

Arbejdsgrundlag

Collective Impact gruppen for – RUMMELIGHED FOR ALLE

Februar 2015

Udfordring

Gennem den velfærdspolitiske udvikling er det, gennem de seneste årtier, lykkedes at skabe et samfund, hvor de fleste har mulighed for selv at få maksimal indflydelse på, hvordan de ønsker at leve deres liv - med hvem og hvor. Der er fortsat borgere i det danske samfund, der har sværere ved at opnå de samme muligheder og som fortsat befinder sig "på kanten" af samfundet, uagtet at deres socioøkonomiske vilkår er blevet forbedret. Det drejer sig bl.a. om personer med et psykosocialt eller kognitivt handicap, misbrug eller hjemløse. Disse borgere oplever udfordringer, når det gælder generel samfundsmæssig accept, adgang og indflydelse i forhold til arbejdsmarkedet, i adgangen til boliger, sundhedsydelse eller i relation til valg af fritidsaktiviteter.

Det danske velfærdssamfund har behov for at finde nye, effektive og samfundsøkonomisk bæredygtige indsatser, der er med til at muliggøre social inklusion af marginaliserede borgere, så flest mulige får reel mulighed for at tage aktiv del i samfundet. Indsatserne bør ikke forstærke en 'os og dem'-samfundsstruktur, men derimod understøtte social inklusion for og af *alle* borgere. Der er brug for at skabe rammer, der muliggør det gensidige ansvar for at skabe en hverdag præget af livskvalitet og handlefrihed. En bred social inklusion skal ses som en løftestang for social inklusion af marginaliserede og udsatte grupper.

Det byggede miljø, altså den måde, som vi bygger og indretter bygninger og byrum på, kan have stor indflydelse på, hvordan rammerne for social inklusion fremmes eller begrænses. Rammerne for lokale områder, bygninger og byrum har meget lang holdbarhed, og det er forbundet med store omkostninger at ændre. Derfor er det afgørende at initiere indsatser til lokale, geografisk afgrænsede områder med blandede funktioner (bolig, erhverv, fritid mv.), der kan være med til at skabe den gode sociale inklusion – rummelighed for alle.

Der er mange forhold, som kan være med til at fremme den sociale inklusion, ligesom der er mange aktører, som kan spille en central og positiv rolle, når målet er at styrke den sociale inklusion i det danske velfærdssamfund. Derfor vil det være mest positivt og effektivt, hvis de centrale aktører arbejder tæt sammen om en fælles vision, fælles målsætninger og aktiviteter og ikke mindst fælles investeringer.

Collective Impact er et værktøj, som udlandet har gode erfaringer med at bruge, når det gælder om at løfte og løse komplekse, samfundsmæssige problemstillinger gennem centrale parter fælles interventioner.

Formål

Collective Impact Gruppen skal understøtte, at der sættes fokus på det byggede miljøes muligheder for at fremme udsatte og sårbare menneskers sociale inklusion og personlige autonomi, selvbestemmelse og handlekraft. Formålet er mere konkret at:

- Iværksætte og afprøve mulige indsatser og løsninger, der skal forbedre rammerne og vilkårene for social inklusion af alle borgere, som en løftestang for inklusion af marginaliserede grupper
- Analysere og identificere de mest presserende udfordringer, hvad angår social inklusion, marginaliserede borgere og det byggede miljø i Danmark.
- Gøre formgivere og planlæggere mere kompetente i arbejdet med social inklusion i det byggede miljø.
- Imødekomme og være i dialog med lokale miljøer samt sårbare borgeres særlige behov i bygninger og byrum.

Målsætninger

Målsætningerne for Collective Impact Gruppen er at:

- Udvikle en fælles, videnbaseret forståelse for udvalgte problemstillinger med social inklusion, der - i og gennem det byggede miljø - skal løses kort, mellem-langt og langt sigt.
- Fremme en fælles dagsorden og fælles målsætninger for løsninger på udfordringerne på tværs af centrale aktører.
- Træffe beslutninger og igangsætte handlinger, der understøtter den fælles dagsorden og medvirker til at skabe det nødvendige engagement, der kan være med til at realisere målsætningerne.
- Opnå målbare resultater.

Inden for ovenstående målsætninger rettes der et særligt fokus på at identificere problemstillinger og løsninger inden for udvalgte temaer, lokalmiljøer og målgrupper som afgrænses i fællesskab.

En ny måde at arbejde på

Collective Impact arbejdsformen baseres på følgende forhold, der tilsammen skal være opfyldt, hvis der skal opnås målbare resultater gennem en kollektiv indsats:

1. Fælles Agenda (Common Agenda): Interessenterne skal i fællesskab have etableret en fælles vision for den forandring (den ønskede tilstand), der skal ske. Det indebærer en fælles og konkret forståelse af problemet (den nuværende tilstand) og en enighed om, at problemet skal løses gennem fælles indsatser og aktiviteter.
2. Fælles effektmåling (Shared Measurement): Indsamlingen af data og måling af effekten skal ske på tværs af aktørerne for at sikre, at indsatsen er koordineret, og at alle deltagere i fællesskab står til ansvar for indsats og resultater.
3. Gensidigt forstærkende aktiviteter (Mutually Reinforcing Activities): Interessenternes indsatser skal være differentierede og dog stadig koordinerede gennem en gensidigt forpligtende handlingsplan.
4. Løbende kommunikation (Continuous Communication): Løbende og åben kommunikation er nødvendig på tværs af de mange interessenter for at sikre gensidig tillid, sikre fælles mål og opretholde den fælles motivation for indsatsen.
5. Etablering af et tværgående sekretariat (Backbone Organization): At skabe og lede Collective Impact kræver en tværgående organisation med medarbejdere, der kan lede, støtte og koordinere såvel den samlede indsats som de enkelte aktiviteter.