



18-03-2009

Spørgsmål 8:

Effekter og indsatser på handicapområdet:

- **Hvilke konkrete tiltag er planlagt/er i gang på handicapområdet?**
- **"Best practice" i andre kommuner.**

Besvarelse:

Med vedtagelsen af Handicappolitik 2009 – 2012 er udmøntningen af de lovgivningsmæssige rammer og retningslinjer konkretiseret i Københavns kommune for så vidt angår indsatsen for borgere med varige og indgribende funktionsnedsættelser af beskæftigelsesmæssig betydning. Samtidig er handlingsplanen for 2009 – 2012 vedtaget, der er grundlaget for udviklingen af indsatsen i de nærmeste år.

Gennemførelse af handlingsplanen er ikke blevet mindre vigtig i en situation med stigende ledighed, hvor der er en øget risiko for at borgere med varige funktionsnedsættelser enten ikke kommer ind på arbejdsmarkedet eller ikke kan fastholde deres arbejdsmarkeds-tilknytning.

Der er derfor behov for i 2010, således som også fremgår af handlingsplanen, at øge og effektivisere indsatsen både gennem uddannelse af medarbejderne i jobcentrene, ansættelse af handicapkonsulenter i alle centre, information til virksomheder, udbygge samarbejdet med handicaporganisationer og skabe helhed i indsatsen gennem et tæt samarbejde med andre myndigheder.

For så vidt angår "best practice" i andre kommuner fremgår det også af handlingsplanen, at der i 2010 gennemføres en undersøgelse af, hvilke metoder der virker og ikke virker, og udarbejdelse af materiale med "best practice". Dette vil bl.a. ske gennem at udbygge samarbejdet med Det statslige videnscenter i Vejle, der bl.a. forestår indsamling af viden og også tilbyder formidling heraf gennem uddannelse og kurser.

Nedenstående tiltag indgår i den vedtagne handlingsplan:

Initiativer i handlingsplan 2009:

- LBR har godkendt finansiering af 2 projekter, der indebærer en afprøvning af nye metoder i indsatsen.
- Gennemføre afklarende forløb for 50 handicappede med nødvendige kompetencer for derigennem både at få disse i arbejde eller i uddannelse, samt derigennem også at opsamle viden.
- Iværksætte en virksomhedsrettet indsats i samarbejde med

Side 2 af 3

handicaporganisationerne for gennem informationsmateriale at øge virksomhedernes kendskab til målgruppens kompetencer.

- Gennem partnerskabsaftalerne søges også, at handicappede får mulighed for at komme i arbejde bl.a. gennem ansættelse på særlige vilkår.
- Øge viden om og anvendelse af lov om kompensation til handicappede for derigennem at lette adgang til job eller uddannelse.
- Udarbejde servicepjece, der giver målgruppen viden om de muligheder, der er for at jobcentret kan støtte muligheder for at få et job eller komme i uddannelse.
- Implementere strategien for fælles borgere i BIF og SOF og dermed udbygge samarbejdet med Socialforvaltningen for at skabe en samordnet og helhedsorienteret indsats.
- Forbedre handicaptilgængeligheden i jobcentre. Der er således igangsat et ombygningsprojekt i Baldersgade og forvaltningen har i samarbejde med Københavns Ejendomme i gangsat en systematisk afdækning af ønskelige tiltag i retning af at forbedre tilgængeligheden.
- Gennem den nye struktur (følger af lov om den enstrengede indsats) søge, at der i alle jobcentre er den nødvendige og tilstrækkelige viden om borgere med funktionsnedsættelser og de særlige muligheder, der er for at støtte disse.
- Udvikle uddannelses tiltag i samarbejde med handicaporganisationerne for derigennem at forbedre medarbejderne viden om målgruppen funktionsnedsættelser, kompetencer og muligheder.

Initiativer i handlingsplan 2010:

Det er i handicappolitikkens handlingsplan 2009 – 2012 forudsat, at følgende initiativer iværksættes i 2010:

- Videreførelse af tiltag igangsat i 2009 jf. ovenfor.
- Fremskaffelse af viden, hvilke metoder der virker, og hvilke der ikke virker.
- Iværksætte en øget indsats over for ikke mindst unge handicappede for at få flere i gang med en kompetencegivende uddannelse.
- Afprøve nye indsatsmetoder, samt udvikling af metoder, der giver mulighed for at afdække ”best practice” og anvende disse i praksis.

Ovenstående initiativer kan afholdes inden for rammerne af eksisterende budget herunder puljen til metodeudvikling.

Der er herudover forudsat en række andre aktiviteter, som der ikke

Side 3 af 3

er afsat midler til. Det drejer sig om opbygning af netværk mellem forvaltning og handicaporganisationer for derigennem at øge forvaltningens viden på området evt. skabe mulighed i samarbejde med handicaporganisationer at forbedre medarbejdernes mulighed for at afdække funktionsnedsættelser og muligheder.

Der arbejdes i øjeblikket ligeledes med at vurdere om jobcentre og beskæftigelsescentre lever op til krav og henstilling vedrørende handicaptilgængelighed jf. bl.a. Borgerrådgiverens rapport og anbefalinger. Først når denne vurdering foreligger, er det muligt at vurdere om der er behov for forbedring af tilgængelighed på vores centre.