøj Boldklub. Samarbejdet består især i sparring om frivillighed, forældreinddragelse og konflikthåndtering. På baggrund af en oplevelse af samme problemstillinger på tværs af foreningerne, ser vi et potentiale for et tættere samarbejde. Læs mere om ambitionen om et fælles Foreningsforældre-kursus på og inddragelse af lokale foreninger i HSK's sociale forældrecaféer s. 6.</p> <p>HSK samarbejder også med Energicenter Voldparken igennem netværksmøder og deltagelse i MinFritidsfestival.</p> <p>Samarbejde med Projekt GSB (Glade Sunde Børn): projektet understøtter brobygning til klubben gennem deres store kontaktflade med Tingbjergs lokalområde (beboere, helhedsplan, institutioner, foreninger og skoler) og klubben bidrager til projektet ved at være medudvikler på initiativer som Foreningsforældre, som skal styrke frivilligheden, foreningsfællesskabet og fastholdelse.</p> <p>HSK arbejder tæt sammen med FSB Nørrebro omkring rekruttering af børn og unge. Dette foregår især gennem helhedsplanens henvisning af børn og unge til klubben, men også gennem fælles afholdte tilmeldingsevents.</p> <p>HSK samarbejder med MitKvarter omkring klubbens sociale indsats i Folehaven gennem rekruttering af medlemmer.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>FerieCamp: med støtte fra Kbh. K. afholdes FerieCamps, hvor alle børn og unge 6-17 år velkomne. Klubbens trænere står for svømmeaktiviteter og eksterne foreninger kommer ind og repræsenterer deres klub gennem sjove aktiviteter.</p> <p>HSK har et tæt samarbejde med FritidsGuiderne via et FritidsGuidepartnerskab. Såfremt HSK bliver del af et udvidet socialt partnerskab, vil klubben varetage kontingentstøttsøgningen for alle medlemmer således, at FritidsGuiderne ikke længere skal søge kontingentstøtte til børn som henvises til HSK.</p> <p>HSK har et godt samarbejde med socialforvaltningen omkring Fritidsjob med mentor og Fritidsliv med mentor. Siden 2021 har klubben haft 37 i fritidsjob og 11 i fritidsliv. HSK har et ønske om at kunne tage endnu flere unge ind via disse ordninger. I maj 2024 har vi haft et møde med socialforvaltningen ifht. til at kunne gøre overleveringsprocesserne bedre til gavn for både socialforvaltningen og HSK, bl.a. via skriftlig overlevering og et ugentligt telefonmøde.</p> <p>To gange årligt tilbyder HSK i samarbejde med Ungdomsskolen en hjælpetræneruddannelse til unge i Kbh. K. Uddannelsen er åben for alle unge i kommunen. Uddannelsen giver de unge et godt socialt netværk i klubben, teoretisk viden om praktiske kompetencer til at kunne være hjælpetrænere. Unge som henvises via Fritidsjob med mentor tilbydes og opfordres til at deltage på denne uddannelse. HSK ønsker at afholde en uddannelse i Tingbjerg. Læs mere i nedenstående afsnit om udvidet partnerskab.</p> <p>Klubben har et samarbejde med CBUS (Center for Børn og Unges Sundhed) omkring to årlige sommercamps i Tingbjerg. Klubben står for et sjovt og varieret program med masser af svømning og andre former for bevægelse, som eksterne foreninger står for. Derudover er der kreative workshops og aktiviteter i naturen. CBUS står for rekrutteringen af børn og unge og deltager som pædagogisk støtte. Både HSK og CBUS ønsker et udvidet samarbejde. Læs mere i nedenstående afsnit om udvidet partnerskab.</p>
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal</p>	<p>Klubbens bestyrelse består af 11 repræsentanter, primært indstillet af forskellige udvalg i klubben (Svømmeskoleudvalg, konkurrenceudvalg, vandpoloudvalg, mastersudvalg og kunstsvømmingsudvalg). Fire bestyrelsesmedlemmer er direkte valgt på</p>

bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	generalforsamlingen. I det daglige ledes klubben af en klubbildirektør, hvortil svømmeskolechefen refererer. Klubbildirektøren ansættes af bestyrelsen. Det sociale partnerskab er organisatorisk placeret i svømmeskolen, som er ledet af en svømmeskolechef. Svømmeskolechefen er en del af svømmeskoleudvalget og rapporterer ind til dette samt bestyrelsen.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja. Klubben har en årelang erfaring med lønnede ansatte i klubben. Pt. er der 16 funktionæransatte og ca. 350 timelønnede trænere og hjælpetrænere.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Ressourcepersonens leder er svømmeskolechefen. Ressourcepersonen og svømmeskolechefen har statusmøder hver 14. dag, hvor både arbejdsopgaver, prioriteringer og trivsel drøftes. Ressourcepersonen og svømmeskolechefen deler kontor, så det er muligt at få daglig sparring og støtte. Ressourcepersonen har sin egen faste kontorplads med computer, skærm, tastatur og mus. Derudover deltager ressourcepersonen i administrationsmøder hver 14. dag, hvor det både er muligt at drøfte problemstillinger og få sparring fra kolleger, samt informere kolleger om status i det sociale partnerskab. Der afholdes Medarbejderudviklingssamtaler en gang årligt. Derudover gennemføres der årligt en APV. Ressourcepersonen er fastansat i henhold til funktionærloven. Til ansættelseskontrakten medfølger en jobbeskrivelse med detaljerede arbejdsopgaver. Kontrakterne er udformet på baggrund af en standardskabelon for funktionæransatte fra DIF. Derudover har klubben en medarbejderhåndbog for fastansatte, hvor yderligere informationer om ferie, feriefridage, sygdom, barsel, pension, sundhedsforsikring mm. fremgår.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	HSK har siden 2018 haft et socialt partnerskab med Københavns Kommune. Svømmeskolechefen og klubbildirektøren har været med fra start. Svømmeskoleudvalg og bestyrelse informeres løbende om status og tiltag i klubbens sociale indsats. Klubbens sociale indsats er forankret i en af klubbens værdier, svømning for alle, igennem hvor, bestyrelsen klart udtrykker sin strategiske støtte til klubbens sociale indsats og ikke mindst, klubbens sociale medansvar for lokalsamfundet. Klubben tilføjer fra efteråret 2024 en ny værdi, fællesskab, som bestyrelsen ønsker indarbejdet i alle klubbens projekter, aktiviteter og handlinger. På hold under klubbens sociale indsats er det muligt at gå til svømning uden selv at skulle betale kontingent, såfremt man modtager kontingentstøtte fra Københavns kommune, da klubben har sat en nedre grænse for, hvornår der skal ske en restbetaling. Generelt er klubben åben for alle og der henvises bredt til hold i klubben ligesom der søges kontingentstøtte til børn og unge på tværs af hele byen.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	Vi ønsker at varetage en koordinerende rolle i Tingbjerg, da det er i Tingbjerg vi har den største berøringsflade og fleste medlemmer i den sociale indsats. Vi vurderer, at HSK kan indtage en gatekeeper-funktion for andre foreninger, ind i netværk med professionelle aktører. Vi forestiller os at invitere andre foreninger ind til halvårslige netværksmøder, hvor HSK får et overblik over aktiviteterne i Tingbjerg. Når HSK efterfølgende deltager i netværk med professionelle aktører kan HSK indtage en matchmaker-funktion mellem foreninger og professionelle aktører pga. det dybe indblik i begge aktørers behov. På netværksmøder med foreninger kan HSK ligeledes dele ud af erfaring og viden ifht. hvilke professionelle aktører som kan kontaktes i forskellige sammenhænge. Ved et udvidet partnerskab ønsker HSK at tilbyde en hjælpetræneruddannelse via ungdomsskolen i Tingbjerg i samarbejde med den Boligsocial helhedsplan i Tingbjerg. Vi ønsker yderligere at uddannelsen skal kunne inkludere andre foreninger, så forskellige idrætsforeninger kan have deres egen idrætsspecifikke del, men hvor de unge på tværs af idrætsgrene mødes og modtager undervisning i f.eks. pædagogik og relationskompetence. Vi ser det som en mulighed for at udbrede vores uddannelsesmetode til andre foreninger, ved at inkludere dem i uddannelser.

