

	3 tilfælde sket ansættelse af chefer på tjenestemandsvilkår.
Hvad er lønniveauet for kontorchefer sammenholdt med statens kontorchefer?	Se vedlagte oversigt. Oplysninger om statens kontorchefer er indhentet fra Personalestyrelsen.
Findes der undersøgelser af, hvilken ansættelsesform, der tiltrækker chefer (åremål, tjenestemand, kontrakt, overenskomst)?	Nej, der findes ikke undersøgelser af dette.
Hvor kommer (kontor-)chefer og direktører fra, når de bliver ansat i Københavns Kommune, og hvor går de hen når de forlader os?	<p>Der foretages ikke en egentlig registrering af, hvor medarbejdere (herunder chefer og direktører) kommer fra, eller hvor de går hen efter endt ansættelse i kommunen.</p> <p>Økonomiforvaltningen har spurgt personalecheferne i forvaltningerne om deres bud på disse bevægelser. Personalecheferne blev bedt om at tænke ca. 5 år tilbage. Nedenstående sammenfatning af disse svar skal opfattes som en strømpil på disse bevægelser – ikke som en egentlig valid opgørelse.</p> <p>Hvor kommer kommunens direktører fra?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ca. 2/3 af kommunens direktører var tidligere ansat i en kommune eller region. • Ca. 1/3 var tidligere ansat i staten • En enkelt direktør er kommet fra den private sektor (hvilket indbefatter KL og interesseorganisationer) <p>Hvor er direktørerne gået hen efter endt ansættelse?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Over halvdelen af de direktører, der har forladt kommunen, er gået til ”andet”, herunder pension • Knap 1/5 er gået til staten • Knap 1/5 er gået til den private sektor (hvilket indbefatter KL og interesseorganisationer) • Knap 1/10 er gået til kommune eller region <p>Hvor kommer kommunens (kontor-)chefer fra?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ca. 2/3 af kommunens (kontor-)chefer var tidligere ansat i en kommune eller region – heraf et antal internt rekrutterede. • Ca. 1/6 var tidligere ansat i staten • Ca. 1/6 er kommet fra den private sektor (hvilket indbefatter KL og interesseorganisationer) <p>Hvor er (kontor-)cheferne gået hen efter endt ansættelse?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ca. 2/3 af de (kontor-)chefer, der har forladt kommunen, er gået til en kommune eller region • Godt 1/10 er gået til staten • Godt 1/10 er gået til private sektor (hvilket indbefatter KL og interesseorganisationer) • Knap 1/10 af de (kontor-)chefer, der har forladt kommunen, er gået til ”andet”, herunder pension