

15. Høring af udkast til Frivillighedspolitik 2011 - 2014 (2011-557)

Høring af forslag til revideret frivillighedspolitik 2011 – 2014 for Københavns Kommune.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. At Beskæftigelses- og Integrationsudvalget afgiver vedlagte udkast til brev som høringsvar til Kultur- og Fritidsudvalget.

Problemstilling

Borgerrepræsentationen vedtog den 15. december 2005 en frivillighedspolitik, som trådte i kraft den 1. januar 2006. Politikken revideres hver fjerde år. Med henblik herpå blev der i 2010 nedsat en arbejdsgruppe på tværs af forvaltningerne, under ledelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen. Arbejdsgruppen har udarbejdet vedlagte udkast til en revideret frivillighedspolitik 2011 – 2014 (bilag 2) og en tilhørende status på frivillighedsarbejdet (bilag 3).

Kultur- og Fritidsudvalget har den 9. december 2010 (KFU 09.12.10, punkt 17) udsendt udkastet til høring (bilag 1) med frist til den 18. februar 2011.

Løsning

Formålet med Københavns Kommunes frivillighedspolitik er at sætte fokus på de mange, der på frivilligt basis bidrager aktivt til at løse samfundsmæssige udfordringer og dermed er vigtige samarbejdspartnere for det offentlige. De frivillige er med til at skabe det levende, demokratiske, mangfoldige og inkluderende København. De udøver aktivt medborgerskab.

Frivillighedspolitikken er en værdiramme for Københavns Kommunes samarbejde med de frivillige. Værdierne er bl.a. ”anerkend”, ”synliggør” og ”sig tak”.

Det nye i udkastet til frivillighedspolitik er primært:

- At hver forvaltning udpeger en ansvarlig medarbejder, som deltager i kommunens interne netværk.
- At frivillige aktiviteter synliggøres, bl.a. via afholdelse af en årlig frivillighedsdag i København.
- At hvert udvalg selv beslutter, om det vil udarbejde en implementeringsstrategi for området, som i givet fald skal godkendes inden udgangen af 2011.

Forvaltningen har indgået i arbejdsgruppen. Forvaltningen vurderer:

- At status på frivillighedsarbejdet i Københavns Kommune viser, at der i dag er et bredt samarbejde mellem Københavns Kommune og de frivillige. For Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen omfatter samarbejdet bl.a. TaskForce Integration, Projektbanken og Jobcenter København.
- At udkastet til Københavns Kommunes frivillighedspolitik 2011 – 2014 er en god ramme for yderligere at styrke og udbygge samarbejdet med de frivillige på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ansvarsområder fremover.

Ikke mindst i forhold til Københavns Kommunes Integrationspolitik: ”Bland dig i byen”, indsatsområde 4: ”Den åbne og imødekommende storby” er udkastet til Københavns Kommunes frivillighedspolitik en god samarbejdsplatform for styrket dialog med de frivillige.

På baggrund heraf er der udarbejdet vedlagte udkast til høringsvar, bilag 4.

Høring

Det forudsættes at fagudvalgene selv hører deres aftalepartnere på det frivillige område. Det vurderes, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ikke skal foretage høring af udkastet til revision af frivillighedspolitikken.

I forhold til en evt. kommende implementeringsstrategi, vil bl.a. Tænk tanken for Integration blive bedt om bidrag hertil.

Økonomi

Der er med budget 2011 afsat 0,5 mio. kr. årligt til afholdelse af en frivillighedsdag i 2011 – 2014. Midlerne er afsat under Kultur- og Fritidsudvalgets ramme.

Udgifterne til forvaltningens deltagelse i det interne netværk afholdes indenfor Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme.

Videre proces

Borgerrepræsentationen forventes at behandle udkastet den 14. april 2011.

Efterfølgende vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blive forelagt indstilling om udarbejdelse af implementeringsstrategi. En evt. implementeringsstrategi kan indenfor rammerne af frivillighedspolitikken bl.a. omhandle samarbejdet med frivillige om implementering af Københavns Kommunes Integrationspolitik 2011 – 2014 og ”indgang for socialøkonomiske virksomheder og frivillige organisationer til Jobcenter København” jf. aftale om beskæftigelsesaktiviteter i 2011.

BILAG

1. Høringsanmodning af 16. december 2010.
2. Udkast til Københavns Kommunes Frivillighedspolitik 2011 – 2014.
3. Status på Frivillighedsarbejdet i Københavns Kommune.
4. Udkast til høringsvar.

Morten Binder

/ Kaj Ove Christiansen

bilag

[1: Høringsanmodning fra Kultur- og Fritidsudvalget](#)

[2: Udkast til Københavns Kommunes Frivillighedspolitik 2011 – 2014.](#)

[3: Status på Frivillighedsarbejdet i Københavns Kommune.](#)

[4: Udkast til høringsvar til Kultur- og Fritidsudvalget](#)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 31.01.2011

Indstillingen blev drøftet.