	<p>Ved et organiseret samarbejde med Kulturhus Tingbjerg omkring rekruttering af unge, der ønsker et fritidsjob, samt børn, der ønsker at gå til en fritidsaktivitet. Gennem større koordinering, sparring og deltagelse i hinandens aktiviteter, kan HSK og kulturhuset, der fysisk ligger samme sted, understøtte og brobygge til hinandens aktiviteter og tilbud og samarbejde om sociale arrangementer og FerieCamps. Gennem samarbejde og flere ressourcer kan flere foreninger inviteres ind til FerieCamps og sociale arrangementer, så der er en bred lokal repræsentation af Tingbjergs fritids- og fritidsjobmuligheder.</p> <p>Samarbejde med den boligsociale helhedsplan i Tingbjerg omkring rekruttering, udvikling og ansættelse af lokale unge trænere og hjælpetrænere. Fremover vil samarbejdet styrkes ved at klubben i højere grad indgår i helhedsplanens integrations- og beskæftigelsesindsats. Der vil afholde klubarrangementer i Fælleshaven og kurser for unge, der gerne vil have et fritidsjob. Bliver klubben en del af det udvidede partnerskab er ambitionen at koordinere og inddrage andre foreninger i området i denne indsats således, at indsatsen rummer en bred palette af job- og fritidsmuligheder i lokalområdet.</p> <p>Ved et udvidet socialt partnerskab er der mulighed for at udvide samarbejdet med CBUS ved A) at have et større fokus på brobygning efter camps gennem vejledning i klubbens hold og muligheder og hjælp til tilmelding eller prøvetræning. B) udvidelse af samarbejdet til børn og unge i Folehaven. C) forløb for børn og unge, der er tilknyttet CBUS. Der er et stort ønske om at gå til svømning blandt deres børn og unge. Vi oplever dog ikke mange af dem finde vej ind i forening. Derfor rykker klubben tættere på i håb om at brobygningen styrkes og lykkes. Med et udvidet partnerskab vil klubben påtage sig en koordinerende rolle ved at invitere andre foreninger til at tage del i prøveforløb for børn og unge, der er tilknyttede CBUS.</p> <p>I samarbejde med GSB (projekt Glade sunde børn) vil der igangsættes et initiativ, Foreningsforældre, der har til formål at oplyse forældre om, hvad foreningslivet er og kan, HSK's værdier, aktiviteter og højdepunkter og om sundhed generelt. Initiativet igangsættes med afvikling af sociale caféer for forældre i klubben, der foregår imens deres børn er til undervisning. Idéen er udsprunget af et ønske om i højere grad at samle forældrene, aktivere og engagere dem og deres tilknytning til klubben i et meningsfuldt rum, hvor barrieren for deltagelse er så tæt på nul som muligt. De sociale caféer har et langsigtet mål om at invitere forældrene tættere på foreningen og inddrage dem i planlægning og afvikling af klubbens foreningsarrangementer og undervisning. Følgeforskere fra GSB vil følge pilotprojektet, understøtte en metodeudvikling og sikre at erfaringer formidles bredt ud. Til de sociale caféer vil andre lokale foreninger inviteres ind og fortælle om deres tilbud og muligheder. Caféen bliver derfor også en platform til deling af lokalområdets mange foreningstilbud.</p> <p>HSK, IF Stadion og Brønshøj boldklub ønsker at samle foreningsforældre, der ønsker større involvering i de respektive foreninger, i et fælles foreningskursus, som udvikles og afvikles i samarbejdet mellem alle tre foreninger. Ønsket er at tydeliggøre mulighederne som forælder i en forening og klæde dem på til at varetage undervisning og øvrige foreningsaktiviteter. Med et udvidet partnerskab kan HSK være tovholder på uddannelsen, da dette kræver ekstra ressourcer.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Med det udvidede partnerskab ønsker HSK at forløse potentialet i det tværsektorielle samarbejde til gavn for alle idrætsforeninger i Tingbjerg. Vi vurderer, at HSK kan være gatekeeper for frivillige idrætsforeninger ind i de professionelle netværk af aktører fra socialforvaltningen, kultur- og fritidsforvaltningen og børne- og ungdomsforvaltningen, som typisk mødes i dagtimerne, hvor frivillige ikke kan mødes med det.</p>

Underskrift

Bestyrelsen godkender
foreningens ansøgning

Dato: 14. juni 2024

Forperson i bestyrelsen (underskrift):

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lars Sørensen', written in a cursive style.

Lars Sørensen, klubdirektør

Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Nørrebro United
Foreningens CVR-nummer	32435327
Navn på kontaktperson i foreningen	Sebastian Wagner
Telefonnummer på kontaktperson	60 65 49 67
Mailadresse på kontaktperson	sebastian@nbunited.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	x
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Nørrebro United medfinansierer ved egne midler.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	<p>I Nørrebro United har vi siden klubbens stiftelse haft til formål at skabe lokale og sociale aktiviteter for børn og unge, med særligt fokus på de socialt udsatte børn. Vi har både opbygget stor viden om vores lokalområde samt en lang række praksiserfaringer om, hvordan vi giver de bedst mulige idrætstilbud. Det har udmøntet sig i flere konkrete tiltag og aktiviteter, som har til formål at gøre Nørrebro United tilgængelig for børn og unge i bydelens udsatte boligområder:</p> <ul style="list-style-type: none">• "Træning for Tigerhelte" – Et alment motorisk forældre-barn træningsprogram/ legeøvelser for vores mindste medlemmer (2-4 år). Træning for Tigerhelte foregår dels i vores eget klubhus, men som et resultat af klubbens viden om, hvordan forskellige socioøkonomiske og

mobilitetsudfordringer har indvirkning på udsatte familier på Nørrebro's deltagelse i foreningslivet, finder tilbuddet også sted i og omkring udsatte boligområde i samarbejde med de sociale boligområder Den Grønne Trekant, Titanparken, Husumgade 44. Der er ca. 300 børn tilknyttet Træning for Tigerhelte.

