

MÆNDENESHJEM

Modtager:

Københavns Kommune
Socialforvaltningen
Center for Socialpolitik og Udvikling
Att. Specialkonsulent, Tune Møller

Afsender:

Mændenes Hjem
Lille Istedgade 2
1706 København V

København, 23. januar 2019

Vedrørende Mændenes Hjem's afgivelse af tilbud på drift af H17

Mændenes Hjem vil gerne takke Københavns Kommune for muligheden for at byde ind på den fremtidige drift af H17.

Mændenes Hjem's tilbud indeholder det udfyldte budskema (Skema til afgivelse af tilbud på Model A) samt en række bilag.

Bilagene er:

Bilag 1 - gældende vedtægter Mændenes Hjem

Bilag 2 - CV Majken Fuglsang, Mændenes Hjem, januar 2019

Bilag 3 - CV Rasmus Koberg Christiansen, Mændenes Hjem, 2019

Bilag 4 - Tilbud H17, Mændenes Hjem

Bilag 5 - CV Ivan Christensen, Mændenes Hjem, januar 2019

MÆNDENESHJEM

Bilag 6 - H17, Grundplan_model1 - Mændenes Hjem, januar 2019

Bilag 7 - H17, Grundplan_model2 - Mændenes Hjem, januar 2019

Bilag 8 - Følgetekst H17 model 1 og 2 - Mændenes Hjem, januar 2019

Bilag 9 - H17, Budget 2019-2023, Mændenes Hjem, januar 2019

Bilag 10 - Antal stofindtag Skyen januar - november 2018, Mændenes Hjem, januar 2019

Bilag 11 - Anmeldte arbejdsskader Skyen jan-nov 2018 - Mændenes Hjem, januar 2019

Bilag 12 - Lukkeperioder Skyen jan-nov 2018, Mændenes Hjem, januar 2019

Bilag 13 - CV Martin Skriver Nielsen, Mændenes Hjem, 2019

Bilag 14 - Årsregnskab 2017, Mændenes Hjem, januar 2019

Øvrige vilkår og betingelser:

Den juridisk ansvarlige budgiver er den selvejende institution Mændenes Hjem.

Mændenes Hjem erklærer, at vores samlede årsomsætning i seneste regnskab er minimum 5 mio. kr. eksklusive moms og medsender dokumentation herfor (bilag 14).

Mændenes Hjem bekræfter, at institutionen ikke har

- ubetalt forfalden gæld på DKK 100.000 eller derover til offentlige myndigheder vedrørende skatter, afgifter eller bidrag til sociale sikringsordninger
- begået handlinger, der har ført til domsfældelse for overtrædelse af gældende skattelovgivning indenfor det område, hvor virksomheden udfører sit erhverv

Mændenes Hjem står i sagens natur til rådighed for eventuelle spørgsmål.

Med venlig hilsen



Ivan Christensen, forstander

Mændenes Hjem har vedlagt CV (bilag 2, 3 og 5) for ledere. Disse vedlægges ikke den bilagspakke, der lægges på Socialudvalgets hjemmeside.

Skema til afgivelse af tilbud på Model A

Model A – Drift af H17

År	Ekstrabevillinger (mio. kr./år)	H17's driftsbudget (mio. kr./år)*
2019-2020	4,766 er politisk bundet til opgaven natåbent samt 4,810 til stabil drift	23,636
2021 og 2022	Bortfald af bevilling til natåbent	18,870
2023 og frem	Bortfald af bevilling til stabil drift	14,060

*Driftsbudgettet for H17 indeholder ikke udgiften til drift af ejendom (husleje, forsikring, aconto, varme, aconto vand og administrationsbidrag), der afregnes af Socialforvaltningen direkte med Københavns Ejendomme og Indkøb.

Nedenfor er ansøgningsskema for model A. Man kan vælge at byde på en eller flere modeller. Det skal angives i følgebrev til skemaerne, hvilke modeller, man har budt på. Det skal angives, hvad der kan leveres i hver af de tre budgetperioder for felterne om kapacitet, Indhold, personale og åbningstid.

Tilbudsgivers navn, adresse

Mændenes Hjem
Lille Istedgade 2
1706 København V

Tilbudsgivers cvr. nr.

80 96 85 15

Angiv organisationsform - Er tilbudsgiver organiseret som en selvejende institution - henvisning til eventuelle vedlagte vedtægter

Selvejende institution. Se gældende vedtægter i bilag 1.

Kapacitet

Antal pladser til injektion af stoffer

8

Antal pladser til rygning af stoffer

20

Indhold

Social- og sundhedsfaglige tilbud

Mændenes Hjem arbejder med både kortsigtede og langsigtede perspektiver for henholdsvis den social- og sundhedsfaglige indsats i H17. (Se afsnit 3.5 i bilag 4 for uddybning).

Sundhedsfaglige tilbud:

På den korte bane drejer det sig om at sikre kvalitet i den sundhedsfaglige kerneindsats; det overvågede stofindtag med sundhedsfaglig observation og vejledning, ligesom det handler om at skabe bro mellem et sundhedsfagligt sikkert stofindtag og de øvrige komplekse sundhedsindsatser, som målgruppen har brug for. Dette arbejde praktiserer Mændenes Hjem allerede nu i stofindtagelsesrummet Skyen, og vi vil tilbyde brugerne af H17 det samme. Det sundhedsfaglige personale vil kunne tage hånd om brugernes mere simple sundhedsproblemstillinger med det samme i den dertil

indrettede klinik i H17. Ved de mere komplekse og tidskrævende problemer vil Mændenes Hjem kunne henvise til andre af vores sundhedstilbud eller tilbud i regi af kommune og region.

På den korte bane vil vi også tilbyde brugerne af H17 muligheden for at få testet indholdet af deres stoffer. Vi har tilbudt brugerne af stofindtagelsesrummet Skyen stoftests siden 2017. Vi anser stoftests som en vigtig del af det sundhedsfaglige arbejde i stofindtagelsesrum, da det giver mulighed for at vurdere risikoen ved specifikke stofindtag, ligesom der kan udsendes generelle advarsler til brugerne, hvis der er særligt farlige stoffer i omløb. Viden om indholdet i stofferne kan også give et indblik i behandlingsstrategier for den enkelte stofbruger.

På den længere bane ønsker vi at kunne tilbyde brugerne specialtilbud, herunder i regi af frivillige organisationer, såsom Bisserne og den frivillige lægetjeneste, som allerede nu tilbyder forskellige sundhedsfaglige indsatser til brugerne af Mændenes Hjemstilbud. Disse tilbud vil også bidrage på den korte bane, men vores ønske er at udvikle samarbejdet, så man kan tilbyde brugerne endnu større lægetilgængelighed. Herudover vil vi udvikle den sundhedsfaglige indsats løbende med inddragelse af relevante samarbejdspartner (fx WeShelter). Det kan fx være ved at udvikle indsatsen med tilbud om yoga, om massage m.m.

Socialfaglige tilbud:

På den korte bane mener Mændenes Hjem, at en af de vigtigste socialfaglige opgaver i H17, er at skabe tryghed for brugere og personale. Mændenes Hjem har opbygget betydelig erfaring med arbejdet med de allermest udsatte stofbrugere (med kokain som primært stof) i forhold til at skabe tryghed og værdighed i et stofindtagelsesrum, herunder i forhold til konfliktforebyggelse og -håndtering. Dette tryghedsskabende arbejde ser vi som afgørende i forhold til at kunne sikre en stabil drift af et stofindtagelsesrum af H17s størrelse og på Vesterbro, hvor stofscenen og målgruppen er særlig.

Vi vil fortsætte arbejdet med at sikre god og nærende mad for brugerne af H17 blandt andet via det nuværende samarbejde med Det Runde Bord.

På den korte bane vil Mændenes Hjem også fokusere på brobyggende indsatser. Vi har opbygget solid erfaring med at samarbejde med kommunale, regionale og NGO-aktører om at skabe indsatser, som både er skadesreducerende, og som bygger bro til mulighederne for at ændre livssituation mere grundlæggende. Fx kommunale aktører fra Hjemløseenheden, fra Jobcentret og de opsøgende behandlere fra Center for Rusmiddelbehandling har deres daglige gang i Mændenes Hjemstilbud, og vi forestiller os, at det gode samarbejde vil fortsætte i forhold til indsatsen for brugerne af H17, hvor en del af dem allerede har deres daglige gang.

På den længere bane ønsker Mændenes Hjem at udvikle den socialfaglig- og beskæftigelsesfaglige indsats i H17 af både skadesreducerende og brobyggende karakter. Vi vil invitere Fatimas Hånd og andre frivillige indenfor i forhold til at udvikle madtilbuddet, ligesom vi vil udvide samarbejdet med fx Reden, Gadejuristen, Brugernes Akademi, m.fl. i forhold til at styrke tilstedeværelsen af aktiviteter i huset, og herunder også udvikle

brobygningsindsatsen. Udvidelsen af den beskæftigelsesrettede indsats vil ske med udgangspunkt i vores nuværende beskæftigelsesindsats forankret i Dugnd – Café & Beskæftigelse, herunder også med inddragelse af frivillige herfra.

