

## Statusredegørelse for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens integrationsindsats 2009

Integrationspolitikens hovedmål på beskæftigelsesområdet er, at Københavns Kommune frem til og med 2010 øger andelen af beskæftigede indvandrere med 10 procentpoint til cirka 64 pct.<sup>1</sup>

### Status på beskæftigelsesområdet

I integrationspolitikken er opstillet en række delmål, som supplerer hovedmålet på beskæftigelsesområdet. I nedenstående tabel ses status for de indikatorer, som svarer til såvel hoved- som delmål. Se [www.kk.dk/integrationsbarometer](http://www.kk.dk/integrationsbarometer) for mere information om de enkelte indikatorer.

Målingen viser fremgang i beskæftigelsesprocenten for alle indikatorer. Således er beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere/efterkommere steget med 5,5 procentpoint. Set i forhold til køn er kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet steget 2,5 procentpoint mere end mændenes. Alligevel er kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet stadig ringere end mændenes.

### Startmåling forår 2007 på beskæftigelsesområdet

1.	Andel beskæftigede indvandrere/efterkommere i København	54,40 pct.	59,90 pct.	64,00 pct.	I perioden til og med år 2010 skal andelen af beskæftigede indvandrere/efterkommere øges med 10 procentpoint
2	Andel beskæftigede indvandrere/efterkommere i København, der er kvinder	48,50 pct.	55,00 pct.	Andel skal stige	Beskæftigede indvandrere/efterkommere, der er kvinder, skal stige
3	Andel beskæftigede indvandrere/efterkommere i København, der er mænd	59,90 pct.	63,90 pct.	Andel skal stige	Beskæftigede indvandrere/efterkommere, der er mænd, skal stige
4	Andel beskæftigede indvandrere/efterkommere i etnisk underrepræsenterede brancher	31,70 pct.	39,10 pct.	58,90 pct.	Indvandrere/efterkommere skal som danskere have job på alle dele af arbejdsmarkedet
5	Andel indvandrere/efterkommere ansat i Københavns Kommune	9,54 pct.	10,70 pct.	Andel skal stige.	Medarbejdersammensætningen i Københavns Kommune skal på de enkelte fag og uddannelsesområder afspejle befolkningssammensætningen i kommunen
6	Andel indvandrere/efterkommere med en erhvervsuddannelse ansat i Københavns Kommune	6,4 pct.	7,10 pct.	Andel skal stige.	

<sup>1</sup> Dette adskiller sig fra målet på 57 procent, som indgår i integrationspolitikken. Ændringen skyldes, at der er forskel på opgørelsesmetoden. Målsætningen på en øget beskæftigelsesfrekvens for indvandrere på 10 procentpoint er imidlertid uændret.

## **Aktuelle initiativer på beskæftigelsesområdet**

Indeværende år er år nul for Beskæftigelses- og Integrationsaftalen 2009. De politiske parter bag aftalen var således enige om i 2008, at der i 2009 skal ske en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen på følgende tre strategiske fokusområder:

### **Jobplan: Flere indvandrere i arbejde**

Erfaringer viser, at chancen for at komme i ordinært job efter aktivering er størst, når aktiveringen foregår ude på en virksomhed. På den baggrund er der sket en større omprioritering af beskæftigelsesindsatsen. Det betyder, at en langt større del af Københavns Kommunes beskæftigelsesindsats udføres som partnerskaber mellem private og offentlige virksomheder i form af ansættelse med løntilskud, virksomhedspraktik med oplæringstilskud og mentorordninger mv.

### **Styrket indsats mod fattigdom og marginalisering**

Socialforvaltningens fattigdomsundersøgelse peger på, at der findes udsatte grupper, som er i fare for helt at falde uden for systemet og blive fastholdt i fattigdom og social isolation. På den baggrund er der iværksat flere fleksible indsatser med jobfokus, som tager højde for behovet for helhedsløsninger i forhold til borgernes familieforhold, sundhedstilstand mv.

### **København som sikker by**

Sammenlignet med mange andre storbyer er København et sikkert og trygt sted at bo. Alligevel kan de færreste være i tvivl om, at der er behov for en indsats for at øge både den faktiske sikkerhed og den oplevede tryghed i byen. På den baggrund arbejdes der på at få flere ledige unge i (fritids)arbejde eller uddannelse. Det sker bl.a. ved at skabe et tilstrækkeligt antal praktikpladser til unge på en erhvervsuddannelse samt sikre formidling af praktik- og elevpladser.

Jobplanen: "Flere indvandrere i arbejde" er et væsentligt element i satsningen i 2009. Jobplanen indeholder som ovenfor skitseret partnerskabsaftaler mellem Københavns Kommune og erhvervslivet. Partnerskabsaftalerne betyder i korte træk, at virksomhederne kan få betalt lediges opkvalificering i virksomheden. Til gengæld forpligter virksomhederne sig til at åbne dørene for en gruppe ledige i forløb på typisk 12 uger. Her vil de blive introduceret til job og virksomhed, og de vil få lært de rutiner og opgaver som ligger i konkrete job.

Beskæftigelses- og Integrationsaftalens samlede budget er på 91,0 mio. kr. i 2009. Efterfølgende 88,0 mio. kr. årligt frem til og med 2012. Med denne massive investering forpligtiger forvaltningen sig til at indfri integrationspolitikens målsætning om at øge beskæftigelsesfrekvensen blandt indvandrere og efterkommere til 64 pct. i 2010. Det svarer til at øge antallet af indvandrere og efterkommere i beskæftigelse med ca. 2.000 ekstra helårspersoner årligt i forhold til 2007.

Særligt initiativerne i Jobplanen har investeringsmæssig karakter i forhold til kontanthjælpsmodtagere. Allerede fra 2009 og frem forudsætter initiativerne således at udløse besparelser på udgifterne til kontanthjælp.

### **En ambitiøs målsætning under pres**

*Usikkerhed om den økonomiske krises dybde gør det vanskeligt at kvalificere et skøn for målopfyldelsen. Sikkeret er det dog, at målet om at nå 10 procentpoint flere indvandrere og efterkommere i beskæftigelse og uddannelse kommer under pres, og at det vurderes at blive*

*vanskeligt at nå målet.*

Frem mod udgangen af 2010 vil der være både positive såvel som negative påvirkninger af beskæftigelses- og uddannelsesudviklingen i København. På den negative side tæller at ledigheden i 2008 i København er steget med 0,3 procentpoint siden ledigheden var lavest. Størst er stigningen blandt mænd og specielt helt unge mænd. Prognoserne fra Beskæftigelsesregionen Hovedstaden viser, at ledigheden forventes at stige frem til januar 2011. Udfordringen bliver i den sammenhæng at sikre en effektiv jobformidling, så flest mulige vender i døren eller påbegynder en uddannelse.

På den positive side tæller, at flere vil komme i beskæftigelse på grund af Beskæftigelses- og Integrationsaftalen 2009. Endvidere vil flere komme i beskæftigelse som følge af den demografiske udvikling, hvor flere unge indtræder i arbejdsstyrken og flere ældre uden for arbejdsstyrken forlader den arbejdsdygtige alder. Og da de unge efterkommere er hele tre gange så godt repræsenteret på arbejdsmarkedet som de ældre, vil det alt andet lige øve positiv indflydelse på beskæftigelsesudviklingen.