- "Baggårdsbold" - NBU har 16 baggårdshold for børn i alderen 4-6 år svarende til ca. 300 børn. Helt konkret drejer det sig om en række boldbure, der er blevet belagt med kunstgræs og gjort tilgængelige til fodboldtræning lige uden for opgangsdøren. Baggårdsbold er et fast ugentligt tilbud, som giver en rutine med fodboldtræning, erfaringer og en spændende start i en mulig større foreningsrejse. Vores Baggårdsboldsindsats indgår i sammenslutningen Brobold, hvor vi samarbejder og deler erfaringer med BK Skjold på Østerbro, BK Vestia på Vesterbro og BK Union, som arbejder i Bispebjerg.

- "Ventelistetræning": Et gratis tilbud, der giver adgang til foreningslivet, for dem der venter på plads på et hold. Tilbuddet er særligt effektivt ift. at etablere forbindelse til de mindst foreningsparate børn og unge, og fungerer desuden som samarbejdsplatform for DIF Get2Sport, Play og Idrætsprojektet, samt øvrige børne unge aktører på Nørrebro. Fra januar skifter tilbuddet form og navn til "Bemandede Idrætsfaciliteter", hvor tilbuddet ligesom fx bemandede legepladser bliver tilgængelige for alle Nørrebro's børn og unge, uafhængigt af foreningsmedlemskab, og tilbuddet udbredes til flere faciliteter.

- "Den levende genvej" – fælles foreningsbrobygger – selvom det ikke er en klassisk aktivitet, så er vores fællesstilling med SOF BBU Nørrebro-Bispebjerg og den boligsociale helhedsplan Nørrebrobyggerne også værd at nævne. Ved en opgørelse efter det første år havde hun brobygget 86 børn, som stadig var tilknyttet forskellige foreninger, heraf 61 i Nørrebro United. 21 var direkte henvist fra Socialforvaltningen.

Øvrige aktiviteter i foreningen:

- Håndboldtræning i Korsgadehallen og Nørrebrohallen for 5-13-årige børn.
- Fodboldtræning for alle aldre (op til +60)
- Fokustræning. For børn, der er ekstra motiverede for fodbold og gerne vil spille mere fodbold end deres respektive hold tilbyder.
- Åben og gratis fodboldtræning i Blågårdskvarteret hver onsdag (børn fra 9-12 år).
- "Fælles om Fodbold" - Et idrætsprojekt for social og psykisk udsatte unge og voksne. Træning to gange om ugen.
- Ugentlig åben og gratis træning for Ukrainske flygtningebørn i Sjællandsgade.

Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Nørrebro Uniteds aktiviteter foregår i: Mimersparken, Nørrebroparken, Lundtoftegade, Wesselsgade, Stengade, Den Grønne Trekant, Nørrebrohallen, Korsgadehallen, Husumgade 44, Blågårdsskole, Hillerødgadehallen, Titanparken, Lundehusparken og Sjællandsgade.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Nørrebro United har 1.810 medlemmer under 25 år.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	Nørrebro United er udfordrede på baneplads, så svaret afhænger af, hvordan og hvorvidt vi kommer i mål med at anlægge nye faciliteter. Derfor har vi i de seneste år - og kommer fortsat til - at fokusere på at tilbyde idræt (udenfor normale hold-træningstider og på alternative faciliteter) til børn og unge, der bor i de udsatte boligområder, og som umiddelbart ikke har forudsætningerne for at blive medlemmer. Får vi mulighed for at bruge en ny 8-mandsbane i Mimersparken, en ny 5-mandsbane i Hans Tavsens park og de førnævnte små baggårdsbaner, kan foreningen øge medlemsantallet markant. En 8 mandsbane kan typisk rumme 200-300 medlemmer. Vi forventer at kunne opstarte 200-400 nye medlemmer om året med vores nuværende organisering. Nørrebro United er desuden bygherre på to 5-mandsbaner i hhv. Lundtoftegade og Titanparken, som ligeledes vil forøge kapaciteten. Bevægelsestovret i Lundtoftegade forventes afleveret i efteråret og i Titanparken er den forventede afleveringsdag i foråret.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Vores fokus er at rumme flere børn og unge i de udsatte boligområder. Det kan vi i de næste år gøre gennem afviklingen af Baggårdsbold, Brobold-samarbejde, Træning for Tigerhelte, ventelistetræning og vores forskellige åbne træningsformater. Nørrebro United vil i samarbejde med almene boligforeninger og den sociale helhedsplan Nørrebrobyggerne og RessourceCenter Ydre Nørrebro bredde os ud på endnu flere baner på Nørrebro, hvor vi vil oprette børnehold og åbne træningsformater.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Det årlige kontingent for børn og unge under 18 år er på 1.000 kroner. Unge over 18 år betaler 1.100 kroner årligt.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab?	Nørrebro United ønsker at indgå et ambitiøst socialt partnerskab, fordi NBU ønsker at tilgængeliggøre foreningsidræt for alle Nørrebros børn og unge, uanset forældre støtte omkring deltagelse. NBU's motto Lokal og Social henviser til ambitionen om at indtage en central og samlende plads i lokalsamfundet, hvor folk med forskellige baggrunde og forudsætninger kan mødes på tværs af forskellige grænsedragninger. For at denne vision kan realiseres, kræver det, at NBU indtager en central systemisk og organisatorisk rolle, og det sociale partnerskab er den faste bevilling, som kan understøtte, at NBU kan forvalte rollen bæredygtigt med et langsigtet perspektiv. Mere konkret tænker vi i disse overordnede mål:

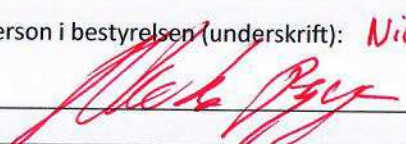
<p>Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Skabe bedre samarbejde med udsatte områder og helhedsplanen om at støtte børn og unge med at deltage i idræt- og foreningsliv på Nørrebro. • Blive bedre til at fastholde udsatte børn i foreningen i enten samme eller andre roller. • Videreudvikle og forbedre samarbejdet mellem Nørrebro United og de forskellige kommunale indsatser, og kunne give vores viden og erfaringer videre til andre lokale og sociale aktører. F.eks. ved at give et indblik i vores samarbejde med Idrætsprojektet og Fritidsliv med Mentor til andre foreninger på Nørrebro evt. gennem det Nørrebro Idrætssamråd, som vi har været med-initiativtagere til. <p>Foreningens primære mål, er at kunne repræsentere så mange børn og unge som muligt på Nørrebro. Nørrebro er det sted i Danmark med flest indbyggere pr. idrætsfacilitet. 39.292 pr. fodboldbane mod 5.197 i København og 939 i Esbjerg. Samtidigt arbejder Nørrebro United i en række boligområder på Nørrebro, der til sammenligning med områder i resten København har nogle helt andre socioøkonomiske udfordringer, når det drejer sig om børnefamilier. Det være sig indkomstforhold, arbejdsløshed, uddannelsesniveau etc. Det sociale partnerskabssamarbejde skal i den kontekst være en støtte og fast sparringspartner, der er med til at fastholde og kvalitetssikre klubbens nuværende aktiviteter for socialt udsatte børn og unge. Samtidigt skal samarbejdet give nye indsigter i, hvordan foreningen kan udvikle sig og opnå endnu mere.</p> <p>Vi har to konkrete bud på, hvad Nørrebro United gerne yderligere vil opnå på længere sigt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbejde med muslimske friskoler omkring Nørrebro. Her ved vi fra forskellige undersøgelser, at der går mange foreningsløse børn og unge, der bor i Nørrebros udsatte boligområder. • At få lokale beboere (unge og forældre) til at tage større ejerskab og engagere sig i foreningens aktiviteter og dagligdag. Sagt med andre ord, vil vi gerne skabe en frivillighed, der rækker ud over den direkte forældre-barn-relation.
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Mjølnerparken, Lundtoftegade, Titanparken, Blågårdskvarteret, Den Grønne Trekant, Haraldsgadekvarteret.</p> <p>NBU styrker i øvrigt sin eksisterende indsats omkring Blågården, Haraldsgade og Lundtoftegade med nye faciliteter, samarbejder og indsatser.</p>

Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder	Nørrebro United har været med til at udvikle en partnerskabsstilling "foreningsbrobygger" i samarbejde med Nørrebrobyggerne og Socialforvaltningen. Med et stærkt kendskab og relation til familierne i de udsatte boligområder, socialforvaltningens arbejde og foreningen fungerer medarbejderen som en levende genvej til foreningslivet.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<p>Nørrebro United vil gøre meget ud af at få vores medlemmer i alle aldre til at engagere sig i foreningslivet. Det gør vi bedst, når vi giver medlemmerne et medansvar og involverer dem i klubbens beslutningsprocesser. Her er et par eksempler på det:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ture og rejser. Vi arbejder aktivt med at få ALLE børn og unge med på ture og rejser. Klubben har indtil videre selv indsamlet midler, der har sikret at de børn og unge fra familier der ikke har råd, kommer med på tur alligevel og kun betaler det beløb, de nu kan overkomme. • Vi vil arbejde med at gøre vores ungtræner-koncept til en mere koordineret indsats, hvor vi vil blive bedre til at følge op på trænerne undervejs og understøtte at de føler sig som et "samlet" ungetrænerfællesskab. Ungetrænere får allerede nu betalt trænerkurser, så de kan dygtiggøre sig i trænergerningen. De får desuden en række fordele som betaling for deres frivillige arbejde, som de kan bruge til klubture og nyt fodboldtøj. Vi forsøger også at give dem en masse fede fodboldoplevelser, som f.eks. superliga- og landskampe. • Vi har ansat fem dygtige koordinatorer, der er bindeleddet mellem vores medlemmer, frivillige og administrationen. De gør et kæmpe arbejde i at støtte og guide de frivillige til at få klubbens mange hold med stor diversitet til at fungere bedst muligt. De skaber en stor transparens i dagligdagen og med udgangspunkt i klubbens værdisæt sørger de for at især de social udsatte børn bliver set og hørt. • Gennem vores samarbejde med Nørrebrobyggerne og partnerskabsstillingen har vi tilknyttet en lokal community-tovholder til vores hold i Blågården, som i hverdagen har tæt kontakt med de forældre, der er foreningsuvalte og/eller mindre ressourcestærke. Medarbejderen gør en håndholdt indsats for familierne, taler arabisk og følger hele tiden op på dem og børnenes deltagelse.

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Det vil vi gøre gennem vores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koordinatorer, der er tilknyttet alle hold og sikrer en velfungerende dagligdag ude på alle vores baner i tæt dialog med frivillige og trænere. Koordinatorerne sørger for at trykke rammer og at løfte "trælse" og besværlige opgaver, for at give de frivillige mere motivation til at fokusere på deres hold, spillere og forældre. • Holdledere – en frivillig social funktion, der tager sig af alt det "ekstra" som altid vil opstå på et fodbold-/håndboldhold, og som videre agerer bindeled mellem koordinatorene og trænerne for det enkelte hold. • Regelmæssige temaworkshops for de frivillige trænere og holdledere, som har fokus på inklusion og trivsel. Ligesom vi også har forældremøder for de forskellige årgange, hvor der er mulighed for at diskutere forskellige problematikker vedrørende holdene. • Kontingentfritaget og gratis trænerøjpakke. Vi forsøger således at skabe nogle økonomiske incitamenter for trænerne, som især kan være en fordel for vores yngre trænere og forældre med færre økonomiske ressourcer. • Månedlige arrangementer for klubbens frivillige. Det skaber sammenhold og involvering på tværs af hold og årgange, som dermed er en rammesætning for et engagement, der rækker udover det enkelte holds foreningsrejse. • DBU-trænerkurser, som giver de frivillige trænere bedre foudsætninger ude på banerne.
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Vi samarbejder med en række lokale partnere om at inkludere udsatte og foreningsløse børn og unge i foreningslivet. Det indebærer både håndholdt brobygning, vidensdeling om målgruppen og kendskab til konkrete børn og familier, der har brug for støtte. De eksisterende samarbejder er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brobold • NørreBrobyggerne • DIF Get2Sport • Klub Guldberg • Den Grønne Giraf • Rådmandsgade • PLAY • Idrætsprojektet • Den bemandede legeplads Wesselsgade