Kvalitetssikring af de sundheds- og socialfaglige tilbud:

Mændenes Hjem har ansat en sundhedsfaglig leder (Majken Fuglsang, se vedlagte CV – bilag 2), som sikrer den sundhedsfaglige kvalitet og koordinerer vores forskellige sundhedsaktiviteter, ligesom vi har ansat en afdelingsleder i Skyen og Kontaktstedet, der sikrer kvaliteten af det socialfaglige arbejde og som har stor erfaring med at opstarte og drive stofindtagelsesrum (Rasmus Koberg Christiansen, se vedlagte CV – bilag 3).

Mændenes Hjem ønsker, at Rasmus Koberg Christiansen skal være daglig leder for H17, hvis tilbuddet overdrages til Mændenes Hjem¹, og at Majken Fuglsang er ansvarlig for H17 sundhedsfaglige indsats i samarbejde med lægerne i Center for Udsatte Voksne og Familier. Herudover påtænker vi at ansætte en række social- og sundhedsfaglige koordinatore/klinisk udviklingssygeplejersker i dag-, aften- og nattevagt. Deres hovedopgave vil være at kvalitetssikre den social- og sundhedsfaglige indsats, samt have fokus på det gode arbejdsmiljø.

Yderligere tilknyttede tilbud, herunder til særlige målgrupper

Mændenes Hjem driver i dag projekt Blisko, finansieret af Københavns Kommunes særpulje målrettet udenlandske (EU-borgere) hjemløse. Målgruppen for Blisko er udsatte stofbrugere, der opholder sig på Vesterbro med komplekse sociale- og sundhedsfaglige problemstillinger. I projektet er tilknyttet to medarbejdere, som arbejder skadesreducerende og brobyggende til relevante sociale- og sundhedsfremmende tiltag. Medarbejderne kommer allerede i dag en del i H17. Denne indsats vil fortsætte – og eventuelt – videreudvikles med Mændenes Hjem som driftsherre for H17.

Mændenes Hjem vil gerne imødekomme særligt udsatte stofbrugeres behov omkring selve stofindtaget og vil derfor indrette 2 af de 8 injektionspladser til skærmede pladser. På nuværende tidspunkt forestiller vi os, at målgruppen for disse pladser kan være kvinder (som kan føle det utrygt og udsat at skulle injicere i fx lysken), samt ældre, lyd- og lysfølsomme brugere, som særligt har behov for ro omkring deres stofindtag.

Personale

¹ Mændenes Hjem har i tilbuddet ikke forholdt sig til, hvorvidt H17s nuværende ledelse ønsker at fortsætte i H17 efter en eventuel virksomhedsoverdragelse. Mændenes Hjem foreslår, at Københavns Kommune og Mændenes Hjem drøfter dette, hvis det besluttes, at Mændenes Hjem skal drifte H17.

Tilknyttet social vicevært/ lokalområde-ambassadør

Mændenes Hjem har i dag en social vicevært tilknyttet Den Runde Firkant og huset i Lille Istedgade. Medarbejderen har allerede nu sin faste gang i H17. Mændenes Hjem ønsker at fortsætte H17s nuværende indsats med social vicevært. Vi har set den forskel, det skaber at have medarbejdere, der konstant befinder sig på gaden, og som kan bevæge sig frit mellem de forskellige tilbud, være i dialog med stofbrugere, naboer og erhvervsdrivende og på den måde forebygge og tage konflikter og utryghed i opløbet. Mændenes Hjem ønsker at styrke samarbejdet mellem H17s sociale vicevært og Mændenes Hjem's medarbejder. Det vil betyde en øget koordinering af den sociale vicevært-indsats på indre Vesterbro til glæde for stofbrugere, sociale og sundhedsrettede tilbud samt naboer og erhvervsdrivende.

Profil på leder

Mændenes Hjem besidder en række kompetencer, som er afgørende for, at vi har en tro på, at vi kan løfte opgaven med at drifte og udvikle H17. Vi forestiller os, at H17 skal integreres i Mændenes Hjem's nuværende organisationsstruktur, som samtidig vil blive tilpasset, så vi hensigtsmæssigt kan sikre den fornødne ledelseskapacitet i forhold til at drive og udvikle et så komplekst og mangefacetteret tilbud som H17.

Mændenes Hjem vil knytte Rasmus Koberg Christiansen, afdelingsleder i Skyen/Kontaktstedet som daglig leder af H17. I den forbindelse vil vi, hvis det besluttes, at vi kan lægge bevillingen fra H17 sammen med bevillingen fra det nuværende stofindtagelsesrum, etablere en samlet afdeling "Stofindtagelsesrummene" for de 2 tilbud med Rasmus Koberg Christiansen som øverste leder. Rasmus vil have det øverste ledelsesansvar for H17 med reference til Mændenes Hjem's forstander (Ivan Christensens CV er vedlagt som bilag 5).

Majken Fuglsang, leder af Mændenes Hjem's sundhedsafdeling, vil have ansvaret for den sundhedsfaglige indsats i stofindtagelsesrummene.

Personalenormering med angivelse af personalekategorier

I *Kvalitetsstandarder for stofindtagelsesrum* i Københavns Kommune fastsættes det, at minimumskravet til personale skal relateres til antallet af stofindtagelsespladser i det enkelte stofindtagelsesrum. Mændenes Hjem vil drive H17 med den nuværende kapacitet på 20 pladser til rygning og 8 pladser til injektion. Københavns Kommune har oplyst, at H17 for nuværende fungerer med en bemanning på 6 medarbejdere (som minimum i nødstilfælde 4 medarbejdere) og denne normering vil vi bibeholde. Derudover fastsætter kvalitetsstandarderne, at bemanningen som minimum skal bestå af 2 sygeplejersker.

Antal stationer	28
Medarbejdere	2 sygeplejersker 4 socialfaglige medarbejdere 2 faglige leder (Rasmus Koberg Christiansen & Majken Fuglsang)
I alt	Minimum 6 medarbejdere i åbningstiden

Bemanning på hhv. dag-, aften- og nattevagt (antal medarbejdere og stillingskategori)

	Antal medarbejdere med stillingskategori	
Dag	2 sygeplejersker 4 socialfaglige medarbejdere (hvor 1-2 har koordinatorfunktion)	I alt 6 medarbejdere
Aften	2 sygeplejersker 4 socialfaglige medarbejdere (hvor 1-2 har koordinatorfunktion)	I alt 6 medarbejdere

Følgegruppe

Tilknytning af følgegruppe

Mændenes ønsker et bredt samarbejde med alle relevante interessenter omkring driften og udviklingen af H17. Mændenes Hjem foreslår, at Socialforvaltningen og Mændenes Hjem i fællesskab beslutter den endelige struktur for det formelle samarbejde med eksterne interessenter i tilfælde af, at Mændenes Hjem skal drifte H17. Mændenes Hjem foreslår, at følgegruppen fastholdes og der som et nyt tiltag etableres en 'Samarbejdsgruppe'.

Følgegruppe

Mændenes Hjem foreslår, at den nuværende følgegruppe fastholdes umiddelbart med den samme deltagerstruktur herunder også løbende deltagelse af repræsentanter fra Socialudvalget. Mændenes Hjem mener, at den nuværende mødekadence er passende med møder hver anden måned (så vidt muligt) og med deltagelse af medlemmer af Socialudvalget på 2 gange/år. I forlængelse af dette mener Mændenes Hjem også, at det er hensigtsmæssigt for at bevare den lokale forankring, at der er en række medlemmer, som udpeges af Vesterbro Lokaludvalg, der også skal have egen plads i følgegruppen. Mændenes Hjem foreslår, at større beslutninger om udviklingen og driften af H17 fremlægges følgegruppen til drøftelse før endelig beslutning. Mændenes Hjem foreslår, at Mændenes Hjem er formand for følgegruppen.

Samarbejdsgruppe

I forhold til den daglige drift og udvikling af H17 foreslår Mændenes Hjem, at der etableres en samarbejdsstruktur - 'Samarbejdsgruppen' - med deltagelse af Københavns Kommunes Socialforvaltning, Københavns Kommunes Teknik- og Miljøforvaltning, de erhvervsdrivende i Kødbyen, Reden, Kødbyen, Gadejuristen, Københavns Politi samt evt. Brugernes Akademi.

Mændenes Hjem foreslår, at Samarbejdsgruppen mødes hver anden uge. Formålet med denne gruppe er at drøfte den daglige drift, samt udfordringer og løsningsmuligheder i forhold til at sikre den daglige drift og udviklingen af H17. Større beslutninger vedrørende H17 fremlægges følgegruppen til drøftelse, mens mindre beslutninger i den løbende justering af indsatsen besluttet af Samarbejdsgruppen, som har mulighed for med den store mødekadence at evaluere og justere på de ændringer og løsningsforslag, som sættes i værk.

Mændenes Hjem foreslår, at Mændenes Hjem er sekretær for begge grupper, ligesom det er Mændenes Hjem, som eventuel driftsherre, der har den endelige beslutningskompetence i samarbejde med Københavns Kommune, i begge grupper i de tilfælde, hvor der ikke kan opnås enighed om afprøvningen af nye tiltag og større justeringer.

Fysiske ændringer

Mændenes Hjem overvejer, om det er hensigtsmæssigt at der iværksættes mindre fysiske ændringer af H17 på sigt, fx etablering af en fedtudskiller og skillevægge.

Udgiften til etablering af fedtudskiller er til Mændenes Hjem oplyst at være cirka kr. 300.000 (ekskl. moms).

Mændenes Hjem har udarbejdet 2 eksempler på mindre fysiske ændringer. Udgiften til model 1 er anslået til cirka kr. 1.100.000 (ekskl. moms). Udgiften til model 2 er anslået til cirka kr. 950.000 (ekskl. moms).