### **Forslag til fremtidig indsats**

Beskæftigelses- og Integrationsaftalen 2009 er en firårig aftale. Forventningen er, at aftalens markante integrationsfokus i jobplanen: ”Flere indvandrere i arbejde” stadig er aktuel og ikke mindst et troværdigt svar på de seneste udfordringer på arbejdsmarkedet i København. Således vil implementeringen af Beskæftigelses- og integrationsaftale 2009 sammen med kommunens øvrige indsatser spille en væsentlig rolle i bestræbelserne på at styrke den positive udvikling i beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere. Herunder især:

- Partnerskaberne sikrer en virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats, som kan rettes mod områder med fortsat efterspørgsel – herunder offentlige serviceydelser.
- Københavns Kommune bruger stadig sociale klausuler og rekrutterer fortsat flere etniske minoriteter.
- Der oprettes en særlig enhed for udsatte boligområder, der skal fastholde en positiv udvikling i beskæftigelsen.

På integrationsdelen føler Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen sig med andre ord rustet til konjunkturændringerne på jobcentrenes tilbudsside, idet vi faktisk mener at have de ’varer på hylderne’, som både virksomhederne og de ledige forventes at efterspørge i 2009. Det betyder imidlertid ikke, at forvaltningen vil læne sig tilbage, mens ledighedstallene stiger. Tværtimod vil forvaltningen have fokus på at imødekomme den generelle ledighedsstigning med tiltag, som bl.a. skal styrke jobcentrenes virksomhedssamarbejde om fyringsvarsler, styrke indsatsen over for nyledige med kvikservicetilbud. Endvidere vil forvaltningen målrette uddannelsesstilbud til virksomheder, som er i stand til at tilbyde jobgaranti, og endelig vil forvaltningen øge samarbejdet med a-kasser, f.eks. gennem jobklubber. Endelig vil forvaltningen have særskilt fokus på ungegruppen, da den er en særlig risikogruppe i den nuværende situation. De seneste tal viser således en stigning på 28,8 pct. i ledigheden blandt de 16-29 årige i København siden august 2008, hvor ledigheden blandt de unge var lavest.

Således har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget valgt at indgå en Beskæftigelses- og Integrationsaftale 2010 under temaerne:

- Sådan imødegår København den generelle ledighedsstigning
- Sådan undgår København at tabe en generation på gulvet

- Stop fødekæden til kriminelle bander
- Rustet til reformen af sygedagpengeområdet
- Kvalitet i sagsbehandlingen

### **Projekter inden for beskæftigelsesområdet**

I tabellen herunder angiver, hvor mange helt eller delvist kommunalt finansierede projekter med et årligt samlet budget på over 50.000 kr., der findes på Beskæftigelsesområdet. Endvidere er den samlede kommunale medfinansiering opgjort for integrationsrettede beskæftigelsesprojekter i 2009.

Antal projekter	7
Samlet projektmedfinansiering 2009	6.105.606 kr.

Som eksempel kan nævnes "Hotspotprogrammet", der blev iværksat 2. februar 2009 på Sjælør Boulevard og Akacieparken. Det kortsigtede formål med programmet er, at genskabe oplevelsen af tryghed gennem synlig tilstedeværelse og konkret handling samt reducere den faktuelle kriminalitet i området. Det langsigtede formål er at understøtte udviklingen af områdets selv bærende evne og styrke borgerne i at tage hånd om eget liv og familie. Herunder fokuseres der på forebyggelse af kriminalitet blandt børn og unge samt styrkelse af borgernes tilknytning til arbejdsmarked og uddannelsesinstitutioner.

Nærmere information om projekterne kan læses på [www.kk.dk/projektbanken](http://www.kk.dk/projektbanken).

## **Redegørelse for enkelt indsætter under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

Det fremgår Københavns Kommunes integrationspolitik, som blev vedtaget i Borgerrepræsentationen d. 14. juni 2006, at hvert udvalg skal redegøre for integrationsmålene inden for sit område (BR 395/2006). Redegørelsen skal tage afsæt i en vurdering af, om det er realistisk at nå integrationspolitikens mål i 2010.

Formålet med redegørelserne er at give udvalgene overblik over fremdriften i forhold til at indfri de af BR (BR 395/2006) vedtagne integrationsmål forud for budgetforhandlingerne. Det skal sikre overblik over opfyldelse af mål og ressourceforbrug på integrationsområdet. Redegørelserne giver dermed de politiske udvalg en umiddelbar status for integrationsindsatsen forud for forhandlingerne om budgetterne. Dette vil blive brugt til den samlede statusrapport, som forelægges Borgerrepræsentationen i august 2009.

Dette er redegørelsen for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, hvor følgende statuskemaer er vedlagt:

### **BIF's bidrag i 2008 til integrationspolitiske mål**

#### 1.1 Statuskema for BIFs målopfyldelse i forhold til integrationspolitikken i 2009

### **BIF's enkelte indsætter i 2008, som bidrager til integrationspolitiske mål**

- 2.1 Status for Jobpatruljer
- 2.2 Status for Helbredsafklarende teams
- 2.4 Status for Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration (CBSI)
- 2.5 Status for Helhedsplaner
- 2.6 Status for International dag
- 2.7 Status for 'Vi KBH'R' kampagnen
- 2.8 Status for Første Job i Danmark
- 2.9 Status for 71 etniske, virksomhedsrettede jobkonsulenter
- 2.10 Status for bekæmpelse af diskrimination
- 2.11 Status for Hotspot
- 2.12 Status for Anitradikalisering
- 2.13 Status for TaskForce Integration
- 2.14 Status for Integrationsrådet

### **BIF's enkelt indsætter i 2008, som ligger ud over integrationspolitiske mål**

- 3.1 Status for Styrket overblik og strategi for den tværgående integrationsindsats
- 3.2 Status for Introduktionsprogrammer
- 3.3 Status for Danskundervisning

### **Økonomisk oversigt for BIF-indsætter i 2008-2010**

- 4.1 Økonomisk oversigtsskema

## 1. BIF's bidrag i 2009 til integrationspolitiske mål

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen aktiviteter, der retter sig mod opfyldelse af tre overordnede mål. Status på opfyldelse af de disse overordnede mål fremgår af følgende statusskema.

Statusskema for BIF's målopfyldelse i forhold til integrationspolitikken	
Mål	Status
I perioden til og med år 2010 skal andelen af beskæftigede indvandrere øges med 10 procentpoint til ca. 64 pct. <sup>2</sup>	August 2008 var andelen af beskæftigede indvandrere og efterkommere: 59,9 pct.
Der må ikke komme nye udsatte boligområder i Københavns Kommune.	I marts måned 2008 offentliggjorde Velfærds-ministeriet, at Akacieparken og Aldersrogade ikke længere er et udsat boligområde. Dermed er København gået fra 5 til kun 2 udsatte boligområder: Mjølnerparken og Tingbjerg..
Andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder skal reduceres med 10 pct. frem til år 2010.	I juni 2008 var andelen faldet fra 49,5 pct. til 42,1 pct.

<sup>2</sup> Ifølge integrationspolitikken er det politiske mål, at ”i perioden til og med år 2010 skal andelen af beskæftigede indvandrere/efterkommere øges med 10 procentpoint til ca. 57 %”. Eftersom Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har opdateret metoden til at måle beskæftigelsesprocenten for at sikre datas aktualitet og inkludere alle SU-modtagere, er udgangspunktet ændret. Når SU-modtagerne medtages i startmålingen, ligger niveauet for beskæftigelsesprocenten på 54 %. Det giver derfor ikke mening, at slutmålet er 57 %, men derimod 64 %. Det svarer nemlig til en stigning på 10 procentpoint i forhold til startmålingen.