	<ul style="list-style-type: none"> • AKB Lundtoftegade • BOVITA - Den Grønne Trekant • Nørrebro Lokaludvalg herunder Nørrebros Idrætssamvirke • RessourceCenter Ydre Nørrebro • Nørrebrohallen • Korsgadehallen • Hillerrødgadehallen • Blågårds Skole • Nørrebro Park Skole • Københavns Professionshøjskole <p>Vi har ambitioner om at udvikle på disse lokale samarbejder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Et koncept, vi lige nu kalder "lokale tovholdere", hvor en ansat eller frivillig, der har lokalt kendskab til det pågældende boligområde og dets familierne, håndholdt kan støtte udsatte forældre og børn fra boligområdet ift. foreningsdeltagelse. Det vil vi, fordi vi ved fra erfaring, at støtte ift. foreningsdeltagelse fungerer bedst, når det er bundet op på trygge relationer. - Udvikle samarbejde med muslimske friskoler og andre institutioner der har tilknytning til udsatte boligområder. På de muslimske friskoler går rigtig mange børn fra de udsatte boligområder på Nørrebro, så det er helt oplagt, at samarbejdet med skolerne styrkes. Vores ambition er, at skolernes lærere og pædagogerne bliver "foreningsambassadører", som har kendskab til Nørrebro United og ved, at foreningen er tilgængelig. På den måde kan være behjælpelige til at få de børn som har lyst til at starte i NBU.
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Nørrebro United har et stærkt og veludviklet samarbejde med en række kommunale indsatser for netop at hjælpe de børn og unge, der ikke har forudsætningerne for selv at opsøge eller aktivt deltage i foreningslivet:</p> <p>Fritidsliv med Mentor, hvor vi er blevet organisatorisk gode til hurtigt at få børn og unge fra en kommunal henvisning til at spille fodbold eller håndbold på en af vores respektive hold. De springer ligeledes over venteliste og får særlig opmærksomhed i det administrative arbejde.</p> <p>Vi har også samarbejdet med Aktive Børn i Foreningen. Dog oplevede vi at de skoler/institutioner, som indsatsen muliggjorde samarbejde med, var institutioner, hvor børnegruppen allerede var relativt ressourcestærk og havde gode støttebetingelser for deltagelse i forvejen. Det var derfor mere meningsfuldt for os at opstarte et samarbejde med institutioner i de udsatte boligområder for at nå de børn, der er længere væk fra foreningslivet.</p>

	I år afholder Nørrebro United igen Ferie-Camp i Korsgadehallen, hvor vi laver idrætsaktiviteter og kreaværksteder for børn fra de lokale områder på Nørrebro.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	I Nørrebro United har vi ni bestyrelsesmedlemmer og fem underudvalg: børne/unge udvalg, senior udvalg, forretningsudvalg, håndboldudvalg og et støttenetværket. Bestyrelsen og udvalgene indgår i klubbens overordnede visionære arbejde, men er også aktive og involveret i mange af klubbens daglige gøremål.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Nørrebro United har lønnede ansatte svarende til ni årsværk.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Foreningens ansatte er omfattet af en overenskomst med 3F, hvilket sikre en høj standard for løn- og arbejdsvilkår for en ny ansat ressourceperson, og generelt set forsøger vi at være en robust og stabil forening med en organisering, der kan håndtere partnerskabet og skabe gode arbejdsforhold for en ansat ressourceperson. Klubben stiller også nogle gode fysiske rammer til rådighed, med et velfungerende kontor med dertilhørende arbejdscomputer og mobiltelefon
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	I Nørrebro United mener vi, at det sociale partnerskab er så forankret, at det er et grundlag for næsten alt arbejde, der laves i foreningen. Med det menes der, at vi i NBU kontinuerligt arbejder med at udfordre grænserne for, hvordan man kan være en både bæredygtig og socialt rummelig forening. Vi er samtidig bevidste om, at én forening ikke kan løfte de sociale opgaver alene, og vi har derfor været initiativtager og en drivende kraft i Brobold-sammenslutningen, i foreningsbrobygger-partnerskabsstillingen i lokale netværk mv. Vi bestræber os generelt på at gøre arbejdet med inklusion af børn og unge med støttebehov til en fælles forpligtelse mellem flere af lokalsamfundets aktører, både fordi det gør indsatsen bedre, men også fordi det forankrer på tværs. Konkret vil partnerskabsindsatserne evalueres to gange årligt i bestyrelsen, og det er vigtigt, at de også tænkes ind i udvalgsarbejdet. Desuden holder klubben løbende hold -og årgangsmøder med klubbens forældre, hvor dette fokus understøttes.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	Nørrebro United har engageret sig i at lave et netværk for Nørrebros idrætsforeninger i samarbejde med Nørrebro Lokaludvalg. Lokaludvalget og Nørrebro United vil anvende erfaringer fra det tidligere Nørrebro Idrætsråd og trække på erfaringer fra Brobold omkring samarbejde på tværs af sektorer. I det bydelsdækkende idrætsnetværk vil Nørrebro United samarbejde med bydelens øvrige idrætsforeninger, som bl.a. tæller Global Kidz, SheZone, Nørrebro Taekwondo, Stevnsgade Basket, NFF og SIAM. Derudover ønsker Nørrebro United at opdyrke lokale, stedsspecifikke netværk. Det kunne særligt være i Haraldsgadekvarteret, hvor netværket rækker ud over idrætten og inkluderer den boligsociale helhedsplan Nørrebrobyggerne, RessourceCenter Ydre Nørrebro, Områdefornyelsens Skjolds Plads, Nørre Fælled Skole og

	andre lokale institutioner. Noget tilsvarende ønskes omkring Lundtoftegade og Blågården, hvor relevante parter vil deltage.
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	At særligt udsatte børn og unge får mulighed for at deltage i et stærkt lokalt forankret fritids- og foreningsliv. Fordi Nørrebro United primært beskæftiger sig med holdspil, er der behov for at skabe et velkoordineret samarbejde med andre fritidsaktører indenfor andre idræts- og kunst- og kulturaktører. Det kræver, at aktører på tværs af sektorer og frivillige folkeoplysende foreninger arbejder sammen om børn og unges fritidsliv som en fælles sag. Her skal professionelle og frivillige aktører arbejde sammen for at sikre de bedste betingelser for at alle kan være med, uanset forældrenes evner til at understøtte deltagelsen.
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 16/06-2024 Forperson i bestyrelsen (underskrift): <i>Niels Bugge</i> 