Se de 2 eksempler på mindre fysiske ændringer i bilag 6 & 7 samt følgetekst bilag 8.

Budget

Samlet årligt budget

Driftsbudget (se bilag 9 for et detaljeret driftsbudget for årene 2019 -2023)

2019:

Drift.

Kr. 23.636.000

2020:

Drift.

Kr. 23.636.000

Anlæg.

Evt. etablering af fedtudskiller (cirka kr. 300.000 eks. moms) og evt. etablering af mindre fysiske ændringer (model 1: cirka kr. 1.100.000 eks. moms. Model 2: Cirka kr.950.000 eks. moms)

2021:

Drift.

Kr. 18.870.000

2022

Drift.

Kr. 18.870.000

2023

Drift.

Kr. 14.060.000

Øvrige bemærkninger

Angivelse af, hvad der kan leveres i hver af de tre budgetperioder:

I budmaterialet oplyses det, at det skal angives, hvad der kan leveres i hver af de tre budgetperioder for felterne om *Kapacitet, Indhold, Personale og Åbningstid*.

Angivelse af normering og åbningstid er fremkommet på baggrund af det budget, vi har udarbejdet for hver af de tre budgetperioder. (jf. bilag 9).

Budgetperiode	1		2		3
År	2019	2020	2021	2022	2023
Grundbudget	14.790.000	14.790.000	14.790.000	14.790.000	14.790.000
Tillægsbevilling døgnåbent	4.766.000	4.766.000			
Tillægsbevilling stabil drift	4.810.000	4.810.000	4.810.000	4.810.000	
Ejendomsudgifter	-730.000	-730.000	-730.000	-730.000	-730.000
Driftsbudget	23.636.000	23.636.000	18.870.000	18.870.000	14.060.000

Budgetperiode	1		2		3
År	2019	2020	2021	2022	2023
Åbningstid	22,5 t. åbent/døgn. Dagligt fra 09.30-08.00	22,5 t. åbent/døgn Dagligt fra 09.30-08.00	16 t. åbent/døgn Dagligt fra 16.00-08.00	16 t. åbent/døgn Dagligt fra 16.00-08.00	12 t. åbent/døgn Dagligt fra 20.00-08.00
Kapacitet	20 rygepladser 8 injektionsplads.	20 rygepladser 8 injektionsplads.	20 rygepladser 8 injektionsplads.	20 rygepladser 8 injektionsplads.	20 rygepladser 8 injektionsplads.
Indhold	Social- og sundhedsfaglige tilbud og en række af Mændenes Hjemss øvrige aktiviteter samt aktiviteter udført af frivillige og samarbejdsparter som beskrevet i tilbuddet (bilag 4)	Social- og sundhedsfaglige tilbud som beskrevet i følgebrev og en række af Mændenes Hjemss øvrige aktiviteter samt aktiviteter udført af frivillige og samarbejdsparter som beskrevet i tilbuddet (bilag 4)	Social- og sundhedsfaglige tilbud som beskrevet i følgebrev og en række af Mændenes Hjemss øvrige aktiviteter samt aktiviteter udført af frivillige og samarbejdsparter som beskrevet i tilbuddet (bilag 4)	Social- og sundhedsfaglige tilbud som beskrevet i følgebrev og en række af Mændenes Hjemss øvrige aktiviteter samt aktiviteter udført af frivillige og samarbejdsparter som beskrevet i tilbuddet (bilag 4)	Social- og sundhedsfaglige tilbud som beskrevet i følgebrev og en række af Mændenes Hjemss øvrige aktiviteter samt aktiviteter udført af frivillige og samarbejdsparter som beskrevet i tilbuddet (bilag 4)
Personale <i>Samme bemanning i hele åbningsstiden</i>	6 medarbejdere, herunder 2 sygeplejersker + daglig leder og sundhedsfaglig leder	6 medarbejdere, herunder 2 sygeplejersker + daglig leder og sundhedsfaglig leder	6 medarbejdere, herunder 2 sygeplejersker + daglig leder og sundhedsfaglig leder	6 medarbejdere, herunder 2 sygeplejersker + daglig leder og sundhedsfaglig leder	6 medarbejdere, herunder 2 sygeplejersker + daglig leder og sundhedsfaglig leder

	1 social vicevært	1 social vicevært	1 social vicevært	1 social vicevært	1 social vicevært
--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Dato: 23. januar, 2019.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'I' followed by a long horizontal line and a 'C'.

Underskrift:

V E D T Æ G T E RforMÆNDENES HJEM

§ 1

Institutionens navn er "Mændenes Hjem" med hjemsted i København. Institutionen er tilsluttet Missionen blandt Hjemløse og er underlagt dennes vedtægter, jfr. bl.a. § 3 i vedtægterne.

Institutionen er oprindelig oprettet af den selvejende institution "Missionen blandt hjemløse mænd i København".

Institutionen er ejer af ejendommen matr.nr. 154 Udenbys Vester Kvarter, beliggende Istedgade 21 - Lille Istedgade 2, der er indrettet som herberg.

§ 2

Institutionens formål er i kristen ånd at tilbyde midlertidigt ophold til personer, der er hjemløse eller ikke kan tilvænne sig almindeligt samfundsliv, samt at motivere beboerne for resocialisering.

§ 3

Institutionens byggeri er oprindelig finansieret af "Missionen blandt hjemløse mænd i København" ved lån i henhold til boligstøtteleven.

§ 4

Institutionen ledes af en bestyrelse på 5 medlemmer, der vælges af bestyrelsen for Missionen blandt Hjemløse.

Institutionens leder og en repræsentant for personalet i øvrigt deltager i bestyrelsens møder dog uden at have stemmeret.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede.

- 2 -

Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Er der stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Ingen bestyrelsesmedlemmer må oppebære vederlag for deres hverv. Bestyrelsen vælges for 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted. Ingen kan have sæde i bestyrelsen efter det fyldte 70. år. Bestyrelsen vælger en formand og en næstformand af sin midte. Ved en Forretningsorden træffer bestyrelsen nærmere bestemmelse om udførelsen af sit hverv.

§ 5

Bestyrelsen har den overordnede ledelse af institutionen. Den daglige ledelse og drift forestås af en af bestyrelsen ansat forstander.

Personale i øvrigt ansættes efter retningslinier, som bestyrelsen fastsætter.

§ 6

Institutionen er selvejende og hæfter kun ved sin kapital.

§ 7

Til retslig at forpligte institutionen kræves underskrift af 2 medlemmer af bestyrelsen, hvoraf den ene skal være formanden subsidiært næstformanden.

Bestyrelsen kan meddele prokura.

§ 8

Regnskabsåret er kalenderåret.

§ 9

Regnskabet revideres af en af bestyrelsen valgt statsautoriseret eller registreret revisor.

- 3 -

§ 10

Tilsyn med institutionen udøves i medfør af reglerne i bistandsloven.

Institutionen er tillige underkastet tilsyn af boligministeren i anledning af, at der er ydet statslån til opførelse af herberget i ejendommen matr.nr. 154 Udenbys Vester Kvarter, Istedgade 21 - Lille Istedgade 2, København, jfr. tilsynsbestemmelserne i boligministeriets cirkulære af 17. februar 1971 om offentlig støtte til byggeri for sociale og kulturelle institutioner.

§ 11

Ved institutionens ophør skal kapitalen med tilslutning fra bestyrelsen og med godkendelse af Københavns kommune anvendes til socialt arbejde primært til fremme af Missionen blandt Hjemløses formål i Københavns kommune.

§ 12

Ændringer i vedtægterne skal vedtages af et flertal af bestyrelsens medlemmer efter forudgående høring af Missionen blandt Hjemløses bestyrelse.

Herudover kræver ændring af vedtægten godkendelse af Københavns kommune.

Så længe de offentlige lån ikke er fuldt indfriet, kan vedtægterne ikke ændres uden samtykke af boligministeren.

- 4 -

Således vedtaget på bestyrelsesmøde på Mændenes Hjem den 30. maj 1988

Andreas Esbensen
Andreas Esbensen

(formand)

Anker E. Rasmussen
Anker E. Rasmussen

Lis Lethan
Lis Lethan

Niels Munk Plum
Niels Munk Plum

Hanne Storebjerg
Hanne Storebjerg

For Missionen blandt Hjemløse:

Hugo Koldby Nielsen

Hugo Koldby Nielsen

(formand)

Jette Steffensen

Jette Steffensen

E. Ravn-Mortensen

E. Ravn-Mortensen

Jens Ravn-Oleser

Jens Ravn-Oleser

Vedtægterne er godkendt af:

Andreas Esbensen

Andreas Esbensen

Social- og sundhedsforvaltningen i København,

Institutionsafdelingen, den 1. marts 1989.

Carl-Einar Jørgensen
Carl-Einar Jørgensen

Annette Nitschke
Annette Nitschke
kontorchef

Boligministeriet

den 2/1

19 90

Påtegning:

Institutionen har den 23.4. 1990 indgået overenskomst med Social- og sundhedsforvaltningen i København om institutionens anvendelse.