## 2. BIF's enkelte indsats i 2009, som bidrager til integrationspolitiske mål

### 2.1 Status for Jobpatruljer

Navn på indsats	Jobpatrulje med fokus på boligområder med høj ledighed
Økonomi	Samlet er der afsat 6,9 mio. kr. i 2009
Afsæt	Beskæftigelsesaftalen 2007
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> 2.091 kontanthjælpsmodtagere fra 5 udsatte boligområder: Tingbjerg, Lundtoftegade, Mjølnerparken, Aldersrogade og Akacieparken (tallet er inkl. 608 borgere, der er holdt op med at modtage kontanthjælp i løbet af 2008).</p> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> Godt 65 pct. af målgruppen er indvandrere med ikke vestlig baggrund. I målgruppen er der en overvægt af kvinder på godt 59 pct. Godt halvdelen af målgruppen er gift, og godt en tredjedel har mere end 3 børn.. Endelig er der også en overvægt af matchgruppe 4 svarende til godt 36 pct.</p>
Beskriv aktiviteterne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Opsøgende virksomhed, hvor kontanthjælpsmodtagere kontaktes i lokalområdet via hjemmebesøg eller informationsmøder i lokale beboerhuse. Det intensiverede kontaktføreløb indeholder formidling af job, udarbejdelse af jobplan eller sygeopfølgingsplan samt eventuel visitation til beskæftigelsestiltag. Samlet set lægges der vægt på en tæt opfølgning.</li> <li>▪ Der er etableret åben rådgivning og vejledning i alle lokalområder. Her kan alle fremmødte modtage vejledning om job, praktik og uddannelse. Jobkonsulenterne i den åbne rådgivning fungerer også som brobyggere til andre forvaltninger som Socialforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen eller til Ydelsesservice, SKAT, handicapcentre, læger, boliganvisning mm.</li> <li>▪ Samarbejde med afdelingsbestyrelser og andre aktører i helhedsplanerne om beskæftigelsesinitiativer.</li> </ul>
Mål	Mindst 95 pct. af de kontanthjælpsmodtagere i de udsatte boligområder, som har fået en jobplan, skal have påbegyndt eller afsluttet et tilbud ved udgangen af 2009.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Indsatsmålet føder ind til integrationspolitikens mål om, at andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder skal reduceres med ti procentpoint frem til 2010.
Planlagt opfølgning	Indsatsen følges op af interne evalueringer, der gør brug af statistiske og kvalitativt målinger ud fra de fastlagte mål. Der følges op på målene kvartalvist.
Status ift. målopfyldelse	En opgørelse på baggrund af de tilgængelige data for 2008 viser, at ca. 65 pct. af kontanthjælpsmodtagerne i de 5 boligområder har været på aktiv kontanthjælp i 2008. (Det er en forudsætning at have en jobplan for at være aktiv, dvs. være i aktivering).

## 2.2 Status for Helbredsafklarende teams

Navn på indsats	Helbredsafklarende team
Økonomi	Samlet er der afsat 2,0 mio. kr. i 2009
Afsæt	Beskæftigelsesaftalen 2007
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> Sygemeldte kvinder i alderen 25-60 år af anden etnisk baggrund end dansk på kontanthjælp (arbejdsmarkedsparate). Fra 1. januar 2009 er målgruppen udvidet til også at omfatte mænd i samme målgruppe og med samme målgruppekarakteristika.</p> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> Typisk borgere med længerevarende ledighed bag sig, som har en kombination af psykiske, somatiske og sociale barrierer for at deltage på det ordinære arbejdsmarked.</p>
Beskriv aktiviteterne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Målrettet afklaringsindsats over for sygemeldte.</li> <li>▪ Afklaringen udføres af et tværfagligt team af eksperter, som alle deltager (med borger, tolk og evt. bisidder) i en helbredsafklarende samtale af to timers varighed. Teamet består af lægekonsulent(er), en psykolog og en socialfaglig projektleder, som alle har kendskab til målgruppens kulturelle baggrund, familiemønstre, sygdomsopfattelser mv. Teamet foretager en afklaring og vurdering af borgerens helbredssituation i forhold til job og aktivering.</li> <li>▪ Under samtalen påbegyndes en pædagogisk indsats over for borgeren i forhold til ændring af selv- og sygdomsopfattelse.</li> <li>▪ Teamet skriver en Afrapportering til henvisende jobvejleder med grundig gennemgang af borgerens baggrund, sygehistorie og vurdering af evt. barrierer og specielt ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet, samt med anbefalinger af sagsbehandlingsskridt og egnede tilbud.</li> <li>▪ Samarbejde med almenpraktiserende læge og Sundhedsvæsenet i det hele taget.</li> <li>▪ Samarbejde med beskæftigelsescentre og leverandører for at finde og frembringe egnede tilbud til målgruppen.</li> <li>▪ Lægekonsulenter og psykolog udarbejder pædagogiske brochurer om sygdomme(f.eks. d-vitaminmangel, traumer, smerter) til brug for jobvejledere og borgere med vægt på borgerens egen forståelse og indsats overfor helbredsklagen.</li> </ul>
Mål	Målet for 2009 er 100 gennemførte afklaringsforløb.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Indsatsen øger arbejdsmarkedsparathed og føder dermed ind til integrationspolitikens mål om, at andelen af beskæftigede borgere af anden etnisk baggrund øges med ti procentpoint til og med år 2010.
Planlagt opfølgning	Indsatsen følges op af interne evalueringer, der gør brug af statistiske og kvalitative målinger ud fra de fastlagte mål. I april/maj 2009 udkommer en samlet rapport.
Status ift. målopfyldelse	I løbet af 2008 er der gennemført 112 afklaringsforløb. Status marts 2009 er 23 gennemførte afklaringsforløb i 2009.



## 2.4 Status for Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration

Navn på indsats	Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration
Økonomi	<p>Brutto 53,8 mio. kr. Heraf er 4,2 mio. kr. øremærket til aktiviteter for borgere i introduktionsprogram.</p> <p>Udgifterne refunderes med godt 50 pct. statslig refusion. Samlet set udgør den kommune finansiering derfor 26,9 mio. kr., hvilket optræder i økonomioversigten.</p>
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i></p> <p>Flygtninge og indvandrere på kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse.</p>
	<p><i>Karakteristika for målgruppen:</i></p> <p>Målgruppen har typisk ingen uddannelse og ingen eller kun sporadisk erhvervs erfaring. En stor del udgøres af kvinder uden erhvervs erfaring, med manglende dansk kundskaber og diffuse helbredsgener.</p>
Beskriv aktiviteterne	<p>CBSI har specialiserede kompetencer inden for områderne: 1) introduktion til arbejdsmarkedet – faglig og sproglig opkvalificering og udslusning i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner 2) danskuddannelse på alle niveauer og 3) rehabilitering.</p> <p>Centret har i 2009 en kapacitet på 614 pladser for kontanthjælpsmodtagere i match 1-3 samt 106 pladser for kontanthjælpsmodtagere i match 5.</p>
Mål	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Andelen af kontanthjælpsmodtagere, der efter endt aktivering på centret, er ude af kommunal forsørgelse i de følgende 3 måneder udgør 40 % i 2008</li> <li>▪ Antallet af virksomhedsplaceringer – herunder praktik, løntilskud samt mentorordninger – udgør 554 i 2008.</li> </ul>
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	<p>Centeret bidrager gennem sine ordinære aktiviteter til at målgruppen kommer i job eller i uddannelse og indgår aktivt i samfundslivet. Endvidere bidrager centret ved at være en del af ekstraordinære aktiviteter som fx Stafetten og projekt Bydelsmødre.</p>
Planlagt opfølgning	<p>Indsatsen følges op af afrapporteringer ift. resultatkontrakten.</p>
Status ift. målopfyldelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Andelen af kontanthjælpsmodtagere, der efter endt aktivering på centret, er ude af kommunal forsørgelse i de følgende 3 måneder udgør 31 pct. i 2008</li> <li>▪ Antallet af virksomhedsplaceringer – herunder praktik, løntilskud samt mentorordninger – udgjorde med udgangen af 2008: 465</li> </ul>

