



22-08-2011

Til ØU

Sagsnr.
2011-71022

Baggrundsnotat om lønniveauet for kommunalt ansatte ledere

Dokumentnr.
2011-365666

I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af indstilling om Kontorchefløn (ØU 2011-40401) 12. april 2011, ønskede ØU en redegørelse af frihedsgraden for løndannelse for chefer samt en sammenligning af lønniveauet for administrative chefer og ledere af større institutioner i København med andre kommuner.

Sagsbehandler
Kirstine Hovgaard
Rubinstein

Notatet belyser lønniveauet for kommunalt ansatte ledere i Københavns Kommune og de øvrige byer i ”6 by samarbejdet” samt Københavns Kommunes mulighed for at regulere lønniveauet for ledere.

Tabel 1. Sammenligning af gennemsnitsløn for udvalgte ledergrupper i København og 6 byerne.

	København		6 byer inkl Kbh.	
	Fuldtid's ansatte	Løn i alt*	Fuldtid's ansatte	Løn i alt*
Overenskomstområde				
Administrative chefer	374,1	72.177	888,3	70.431
Ledere m.fl., undervisningsområdet	288,9	56.920	918,8	52.655
Pædagogisk uddannede ledere	472,4	45.668	2.021,9	41.683
- Leder af døgninstitutioner i SUF**	88	48.779	-	-
- Ledere af daginstitutioner i SOF ** (kommunale)	359	45.412	-	-
Forstandere/souschefer på plejehjem, grundløn 29	10	50.012	10	50.012
Forstandere/souschefer på plejehjem, grundløn 41	3	54.653	3	54.653

*Gennemsnitsbruttoløn fra marts 2011 (dvs. inkl. særlig feriegodtgørelse og pension).

** Pædagogiske ledere (både dag og døgn-området) indgår i samme lønklasse/overenskomstgruppe. Det er således alene pga. KKs særlige struktur at det er muligt at trække oplysninger for pædagogiske ledere på enten dag eller døgninstitutioner.

Som det fremgår af tabel 1 er lønforskellen i København, mellem de tre ledergrupper, stort set den samme som lønforskellen i 6 byerne.

Det fremgår ligeledes, at lønforskellen mellem de administrative ledere i København og de øvrige 6 byer er mindre end lønforskellen mellem de øvrige to ledergrupper.

Forhandlingskompetencen

Det er KL, der som arbejdsgiverorganisation har forhandlingsretten i forhold til de overenskomster, der dækker Københavns Kommune.

Center for Økonomi og HR, afsnit 5

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2218

Telefax
3366 7013

Mobil
2637 1508

E-mail
khr@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800275

www.kk.dk

Det er således KL, der fastsætter grundlønsniveauet for Københavns Kommune.

Dog skal overenskomsterne godkendes af Kommunernes Lønningsnævn, der fastlægger retningslinjer for indgåelse af aftaler og overenskomster for kommunalt ansat personale, og nævnet godkender de opnåede forhandlingsresultater, som udgør grundlaget for nye aftaler og overenskomster.

Københavns Kommune kan indenfor rammerne i de enkelte overenskomster fastsætte lønnen til ledere. Hvor meget råderum de enkelte overenskomster giver kommunen, er beskrevet nedenfor.

Københavns Kommunes styringsmuligheder

Som udgangspunkt er det ØU, der er Personaleudvalg i Københavns Kommune, men ØU har delegeret kompetencen til blandt andet fastsættelse af løn- og ansættelsesvilkår (herunder generelle regler) til Økonomiforvaltningen.

For at sikre, at forvaltningerne har tilstrækkelige handlemuligheder i rekrutterings- og fastholdelsesøjemed har Økonomiforvaltningen udsendt retningslinier om, at forvaltningerne uden forelæggelse for Økonomiforvaltningen, kan indgå aftale med den forhandlingsberettigede organisation om et varigt lønniveau på 610.000 kr. (årligt grundbeløb 31.3.2000-niveau), svarende til 761.775 kr. i aktuelt niveau (900.394 kr. incl. pension). Forvaltningerne kan herudover yde engangsvederlag og resultatløns.