Tilbud på drift af H17

MÆNDENESHJEM

23. januar 2019

Indhold

Indledning.....	3
Afsnit 1: Fremtidsvision for H17.....	6
1.1 Pejlemærker.....	6
1.1.2 Brugere skal vente inde i huset.....	6
1.1.3 Huset skal rumme aktiviteter af social-, sundhedsfaglig og beskæftigelsesmæssig karakter.....	7
Afsnit 2: Muligheder for H17 i regi af Mændenes Hjem.....	8
Afsnit 3. Aktiviteter i H17.....	10
3.1 Tilbud om mad - samvær og fællesskab.....	10
3.2 Samarbejdspartnere med fast gang i huset.....	11
3.3 Frivillige kræfter – mere tid til nærvær og relationsarbejde.....	11
3.4 Tilbud om beskæftigelse.....	12
3.5 De konkrete social- og sundhedsfaglige opgaver.....	13
3.5.1 Sundhedsfaglige opgaver.....	13
3.5.2 Socialfaglige opgaver.....	14
3.5.3 Dokumentation af indsatsen.....	14
Afsnit 4: Bud på fysiske ændringer.....	16
4.1 Præsentation af model 1:.....	17
4.2 Præsentation af model 2:.....	19
Afsnit 5: Om Mændenes Hjem.....	20
5.1.1 Mændenes Hjems forankring på Vesterbro.....	20
5.1.2 Netværks- og forskningsaktiviteter.....	21
6. Sammenfatning.....	22

Indledning

Det er en udfordrende og ganske særlig opgave at drive stofindtagelsesrum på Vesterbro. Mændenes Hjem unikke erfaring og viden giver os et godt afsæt for at kunne løfte opgaven. Førsteprioritet er at skabe et åbent, stabilt og trygt tilbud for brugere og personale. På den lange bane er det Mændenes Hjem's vision, at H17 skal tilbyde brugerne mere end sundhedsfagligt sikkert stofindtag. Vi ønsker at skabe et H17, som også kan imødekomme brugerne's behov for socialt samvær, fællesskab, brobygning og være et trygt fristed fra en ofte kaotisk hverdag.

Med Mændenes Hjem som ansvarlig for begge stofindtagelsesrum på Vesterbro, vil der være stor mulighed for fleksibilitet og koordinering mellem tilbuddene, således at man sikrer stabil åbningstid og bedre kan tilpasse sig akutte situationer. Det er Mændenes Hjem's vurdering, at en samling af de to stofindtagelsesrum med Mændenes Hjem som driftsherre vil indebære en række fordele for såvel stofbrugerne, som benytter de to tilbud, for medarbejderne ansat i stofindtagelsesrummene og for Vesterbro som bydel, herunder ikke mindst for naboere.

Mændenes Hjem har tre klare fokusområder for driften af H17.

For det første drejer det sig om at skabe trygt og attraktivt H17 for borgerne; de udsatte stofbrugere. Mændenes Hjem vil løse dette ved at arbejde målrettet med at skabe optimale betingelser for stofindtag, ved at skabe hensigtsmæssige adgangs-/venteforhold og ved at skabe gode muligheder for brobygning til øvrige sociale, sundheds- og beskæftigelsesrettede aktiviteter.

For det andet drejer det sig om at skabe en god og attraktiv arbejdsplads for medarbejderne i H17. Mændenes Hjem vil løse dette ved at arbejde målrettet med faglighed og arbejdsmiljø.

For det tredje drejer det sig om at skabe et tilbud, som naboer, erhvervsdrivende, øvrige interessenter og samarbejdspartner føler sig trygge ved, og hvor man som interessent er medinddraget i håndteringen af udfordringer og implementeringen af løsninger. Mændenes Hjem vil blandt andet løse dette ved at foreslå en ny organisering af mødestrukturen omkring H17.

Hvis Mændenes Hjem skal drive H17, vil vi operere med to perspektiver, henholdsvis et kortsigtet og et langsigtet perspektiv¹. På den korte bane drejer det sig for Mændenes Hjem om at lære dagligdagen på H17 indgående at kende og sikre trygt stofindtag og et godt arbejdsmiljø. I Center for Rusmiddelforsknings brugerundersøgelse (2018) fremgår det, at en af de hyppigste årsager til, at brugerne ikke benytter sig af H17, er, at der for ofte er lukket. Stabilitet har stor betydning for brugerne, og det ønsker Mændenes Hjem at prioritere fra første dag efter en eventuel virksomhedsoverdragelse.

På den lange bane opererer Mændenes Hjem med en fremtidsvision for H17, som handler om at kunne tilbyde brugerne mere end blot trygt stofindtag. Vi vil gerne tilbyde forskellige former for sociale, sundhedsfaglige, beskæftigelses- og brobygningsrettede aktiviteter. Mændenes Hjem's vision implementeres ikke straks, ligesom den ikke er urokelig. Udviklingen af H17 skal ske i samarbejde med H17's brugere, medarbejdere og nøgleinteressenter, ligesom udvikling og implementering af større ændringer kræver, at man som driftsherre har et indgående kendskab til H17's arbejdsmiljø, medarbejdere, fysiske rammer, kultur, udfordringer mv.

Det er helt afgørende for Mændenes Hjem, at beslutninger omkring udviklingen af H17 træffes i samarbejde med relevante parter, herunder Københavns Kommunes Socialforvaltning, Københavns Politi, øvrige

¹ Mændenes Hjem vurderer, at et langsigtet perspektiv betyder, at der kan træffes beslutning om implementering af de øvrige aktiviteter, vi ønsker at iværksætte, 6-9 måneder efter en eventuel virksomhedsoverdragelse. Nogle ting kan formentligt sættes hurtigere i gang, fx at give adgang til samarbejdspartner på bestemte dage. Andre ting, som fx justering af åbningstider og mindre fysiske ændringer kræver formentligt længere forberedelsestid og større kendskab til H17's muligheder og udfordringer. Mændenes Hjem forventer, at vi løbende kan supplere indsatsen med yderligere aktiviteter, udover dem vi nævner i det følgende.

MÆNDENESHJEM

samarbejdsparter (fx Reden, Gadejuristen og Brugernes Akademi), H17's brugere², samt naboer og erhvervsdrivende.

Mændenes Hjem ønsker at byde ind på driften af H17 alene (model A) indenfor den økonomiske ramme på henholdsvis 23.636 t.kr., 18.870 t.kr. og 14.060 t.kr. i de tre budgetperioder (med den medfølgende skalering af indsatsen i hver af de tre perioder).

Det er Mændenes Hjem's vurdering, at det er hensigtsmæssigt i første omgang at stabilisere den døgnåbne drift af H17. Hvis man fra Københavns Kommunes side på nuværende tidspunkt ønsker at opstarte tilbud på Sundholm eller på Ydre Nørrebro, er det Mændenes Hjem's vurdering, at dette vil kræve en reduktion af åbningstiden i H17 for at frigøre midler. Ønskes dette fra Københavns Kommunes side, tilbyder Mændenes Hjem sig gerne som samarbejdspart i etableringen af tilbud på Sundholm og/eller på Ydre Nørrebro. I så fald vil Mændenes Hjem foreslå udviklingen af specifikke samarbejdsmodeller med de relevante aktører i det ene eller begge områder. Mændenes Hjem vurderer, at etablering af samarbejdsmodeller for opstart af stofindtagelsesfaciliteter i andre bydele kan ske indenfor 4-8 måneder, hvis tilbuddet etableres i et mobilt/midlertidigt tilbud (fx skurvogn eller lignende).

Hvis man fra Københavns Kommunes side ønsker at reducere budgetrammen for drift af H17 for at etablere stofindtagelsesfaciliteter i andre bydele i samarbejde med andre aktører end Mændenes Hjem, ønsker Mændenes Hjem stadig at byde ind på driften af H17 med en reduceret budgetramme. Beslutter Københavns Kommune at gå den vej, foreslår Mændenes Hjem, at Københavns Kommune og Mændenes Hjem går i dialog om hensigtsmæssige åbningstider i H17 med udgangspunkt i Mændenes Hjem's forslag nedenfor.

Når Mændenes Hjem vurderer, at det ikke er hensigtsmæssigt at opstarte stofindtagelsesfaciliteter indenfor H17s nuværende økonomiske ramme i andre bydele skyldes det, at der på nuværende tidspunkt ikke er dokumentation for, at dette vil lette antallet af brugere i H17 og Skyen. Herudover er spiller det ind, at det er Mændenes Hjem's vurdering, at det på nuværende tidspunkt er yderst hensigtsmæssigt at sikre en stabilisering af driften af H17, som fx den seneste periode ikke har haft rygerummet åbent om natten.

Mændenes Hjem foreslår følgende antal åbningstimer (365 dage/år) og budget til stabilisering og udvikling af H17:

Tabel 1: Antal åbningstimer i døgnet 2019-2023

År/antal åbningstimer i døgnet	2019	2020	2021	2022	2023
Timer åbent/døgn	22,5	22,5	16	16	12
Budget	Tkr.26.636	Tkr.26.636.	Tkr.18.870	Tkr.18.870	Tkr.14.060

² Mændenes Hjem tror på vigtigheden i at inddrage brugerne af vores tilbud og prioriterer at holde brugerrådsmøder fx i Skyen, hvilket vi også påtænker at gøre i H17. Her er det en mulighed at inddrage tolke for at kunne nå gruppen af brugere, der ikke taler dansk eller engelsk. På sidste brugerrådsmøde i Skyen havde vi den højeste deltagelse siden opstart med 35 brugere og en meget konstruktiv drøftelse af status, udfordringer og muligheder set fra brugernes perspektiv.

