

8. Håndtering af medlemsforslag om gennemsigtighed i udgifter til presse-, kommunikations og informationsmedarbejdere (2011-16358)

Håndtering af medlemsforslag fra Dansk Folkeparti omkring gennemsigtighed i lønudgifterne til presse-, kommunikations- og informationsmedarbejdere.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget, at det godkendes,

1. at medarbejdere, som skønsmæssigt bruger mere end 50 pct. af arbejdstiden på eksternt pressearbejde oprettes på en særskilt stillingsbetegnelse i lønsystemet til dette formål, og at øvrige medarbejdere, som skønsmæssigt bruger mere end 50 pct. af arbejdstiden på borgerrettede kommunikations- og informationsopgaver tildeles stillingsbetegnelser i lønsystemet, som afspejler disse arbejdsopgaver inden d. 1. maj 2011,
2. at det tages til efterretning, at opgørelser vedr. udgifter til presse, kommunikations- og informationsmedarbejdere, herunder hvorvidt opgaverne vedrører intern eller eksternt kommunikation, også fremadrettet vil indebære, at der skal indhentes særskilte oplysninger i forvaltningerne, samt
3. at medlemsforslag fra Dansk Folkeparti af den 26. august 2010 hermed er håndteret.

Problemstilling

Borgerrepræsentationen vedtog på mødet d. 26. august et medlemsforslag fra Dansk Folkeparti, som anmoder Økonomiforvaltningen om at udarbejde forslag til hvorledes, der ved at ændre i konterings- og registreringssystemet sikres større gennemsigtighed i lønudgifterne til presse-, kommunikations- og informationsmedarbejdere i kommunen samt oplysninger om, hvorvidt en konkret opgaveløsning er målrettet internt i kommunen eller eksternt mod borgere m.v.

Forslaget fra Dansk Folkeparti skal ses i forlængelse af sommerens artikler i dagspressen om, at der i Københavns Kommune er 104 medarbejdere ansat med pressehåndtering, kommunikation m.v. til en samlet lønudgift på mere end 50 mio. kr.

Det fremgår af medlemsforslaget, at ”Dansk Folkeparti på den baggrund bad de enkelte forvaltninger om at oplyse antallet af medarbejdere med den opgaveportefølje, samt lønudgifterne hertil. På baggrund af besvarelserne står det klart, at det er ganske uigennemskueligt og usammenligneligt forvaltningerne i mellem, hvordan man bogfører og registrerer personer og opgaver vedr. pressehåndtering, kommunikations – og informationsopgaver.”

Løsning

Sagen har tidligere været forelagt Økonomiudvalget d. 23. november 2010. I den forbindelse blev det besluttet at udsætte sagen med henblik på fornyet forelæggelse, der skal tage højde for udvalgets drøftelse af sagen.

Håndtering af medlemsforslaget

Økonomiforvaltningen har undersøgt mulighederne for at forbedre gennemsigtigheden i lønudgifterne til presse-, kommunikations og informationsmedarbejdere i kommunen.

Oprettelse af korrekt stillingsbetegnelse i lønsystemet

Kommunens lønsystem giver i dag mulighed for at oprette medarbejdere med stillingsbetegnelsen presse-, kommunikations- eller informationsmedarbejder.

Et udtræk fra kommunens lønsystem viser imidlertid, at disse stillingsbetegnelser i vid udstrækning ikke anvendes. Pr. maj måned 2010 var således 19 medarbejdere oprettet med en stillingsbetegnelse, som indeholder ordene presse, kommunikation eller information.

Antallet ligger således under forvaltningernes egne opgørelser af, hvor mange medarbejdere der beskæftiger sig med kommunikation m.v. Forvaltningernes opgørelser viser, at Københavns Kommune har 104 medarbejdere, hvis arbejdsopgaver omhandler presse, kommunikation eller information.

For at sikre, at lønsystemet i højere grad afspejler, hvor mange medarbejdere der i kommunen beskæftiger sig med presse-, kommunikations- eller informationsopgaver indstilles det, at medarbejdere, som skønsmæssigt bruger mere end 50 pct. af arbejdstiden på eksternt pressearbejde oprettes på en særskilt stillingsbetegnelse i lønsystemet til dette formål, og at øvrige medarbejdere, som skønsmæssigt bruger mere end 50 pct. af arbejdstiden på borgerrettede kommunikations- og informationsopgaver tildeles stillingsbetegnelser i lønsystemet, som afspejler disse arbejdsopgaver inden d. 1. maj 2011.

Ovenstående vil dog kun tilnærmelsesvis give en retvisende opgørelse af kommunens lønudgifter til presse-, kommunikations- og informationsmedarbejdere. Det skyldes, at der vil være medarbejdere, der er anført som kommunikationsmedarbejdere m.v., men ikke anvender alt deres tid på kommunikationsopgaver. Ligesom der omvendt vil være medarbejdere, som udfører kommunikationsopgaver i større eller mindre omfang, men hvor det ikke fremgår af lønsystemet, da en anden stillingsbetegnelse er mere retvisende.

Korrekt stillingsbetegnelse i lønsystemet, som presse-, kommunikations- eller informationsmedarbejder vil samtidig ikke vise, om kommunikationsindsatsen er målrettet internt i kommunen eller eksternt mod borgere m.v.

En korrekt opgørelse af udgifterne samt om kommunikationsopgaverne er internt eller eksternt rettet vil derfor kræve, at lønsystemets oplysninger suppleres af udtræk fra forvaltningernes tidsregistreringssystemer. I forlængelse heraf skal det bemærkes, at forvaltningerne i dag anvender ét eller flere tidsregistreringssystemer, der er således ikke ét fælles tidsregistreringssystem i Københavns Kommune.

Det vil derfor også fremadrettet være nødvendigt at indhente særskilte oplysninger vedrørende lønudgifter til presse-, kommunikations- og informationsmedarbejdere fra forvaltningerne, herunder om udgifterne er knyttet til intern eller eksternt kommunikation.

Dansk Folkeparti har i forbindelse med udvalgets drøftelse af sagen ønsket, at der én gang om året laves en rundspørge blandt de relevante medarbejdere i forvaltningerne, hvor det opgøres, hvor stor

en procentdel af arbejdstiden, de bruger på de forskellige kommunikationsformer, herunder om kommunikationen er eksternt eller internt rettet.

En årlig rundspørge blandt de relevante medarbejdere i forvaltningerne vil indebære en del meradministration, hvorfor det anbefales, at denne ikke iværksættes.

Dansk Folkepartis medlemsforslag af d. 26. august er hermed håndteret.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Økonomiforvaltningen vil, såfremt indstillingen godkendes, i samarbejde med lønkontraktsekretariatet i Koncernservice orientere om ændringen af stillingsbetegnelser for de relevante medarbejdergrupper.

Claus Juhl

/Bjarne Winge

bilag

[1 - Medlemsforslag fra Dansk Folkeparti](#)