## 2.5 Status for Helhedsplaner

Navn på indsats	Helhedsplaner for fem udsatte boligområder
Økonomi	<p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen leverer medfinansiering for i alt 3.543.580 kr. til de 15 helhedsplaner (ca. 84 pct. af medfinansieringen leveres som medarbejdertimer).</p> <p>I Københavns Kommune er der i alt 34 helhedsplaner støttet af midler fra Landsbyggefonden og med minimum 25 pct. medfinansiering fra kommune, boligorganisationer, afdelinger, puljer, fonde m.v. Boligafdelinger i Københavns Kommune har i perioden 2006 til 2009 fået tildelt i alt ca. 224 mio. kr. fra Landsbyggefonden.</p>
Afsæt	Samtlige helhedsplaner er godkendt af de relevante fagudvalg samt Borgerrepræsentationen.
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> Målgruppen for helhedsplanerne er beboerne i de omfattede almene boligafdelinger med særligt fokus på beboere uden for arbejdsmarkedet, udsatte børn og unge, isolerede/ ensomme beboere og ældre.</p> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> De almene boligområder omfattet af helhedsplanerne er kendetegnet ved en stor andel beboere uden for arbejdsmarkedet, en stor andel etniske minoriteter samt mange børn og unge uden tilknytning til etablerede fritidstilbud.</p>
Beskriv aktiviteterne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Helhedsplanerne er alle godkendt i Borgerrepræsentationen, der ved sin godkendelse, står inde for, at planerne kan medvirke til at afhjælpe de boligsociale udfordringer i områderne.</li> <li>▪ De 15 helhedsplaner implementeres i et samarbejde mellem parterne, og forvaltningerne dokumenterer løbende den lovede medfinansiering over for boligorganisationerne.</li> <li>▪ Helhedsplansteamet med deltagelse af Teknik- og Miljøforvaltningen, Socialforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen evaluerer halvårligt helhedsplanerne med henblik på en orientering af de politiske udvalg.</li> </ul>
Mål	At helhedsplanerne medvirker til at genoprette og styrke det sociale miljø i de udsatte boligområder og derved bidrager til at tiltrække og fastholde ressourcestærke beboere i områderne.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Indsatsen er et led i at nå integrationspolitikens mål om, at der ikke må komme nye udsatte boligområder i Københavns Kommune, og at andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder skal reduceres med ti procentpoint frem til år 2010.
Planlagt opfølgning	Som nævnt evaluerer Københavns Kommune helhedsplanerne halvårligt. Landsbyggefonden har endvidere afsat midler til en samlet landsdækkende evaluering af helhedsplanerne. Fonden har dog endnu ikke udmeldt deres evalueringskoncept.
Status ift. målopfyldelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De 15 helhedsplaner som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, deltager i er alle under implementering, og en lang række aktiviteter og projekter er igangsat.</li> <li>▪ Andelen af udsatte boligområder i Københavns Kommune er faldet fra 5 til 2 områder ifølge Velfærdsministeriets seneste opgørelse for 2009.</li> <li>▪ Københavns Kommunes første evaluering af helhedsplanerne ultimo 2008 viser, at boligorganisationerne har været længere end ventet om opstarten af helhedsplanerne, hvorfor det endnu er vanskeligt at vurdere effekterne af arbejdet. Næste evaluering er medio 2009.</li> </ul>

## 2.6 International dag

Navn på indsats	International dag
Økonomi	0,5 mio. kr.
Afsæt	Københavns Kommunes Budgetaftale 2007
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> Alle borgere i København samt københavnske foreninger der arbejder med integration og mangfoldighed.</p> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> Københavnere i alle aldersgrupper særligt medlemmer af etniske foreninger</p>
Beskriv aktiviteterne	<p>Initiativet har til formål at sætte fokus på Københavns kulturelle mangfoldighed.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Planlægning af en årlig International Dag.</li> <li>▪ Afholdelse af International Dag.</li> <li>▪ Evaluering</li> </ul>
Mål	Formålet med den Internationale dag er at sætte fokus på Københavns kulturelle mangfoldighed og skabe gode rammer for at københavnere mødes på tværs af etniske grupperinger samt styrke netværksarbejdet blandt foreningerne.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	International Dag understøtter målet om tryghed ved at understøtte målet om at skabe en højere grad af oplevet inklusion ved at sætte fokus på mangfoldigheden i København og understøtte synliggørelsen af det store frivillige foreningsarbejde København.
Planlagt opfølgning	Evaluering af dagen som erfaringsopsamling til samme arrangement året efter.
Status ift. målopfyldelse	Ved International dag 2008 deltog mere end 46 frivillige organisationer - en stigning på 15 pct. i forhold til året før. Yderligere deltog flere tusinde københavnere og gik i dialog med de mange foreninger.

## 2.7 Status for VI KBH'R' kampagnen

Navn på indsats	VI KBH'R' kampagnen
Økonomi	3 mio. kr.
Afsæt	Københavns Kommunes Budgetaftale 2008
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> Borgere i Københavns Kommunes – herunder primært etniske minoriteter, sekundært alle københavnske borgere</p> <p><i>Målgruppens karakteristika:</i> Medlemmer af etniske minoritetsforeninger samt repræsentanter og medlemmer fra religiøse og nationale foreninger.</p>
Beskriv aktiviteterne	<p>Kampagnen bidrager til den inklusionsfremmende indsats gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ VI KBH'R' puljen som understøtter lokale borgere og foreningers egne aktiviteter</li> <li>▪ Hjemmeside med en kalenderoversigt over religiøse festdage, nationale mærkedage og lokale aktiviteter i København</li> <li>▪ 12 månedlige fejring, der markerer og synliggør københavnernes højtider og mærkedage. Gennem fejringerne inddrages relevante lokale aktører. Aktiviteterne har udover det anerkendende element også en oplysende del, der skal udbrede større viden om forskelle og ligheder imellem københavnere.</li> <li>▪ Ressourcepersoner, som hver især bidrager med input til fejringerne.</li> </ul>
Mål	Andel indvandrere/efterkommere i København, der føler sig inkluderet skal stige fra udgangspunktet i april 2008 på 51 pct. Målet er at udligne gabet på 6 procentpoint mellem danskere og indvandrere i inklusionsindikatoren i integrationsbarometeret. Indikatoren opdateres årligt.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Kampagnen medvirker til at skabe en højere grad af oplevet inklusion gennem en positiv fremhævelse af den mangfoldige 'københavnidentitet'. Endvidere skal VI KBH'R' kampagnen sammen med kommunens andre inklusionsfremmende indsatser medvirke til på et meget tidligt stadie at forhindre radikaliserende tendenser blandt byens borgere.
Planlagt opfølgning	Alle projekter, som modtager tilskud fra puljen, forpligtes på selvevaluering af deres indsats. Desuden foretages evaluering af alle de aktiviteter, som forvaltningen selv arrangerer. Den samlede indsats gennem VI KBH'R' kampagnen blev evalueret i december 2008 og evalueres igen i december 2009.
Status ift. målopfyldelse	Kampagnens første år har haft fokus på opstart og udvikling af kampagnens identitet, produkter og netværksrelationer. 2.038 københavnere deltog i VI KBH'R' aktiviteter og 38 virksomheder og uddannelsesinstitutioner var inddraget. Det forventes, at kampagnen i 2009 og 2010 opnår 100 % øget inddragelse af københavnere i kampagnens aktiviteter og at 60 % af dem oplever inklusion og øget læring under kampagnens aktiviteter.