MÆNDENESHJEM

Mændenes Hjem foreslår følgende åbningstider 365 dage/år i de 3 budgetperioder:

Tabel 2: H17 - Åbningstider 2019-2020

2019 – 2020	22,5 t./åbent	22,5 t./åbent	22,5 t./åbent	22,5 t./åbent	22,5 t./åbent	22,5 t./åbent	22,5 t./åbent
Dag	Mandag	Tirsdag	onsdag	torsdag	Fredag	Lørdag	søndag
Åbningstid	09.30-08.00	09.30-08.00	09.30-08.00	09.30-08.00	09.30-08.00	09.30-08.00	09.30-08.00

Tabel 3: H17 - Åbningstider 2021-2022

2021 – 2022	16 t./åbent	16 t./åbent	16 t./åbent	16 t./åbent	16 t./åbent	16 t./åbent	16 t./åbent
Dag	Mandag	Tirsdag	onsdag	torsdag	Fredag	Lørdag	søndag
Åbningstid	16.00-08.00	16.00-08.00	16.00-08.00	16.00-08.00	16.00-08.00	16.00-08.00	16.00-08.00

Tabel 4: H17 - Åbningstider 2023

2023	12 t./åbent	12 t./åbent	12 t./åbent	12 t./åbent	12 t./åbent	12 t./åbent	12 t./åbent
Dag	Mandag	Tirsdag	onsdag	torsdag	Fredag	Lørdag	søndag
Åbningstid	20.00-08.00	20.00-08.00	20.00-08.00	20.00-08.00	20.00-08.00	20.00-08.00	20.00-08.00

Mændenes Hjem overvejer, om det er hensigtsmæssigt at der iværksættes mindre fysiske ændringer af H17 på sigt, fx etablering af en fedtudskiller og skillevægge.

Udgiften til etablering af fedtudskiller er til Mændenes Hjem oplyst at være cirka kr. 300.000 (ekskl. moms) (se afsnit 3).

Mændenes Hjem har udarbejdet 2 eksempler på mindre fysiske ændringer (se afsnit 4). Udgiften til model 1 er anslået til cirka kr. 1.100.000 (ekskl. moms). Udgiften til model 2 er anslået til cirka kr. 950.000 (ekskl. moms).

Københavns Kommune har tilkendegivet, at det ikke er forudsat, at udgifter til mindre fysiske ændringer afholdes indenfor bevillingen. Hvis det vurderes hensigtsmæssigt at etablere mindre fysiske ændringer vil Mændenes Hjem gå i dialog med Københavns Kommune om finansieringsmulighederne.

Afsnit 1: Fremtidsvision for H17

Som nævnt vil Mændenes Hjem operere med henholdsvis et kortsigtet og et langsigtet perspektiv. Vi vil i dette afsnit forholde os til vores vision på den lange bane samt de pejlemærker, den udmønter sig i. Senere i tilbuddet (afsnit 3) vil vi præsentere de konkrete aktiviteter, som skal være med til at opfylde visionen.

Mændenes Hjem vision er, at H17 udover sikre og trygge stofindtagelsesfaciliteter, rummer aktiviteter af social-, sundhedsfaglig og beskæftigelsesmæssig karakter. Aktiviteter som både er skadesreducerende og brobyggende. Visionen er, at H17 er et sted, hvor samarbejdspartnere har deres daglige og naturlige gang. Hvor frivillige kræfter sørger for liv, hygge og måske også bidrager i forhold til gennemførelse af sundhedsfaglige specialtilbud, som man allerede har set det med Brugernes Akademi og hepatitis-screeninger. Hvor man samles om et godt måltid mad, og hvor der er lavtærskel beskæftigelsestilbud til de brugere, der er motiverede for at indgå i et andet fællesskab end det stofbaserede. Visionen er, at H17 er et frirum fra gaden, et hus med et livligt og trygt socialt miljø, hvor brugerne kan lide at opholde sig, hvor der er mangfoldige brobygningsmuligheder til social-, sundheds- og beskæftigelsesindsatser, ligeså vel som det skal være et tilbud om stofindtag i trygge rammer.

Vores vision for H17 udmønter sig i to specifikke pejlemærker, som vi vil præsentere i det følgende.

1.1 Pejlemærker

De overordnede formål for stofindtagelsesrum handler om trygt stofindtag, at få udsatte stofbrugere væk fra gaden og om at mindske generne af stofindtag i det offentlige rum. Ud over disse tre overordnede formål for driften af stofindtagelsesrum har Mændenes Hjem to pejlemærker, der er specifikke for driften af H17. Det drejer sig om:

- 1) Værdighed og tryghed - at brugerne venter indenfor og ikke på rampen udenfor H17, når der er kø til stofindtagelsesrummene
- 2) Skadesreduktion og brobygning - at huset rummer aktiviteter af social-, sundhedsfaglig og beskæftigelsesmæssig karakter

Disse to pejlemærker vil fungere som en rød tråd gennem hele tilbuddet. Pejlemærkerne er fremkommet på baggrund af vores viden- og erfaringsindsamling, herunder også på brugernes stemme.³

1.1.2 Brugere skal vente inde i huset

Af Center for Rusmiddelforskningens brugerundersøgelse (2018) fremgår det, at etableringen af sluseindgangen, som blev indført primo maj 2018, har medført en utryghed på rampen ude foran H17. I brugerundersøgelsen angiver størstedelen af de adspurgte brugere, at de føler sig utrygge på rampen. Det beskrives, at der til tider er en urolig og utryg stemning på rampen, i særdeleshed i forbindelse med kødannelse eller når huset lukkes ned og især i aften- og nattetimerne. Rampen og sluseindgangen blev indført for at kunne kontrollere antallet af brugere i huset på samme tid, da der har været udfordringer med, at mange brugere i huset på én gang skabte skaber uro og utryghed for både brugere og personale. Hvis der er venteliste til at komme ind i stofindtagelsesrummene, venter brugerne i dag udenfor på rampen.

Mændenes Hjem vil forsøge at mindske utrygheden på rampen ved, at brugerne ikke skal vente på rampen, hvis der er kø til stofindtagelsesrummene, men derimod inde i huset, hvor et større antal medarbejdere bedre kan sikre tryghed for brugerne.

Det er ud fra et trygheds- og værdighedshensyn Mændenes Hjem synspunkt, at ventetiden for brugerne så vidt muligt skal foregå inden døre. Ophold på rampen skal således kun være, når brugerne selv vælger det, fx ved cigaretrykning. At give mulighed for at vente indendørs vil ikke fjerne alt aktivitet fra rampen, da stofbrugere også vil benytte rampen til andre aktiviteter, fx når det er godt vejr. At åbne H17 for at brugerne kan vente indendørs vil betyde, at der er tale om et reelt valg for den enkelte om, hvorvidt man ønsker at vente udenfor eller indenfor. At give mulighed for at vente indendørs vil formentligt også betyde, at færre brugere vil indtage stoffer i nærmiljøet, da man vil foretrække at vente i tryghed frem for at indtage stofferne på usikre områder i byrummet, fx i Købbyen. Ved at åbne H17 for at brugerne kan vente indenfor er det

³ Vi har på et brugermøde i Skyen spurgt ind til brugernes oplevelse af at komme i H17. Mange brugere veksler mellem de to stofindtagelsesrum og derfor gav det mening at spørge brugerne af Skyen om deres meninger og synspunkter.

MÆNDENESHJEM

Mændenes Hjem vurderer, at der vil ske en betydelig styrkelse af brugernes tryghed, ligesom det vil betyde en reduktion af omfanget stofindtag i byrummet og hermed færre gener for naboer og erhvervsdrivende.

Det er vores formodning, at vi meget tidligt i forbindelse med en eventuel drift af H17 vil kunne tilbyde brugerne at vente indenfor. Vi mener, at vi har gode forudsætninger for at kunne få det til at fungere også rent arbejdsmiljømæssigt, bl.a. da vi har erfaring fra Kontaktstedet på Lille Istedgade med at holde forholdsvis ro og orden i et større åbent rum med mange mennesker samlet på én gang, ligesom vi har erfaring med et venterum i forbindelse med Skyen.

1.1.3 Huset skal rumme aktiviteter af social-, sundhedsfaglig og beskæftigelsesmæssig karakter

Mændenes Hjem andet pejlemærke er at styrke de sociale og sundhedsfaglige samt beskæftigelsesrettede aktiviteter i H17.

Det fremgår af brugerundersøgelsen, at H17 er et vigtigt omdrejningspunkt i en stor del af brugernes hverdag, da de bruger H17 flere gange dagligt. Den primære årsag til at benytte sig af H17 er muligheden for at kunne indtage stoffer i et sterilt og sundhedsfagligt trygt miljø. Men brugerne giver også udtryk for, at de kommer i H17 af mange andre grunde. Hele 80,5 procent benytter H17 til at få gratis mad, ligesom mange peger på muligheden for at få henvisninger og rådgivning fra personalet (brobygning). Endelig peger et stort flertal på, at de bruger H17 til at tale og få socialt samvær med personalet. Brugerne giver altså udtryk for, at de ikke kun kommer i H17 for at indtage stoffer i trygge rammer. Det handler også om socialt samvær og muligheden for at få hjælp til sociale og sundhedsmæssige problemstillinger. I forlængelse heraf viser de seneste brugertilfredshedsundersøgelser, som Københavns Kommune har foretaget, at ensomhed er et element, der fylder meget blandt vores brugergruppe. Vores brugere giver ofte udtryk for, at blot det at tale med et menneske, som ikke er en del af stofscenen, kan være givende. På den måde kan samtale, omsorg og et lyttende øre være skadesreducerende i sig selv.