Såfremt forvaltningerne ønsker at indgå aftale om et højere lønniveau, skal sagen forelægges for Økonomiforvaltningen, Center for Økonomi og HR.

Det samme gælder, hvis en stilling ønskes indplaceret på grundløntrin 52.

Udvalgte chefgrupper

Administrative chefer

Lønnen for de administrerende direktører i København Kommune er fastsat af KL.

Direktionsmedlemmer i Københavns Kommune vil fra den 1.5.2011 blive ansat på kontraktvilkår. Kontraktvilkårene skal forelægges og godkendes af Økonomiforvaltningen. Forvaltningerne kan herudover yde engangsvederlag og resultatløns, dog ikke til administrerende direktører, hvor den af KL (og Kommunernes Lønningsnævn) fastsatte løn ligger fast.

Der skal ydes et kontraktløntillæg på 20 % til administrerende direktører, og til øvrige direktionsmedlemmer ydes et tillæg på 15 %.

For øvrige administrative chefer gælder, at nyansættelser fra 1.5.2011 sker efter overenskomst. Forvaltningerne kan selv fastlægge lønniveauet, dog med respekt af ovennævnte ramme på 761.775 kr. om året.

Kontorcheferne i Københavns Kommune har som udgangspunkt samme grundløn, og der ydes oven i den tillæg efter ansvarsområde og kvalifikationer. Hertil kommer evt. åremålstillæg og evt. resultatlø.

Tabel 2. Oversigt over gennemsnitslønnen¹ (incl. evt. åremålstillæg og evt. resultatlø) for kontorchefer og tilsvarende i Københavns Kommune i 2010.

	Excl. pension	Incl. Pension
ØKF (incl. KS, Borgerservice og Brand	795.947 kr.	940.809 kr.
Kultur- og Fritidsforvaltningen	734.174 kr.	867.794 kr.
Børne- og Ungdomsforvaltningen	807.765 kr.	954.770 kr.
Sundhedsforvaltningen	808.870 kr.	956.084 kr.
Socialforvaltningen	714.619 kr.	844.679 kr.
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	762.118 kr.	900.823 kr.
Teknik- og Miljøforvaltningen	759.994 kr.	898.313 kr.
Københavns Kommune	778.610 kr.	920.317 kr.

Forskellen på lønningerne i tabel 2 afspejler således den forskellige organisering, der er valgt i forvaltningerne. I nogle forvaltninger anvendes en struktur med få centerchefer (kontorchefer) med relativt høje tillæg (og et bredt lag af f.eks. områdechefer under dette niveau). Andre forvaltninger er organiseret uden centerchefer, men med et bredt lag af kontorchefer med en gennemsnitligt lavere løn end centerchefer. I nogle forvaltninger er hidtil anvendt åremål, i andre ikke. Det samme gælder resultatlø.

¹Tallene er beregnet på grundlag af udtræk foretaget af Koncernservice på grundlag af personoplysninger fra den enkelte forvaltning.

Tabel 3. Oversigt over årsindkomsten for udvalgte centerchefer i Københavns Kommune (1.7.2010-31.6.2011)

Område	Excl. pension	Antal ansatte**
Centerchef for Miljø, TMF	803.759	191
Centerchef for Parkering, TMF	790.240	210
Centerchef for Kirkegårde, TMF	782.218	125
Centerchef for Park og Natur, TMF	823.650	343
Centerchef for Bydesign., TMF	790.241	188
Centerchef for Byggeri, TMF	688.091	196
Centerchef for Trafik, TMF	790.240	296
Centerchef for Renhold, TMF	740.563	234
Centerchef for Ressourcer, TMF	790.240	184
Ydelsesservice København, BIF	791.710	311
Rådgivningscenter København, SOF	723.117/633.672*	205
Socialcenter København; SOF	737.344	138
Handicapcenter København, SOF	723.501	275

*Der er to chefer i rådgivningscenteret

** Kilde KK-org.

Forskellen på lønningerne i tabel 3 afspejler ligeledes den forskellige organisering, der er valgt i forvaltningerne.

