
18. Ligestillingsstrategi for BUF - mænd i omsorgsfag (2008-65892)

Udvalget skal tage stilling til ligestillingsstrategi for BUF.

INDSTILLING OG BESLUTNING

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget (BUU),

1. at BUU godkender forslag til ligestillingsstrategi i BUF 2008-2010 – mænd i omsorgsfag

PROBLEMSTILLING

På BR-mødet den 31. august 2006 blev det besluttet, at BUF skal udarbejde en strategi for, hvordan forvaltningerne på sigt kan opnå en større andel mandligt ansatte.

BUF ønsker som en del af den overordnede strategi for 2008-2010 at arbejde med at skabe attraktive arbejdspladser. Ligestillingsstrategien fokuserer på pædagogområdet, fordi der her er størst forskel på antal mandlige og kvindelige ansatte og fordi en indsats for mænd i omsorgsfag kan være med til generelt at udvide ansøgerfeltet på pædagogområdet og til pædagoguddannelserne generelt.

LØSNING

BUF's forslag til en indsats for mænd i omsorgsfag er tre - sided:

1. At gøre det mere attraktivt at være mand i et omsorgsfag

Undersøgelser viser, at mange mænd efterspørger elementer ved deres arbejdsplads, som ikke altid af sig selv lader sig opfylde i et kvindedomineret erhverv. Målet er at skabe mangfoldighed og meningsfuldhed for såvel mænd som kvinder på BUF's arbejdspladser.

Det ses af talmaterialet i forslagsnotatet, at der er forskel på, hvor mænd ønsker at arbejde. Mænd lader sig særligt tiltrække af arbejdet med de større børn, og der er en tendens til, at de tiltrækkes af institutionstyper med bestemte profiler.

BUF vil gøre det attraktivt at være ansat som mand i et omsorgsfag og hjælpe institutionerne til at skabe tydeligere profiler gennem følgende initiativer:

- BUF vil undersøge muligheden for etablering af et "mandenetværk"
- BUF vil undersøge muligheden for kurser og temadage i branding af institutioner

2. At udvide rekrutteringsgrundlaget ved at tiltrække og uddanne mandlige pædagogmedhjælpere

BUF har en del flere mandlige pædagogmedhjælpere end mandlige pædagoger. Herudover befinder en stor del af pædagogmedhjælperne sig i en aldersgruppe, hvor man typisk overvejer uddannelsesvalg.

En mulig vej til at rekruttere flere pædagoger kan gå gennem at fastholde pædagogmedhjælperne og bane vejen for, at de uddanner sig. Herved kan man håbe på at udvide rekrutteringsgrundlaget generelt og udvide ansøgerfeltet af mandlige pædagoger. På denne måde understøttes desuden de flerfaglige professionshøjskoleers rekruttering af mænd til pædagoguddannelserne.

- BUF vil etablere et rollemodekorps, som kan formidle de gode oplevelser
- BUF vil forstærke støtten til PGU (pædagogisk grunduddannelse) og merit PGU.

3. At brande det at være mand i omsorgsfag i Københavns Kommune

Kulturelle faktorer i samfundet kan være medvirkende til, at de to køn ofte vælger at uddanne sig til kønstraditionelle jobtyper. BUF har som målsætning at skabe et mere nuanceret billede af indhold i pædagogfaget, så mændene får et bedre grundlag for reelt at kunne vælge.

- BUF vil anvende Københavns Kommunes rekrutteringsside til at vise variationsbredden i stillingerne og som medie for de gode historier om mandlige pædagoger og pædagogmedhjælpere
- BUF vil afdække regler og retningslinjer for, hvordan stillingsannoncer må målrettes mænd
- BUF vil tilbyde kursus om udarbejdelse af gode jobannoncer – herunder at kunne rette dem mod både mænd og kvinder

ØKONOMI

De foreslåede indsatser kan ske inden for den samlede dagtilbudsramme, funktion 5.25.14.

Initiativerne skønnes at koste i alt 140.000 kr.

Etablering af mandenetværk, herunder konsulentbistand	50.000 kr.
Kursus i udarbejdelse af gode jobannoncer	40.000 kr.
Kursus /temadag om branding af institutioner	50.000 kr.

Bilag

1. Forslag til ligestillingsstrategi for BUF 2008-2010 – mænd i omsorgsfag

Else Sommer

/Elin Hausle Ebbesen

bilag

[1. Forslag til ligestillingsstrategi for BUF 2008-2010 - mænd i omsorgsfag](#)