Mændenes Hjem ønsker at opfylde flere af brugernes behov ved at tilbyde en række aktiviteter, som styrker både den skadesreducerende og brobyggende indsats omkring den enkelte borger, ligesom de bidrager til en styrkelse af trygheden i huset. Vi forestiller os aktiviteter af forskellig art, herunder sociale og sundheds- og beskæftigelsesrettede aktiviteter, hvilket vi vil uddybe i det følgende.

Vores erfaring fra bl.a. Kontaktstedet i Lille Istedgade og Dugnad – Café & Beskæftigelse på Halmtorvet er, at sådanne tilbud er skadesreducerende i forhold til at styrke den enkeltes livskvalitet, netværk med videre. Det er derudover vores erfaring, at det virker konfliktforebyggende, når vi kan tilbyde aktiviteter og muligheder udover muligheden for trygt stofindtag, hvilket også vil have en afsmittende effekt på arbejdsmiljøet og medarbejdernes trivsel. Endelig er det vores formodning, at flere aktiviteter i huset også vil betyde, at færre mennesker vil tage ophold i byrummet, da H17 vil blive et sted, hvor man finder adspredelse, hjælp og brobygningsmuligheder.

Af disse årsager vil Mændenes Hjem arbejde mod et hus, der rummer aktiviteter af forskellig karakter, der kan opfylde flere af brugernes behov. Afgørelsen om udviklingen og implementeringen af de forskellige aktiviteter vil vi træffe i tæt samarbejde med relevante parter og via den officielle beslutningsstruktur, som vi foreslår om H17 (se afsnittet om *Følgegruppe* i budskemaet).

Afsnit 2: Muligheder for H17 i regi af Mændenes Hjem

I dette afsnit vil vi udfolde de muligheder, Mændenes Hjem ser i, at det er samme driftsherre, der driver stofindtagelsesrum på Vesterbro.

Mændenes Hjem driver stofindtagelsesrummet Skyen på Istedgade⁴ og vi foreslår, at bevillingerne til Skyen og H17 samles i én samlet bevilling, som en driftsherre kan disponere over på tværs af de to tilbud. Det vil give mulighed for at styrke koordineringen de to tilbud imellem, bl.a. i forhold til åbningstider og indsatsen omkring den enkelte borger, ligesom det vil bidrage til en hensigtsmæssig brug af de økonomiske ressourcer. Alle er væsentlige argumenter for, at driften af H17 skal overgå til Mændenes Hjem.

Mændenes Hjem ønsker ikke at ensrette H17 med Skyen eller Mændenes Hjem's øvrige tilbud. Mændenes Hjem har tidligere erfaring med virksomhedsoverdragelse fra overtagelsen af driften af Sundhedsrummet og Dugnad – Café & Beskæftigelse i 2011, uden at vi ensrettede tilgange eller ydelser med vores øvrige tilbud.

Erfaringerne fra virksomhedsoverdragelsen i 2011 betyder også, at vi har erfaring med håndtering af de opmærksomhedspunkter, der er i sådan en proces i forhold til både medarbejdere og brugere og også i forhold til at gøre processen så gnidningsfri som muligt. Det er Mændenes Hjem's oplevelse, at man både i Socialforvaltningen og fra politisk hold har betragtet håndteringen af virksomhedsoverdragelsen af Sundhedsrummet og Dugnad som en succes.

Det er Mændenes Hjem's opfattelse, at det er en styrke med forskelle i tilgange og fagligheder. Vi mener, at forskellige tilbud skal tilbyde brugerne noget forskelligt. Dette gælder også i forbindelse med en eventuel overtagelse af driften af H17. Det er Mændenes Hjem's erfaring, at man kan sikre en tæt samhørighed og et tæt samarbejde på tværs af tilbud ved at arbejde bl.a. med udgangspunkt i fælles værdier og fælles overordnede visioner for arbejdet. I praksis har Mændenes Hjem også gode erfaringer med, at vores medarbejdere er tilknyttet en primær afdeling, men samtidig har mulighed for at løse opgaver i andre af vores afdelinger. Det skaber fleksibilitet og gør det muligt fx at håndtere akutte udfordringer med sygdom mv, hvilket bl.a. bidrager til en hensigtsmæssig brug af de økonomiske ressourcer.

Mændenes Hjem driver flere tilbud på Vesterbro og ser muligheder i, at H17 også bliver en del af denne vifte af skadesreducerende og brobyggende tilbud, da det skaber en endnu højere grad af sammenhæng mellem tilbuddene. Det får konsekvenser for hele nærområdet, når der sker ændringer i et tilbud. Det er tydeligt, at det skaber uro, når der fx kun er ét åbent stofindtagelsesrum på Vesterbro. Dette gælder i særdeleshed for brugerne, men også for nærmiljøet i form af naboer og erhvervsdrivende, som vil opleve en øget uro. Når der sker kortere eller længerevarende lukninger af et stofindtagelsesrum, skaber det også et øget pres på de øvrige tilbud. En fremtidig drift af H17 i regi af Mændenes Hjem indebærer muligheden for en tilpasning af åbningstider mellem stofindtagelsesrummet Skyen og H17. Denne tilpasning kan ske generelt og i akutte situationer både på den korte og længere bane.

På den længere bane kan en generel tilpasning fx være, at man beslutter at ændre H17's åbningstider til kl. 9.30 – 8.00 og fastholder Skyens nuværende åbningstider kl. 7.15-23. På nuværende tidspunkt er der en times tid hver morgen fra cirka 6.00/6.30-7.15, hvor nye brugere ikke kan komme ind i et stofindtagelsesrum på Vesterbro og derfor må søge ophold i byrummet, på rampen ved H17, udenfor Mændenes Hjem, på trappeafsatsen m.v. For at sikre, at stofbrugere altid kan komme ind i et stofindtagelsesrum kræver det overlappende åbningstider på minimum 30 minutter.

Tilpasningen i forbindelse med akutte situationer kan fx dreje sig om, at der opstår situationer fx pga. akut opstået sygdom, hvor der ikke er tilstrækkelig bemanning til at holde både H17 og Skyen åbent, hvor man så kan samle personaleressourcerne ét sted, alt efter, hvad der giver bedst mening. Det er Mændenes Hjem's synspunkt, at omfanget af tidspunkter, hvor kun det ene tilbud er åbent altid skal være på et minimum ud fra en hensyntagen til, at brugerne skal have muligheden for at vælge, hvor de vil indtage deres stoffer. Samtidig er det også vores erfaring, at der kan opstå situationer, hvor man som driftsherre pga. hensyn til

⁴ Bilag 10 (Bilagene i tilbuddet er nummeret med udgangspunkt i det udfyldte budskema) viser antal stofindtag i Skyen i perioden januar til november 2018. Det fremgår, at Mændenes Hjem har betydelig erfaring med at drive et meget velbesøgt stofindtagelsesrum, hvor brugernes primære stof er kokain (cirka 80 pct. af indtagene indeholder kokain (at kokain er hovedstoffet på Vesterbro fremgår ikke af bilaget, men er kendt viden på området).

MÆNDENESHJEM

arbejdsmiljø og økonomi må se sig nødsaget til ikke at holde et tilbud åbent, fx pga. voldsomme episoder, sygdom og udfordringer med at skaffe vikarer meget akut mv.

I forlængelse heraf skal det understreges, at det er Mændenes Hjemms oplevelse, at der kan være udfordringer forbundet med rekruttering og fastholdelse af nye medarbejdere til stofindtagelsesrum. Men det er samtidig Mændenes Hjemms erfaring, at personaleudgifterne forbundet med højt sygefravær, udfordringer med fastholdelse og arbejdsmiljø kan reduceres over tid. En vigtig forudsætning for dette er etableringen af en solid og velforankret kerne af medarbejdere. Vores erfaring fra opstart af Skyen, erfaringerne fra opstarten af det midlertidige stofindtagelsesrum på Halmtorvet, samt vores 2-årige erfaringer med natåbent i Skyen viser, at det tager mellem 12-18 måneder at stable en solid kerne af nøglemedarbejdere på benene.

Mændenes Hjem har stor erfaring med at have fokus på arbejdsmiljø, konfliktforebyggelse og medarbejdertrivsel i et miljø, hvor der kommer mange udsatte mennesker, og hvor der er mange konflikter, hvilket blandt andet dokumenteres af tabel 5.

Tabel 5: Skyen og H17 - Lukkeperioder, arbejdsskadeanmeldelser samt antal månedslønnede fratrådte medarbejdere januar – november, 2018⁵.

	Skyen	H17
Antal lukkeperioder rygerum (dag- & aften)	61	104 (ekskl. lukket august pga. hærværk)
Antal lukkeperioder injektionsrum (dag- & aften)	40	54
Arbejdsskadeanmeldelser (vold og trusler)	10	46
Fratrådte medarbejdere	2	9 ⁶

Jf. bilag 11 & bilag 12. Tal for H17 sendt som materiale til følgegruppemøde i december 2018.

Mændenes Hjem har et godt samarbejde med Arbejdstilsynet om at sikre medarbejderne de bedst mulige betingelser for at kunne udføre deres arbejde.