## 2.8 Indsats for selvforsørgede (Første Job i Danmark)

Navn på indsats	Første job i Danmark
Økonomi	2,0 mio. kr.
Afsæt	Beskæftigelses- og Integrationsaftalerne 2008, 2009
Målgruppe	<p><i>Målgruppen:</i> Selvforsørgede – også kaldet familieforsørgede indvandrere</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Indvandrerkvinder med børn</li> <li>2) Øvrige selvforsørgede indvandrere</li> </ol> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> Målgruppen består primært af familiesammenførte omfattet af integrationsloven; dem som har været i Danmark i mange år uden arbejdsmarkedstilknytning samt kvinder omfattet af 450-timersreglen.</p>
Beskriv aktiviteterne	<p>Der har været meget interesse for projektet og det opsøgende arbejde er godt i gang på sprogskoler, foreninger samt øvrig PR.</p> <p>Vi påtænker at skrive et nyhedsbrev som sendes bredt ud ca. en gang om måneden fra og med maj måned 2009.</p> <p>Vores tidligere kursister er gode til at anbefale os.</p> <p>Det har en god effekt, at Jobcenter København Musvågevej nu sender breve til målgruppen og er ved at planlægge intromøder, hvor vi inddrages.</p> <p>Vi har afholdt: et 6 ugers jobsøgningskursus og påbegynder andet 6-ugers forløb medio april. 2 minijobkurser og individuelle vejledningssamtaler. Vi har indledt et større samarbejde med jobkonsulenterne i CAB og Jobcenter København Musvågevej.</p>
Mål	<p>Hovedformålet er vejledning, opkvalificering og hermed afklaring og fremtidsplan og klare mål i f t arbejde og uddannelse.</p> <p>På årsplan er målet for forløb: 200 vejledningsforløb og 100 løntilskudspladser (fordelt mellem CAB og Jobcenter København Musvågevej).</p>
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	<p>Beskæftigelsesmålsætning om at få 10 procentpoint øgning til og med 2010 – trods krise – bidrager vi med, ved at få de selvforsørgede introduceret til arbejdsmarkedet og rustet til at komme ud i det. Større selvtillid og viden om hvordan man fastholder et arbejde, samt vores hjælp til en vej dertil via kontakter. Det netværk der bygges op har en stor betydning for at finde og søge arbejde på forskellig vis.</p>
Planlagt opfølgning	<p>Der følges op i august, hvor det vurderes hvor stor tilslutning der er til kurserne. Projektets organisering tilpasses behovet.</p> <p>Måltal samt kursistevaluering foretages. Netværksmøder etableres, som opfølgning – efter behov - for kursister der har været på hold eller i individuelle forløb.</p>
Status ift. målopfyldelse	<p>Status i første kvartal af 2009: 50 forløb - heraf er 2 forløb med løntilskud.</p> <p>I 2008 er der gennemført 83 forløb og 47 personer eller 65 pct. opnåede ordinær beskæftigelse eller uddannelse efter kursusafslutningen.</p>

## 2.9 Status for 71 etniske, virksomhedsrettede jobkonsulenter

Navn på indsats	Virksomhedsrettede jobkonsulenter
Økonomi	36,4 mio. kr. Indsatsen finansieres alene af statslige midler og indgår ikke i økonomioversigten.
Afsæt	Initiativ i regeringens Velfærdsaftale 2006
Målgruppe	<i>Målgruppen:</i> Samtlige indvandrere og efterkommer på kontant- og starthjælp.
Beskriv aktiviteterne	<p>Jobkonsulenterne skal på tværs af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens enheder hjælpe indvandrere med at få kontakt til virksomhederne og få foden indenfor. De nye jobkonsulenter skal følge indvandrerne helt ud til virksomhederne, hjælpe dem med at søge jobbet og tale med arbejdsgiverne.</p> <p>Som eksempler på redskaber til opnåelse af resultatmålene kan nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Job- og uddannelsespakker som samlede forløb med klart job- og uddannelsessigte tilrettelagt i samarbejde med konkrete virksomheder og uddannelsesinstitutioner.</li> <li>▪ Arbejdsmarkedskørekort i form af branchespecifikke kurser i arbejdspladsnormer m.v.</li> <li>▪ Konkret samarbejde med virksomheder om integration og ansættelse/aktivering af indvandrere.</li> <li>▪ Oprettelsen af gensidigt forpligtende partnerskabsaftaler med virksomheder om indslusning til arbejde.</li> </ul>
Mål	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ At kontanthjælpsgraden for indvandrere og efterkommere kommer ned på 18 pct.</li> <li>▪ At den gennemsnitlige varighed af kontanthjælpsmodtagere i målgruppen med mere end 1 års ledighed, nedbringes med mindst 10 pct.</li> <li>▪ At 30 pct. af alle integrationslovsudlændinge i perioden skal påbegynde 6 måneders sammenhængende ordinær beskæftigelse, inden udløbet af den 3-årige introduktionsperiode.</li> </ul>
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Indsatsmålet føder ind til integrationspolitikken om, at andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder skal reduceres med ti procentpoint frem til 2010.
Planlagt opfølgning	Der afgives årligt statusredegørelse til Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS), hvori det statistisk fremgår, hvad midlerne anvendes til og hvilken effekt aktiviteterne har.
Status ift. målopfyldelse	Status på kontanthjælpsgraden ved seneste opgørelse er 10,8 pct. Opfølgningen på de øvrige mål målene er under udarbejdelse og forventes klar til AMS' årlige redegørelse ultimo juli.