ØKF har søgt at skabe et sammenligningsgrundlag med de øvrige 6-byer. Der er i midlertidigt ikke muligt pga. kommunens struktur. Der findes således ikke i Københavns Kommune stillinger, hvis ansvarsområde, reference forhold mv. svarer til de stillinger, der fremgår af tabellen i de øvrige 6 byer nedenfor.

Tabel 4. Sammenligning af udvalgte adm. chefer i Århus, Esbjerg, Aalborg, Randers og Odense.

	Socialchef	Skolechef	Jobcenterchef	Kulturchef	Miljøchef
Århus	892.606	*	892,606	781,836	796,323
Esbjerg	827,222	735,978	726,237	683,405	718,872
Aalborg	748,708	797,821	802,067	730,523	759,332
Randers	694,170	700,638	696,268	640,658	672,540
Odense	812.848	768,723	777,340	749,779	807,789

* Er ikke sammenlignelig

Det bemærkes, at lønnen til de administrerende direktører i København er fastsat af KL, hvorimod eksempelvis lønnen til de fagchefer, der fremgår af tabellen, er fastsat af den enkelte kommune indenfor rammerne af KL's cheftale for det øvrige land.

Pædagogisk uddannede ledere

Pædagogiske ledere på dagområdet og på døgnområdet aflønnes efter samme overenskomst. Af overenskomsten fremgår det, at "Grundlønnen aftales lokalt, således at grundlønnen højst kan udgøre løntrin 50.

Grundlønnen dækker de ledelsesfunktioner, der kan forventes varetaget i stillingen"

Overenskomstens bestemmelser suppleres af forhåndsftaler i BUF og i SOF af en aftale med principper for lønfastsættelse, der også anvendes på pædagogiske ledere, der ikke er omfattet af aftalen.

Aftalerne er udtryk for en forvaltningsmæssig styring af lønniveauet, og en respekt for lønstrukturene i forvaltningerne.

Forvaltningerne kan uden forlæggelse for Økonomiforvaltningen indgå aftaler, der respekterer det af Økonomiforvaltningen fastlagte løft for forvaltningernes aftaleniveau.

Det bemærkes, at det ikke umiddelbart er muligt at sammenligne lønningerne på tværs af kommunerne. Dels er det ikke muligt at se sammensætningen (opgaveportefølje og antal medarbejdere) af ledere i 6 byerne, dels indgår de selvejende institutioner i BUF og en del af de selvejende institutioner i SOF ikke i opgørelsen. Da lønniveauet typisk er lavere ved en daginstitution end ved en døgninstitution, og begge institutionstyper indgår i opgørelsen over pædagogisk uddannede ledere, kan det være med til at skævvride sammenligningsgrundlaget.

Skoleledere

Skoleledere i BUF aflønnes efter "Overenskomst for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet". Overenskomsten rummer mulighed for indplacering på 4 grundlønninger (løntrin 46, 48, 49 og 50).

Skoleledere i BUF er omfattet af en forhåndsftale mellem BUF og Skolelederforeningen i Københavns Kommune (SKK).

Forhåndsftalen er et styringsredskab, der anvendes for at sikre, at lønstrukturen bliver fastholdt. Forhåndsftalen omfatter ud over skoleledere også souschefer, afdelingsledere og pædagogiske konsulenter.

Det er aftalt med SKK, at den enkelte skoleleder selv kan forhandle og indgå resultatlønsaftale med områdechefen under nærmere fastlagte

vilkår. Den maksimale beløbsramme på sådanne resultatlønsaftaler er 35.000 kr. pr. år (31.3.2000-niveau).