Det er fast procedure, at medarbejdere i Mændenes Hjemms tilbud har ekstern supervision en gang om måneden samt i forbindelse med alvorlige akutte situationer, hvor det også er en fast procedure, at der er debriefes med kollegerne, evt. med inddragelse af en leder.

Det er en del af Mændenes Hjemms fastholdelses- og udviklingsarbejde, at vores faste medarbejdere er tilknyttet forskellige udviklingsprojekter eller løfter opgaver, som ikke direkte har med det brugerrettede arbejde at gøre. Det kan fx dreje sig om planlægning af faglige udviklingsdage, arbejdsmiljøarbejde, vagtplanlægning, planlægning og gennemførelse af sociale arrangementer for kollegerne, deltagelse i forskningsprojekter, afholdelse af brugermøder, praktikophold hos vores samarbejdsorganisation i Los Angeles, præsentationer på konferencer mv. Det er Mændenes Hjemms erfaring, at tilbud om at løfte opgaver, som ikke direkte har med det brugerrettede arbejde at gøre, er vigtige for medarbejdertrivsel og medarbejdernes faglige og personlige udvikling.

Ved at samle H17 og Skyen under samme driftsherre vil der også være mulighed for at medarbejdere, som af forskellige årsager har været sygemeldt, fx på grund af konflikter eller længerevarende sygdom kan "vende tilbage" til arbejdspladsen ved at starte op i det tilbud, hvor presset og omfanget af konflikter er færrest. Mændenes Hjem havde gode erfaringer med dette, da vi både drev det midlertidige stofindtagelsesrum på Halmtorvet og Skyen. Man kan også forestille sig, at dette kan foregå ved at

⁵ Mændenes Hjem opgør sygefravær med en anden metodik end Københavns Kommune. Det betyder, at vores tal ikke er sammenlignelige med Københavns Kommune. I 2018 havde vi en sygefraværsporcet på 7,8 i Skyen (inkl. sygemeldinger på grund af graviditet). Det svarer til cirka 20 sygefraværdsdage per årsværk.

⁶ Eksklusiv november.

MÆNDENESHJEM

medarbejdere i en periode tilknyttes andre af Mændenes Hjemms afdelinger end stofindtagelsesrummene, fx Kontaktstedet eller vores herberg.

Ud over koordinering af åbningstider mellem de to stofindtagelsesrum er der på den længere bane også mulighed for koordinering af åbningstider mellem H17 og de øvrige tilbud, Mændenes Hjem driver, fx Kontaktstedet i Lille Istedgade og Dugnad – Café & Beskæftigelse på Halmtorvet, sådan at der altid er et sted, brugerne kan opholde sig. Ved at lægge driften af H17 i hænderne på Mændenes Hjem styrkes mulighederne for en fremtidig koordinering af den samlede indsats for de mest udsatte på Vesterbro i forhold til eventuelle nye politiske prioriteringer, nye behov og ændrede målgrupper.

Ved at samle begge stofindtagelsesrum på Vesterbro under samme driftsherre er der også tale om en styrkelse af mulighederne for at have to stofindtagelsesrum med hver sin målgruppe, hvis det skulle vise sig relevant. Det kunne være en mulighed at lave stofindtagelsesrum med differentierede målgrupper, sådan at Skyen udelukkende var til injektionsbrugere og H17 til rent rygeindtag – eller omvendt. I brugerundersøgelsen (Center for Rusmiddelforskning 2018) bliver der peget på, at der kan være udfordringer med sameksistensen af de to grupper, idet nogle injektionsbrugere føler sig utrygge, grundet det store antal rygere. En mulig måde at imødekomme denne problemstilling kunne således være at adskille de to grupper helt og lave separate tilbud.

Ved at samle driften af stofindtagelsesrum under Mændenes Hjem kan der også ske en styrkelse af den helhedsorienterede indsats omkring den enkelte borger. Der er et fint samarbejde om borgerne mellem Mændenes Hjem og H17 på nuværende tidspunkt, men sammenlignet med erfaringer fra det daglige samarbejde på ledelses- og medarbejderniveau mellem Cafe Klare, Den Runde Firkant og Mændenes Hjem i Lille Istedgade kan vi se, at vi kan nå andre resultater her med den enkelte borger, fx i forhold til at lave en helhedsorienteret indsats mellem Skyen, Sundhedsrummet og herberget i Lille Istedgade. Vi ser også muligheder i at kunne styrke den helhedsorienterede indsats om de borgere, hvor manglende samtykke mellem Mændenes Hjem og H17 bremser udveksling af oplysninger. Ved at samle tilbuddene under samme driftsherre vil dette ikke være en problematik.

Sammenfattende vil en virksomhedsoverdragelse af H17 til Mændenes Hjem betyde en styrkelse af mulighederne for koordinering mellem H17 og Skyen og mellem indsatsen i stofindtagelsesrummene og Mændenes Hjemms øvrige indsats, hvilket vil komme både medarbejdere, brugere og nærmiljø til gavn.

Afsnit 3. Aktiviteter i H17

I det følgende afsnit vil vi beskrive nogle af de konkrete aktiviteter, som vi på nuværende tidspunkt forestiller os, skal være med til at opfylde vores vision om et hus, der udover trygt stofindtag tilbyder sociale, samt sundheds-, beskæftigelses- og brobygningsrettede aktiviteter.

I første omgang vil det dreje sig om et stabilt madtilbud, bl.a. i forlængelse af H17s nuværende samarbejde med Det Runde Bord.

På sigt vil vi inddrage frivillige og en række samarbejdspartnere i udviklingen og implementeringen af de andre tiltag.

3.1 Tilbud om mad - samvær og fællesskab

I dag serverer den frivillige forening Det Runde Bord gratis måltider i H17. Mændenes Hjem ønsker at udvikle tilbuddet yderligere ved inddragelse af frivillige til servering og tilberedning af mad, hvor vi også ønsker at skabe rum for, at måltidet i højere grad bliver en fælles social aktivitet. Vi forestiller os blandt andet, at frivillige, når vejret er til det, kan servere mad på rampen og på den måde bidrage til trygheden der. Mændenes Hjem har gode erfaringer fra Dugnad – som man også har i H17 - i forhold til, hvad veltilberedt og næringsrig mad kan gøre for brugerne, både ernæringsmæssigt, i forhold til fællesskab og samvær og i forhold til at være konfliktnedtrappende. På Lille Istedgade tilbyder vi ligeledes mad til billige penge i kantinen i Kontaktstedet, ligesom vi har et samarbejde med Fatimas Hånd om anretning og servering af brunch i weekenderne i Kontaktstedet i Lille Istedgade. Mad kan samle mennesker og det kan samle mennesker, der er svært stofafhængige, omkring andet end stofbrug. Mændenes Hjem ønsker at fortsætte med og videreudvikle tilbuddet om mad til brugerne af H17.

Mændenes Hjem overvejer, om det er hensigtsmæssigt, at der etableres en fedtudskiller i H17 med henblik på at omdanne det nuværende køkken til industrikøkken. Mændenes Hjem er oplyst, at udgiften til en fedtudskiller vil være cirka kr. 300.000 (ekskl. moms).

3.2 Samarbejdspartnere med fast gang i huset

Mændenes Hjem vil skabe et åbent hus ved at invitere samarbejdspartnere indenfor. Forskellige organisationer, samt kommunale og regionale samarbejdspartnere mv. skal have deres faste gang i H17. H17 har en størrelse, som muliggør dette, og det er derfor tanken, at forskellige samarbejdspartnere kan få stillet samtalerum til rådighed. Huset skal være et levende sted, hvor samtalerum og fysiske rammer kan deles og bruges af mange forskellige samarbejdspartnere.

Som Mændenes Hjem har forstået det, kommer der allerede en del samarbejdsparter i huset (Det Runde Bord, fremskudte behandlere fra Center for Rusmiddelbehandling, Hjemløseenheden, Brugernes Akademi m.v.) Mændenes Hjem vil sikre et fortsat samarbejde med disse og invitere dem til fortsat at have deres daglige gang i huset. Herudover har Mændenes Hjem drøftet samarbejdsmuligheder med aktører som Reden og Gadejuristen, som begge er positive stemt for et samarbejde.

På nuværende tidspunkt forestiller vi os, at de forskellige aktører kunne have faste dage, hvor de kom i huset. Dette ville skabe en stabilitet og en synlighed, som er afgørende i forhold til arbejdet med målgruppen af udsatte stofbrugere. Vi forestiller os, at de kan løfte forskellige opgaver af skadesreducerende og brobyggende karakter, ligesom de kan være med til at skabe et åbent, livligt hus og ved deres blotte tilstedeværelse og lyttende ører kunne bidrage til at drage omsorg for brugerne. Derudover er det en væsentlig pointe, at tilstedeværelsen af medarbejdere også fra samarbejdsparter kan virke konfliktforebyggende og være med til at styrke den generelle tryghed i huset.

3.3 Frivillige kræfter – mere tid til nærvær og relationsarbejde

Ligeså vel som eksterne samarbejdspartnere skal spille en afgørende rolle i forhold til at skabe et livligt og trygt hus, skal frivillige kræfter også være med til at supplere kerneydelsen i H17. Med tanke på brugernes behov spiller frivillige en afgørende rolle i forhold til at kunne realisere vores idé om et livligt, socialt hus, der kan opfylde flere af brugernes behov end blot trygt stofindtag.

Vi forestiller os, at de frivillige kræfter skal være med til at løfte opgaver af både faglig og social karakter.