## 2.10 Status på bekæmpelse af diskrimination

Navn på indsats	Bekæmpelse af diskrimination
Økonomi	1 mio. kr. Desuden modtager Borgerrådgiveren 0,5 mio. kr. til øget diskriminationstilsyn.
Afsæt	Københavns Kommunes Budgetaftale 2007
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> Diskriminationsindsatsen har som målgruppe alle københavnere, som enten føler sig diskrimineret eller er blevet udsat for diskrimination.</p> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> Diskriminationsindsatsen i Københavns Kommune defineres som enhver direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af alder, handicap, hudfarve, køn, national/social eller etnisk oprindelse, politisk anskuelse, race, religion eller seksuel orientering.</p>
Beskriv aktiviteterne	<p>Årshjulet for bekæmpelse af diskrimination indeholder:</p> <p>Undersøgelser af diskriminationsomfanget i Københavns Kommune:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Oplevet diskrimination vha. en survey blandt byens borgere.</li> <li>▪ Faktisk diskrimination ift antal anmeldte og dømte sager.</li> <li>▪ Redegørelse af alle forvaltningers diskriminationsindsatser.</li> </ul> <p>Statusseminarier:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formålet med et årligt statusseminar er at sikre inddragelse af relevante ngo'er, myndigheder, foreninger og andre aktører i Københavns Kommunes strategi og indsats på diskriminationsområdet.</li> </ul> <p>Udmøntning af diskriminationspulje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ I 2008 blev puljen anvendt til oprettelse af hjemmeside til anonym registrering af diskriminationssager i Københavns Kommune (<a href="http://www.registrerdiskrimination.kk.dk">www.registrerdiskrimination.kk.dk</a>).</li> <li>▪ Endvidere blev puljen udmøntet til en undersøgelse af Københavns Kommunes behov for en ligebehandlingspolitik. Undersøgelsen blev foretaget af Institut for Menneskerettigheder 2009.</li> </ul> <p>Øvrige aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Markering af FN's internationale dag mod racisme den 21. marts 2009 ved plakatkampagnen "Antisemitisme og islamofobi - i vores by!". Kampagnen blev til i samarbejde med Muslimernes Fællesråd og Mosaisk Troessamfund.</li> <li>▪ Afholdelse af forskertræf den 16. marts 2009 under samme emner. Træffet havde til formål at bidrage med viden omkring, hvordan sammenhængskraften og fællesskabet i København styrkes på tværs af tro, religion og etnicitet.</li> <li>▪ Udarbejdelse af informationsmateriale vedrørende hadforbrydelser i anledning af World Out Games 2009. Samarbejdsgruppen består af Institut for Menneskerettigheder, Københavns Politi, Landsforeningen for Bøsser og Lesbiske og World Outgames.</li> </ul>
Mål	Andel indvandrere/efterkommere i København, der oplever diskrimination skal falde fra udgangspunktet i marts 2007 på 27 pct.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Diskriminationsindsatsen bidrager til integrationspolitikken ved at sikre en udvidet og mere koordineret indsats på tværs af forvaltningerne mod diskrimination og hadforbrydelser.
Planlagt opfølgning	Indsatsen evalueres både intern og eksternt ved de tre ovennævnte undersøgelser af diskriminationsomfanget.

Status ift. målopfyldelse	Målsætningen for diskriminationsindsatsen er status quo, da barometermålingen for 2008 ligeledes var på 27 pct.
---------------------------	---



## 2.11 Status for Hotspot

Navn på indsats	Forsøg med Hotspot i Akacieparken og Sjælør Boulevard
Økonomi	4,5 mio. kr. Af de 4,5 mio. kr. anvendes ca. 1 mio. kr. til udvikling og drift af Tryghedsindekset.
Afsæt	Borgerrepræsentationen den 29. januar 2009, punkt 23
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> Beboere i Akacieparken (ca. 1.300) og på Sjælør Boulevard (ca. 4.100).</p> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> Akacieparken og Sjælør Boulevard er kendetegnet ved overrepræsentation af borgere, som modtager overførselsindkomster samt borgere af anden etnisk baggrund end dansk.. Endvidere er der en høj oplevelse af utryghed blandt beboerne.</p>
Beskriv aktiviteterne	<p>Hotspotprogrammet har 4 overordnede temaer, der hver har en række initiativer:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Kriminalitet, 6 initiativer.</li> <li>2) Kriminalitetstruede børn og unge, 11 initiativer.</li> <li>3) Familie med særlige behov, 5 initiativer.</li> <li>4) Oplevelse af tryghed, 10 initiativer.</li> </ol>
Mål	<p>Det kortsigtede formål med Hotspotprogrammet er at genskabe oplevelsen af tryghed gennem synlig tilstedeværelse og konkret handling samt reducere den faktuelle kriminalitet i området.</p> <p>Det langsigtede formål med Hotspotprogrammet er at understøtte udviklingen af områdets selv bærende evne og styrke borgerne i at tage hånd om eget liv og familie, herunder fremme borgernes tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse.</p>
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Indsatsen understøtter målet om, at unge indvandrere i 2010 har en kriminalitetsfrekvens på niveau med andre unge danskere, når der tages højde for den sociale fordeling. Således bidrager Hotspotprogrammet til den vision, at Københavns Kommune skal være et trygt sted at bo, hvor borgerne frit og uhindret kan færdes – uden at blive udsat for kriminalitet eller diskrimination.
Planlagt opfølgning	Borgerrepræsentationen orienteres hvert år om fremdriften i forsøget. Der er nedsat en politisk følgegruppe med borgmestrene fra de involverede forvaltninger, som to gange årligt forelægges en status for fremgangen i Hotspotprogrammet. Den politiske følgegruppe følger hermed løbende fremdriften i forsøget og godkender løbende tilpasning i programmet.
Status ift. målopfyldelse	Programmet er iværksat fra 2. februar 2009. Der er ansat en Hotspotchef og fire gadeplansmedarbejdere. Herudover er der tilknyttet en AC-medarbejder. Endvidere er der etableret en hjemmeside <a href="http://www.kk.dk/hotspot.aspx">http://www.kk.dk/hotspot.aspx</a> . Første status forelægges den politiske følgegruppe august 2009.

## 2.12 Status på antiradikalisering

Navn på indsats	Målrettet inklusionsprogram
Økonomi	3 mio. kr.
Afsæt	Københavns Kommunes Budgetaftale 2009
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> Frontpersonale i Københavns Kommune samt borgere i Københavns Kommune</p> <p><i>Målgruppens karakteristika:</i> Frontpersonale, der arbejder med unge i fare for eksklusion.</p>
Beskriv aktiviteterne	<p>Inklusionsprogrammet er rettet mod at rådgive og støtte frontpersonalets arbejde med inklusion og forebyggelse af radikalisering og ekstremisme. Dette gøres gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Telefonrådgivning og koordinering</li> <li>▪ En beredskabspakke med tilbud om støtte, vejledning og materiale.</li> <li>▪ Et mentorkorps, der kan bakke op om indsatsen</li> </ul> <p>Endvidere er der planlagt efteruddannelse af frontpersonale i inklusion og forebyggelse af radikalisering og ekstremisme.</p>
Mål	<p>Indsatsen skal bidrage til, at andelen af indvandrere/efterkommere i København, der føler sig inkluderet, skal stige fra Inklusionsindikatorens udgangspunkt i april 2008 på 51 pct.</p> <p>Inklusionsprogrammet understøtter således Københavns vision for integrationspolitikken om ”en hel by” med respekt for fælles værdier som ”demokrati, mangfoldighed og ytringsfrihed.”</p>
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Indsatsen er knyttet til inklusionsindikatoren i Integrationsbarometeret. Elementerne i inklusionsprogrammet vil desuden blive evalueret og effektmålt særskilt.
Planlagt opfølgning	Indsatsen bliver evalueret ved udgangen af 2010, når aktiviteterne er gennemført.
Status ift. målopfyldelse	Det målrettede inklusionsprogram lanceres efter planen i september 2009.