Ansøgning til Sociale partnerskaber




ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Valby IF-Gymnastik (VIF)
Foreningens CVR-nummer	29727902
Navn på kontaktperson i foreningen	Mona Carlslund (næstformand) og Tina Krogh (Ressourceperson)
Telefonnummer på kontaktperson	+45 30378198 / +45 20770367
Mailadresse på kontaktperson	Mona@valbyif.dk eller bestyrelsen@valbyif.dk / tina@valbyif.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Vi ansøger om dette partnerskab, såfremt vi ikke kommer i betragtning til det udvidet partnerskab.
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	Vi ansøger om dette udvidet partnerskab.
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	<p>Foreningen har hidtil sikret, at kunne tilbyde en fuldtidsstilling til ressourceperson, således at ressourceperson havde 2 ansvarsområder A, "deltid" som ressourceperson til social partnerskab og B, "deltid" på varetagelse af almindelige driftsmæssige / foreningsudviklings opgaver for foreningen.</p> <p>Foreningen har en egenkapital på +1mio kr., der er afsat til kunne investere i væsentlig forhold, der er vigtige for foreningen. Initialt vil medfinansiering af 100.000 kr. til fuldtids ressourceperson komme fra foreningens egenkapital. Foreningen er i øvrigt overbevist om, at der med 1 fuldtids ressourceperson, som foreningen vil kunne kombinere med 1 til 2 deltidsansatte. Sammen vil dette team kunne skabe udvidelse af foreningens aktiviteter, der over tid vil kunne finansiere den egen/medfinansiering på 100.000 kr., som en fuldtids ressourceperson betinger.</p>
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	<p>Valby IF – Gymnastik er funderet og fokuseret omkring bredde- og opvisningsgymnastik. Vores aktiviteter for børn og unge under 25 år, er baseret primært på dans og gymnastik (Familiiegymnastik, børnegymnastik, spring og rytmegymnastik og træningshold). Vores skolesamarbejder med bydelens folkeskoler har fokus omkring dans, springgymnastik og den legende tilgang til gymnastikken.</p> <p>Derudover har vi satellithold der har et mere træningsrelateret fokus på leg og bevægelse.</p> <p>Vi har udendørs træningshold for unge 15+ år, med et direkte fokus på fysisk træning. Vi tilbyder "GoFun GoFit - hold" på udvalgte skoler, målrettet børn og unge, der har svært ved at vælge en idrætsgren eller har tabt motivationen til at bevæge sig.</p> <p>Som et særligt indsatsområde tilbyder vi unge i foreningen fra 15-25 år at deltage i vores ungdomsbestyrelse, under mottoet "forening er noget vi gør sammen", hvor de får mulighed for at få direkte indflydelse på</p>

	udviklingen i foreningen og samtidig "gå til forening", og derved komme tættere på foreningslære og tilegne sig erfaringer med foreningsdrift og udvikling.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Dags dato har vi i perioden 2024-26 fået tildelt haltider på følgende lokationer: Prøvehallen (Valby skole), Vigerslev Alle Skole, Hanssted Skole, Harrestrup Å skole (Kirsebærhaven Skole), Sluseholmens skole, Europaskolen og DGI-byen. Vi håber på haltider på Aalholm Skole, når denne får nyt låsesystem og kan åbnes for KFF tider.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Pr 31.12.2023 – (talt for 2023) som er sidste tælling = 851 medlemmer under 25 år. Valby IF-Gymnastik har pr. 31.12.2023 – (tal for 2023 som er sidste tælling) = 82 instruktører/hjælpetrænere under 25 år. Vi har valgt at opgive de statistiske korrekte tal, senest målt 31.12.2023 og indrapporteret til CFR. Foreningen har samlet 1001 medlemmer.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Foreningen er primært afhængig af adgang til relevante haller i relevante tidsrum samt adgang til instruktører. Umiddelbart kan foreningen med de nuværende tildeling af haller/tider, og hvis vi finder instruktører til dette, udvides med ca. 150-200 medlemmer. Da vi, som gymnastikforening, er afhængige af indendørs faciliteter og adgang til springredskaber for at kunne oprette traditionelle gymnastikhold, har vi kigget lidt bredere på "gymnastik-begrebet", og arbejdet med ideer for at udvide opfattelsen af dette. Vi arbejder hele tiden med at tænke "ud af boksen" ved at oprette satellithold, oprette udendørs træningshold, igangsætte samarbejde med de lokale skoler og foreninger om lån af tomme haller/ikke udnyttede haltider m.v. Senest en planlagt opstart af et tættere samarbejde mellem Valby IF og et udvalg af lokale børnehaver. Dygtige instruktører og adgang til faciliteter er nøglen til sund foreningsvækst. Valby IF er i en "kontinuerlig opbygnings proces" - og vi har gennem hårdt arbejde fået et godt ry i gymnastikkredse, så vi nu løbende får henvendelser fra dygtige og erfarende instruktører, ligeså unge instruktører, der kommer hjem fra efterskole som gerne vil etablere hold i Valby IF. Derudover er vi gode til at fastholde vores nuværende instruktører. Det er derfor også vigtigt for os, at vi hele tiden udbygger forenings/trænings-tilbud til vores unge og mere erfarende instruktører, for at sikre deres tilknytning til foreningen. Med den store boligvækst der er i Valby, og et muligt større samarbejde med Københavns Professions-skole (Carlberg Campus), ser vi en øget mulighed i at rekruttere flere frivillige til foreningen, og derved kunne oprette flere hold/mere aktivitet for børn og unge under 25 år.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	<ul style="list-style-type: none"> - Børne/ungdomshold der træner 1 x ugentligt, 60 min, ca. 35 uger, betaler pr. 1.sep 2023, 1650kr for en hel sæson inkl. 200kr i opvisningstøj. Dertil 1 opvisningsdag med gratis entre. - Ungdomshold der træner 1 x ugentligt a 75-90 min, ca. 35-40 uger + 1-2 weekend-træninger af ca. 3-4 timer + 2-3 opvisningsdage med gratis entre, betaler 1850kr inkl. 200kr til opvisningstøj og div. stævnegebyrer. - Valby Junior der træner 3 x ugentligt a 120 min (6 timer ugentligt), 42 uger + 4-5 weekendtræninger af min 6 timer + ca. 5-8 opvisningsdage, betaler 3800kr inkl. 300kr til opvisningstøj + div stævnegebyrer m.m.

