

## Samarbejdsaftale

### Collective Impact Gruppen - RUMMELIGHED FOR ALLE

Nærværende samarbejdsaftale har til formål at præcisere samarbejdet mellem parterne i Collective Impact gruppen - Rummelighed for alle.

#### Parter

Collective Impact Gruppen er forankret i et partnerskab og samarbejde mellem repræsentanter fra nedenstående interessenter:

- 1) Danske Handicaporganisationer
- 2) KL
- 3) Københavns Kommune
- 4) LEV
- 5) Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold
- 6) Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse
- 7) Rådet for etniske minoriteter
- 8) Rådet for Socialt Udsatte
- 9) Realdania

Collective Impact Gruppen er uafhængig af partipolitiske interesser og bør som udgangspunkt afstå fra at pleje særinteresser. Parterne afdækker cirka medio 2015, hvorvidt kredsen af parter skal udvides eller ændres i takt med konkretisering af den fælles agenda.

#### Parternes bidrag

De enkelte repræsentanter i Collective Impact Gruppen bidrager med de ressourcer, de hver især råder over i arbejdet med at realisere gruppens målsætninger, herunder f.eks. oplysningsarbejde, udredninger og videnopbygning, forslag til justering af rammebetingelser, gennemførelse af pilot- og demonstrationsprojekter, deltagelse i arbejdsgrupper eller med finansiering m.v.

I øvrigt er der enighed om, at Collective Impact Gruppens arbejde tilrettelægges i tråd med principperne for Collective Impact samarbejde, med henvisning til "Notat om Collective Impact" og dokumentet "Arbejdsgrundlag".

#### Tidsplan

Collective Impact Gruppen arbejder ud fra et langsigtet perspektiv – med mulighed for kortvarige såvel som langvarige initiativer. Varighed og omfang af gruppens arbejde afhænger af de aftalte målsætninger.

#### Organisation

Collective Impact Gruppen fungerer gennem en styregruppe (de faste medlemmer i Collective Impact Gruppen), et fælles sekretariat (en såkaldt "backbone organisation") samt eventuelle arbejdsgrupper (undergrupper).

*Styregruppen* har som ansvar at fastlægge og tilslutte sig Arbejdsgrundlaget, den fælles agenda og de fælles opstillede målsætninger samt træffe strategiske beslutninger. Dette vil løbende blive formuleret og konkretiseret i en række strategiske dokumenter.

Styregruppen skal igangsætte handlinger, der understøtter den fælles agenda og medvirker til at realisere målsætningerne, herunder bl.a. igangsætte:

- Udredninger og analyser, der belyser problemområdet med henblik på at træffe beslutninger baseret på det bedst mulige videngrundlag
- Kampagner, projekter og andre initiativer, der adresserer afhjælpning af identificerede problemstillinger
- Medvirke til, at der kan implementeres konkrete fysiske tiltag

Hver part forpligter sig til at lade sig repræsentere i og deltage aktivt i styregruppen med en beslutningskompetent repræsentant samt en bisidder, der kan fungere som stedfortræder.

Styregruppemøderne afholdes cirka hver anden måned.

*Sekretariatet* (en såkaldt backbone-organisation) tilknyttes styregruppen og forfølger styregruppens dagsorden og mål af praktisk, faglig og strategisk karakter. Sekretariatet står desuden for at facilitere processer og viden i forhold til Collective Impact-værktøjet. Tidligere formand for Danske Handicaporganisationer, Stig Langvad, fungerer som formand for Collective Impact styregruppen og som faglig leder af sekretariatet, der består af en sekretariatsleder og en projektsekretær.

*Projektgrupper* kan nedsættes i det omfang, der er behov for at planlægge aktiviteter, der iværksættes på tværs af Collective Impact Gruppen, typisk med deltagelse af eksterne parter.

### **Samarbejdsvilkår og åbenhed**

I Collective Impact Grupperne er det centralt, at der er fuld offentlig adgang til arbejdet samtidig med, at parterne skal kunne have åbne og tillidsfulde samtaler under møderne. Derfor foreslås følgende praksis:

- At samtalerne i Collective Impact Styregruppen, og evt. tilknyttede arbejdsgrupper for Collective Impact arbejdet, respekterer, at man ikke citerer andre fra møderne. Viden fra mødet kan ellers frit deles i ens organisation.
- At der som udgangspunkt udarbejdes et beslutningsreferat i forbindelse med hvert gruppemøde og i forbindelse med evt. arbejdsgrupper.
- At der oprettes et 'projektweb' for Collective Impact Gruppen, hvor diverse dokumenter (fx dagsordner, referater, analyser og lignende) uploades. Alle Collective Impact-medlemmer og evt. arbejdsgruppemedlemmer får login til projektwebsitet. Alle dokumenter på projektweb kan frit deles i et medlemsorganisation og/eller med offentligheden. Det Tværgående Sekretariat for Collective Impact Grupperne administrerer projektwebsitet.

### Kommunikation om gruppens arbejde

Det er formandens opgave – enten selv eller gennem udpegede repræsentanter – at forestå kommunikationen af gruppens arbejde til offentligheden.

### Evaluering

Det tværgående sekretariat for Collective Impact etablerer evalueringsmekanismer, der gør, at arbejdet kan følges tæt, og at der rettidigt kan iværksættes handlinger.

Første evaluering finder sted senest 6 måneder efter første styregruppemøde med henblik på at evaluere samarbejdet og arbejdets fremdrift – primært mhp. at optimere gruppens sammensætning i forhold til den fælles agenda. Senest et år efter første styregruppemøde påbegyndes en dybere, ekstern evaluering af projektets fremdrift.

### Økonomi

Realdania finansierer indledningsvis driften af det faglige sekretariat for en to-årig periode (med start medio september 2014) og stiller i samme periode en økonomisk ramme på 1,5 mio. kr. til styregruppens disposition. Midlerne kan eksempelvis bruges til udredninger, analyser af problemfelter m.v. Ressourcer (fx finansiering eller viden eller deltagelse i arbejdsgrupper) til yderligere aktiviteter aftales løbende mellem parterne.

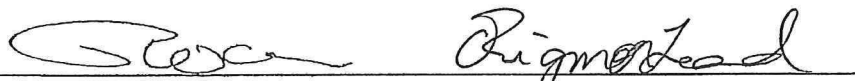
Disponering af rammen på 1,5 mio. kr. skal søges truffet i enighed og med tilslutning fra minimum ¾ af gruppens medlemmer.



Formand for Collective Impact Gruppen 'Rummelighed for Alle' Stig Langvad



For Danske Handicaporganisationer, formand Thorkild Olesen og bisidder konsulent Maria M. Holsaae



For KL, kontorchef Tina Wahl og bisidder konsulent Rigmor Lond



For Københavns Kommune, adm. direktør i socialforvaltningen Anette Lai-gaard og bisiddere kontorchef Helle Vibeke Carstensen og specialkonsulent Thomas Lund

For Landsforeningen LEV, landsformand Sylter Kristensen og blisdder  
stedfortrædende næstformand Tonny Mortensen

For Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold, direktør  
Nina Eg Hansen og blisdder kontorchef Hanne Stig Andersen

For Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, afdelingsleder Dorthe Eberhardt  
Søndergaard og blisdder kielkonsulent Kåre Gøll

For Realdania, direktør Hans Peter Svendler og blisdder programchef  
Per Schulze

For Rådet for Etniske Minoriteter, formand Yasar Cakmak og blisdder Mette  
Søndergaard

For Rådet for Socialt Udsatte, formand Jann Sjørnsen og blisdder  
sekretariatschef Ole Kjærgaard