## 2.13 Status på TaskForce Integration

Navn på indsats	TaskForce Integration
Økonomi	2,0 mio. kr. TaskForce Integration (TFI) består af fem medarbejdere inkl. projektet ”Fra Sport til Job”. I økonomioversigten medregnes de 2. mio. kr. under styrket administration af integrationsaktiviteterne.
Afsæt	Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde den 26. jan. 2006
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aktører der arbejder med integration, herunder forvaltninger, integrationsprojekter, beboere, afdelingsbestyrelser og boligselskaber m.fl. i Københavns Kommune.</li> </ul> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> Med starten af 2009 er der særlig fokus på følgende målgrupper: Frontmedarbejdere, der arbejder med børn og unge i følgende institutioner, organisationer og projekter i Tingbjerg og Ydre Nørrebro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Skoler, daginstitutioner, ungdomsklubber og SSP</li> <li>▪ Boligsociale medarbejdere</li> <li>▪ Lokaludvalgene</li> </ul>
Beskriv aktiviteterne	<p>I første halvår af 2009 har fokus været på afdækning af barriere og god praksis i forhold til inddragelse af forældre med etnisk minoritetsbaggrund i bydelene Tingbjerg og Ydre Nørrebro. I forlængelse heraf er der bl.a. gennemført interviews med 20 repræsentanter fra dagsinstitutioner, skoler, klubber og forældrenetværk i områderne.</p> <p>TFI arbejder endvidere målrettet med at understøtte kommunens indsatser indenfor tryghedsområdet. I forbindelse med efterårets mange konfrontationer og skudvekslinger mellem kriminelle grupper har TFI i samarbejde med SSP og lokale aktører afholdt 10 dialogmøder med forældre fortrinsvis i de udsatte boligområder. Møderne tiltrak i alt ca. 250 forældre.</p>
Mål	I 2008 har der primært været fokus på at styrke og understøtte projekter og indsatser indenfor de integrationspolitiske temaer beskæftigelse, bolig og tryghed. Dette er bl.a. sket ved at besøge 100 integrationsprojekter med henblik på at forbedre projekternes arbejde med projektstyring og opfølgning på effekter.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	TFI har til formål at styrke integrationsindsatsen på tværs af forvaltningernes initiativer ved at 1) identificere barrierer for at gennemføre integrationspolitikken i de udsatte boligområder, 2) understøtte forvaltningerne ved at løse rekvireringsopgaver fra forvaltningerne samt 3) udbrede ’god praksis’ på integrationsområdet.
Planlagt opfølgning	<p>Der sker en løbende opfølgning på de opgaver og rådgivninger som gennemføres af TFI. Resultaterne af tilfredshedsmålingerne for 2008 viser, at 35 ud af 36 rekvirenter i høj grad er tilfredse eller i nogen grad tilfredse med TFIs rådgivning og indsats.</p> <p>Derudover vil der et halvt år efter gennemført rådgivning ske en effektmåling af indsatsen. Her undersøges, hvorvidt der reelt er flere forældre, der deltager i forældremøder mv. på de skoler og institutioner mv. hvor TFI har ydet rådgivning og kapacitetsbyggende aktiviteter.</p>

Status ift. målopfyldelse	For indsatsen i 2009 er der bl.a. opstillet følgende succeskriterier for TFI's rådgivning: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 70 pct. af de aktører som TFI har samarbejdet med har brugt nye metoder til inddragelse af forældre med etnisk minoritetsbaggrund</li><li>▪ 40 pct. af de aktører som TFI har samarbejdet med oplever en forbedring af deres mulighed for inddragelse og dialog af forældre med etnisk minoritetsbaggrund</li></ul>
---------------------------	--

## 2.14 Status på Integrationsrådet

Navn på indsats	Københavns Integrationsråd
Økonomi	Integrationsrådet har et budget på 150.000 kr. årligt. I 2006 blev der afholdt direkte valg til Integrationsrådet, som kostede 3,6 millioner kr.
Afsæt	Borgerrepræsentationen den 6. april 2006
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> Politikere og etniske minoritetsborgere i København.</p> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> Integrationsrådet har en meget bred målgruppen og ikke fokus på karakteristika inden for målgruppen.</p>
Beskriv aktiviteterne	<p>Siden januar 2008 har Integrationsrådet indtaget en ny rolle som tænketank. Denne funktion erstatter rådets høringsret i alle de sager, hvor integrationsindsatsen er relevant. Integrationsrådet skal nu høres i sager af principiel karakter samt fungere som proaktiv tænketank, der genererer nye integrationspolitiske idéer samt agerer sparringspartner for de politiske udvalg i Københavns Kommune.</p> <p>I første halvår af 2009 har Integrationsrådet afholdt borgermøde om radikaliserings. I forlængelse heraf afholdtes konferencemøde med Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 5. marts 2009, hvor rådet præsenterede dets anbefalinger til radikaliseringsindsatsen.</p> <p>I 2009 arbejder Integrationsrådet med temaet 'aktivt medborgerskab i børnehøjde'. Temaet vil blive belyst igennem fire borgermøder om uddannelse (marts), fritidsliv (maj), beskæftigelse (august) og forældreroller (november). Møderne vil fokusere på de fire emners betydning for etniske minoritetsbørns fremtid som aktive medborgere. Den viden, som dialogmøderne bringer, vil danne baggrund for Integrationsrådets konferencemøder med politikere i tredje kvartal af 2009 samt første kvartal af 2010.</p> <p>Der er oprettet dialogforum på Integrationsrådets hjemmeside: <a href="http://www.kk.dk/integrationsraadet.aspx">http://www.kk.dk/integrationsraadet.aspx</a></p>
Mål	Integrationsrådets målsætninger er dels, at sikre kommunen en kvalificeret rådgivning i varetagelsen af integrationsopgaven, dels at mindske afstanden mellem Borgerrepræsentationen og de etniske minoritetsborgere i kommunen.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	I gennem disse mål og aktiviteter sikre Integrationsrådet at Københavns Kommunes generelle integrationsindsats bliver styrket, er velfungerende og sammenhængende.
Planlagt opfølgning	Rambøll Management Consulting har evalueret Integrationsrådets arbejde i perioden 20. april 2006 til 1. december 2008. Borgerrepræsentationen vil på baggrund af evalueringen tage beslutning om Integrationsrådets fremtidige funktion og sammensætning i september 2009.
Status ift. målopfyldelse	Evalueringen af Integrationsrådet viser, at Integrationsrådet i 2008 har afgivet 17 høringssvar. Samtidigt viser evalueringen, at Integrationsrådet primært på grund af opstartsproblemer i 2008, ikke har leveret de forventede borgermøder, konferencemøder og politiske anbefalinger.

### 3. BIF's enkelt indsatser i 2009, som ligger ud over integrationspolitiske mål

#### 3.1 Status på Styrket overblik og strategi for den tværgående integrationsindsats

Navn på indsats	Styrket overblik og strategi for den tværgående integrationsindsats
Økonomi	10,0 mio. kr.
Afsæt	Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde den 26. jan. 2006
Målgruppe	<p><i>Målgruppe:</i> Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Borgerrepræsentationen, Københavns Kommunes forvaltninger, projektledere samt projektansøgere.</p> <p><i>Karakteristika for målgruppen:</i> Indvandrere og efterkommere med berøring med kommunens indsats inden for beskæftigelse, uddannelse, bolig, tryghed, kultur og fritidsaktiviteter samt sundhed og omsorg, svarende til godt 14 procent af befolkningen i Københavns Kommune.</p>
Beskriv aktiviteterne	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Overvågning, opfølgning og revision af Københavns Kommunes overordnede tværgående integrationsindsats. Konkret leveres der bl.a. statusrapporter, løbende opdateringer af Integrationsbarometeret, kommunens antidiskriminationsindsats, helhedsplanarbejde i samarbejde med Teknik og Miljøforvaltningen, evaluering af boligaftale, sekretariatsbetjening af Integrationsrådet, udmøntning af inklusionsinitiativer, afholdelse af International dag, afholdelse af årlige integrationskonferencer og evalueringer af vedtagne integrationsaftaler. I alt 9 AC-medarbejdere.</li> <li>▪ Administration af projektbanken, projektbesøg, fundraising og udmøntning af den tværgående integrationspulje. I alt 3 AC-medarbejdere.</li> <li>▪ TaskForce Integration til rådgivning og vejledning – herunder systematisk videndeling mellem interessenter og projektledere.</li> <li>▪ Ledelse af ovenstående opgaver i form af to kontorchefer og en direktør.</li> </ul>
Mål	Målet er at sikre overblik og fremdrift i forhold til indfrielsen af integrationspolitikens mål med henblik på at tilvejebringe et kvalificeret beslutningsgrundlag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Borgerrepræsentationen.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Overblikket over målopfyldelsen i integrationspolitikken er styrket med indføringen og udviklingen af et integrationsbarometer og projektbanken. Med gennemførelsen af integrationsaftalerne og evalueringen af den tværgående integrationsindsats er strategien skærpet. Alle medarbejdere er ansat og aktiviteterne i årshjulet i er gang.
Planlagt opfølgning	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En årlig statusrapport</li> <li>▪ Integrationsbarometeret, der opdateres to gange årligt</li> <li>▪ Udvikling og opdatering af projektbanken – herunder udvikling af fællesstandarder for ansøgnings- og evalueringsskemaer for integrationsfremmende puljer i Københavns Kommune</li> <li>▪ Evaluering og opfølgning på vedtagne integrationsaftaler to gange årligt</li> <li>▪ Evaluering af boligaftale (i samarbejde med Socialforvaltningen)</li> </ul>
Status ift. målopfyldelse	Opfølgningen på årshjulet i 2009 har foreløbigt medført: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Integrationskonference om Køn, Kultur og Ligestilling</li> <li>▪ Udkast til Beskæftigelses- og integrationsaftale for 2010</li> <li>▪ Udmøntning af den tværgående integrationspulje</li> <li>▪ Implementering og evalueringer af integrationsaftaler.</li> </ul>

