

2. Genudbud af formidling af fleksjob (2009-20091)

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at forvaltningen genudbyder den lovpligtige varetagelse af fleksjobformidling hos anden aktør med virkning fra 1. juli 2009.

Problemstilling

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indgik den 1. juli 2007 rammeaftaler med to aktører om formidling af fleksjob efter gennemført udbudsforretning (BIU 109/2007).

Udlægningen af en del af fleksjobformidlingen til anden aktør er lovpligtig. Fleksjobvisiterede skal 6 måneder efter visitation til fleksjob tilbydes at komme til anden aktør og efter yderligere 6 måneder (i alt 12 måneder) skal alle, der fortsat ikke er formidlet, ud til anden aktør. Aftalerne med disse aktører udløber d. 30. juni 2009, og der skal derfor indgås nye aftaler med virkning fra 1. juli 2009.

Løsning

Erfaringen fra de eksisterende aftaler er bl.a., at meget få borgere er blevet formidlet til fleksjob efter et formidlingsforløb hos anden aktør. På den baggrund vurderer forvaltningen, at den økonomiske og faglige styring af leverandørerne bør ændres med henblik på at sikre, at leverandørerne har et bedre vilkår for og incitament til at levere en god formidlingsindsats til kommunens fleksjobvisiterede borgere.

Ved seneste udbud bød leverandørerne ind med en pris, der var betydeligt lavere end det, det normalt koster kommunen at levere en formidling, og aktørerne får kun betaling såfremt der sker en formidling. Disse vilkår vurderes at være en del af baggrunden for den lave effekt.

Opgaven skal udlægges, men er ikke udbudspligtig. Den er dog omfattet af grundlæggende nationale og EU-retlige principper. Det betyder, at Københavns Kommune ved inddragelse af andre aktører/indgåelse af leverandøraftaler skal overholde og kunne dokumentere ligebehandling, gennemsigtighed og objektivitet i valget af de andre aktører, der samarbejdes med. Opgaven er også omfattet af annonceringspligt efter tilbudsloven, der indebærer, at der skal gennemføres en ”udbudslignende proces”.

Udbuddet gennemføres som et udbud med prækvalifikation af 6-7 tilbudsgivere med henblik på indgåelse af 2-3 rammeaftaler med virkning fra 1. juli 2009.

Prækvalifikationsfasen bør sikre økonomisk solide og erfarne tilbudsgivere, hvorfor der her vægtes tilbudsgivernes omsætning og erfaring med lignende opgaver (i form af referencer) som minimumskrav i udbudsannoncen.

Udbuddet anvender tildelingskriteriet de ”økonomisk mest fordelagtige tilbud” med følgende underkriterier:

- Kvalitet (60 %)

I bedømmelsen af tilbuddets kvalitet indgår bl.a.:

- Resultatorienteret metodebeskrivelse i forhold til formidlingen
- Beskrivelse af individuel tilgang til borgeren
- Aktivt virksomhedsnetværk med relevans for målgruppen
- Forventede resultater til formidlingen.
- Dokumenterede effekter fra lignende opgaver

- **Pris (40 %)**

- Den lavest tilbudte pris vægter højest.
- Der anvendes maksimalpris med henblik på sikring af budgetoverholdelse samt forventningsafstemning ift. tilbudsgiverne.

Center for Job på Særlige Vilkår (JSV) samt relevant ekspertise indgår i en bedømmelsesgruppe, der sikrer den faglige kvalitet af udbudsmaterialets kravspecifikation og deltager i vurderingen af modtagne tilbud.

Incitamentet til at levere den bedst mulige ydelse til kommunens fleksjobvisiterede borgere skal sikres dels i udvælgelsen af aktører dels gennem en tilrettet leverandørbetalingsmodel. Betalingsmodellen sikrer at leverandørerne har de nødvendige ressourcer til at skabe resultater med en gruppe borgere som kræver en ekstra indsats. De nødvendige ressourcer gives gennem en grundbetaling, som sikrer leverandøren en minimumsfinansiering til den daglige drift og udgifter med arbejdet med borgeren.

I det tilfælde hvor leverandøren får formidlet én borger til fleksjob og sørger for at fastholde borgeren i fleksjobbet i minimum seks måneder, modtager leverandøren tillige en bonus. Der er således givet et samlet incitament til at foranstalte en kontinuerlig håndholdt indsats for nogle meget svage borgere, samtidig med at der holdes fokus på ønsket om formidling til fleksjob og fastholdelse i dette.

Aftalerne forventes at blive underlagt tilsyn via den tilsynsfunktion, som gælder for leverandører af tilbud om for- og revalidering og særlig beskæftigelsesfremmende indsats (match 4-5).

Økonomi

Der er afsat ca. 2,1 mio. kr. i Center for Job på Særlige Vilkår (JSV) til køb af fleksjobformidling hos andre aktører i 2009.

Det bemærkes, at Københavns Kommune ikke forpligter sig til mindstekøb af pladser hos leverandørerne. Det konkrete køb afhænger af det antal borgere, der visiteres til tilbud.

Der forventes et begrænset træk på forvaltningens juridiske rådgiver, advokatfirmaet Poul Schmidt (Kammeradvokatens kontor) i forbindelse med kvalitetssikring af udbudsmaterialet. Advokatomkostningerne skønnes at beløbe sig til 50.000 kr., der finansieres via bevillingen til fleksjobformidling.

Videre proces

Udbudsprocessen gennemføres i 1. halvår 2009 med henblik på indgåelse af aftaler i juni 2009.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres herom.

Morten Binder

/

Thomas Thellersen Børner

bilag

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 26.02.2009

Indstillingen blev godkendt.