Indstillingen blev sendt til skriftlig votering, der resulterede i følgende:

Der var afstemning om følgende ændringsforslag, stillet af F:

"Forvaltningens tekst:

Københavns Kommunes Frivillighedspolitik 2011 - 2014

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den [dd.mm.] 2011 behandlet Kultur- og Fritidsudvalgets høringsanmodning af 16. december 2010.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget finder at forslaget til Københavns Kommunes frivillighedspolitik 2011 - 2014 er en god ramme for yderligere at styrke og udbygge samarbejdet med de frivillige på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ansvarsområder fremover.

Ikke mindst i forhold til Københavns Kommunes Integrationspolitik: "Bland dig i byen", indsatsområde 4: "Den åbne og imødekommende storby" er udkastet til Københavns Kommunes frivillighedspolitik en god samarbejdsplatform for styrket dialog med de frivillige. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ser frem til den konkrete udmøntning og vil med glæde deltage aktivt heri.

Tillæg:

"Dog mener Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at udkastet kunne forbedres på en række punkter.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget savner at frivillighedspolitikken indeholder en egentlig civilsamfundsstrategi eller en politik for medborgerens mulighed for at deltage i civilsamfundet. Derfor ønskes der et nyt afsnit, der definerer civilsamfundet og en afgrænsning af civilsamfundet i forhold til det offentlige og det private. Der ønskes samtidig en klargørelse af hvad civilsamfundet kan i forhold til de øvrige sfærer og hvilke styrker der er ved civilsamfundet. Definitionen skal tage højde for, at forholdet mellem de tre sfærer er dynamisk og at de tre sfærer på mange fronter lapper ind over hinanden og kan nyde godt af et samarbejde. For Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er det specielt relevant at det frivillige arbejde og foreninger indtænkes når kommunen laver områdefornyelser i områder med store integrationsudfordringer.

Det er endvidere ikke klart hvem politikken henvender sig til - om det er frivillige enkeltpersoner, foreninger eller andre.

Herudover finder udvalget at det er problematisk at de frivillige foreninger, organisationer samt erhvervslivet ikke høres i høringsperioden for den samlede frivillighedspolitik.

Konkrete forslag til implementeringsstrategien:

Første prik ændres til: Alle udvalg skal lave implementeringsstrategi. Strategien skal indeholde konkrete, bindende indsatser og mål. Udvalgene er i den forbindelse ansvarlige for, at alle relevante parter høres.

Ny anden prik: Lokaludvalgene og frivilligcentre opfordres til at udarbejde en lokal frivillighedspolitik for at styrke de lokale fællesskaber. De lokale politikker vil naturligt skulle indgå i det videre arbejde med Københavns frivillighedspolitik.

Ny tredje prik: Der nedsættes en tværkommunal koordineringsgruppe med repræsentanter fra samtlige forvaltninger, der er ansvarlig for opfølgning, evaluering og rapportering. Gruppen skal i samarbejde med de frivillige organisationer udforme en fælles kommunal strategi (handleplan) og en konkret plan for output i 2011 og frem til 2014. Gruppen skal i den sammenhæng:

- Tage stilling til en fremtidig organisering af det frivillige arbejde. Herunder:
 - Balance mellem fælles og forvaltningsniveau, bydelsniveau, centrale og decentrale
 - Indtænke lokaludvalg og foreninger, organisationer såvel som personer
 - Overveje om der i den sammenhæng skal arbejdes med bestemte målgrupper, byområder eller indsatser
- Tage stilling til hvilken rolle kommunen har: Herunder:
 - Hvordan kan kommunen understøtte det aktive medborgerskab
 - Udforme principper for partnerskaber mellem foreninger og kommunen
 - Hvad er kommunale lønningsopgaver, hvad er foreningsopgaver, hvad kan kommunen have af frivillige opgaver?
- Udtænke hvordan kommunen kan skabe synlighed om det frivillige arbejde
- Udarbejde en strategi for vidensdeling og uddannelse mellem foreninger og organisationer samt kommunen
- Udvikling af brug af kommunernes faciliteter så der skabes én adgang på tværs af forvaltninger"

For stemte: 4 (F, C, O)

Imod stemte: 4 (A, V)

Undlod: 2 (B, Ø)

Ændringsforslaget blev forkastet.

Herefter var der følgende afstemning om indstillingens 1. at:

For stemte: 11 (A, B, F, Ø, C, O, V)

Imod stemte: Ingen

Undlod: Ingen

Indstillingen blev således godkendt uden ændringer.

Der var følgende protokolbemærkning fra F:

SF efterlyser at en egentlig civilsamfundsstrategi bliver en del af frivillighedspolitikken, så borgernes mulighed for at deltage i aktiv frivillighed styrkes. Frivillighedspolitikken bør indeholde konkrete, bindende indsatser og mål og lokaludvalgene og frivilligcentre bør inddrages i det videre arbejde for at styrke de lokale fællesskaber. SF ønsker endvidere at frivillige foreninger, organisationer samt erhvervslivet i højere grad involveres i høringsperioden for den samlede frivillighedspolitik.