### 3.2 Status på Introduktionsprogrammer

Navn på indsats	Introduktionsprogrammer for integrationslovsudlændinge
Økonomi	49 mio. kr.  Kommunens udgifter til beskæftigelsesfremmende tiltag og danskundervisning under introduktionsprogrammet refunderes direkte med 50 pct. af staten. Derfor optræder 24,5 mio. kr. i økonomioversigten.
Målgruppe	Antal berørte indvandrere: Der er løbende ca. 1.600 udlændinge over 18 år omfattet af integrationsloven.
Aktivitet	Danskundervisning og/eller beskæftigelsesfremmende tiltag (aktivering)
Mål	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 50 pct. af udlændinge omfattet af integrationsloven påbegynder 6 måneders sammenhængende ordinær beskæftigelse eller uddannelse inden udløbet af den treårige introduktionsperiode.</li> </ul>
Status på indsatsen	<p>Efter 1.kvartal 2009 er status følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der er endnu ikke lavet en måling, da der p.t. er vanskeligheder med at udtrække de relevante data, men det forventes at målet om, at 50 pct. påbegynder 6 måneders beskæftigelse eller uddannelse opfyldes.</li> </ul>

### 3.3 Status på Danskundervisning

Navn på indsats:	Danskundervisning til voksne udlændinge
Økonomi	129,6 mio. kr.  Ved intern fordeling er midlerne til danskundervisning fordelt på følgende målgrupper: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Selvforsørgende: 119,2 mio. kr.</li> <li>▪ Kontanthjælpsmodtagere: 10,4 mio. kr.</li> </ul> Udgifter til danskuddannelse refunderes direkte med 50 pct. af staten. Derfor optræder 64,8 mio. kr. i økonomioversigten.
Målgruppe	Antal berørte indvandrere: (2009-prognose, antal gennemsnitlig pr. måned) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Integrationslovsudlændinge (794)</li> <li>▪ Voksne selvforsørgende udlændinge, der er fyldt 18 år (2.000)</li> <li>▪ Kontanthjælpsmodtagere af udenlandsk herkomst med behov for sproglig opkvalificering (250)</li> </ul>
Aktivitet	Danskundervisning (danskuddannelse) på sprogcentrene.
Mål	./.
Status på indsatsen	./.



## 4.1 Økonomioversigt

Den økonomiske oversigt viser forbruget for hele udvalgets integrationsindsats, og herunder indgår forvaltningens medfinansiering af integrationsprojekter også.

Almindelig drift er ikke medregnet, selvom denne måtte omfatte drift af centre, der også har indvandrere som målgruppe. Det er alene forvaltningens finansiering af indsatser dedikeret flygtninge, indvandrere og efterkommere, der er medtaget.

Økonomisk oversigt for BIF-indsatser i 2008-2010 i mio. kr.					
		2008	2009	2010	I alt
<b>BIF's enkelte indsatser, som bidrager til integrationspolitiske mål</b>		<b>47,5</b>	<b>88,4</b>	<b>55,5</b>	<b>182,8</b>
2.1	Jobpatruljer	6,9	6,9	6,9	20,7
2.2	Helbredsteam	2,0	2,0	2,0	6,0
2.3	Sprog og Integration <sup>3</sup>	8,5	-	-	8,5
2.4	CBSI	24,6	26,9	26,9	78,4
2.5	Helhedsplaner	0,0	3,5	3,5	7,0
2.6	International Dag	0,5	0,5	0,5	1,5
2.7	VI KBH'R' kampagnen	3,0	3,0	3,0	9,0
2.8	Indsats for selvforsørgede	1,0	2,0	2,0	5,0
2.9	Virksomhedsrettede jobkonsulenter – statslig bevilling	-	-	-	-
2.10	Diskrimination	1,0	1,0	1,0	3,0
2.11	Hotspot	-	4,5	4,5	9,0
2.12	Antiradikalisering	-	3,0	3,0	6,0
2.13	TaskForce Integration	-	-	-	-
2.14	Integrationsrådet	-	0,2	0,2	0,3
2.15	Jobplanen 2009	-	32,9 <sup>4</sup>	-	32,9
<b>BIF's enkelt indsatser i 2008, som ligger ud over integrationspolitiske mål</b>		<b>88,9</b>	<b>95,3</b>	<b>95,3</b>	<b>279,5</b>
3.1	Styrket adm. af integrationsaktiviteter – herunder Task Force integration	10,0	10,0	10,0	30,0
3.2	Introduktionsprogram	17,2	24,5	24,5	66,2
3.3	Danskundervisning	61,7	64,8	64,8	191,3
<b>Integrationsprojekter</b>		<b>14,0</b>	<b>9,6</b>	<b>9,6</b>	<b>33,2</b>
4.1	BIF projekter	5,5	6,1	6,1	17,7
4.2	Den tværgående integrationspulje	8,5	3,5	3,5	15,5
<b>I ALT<sup>5</sup></b>		<b>150,4</b>	<b>195,3</b>	<b>162,4</b>	<b>499,5</b>

<sup>3</sup> Sprog og Integration er nedlagt i 2008 til fordel for en mainstreaming af integrationsindsatsen bredt i Jobcenter København.

<sup>4</sup> "Jobplanen: Flere indvandrere i beskæftigelse" fra den samlede Beskæftigelses- og Integrationsaftale 2009 udgør en investering på 65,8 mio. kr. Det forudsættes i ovenstående oversigt, at godt halvdelen af initiativerne i Jobplanen er til gavn for indvandrere og efterkommere i København svarende til 32,9 mio. kr.

<sup>5</sup> Det bemærkes, at der i økonomioversigten alene redegøres for den kommunale finansiering. Til sammenligning var Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets forbrug på integrationsinitiativer på 121,5 mio. kr. i 2007. Imidlertid skyldes differencen en udgiftsomlægning på punkt 3.2 og 3.3, og tages der højde for de ændrede beregningsforudsætninger, anvendes der ca. 129 mio. kr. i 2008.