	<ul style="list-style-type: none"> - De hjemvendte 17+ år (der kommer hjem fra efterskole) træner 1 x ugentligt a 120 min (2 timer), med adgang til 2 haller (spring, rytme/dans, fælles), ca. 40 uger + 2 weekendtræninger + 3-4 opvisninger, betaler 2200kr inkl 350kr til opvisningstøj + fællesevent + div. stævnegebyrer m.m. - Valby Dans 20+år (studerende) 1 x ugentligt a 2 timer i 35 uger + 2 weekendtræninger + 5-6 opvisninger, betaler 1550kr inkl. 200kr til opvisningstøj + div. stævnegebyrer. - Dansetyperne 20+ år, træner udendørs med gæsteinstruktører, 1 x ugentligt a 2 timer i 10 uger betaler 500kr. <p>Børn og unge i socialt udsatte positioner, kan i Valby IF-Gymnastik opnå fuldt kontingentstøtte. Hvis der ikke bevilliges fuld støtte af Københavns kommune eller DGI har Valby IF-Gymnastik en politik om, at i særtilfælde dækker foreningen hele beløbet/restbeløbet.</p>
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Det overordnede mål med det sociale partnerskab er, at Valby IF-Gymnastik skal være en forening i en stabil udvikling, som kan være med til og aktivt sikre, at der for børn og unge i socialt udsatte positioner, tilbydes kontinuerlige foreningstilbud/aktiviteter, der understøtter en inkluderende, kvalitetsrig og stabil foreningsoplevelse. Skolesamarbejde og samarbejde med indsatser som Fritidsguiderne og FerieCamp vægtes højt, for at skabe brobygning og introduktion til foreningens og lokalområdets tilbud af aktiviteter.</p> <p>Det er vigtigt for foreningen, at børn og unge i socialt sårbare og udsatte positioner har mulighed for på lige fod med bydelens øvrige børn og unge, at deltage i idrætslige aktiviteter og eventuelt tilbydes en ungdomslederuddannelse. Vi ønsker at være et samlingssted, hvor bydelens børn og unge kan udvikle sig i sunde idrætslige fællesskaber, hvor sociale udfordringer ikke er hindring for at være "med".</p> <p>Vi stræber efter at Valby IF-Gymnastik ses som en drivkraft i lokalområdet med et aktivt socialt fokus og ansvar. Vores mål på sigt er, at det lykkes os at skabe et stærkt lokalt samarbejde omkring børn og unge i sociale sårbare og udsatte positioner, således at vi i sammen kan skabe en stabil og forankret brobygning til og på tværs af foreninger og sætte fokus på fastholdelse i foreningsfællesskaber.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Valby og nært tilknyttede områder.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	<p>Vi har gode erfaringer med at rumme børn fra udsatte boligområder. Med et fokus på; "Den gode modtagelse, "Tak for i dag", "Den gode tone", "venskabsfamilier", "forældremøder" og ikke mindst "Det forpligtende fællesskab", er det lykkedes os, i langt de fleste tilfælde, at inkludere både børn og familier fra udsatte boligområder i foreningsfællesskabet.</p> <p>Det er bestemt ikke kun børn og unge fra udsatte boligområder, hvor der indimellem er brug for en ekstra indsats. Faktisk oplever vi jævnligt at børn, unge og deres forældre fra udsatte boligområder er yderst taknemmelige for indsatsen, og gør sig umage med at blive en del af fællesskabet og indgå på holdet.</p>

	<p>Vores fællesskabsregler i foreningen er klare og ligetil, og det hjælper alle børn, unge og forældre. Ligeså er vi meget bevidste om at have mange instruktører og hjælpetrænere på holdene. Alle vores instruktører og hjælpetrænere har i træningen fokus på at være rummelige og have et ekstra øje for børn/unge i socialt udsatte positioner. Det har vist sig frugtbart at have en løbende dialog med forældrene. Det er et vigtigt fokuspunkt for Valby IF-Gymnastik, at alle vores instruktører er klar til at gå en ekstra mil for socialt udsatte børn og unge.</p> <p>Når det er sagt – så har vi også oplevet truende adfærd og manglende forståelse for fællesskabets regler. Dette er dog aldrig noget vores instruktører håndterer. Dette håndteres alene af ressourcepersonen og bestyrelsen. Det kan være svært at være ”foreningsuvant forældre” og mangle forståelsen for, hvad et foreningsliv er. Dette er vi yderst opmærksomme på, når børn og unge starter op i foreningen.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedømmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Der skal være plads til dem og det skal være fleksibelt. Det er vigtigt at vi altid sikrer en mulighed for forankring og fastholdelse. Foreningen har forpligtet sig på at det altid skal være muligt for alle børn at ”rykke op” på næste hold/alderstrin. Samtidigt bør der være et bredt tilbud til hver årgang. Hver årgang op til 14 år bør som minimum altid have to valgmuligheder for dage/tider til at gå til gymnastik i foreningen. 2. Det er vigtigt at medlemmerne oplever at være en del af fællesskabet og ”VIF-familien”. 3. Der er altid fokus på den gode modtagelse, at man aldrig taler grimt/dårligt om nogen man går på hold med, fokus på den gode tone og der nævnes altid 3 gode ting ved træningen inden man går hjem. 4. Det er vigtigt, at der er kvalitet og progression i træningen, så medlemmerne føler de udvikler sig. 5. Det skal være sjovt at gå til træning. Fokus bør være på den legende og eksperimenterende tilgang. 6. Alle unge medlemmer i foreningen skal have tilbud om at kunne uddanne sig som hjælpetræner. 7. Alle unge medlemmer mellem 15-25 år skal have mulighed for at deltage i ungdomsbestyrelsen. 8. Der skal være fokus på venskabshold, således at det for medlemmerne er lettere at ”rykke op”.
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi samler alle instruktører og hjælpetrænere 3 gange årligt, hvor vi hvert år spørger dem direkte, hvad der skal til for at de bliver i foreningen, hvor vi bl.a. sammen arbejder med årets fokusområder, indsatsområder, ønsker/drømme for foreningen, foreningsudvikling, ”arbejdsvilkår”, retningslinjer for adfærd, sociale indsatser, events, opvisningsdage m.m. Hvert år bliver et udvalg instruktører inviteret med på foreningsseminar sammen med bestyrelsen for at tale foreningsudvikling i Valby IF.</p> <p>Det er vigtigt for os, at skabe de bedst mulige vilkår for instruktørerne, altid at have ja-hatten på og gøre os umage for at lytte til dem og arbejde for at de har det godt i foreningen. Vi giver sjældent op, men forsøger at finde løsninger sammen. Dette er noget af det vores instruktører udtrykker, skaber motivation for at blive i foreningen.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Valby IF-Gymnastik har allerede et samarbejde på mange af skolerne i Valby og vi arbejder hele tiden på at udvide og forbedre vores brobygningsindsats sammen med skolerne.</p> <p>Vi har i dette forår taget initiativ til at samarbejde mere direkte og tættere med den boligsociale helhedsplan ”Mit Kvarter”. Vi håber og tror på, at vi sammen kan finde en god samarbejdsform omkring folehavens børn og unge. Valby IF-gymnastik har i denne halfordeling fået flere tider på Harrestrup Å skole (Kirsebærhaven) og derved større og bedre mulighed for at igangsætte en målrettet indsats for områdets børn og unge.</p>

	<p>Når vi afholder FerieCamp i Valby inviteres rigtig mange lokale aktører med i udviklingen og afviklingen af campen. Her har vi et direkte samarbejde, ikke kun med mange af de lokale idrætsforeninger, men også det lokale bibliotek, Teater V, Bastard Cafe (brætspils-cafe), Krea værkstedet, Mit Kvarter, skolerne, børnehaverne og dagplejerne. Vi ønsker og håber på, at kunne fortsætte med at afholde FerieCamp i Valby, efter det opbyggede koncept med mange lokale aktører og en direkte brobygning til de medvirkende foreninger.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Valby IF-Gymnastik har et tæt og godt samarbejde med FritidsGuiderne. Ved opstart af sæsonen har vi reserveret pladser på alle vores hold til børn/unge i socialt udsatte positioner. Derved er børn, der henvises gennem fritidsguiderne altid sikret en plads udenom ventelisterne på et af foreningens hold. Der er ligeledes skabt en ven/veninde ordning, hvor barnet/den unge kan få en plads til en ven/veninde på samme hold og derved ikke skal starte alene til foreningsaktiviteten. Sammen med Fritidsguiderne samler vi op på fastholdelsen i foreningen eller brobygning til en anden forening, hvis barnet/den unge ønsker at prøve en ny aktivitet.</p> <p>Valby IF har med stor succes gennem de seneste 2 år afholdt FerieCamp i den sidste uge af skolernes sommerferie, dette gør vi igen i år. Det har været vigtig for os at tilbyde ikke bare egne aktiviteter, men også at vise, hvilke foreningsaktiviteter der findes i lokalområdet. Campen er blevet et tilløbsstykke ikke kun for børn, unge, børnehaver, dagplejer og skoler, men også for instruktører og hjælpetrænere. Der er et rift om pladserne for at være med til at kunne gøre en forskel for de børn, som ikke har mulighed for at komme afsted på ferie. Der er skabt en kultur og en stemning omkring FerieCampen, som er unik og den er blevet en del af Valby IFs identitet. Grundet at vi deler facilitet med Teater V, har vi desværre indtil nu ikke kunnet åbne for FerieCamp i andre ferier. Skolehallerne i Valby er lukket i alle ferierne, vi er derfor nødt til at tænke i andre løsninger som "Åben hal", "Endags-camp" m.m. i Prøvehallen for at udvide og udvikle vores FerieCamp aktivitet.</p>
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Valby IF- Gymnastik har pr. seneste generalforsamling en bestyrelsen med 5 medlemmer og tre suppleanter. Derudover oprettes VIF supersupportere som udvalgsmedlemmer til at varetage forskellige praktiske og administrative opgaver i foreningen. Det er vedtaget, at der fra efteråret 2024 skal findes en ekstern bogholder og en ny kasserer. Ud over dette har foreningen ca. 380 forældre, der har meldt sig som VIF supportere og derved sagt ja til at tilbyde mellem 2-5 timers frivillig arbejdskraft gennem sæsonen.</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>Ja, Valby IF-Gymnastik har en ressourceperson/administrativ medarbejder på fuld tid, en studenter-medhjælper på 15 timer og lønnede instruktører ansat.</p>
<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<p>Foreningen er i gang med at skabe et arbejdsfællesskab/kontor til de ansatte. Der er en fast kontaktperson i bestyrelsen for den ansatte ressourceperson og der er aftalt faste møder mellem dem. Det er dog altid muligt at komme i kontakt med bestyrelsen, hvis der er behov. Kontaktpersonen har bl.a. også til opgave at holde øje med, at ressourcepersonen ikke har for stort et arbejdspress. Ligeledes deltager ressourceperson på bestyrelsesmøderne, således at der er en kort og direkte vej til bestyrelsen og evt. beslutninger, der vedrører de idrætssociale indsatser. Ressourceperson får dækket kontorartikler, telefon og arbejdscomputer. Ligeså forplejning ved møder m.v.</p>

Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	<p>Valby IF-Gymnastik ønsker med en koordinerende funktion at skabe et tættere lokalt samarbejde mellem foreninger og skoler, børnehaver, den boligsociale helhedsplan "Mit Kvarter", idrætsorganisationer og idrætsprojektet i Valby. Dette gennem en målrettet indsats for at skabe en stabil og forankret brobygning til og på tværs af foreninger og sætte fokus på fastholdelse i foreningsfællesskaber. Det er et mål at skabe et stærkt lokalt fokus og direkte samarbejde omkring børn og unge i socialt sårbare og udsatte positioner i Valby.</p> <p>Udover dette ønsker foreningen at igangsætte et tværgående samarbejde på tværs af lokalområdets foreninger, således at vi på sigt arbejder tættere sammen omkring de idrætssociale indsatsområder.</p> <p>Allerede her i foråret 2024 har Valby IF-Gymnastik taget initiativ til og påtaget sig den koordinerende rolle for et fælles foreningssamarbejde mellem bydelens sociale partnerskabsforeninger. Ideen er at samarbejde om en fælles indsats målrettet bydelens KFFOer. Et pilotprojekt, hvor vi sammen ansøger udviklingspuljen om finansiering til et bredt foreningssamarbejde på tværs af foreningerne med fokus på bevægelse, fællesskab og trivsel. Projektet afsluttes med en stor fælles foreningsdag i Valby Hallen, hvor alle bydelens lokale idrætsforeninger præsenterer deres foreningstilbud gennem workshops m.m. for udvalgte årgange fra skolerne i Valby. Det er et mål at dette samarbejde på tværs af foreninger og skoler gentages årligt, hvis der kan findes finansiering til dette.</p> <p>Funktionen organiseres under Valby IF-Gymnastik med reference til bestyrelsen.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Foreningen håber, at blive tildelt det udvidede partnerskab - hvorved det for foreningen vil blive muligt at kombinere en fuldtids ressourceperson og 1 til 2 deltidsansatte, der sammen vil skabe et stærkt team der på tværs kan supplere hinanden. Derudover er det et højt ønske, at der sættes fokus på et bredere og bedre samarbejde mellem de lokale foreninger i Valby og det tror vi, at vi kan løfte. Et særligt koordineret fokus og indsats på samarbejdet med "Mit Kvarter" omkring folehaven og Harrestrup Å skole (Kirsebærhaven).</p> <p>Dertil håber vi, det lykkes for os gennem en koordinerende rolle, at samle et udvalg af de lokale foreninger i det fælles aktivitetsprojekt målrettet KFFOerne i Valby. Et projekt vi allerede har pustet i gang, men ved denne ordning vil få overskud til at løbe i mål og forhåbentligt få iværksat en stor samlet årlig foreningsdag i Valby hallen, hvor bl.a. idrætslærerne og børn og unge i socialt udsatte positioner, kan få kendskab til foreningerne i Valby og hjælp til brobygning.</p> <p>Valby IF-Gymnastik har et motto der lyder; "Forening er noget vi gør sammen". Vi tror på at samarbejde gør os stærkere.</p>
Underskrift	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 16. juni 2024</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift): </p>