Mændenes Hjem har et stort netværk af både ildsjælsfrivillige og fagfrivillige (dvs. frivillige, som benytter deres faglighed i forbindelse med frivilligt arbejde). Vi har medarbejdere, der er uddannet til at varetage og koordinere vores frivillige indsats, ligesom vi samarbejder med WeShelter omkring rekruttering og uddannelse af frivillige. Mændenes Hjem har stor erfaring med samarbejdet med frivillige i vores forskellige tilbud og har erfaring med, hvordan man sikrer tryghed for både frivillige og brugere. Derudover har vi et fundament af frivillige, som kender til og er fortrolige med arbejdet med de allermost udsatte stofbrugere. Det er en særlig målgruppe, blandt andet grundet det massive indtag af kokain blandt udsatte på Vesterbro, sammenlignet med andre steder i landet. Dette kræver et særligt fokus på rekruttering og uddannelse af frivillige.

Mændenes Hjem har forskellige typer af samarbejde med fagfrivillige, som også vil komme brugerne af H17 til gode. I Lille Istedgade huser vi en tandklinik drevet af den frivillige organisation Bisserne, ligesom vi har frivillige læger tilknyttet vores sundhedsafdeling. Vi forestiller os, at samarbejdet med de frivillige læger kan udvides, således vi kan tilbyde brugerne en større lægetilgængelighed i H17. Med Mændenes Hjem som driftsherre for H17 vil adgangen til tandlægebehandling for brugerne af H17 også blive mere tilgængelig, da det vil blive et kendt tilbud blandt medarbejderne i H17.

Ildsjælsfrivillige er tilknyttet flere af vores tilbud, herunder Dugnad og Café Klare. I Café Klare har vi igennem vores samarbejde med WeShelter organiseret en madklub. I madklubben laver frivillige en gang om ugen aftensmad sammen med kvinderne. I Café Klare har vi også tilknyttet tidligere hjemløse, såkaldte 'peers', som kommer fast to gange om ugen og agerer støtte for nuværende hjemløse. Mændenes Hjem har i samarbejde med WeShelter uddannet de frivillige 'peers', så de har redskaberne til at fungere som positive rollemodeller. Derudover har vi frivillige tilknyttet vores beskæftigelsesindsats, som for nuværende løser

MÆNDENESHJEM

renholdelsesopgaver omkring H17, sorterer doneret tøj i et tøjdepot, samt er ved at starte en genbrugstøjbutik op. I Lille Istedgade har vi, som nævnt, et samarbejde med organisationen 'Fatimas Hånd', som hver lørdag og søndag formiddag laver brunch til beboerne i huset og til brugerne af Kontaktstedet. Det er vores forhåbning, at dette samarbejde kan udvides til H17. Herudover vil vi udvikle den sundhedsfaglige indsats løbende med inddragelse af relevante samarbejdsparter. Det kan fx være ved at udvikle indsatsen med tilbud om yoga, massage m.v. fx via WeShelter, som allerede tilbyder dette i nogle af Mændenes Hjem nuværende tilbud.

Det er disse positive erfaringer med frivillige, som skal være med til at realisere vores fremtidsvision for H17. Vi har set den afgørende forskel, frivillige kan gøre i forhold til skadesreduktion i et sundheds- og socialfagligt perspektiv, og vi ønsker at kunne tilbyde brugerne af H17 det samme.

Med inddragelsen af frivillige i H17 vil der ske en styrkelse af den skadesreducerende og brobyggende indsats for den enkelte borger til glæde for både brugere og medarbejdere.

3.4 Tilbud om beskæftigelse

Mændenes Hjem vil gerne tilbyde brugerne af H17 muligheden for at deltage i beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Mændenes Hjem har stor erfaring med beskæftigelsesrettede indsatser som en del af vores socialfaglige arbejde. I Dugnad – Café & Beskæftigelse har vi ansat en projektleder og en beskæftigelseskoordinator, som koordinerer et mindre hold af brugere i beskæftigelse. Der er, som nævnt, også tilknyttet frivillige til vores beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesindsatsen løser forskellige opgaver, herunder renhold omkring H17, hvilket vi forestiller os kan udvides ved en eventuel overtagelse af driften. Beskæftigelsen har for nuværende til huse i Dugnad, men kunne måske med fordel flyttes til H17, hvor der er mere plads og flere opgaver. Det vil også betyde en styrkelse af mulighederne for at rekruttere borgere til indsatsen. Derudover kunne det være en mulighed at lave et værksted, hvor brugere fx kunne rode med cykler og udføre mindre reparationer af husets inventar og møbler.

Som vi ser det, har vores beskæftigelsesindsats gode forudsætninger for at løse en masse forskellige opgaver i og omkring H17, til glæde og gavn for brugerne, men også for naboer og erhvervsdrivende på Vesterbro.

Vi ser muligheder i, at sådanne beskæftigelsesprojekter kan være med til at skabe en form for ejerskab over huset, som i næste led kan være medskaber af en kultur, hvor man som bruger af huset, også passer på det. Som led i prioriteringen af vores beskæftigelsesrettede indsats vil Martin Skriver Nielsen, afdelingsleder i Dugnad – Café & Beskæftigelse (CV vedlagt i bilag 13), blive inddraget i udviklingen af løsningsforslag og strategier for at indfri denne del af Mændenes Hjemns vision.

3.5 De konkrete social- og sundhedsfaglige opgaver

Afslutningsvis i dette afsnit om aktiviteterne i H17 vil vi forholde os til de konkrete opgaver, der ønskes løst i H17. Vi vil inddrage vores konkrete faglige erfaringsgrundlag, som danner baggrunden for, at vi mener, at vi er kvalificeret til at løfte opgaverne.

Bekendtgørelsen om stofindtagelsesrum, som beskriver lovgrundlaget for drift af stofindtagelsesrum, fastsætter, at der i stofindtagelsesrum skal være adgang til relevante social- og sundhedsfaglige tilbud. Mændenes Hjem tilbud er alle forankret i et solidt socialt- og sundhedsfagligt arbejde. Mændenes Hjem har ansat en sundhedsfaglig leder (Majken Fuglsang, se vedlagte CV – Bilag 2), som sikrer den sundhedsfaglige kvalitet og koordinerer vores forskellige sundhedsaktiviteter, også i Skyen, ligesom vi har ansat en afdelingsleder i Skyen og Kontaktstedet, som sikrer kvaliteten af det socialfaglige arbejde og som har stor erfaring med at opstarte og drive stofindtagelsesrum (Rasmus Koberg Christiansen, se vedlagte CV – Bilag 3).

Mændenes Hjem ønsker, at Rasmus Koberg Christiansen skal være daglig leder for H17, hvis tilbuddet overdrages til Mændenes Hjem⁷, og at Majken Fuglsang er ansvarlig for H17 sundhedsfaglige indsats i samarbejde med lægerne i Center for Udsatte Voksne og Familier. Herudover påtænker vi at ansætte en række social- og sundhedsfaglige koordinatore/klinisk udviklingssygeplejerske i dag-, aften og nattevagt. Deres hovedopgave vil være at kvalitetssikre den social- og sundhedsfaglige indsats samt have fokus på det gode arbejdsmiljø.

3.5.1 Sundhedsfaglige opgaver

Baggrunden for oprettelse af stofindtagelsesrum er muligheden for at tilbyde trygt stofindtag. Det vil sige muligheden for at indtage stoffer under sundhedsfaglig observation og vejledning. I H17 ønsker vi, ligesom vi allerede praktiserer i Skyen, at skabe bro mellem et sundhedsfagligt sikkert stofindtag og de øvrige komplekse sundhedsindsatser, som målgruppen har brug for.

Stofbrugere har generelt en høj forekomst af andre sygdomme. Det er vores erfaring, at det sundhedsfaglige personale i Skyen ofte opdager somatiske og psykiatriske problemstillinger hos brugerne og på grund af det tætte samarbejde med klinikken og sundhedsrummet og medarbejdere, der arbejder både i Skyen og klinikken, bliver det muligt at hjælpe brugerne videre til de rette sundhedsfaglige behandlingstilbud, herunder også at 'visitere' til lægerne i Center for Udsatte Voksne og Familier.

Mændenes Hjem har erfaring med at drive stofindtagelsesrum, der efterlever de forskellige krav fastsat i både statslige og kommunale retningslinjer. Mændenes Hjem har erfaring med at overholde de kommunale krav til drift af stofindtagelsesrum i Københavns Kommune, fastsat i *Kvalitetsstandarder for stofindtagelsesrum* og *Instrukser for de sundhedsfaglige ydelser i stofindtagelsesrum*. Vi har i den forbindelse et tæt samarbejde med de tre læger og den koordinerende sygeplejerske i Center for Udsatte Voksne. Vi har konkret erfaring fra Skyen med at overholde kravene til drift af stofindtagelsesrum i praksis og ved, hvordan man skaber arbejdsgange, der er hensigtsmæssige i en ofte presset hverdag, men som samtidig sikrer, at kravene overholdes. Vi har stor erfaring i håndtering af overdoser, vejledning i sikkert stofindtag, og i håndtering af akut opståede sundhedsproblematikker af somatisk og/eller psykiatrisk karakter.

Endelig har vi erfaring med at samarbejde med Styrelsen for Patientsikkerhed, som foretager tilsyn med de sundhedsfaglige ydelser. Mændenes Hjem har også et tæt samarbejde med Den Psykiatriske Gadeplansindsats omkring borgere med psykiske sygdomme, hvilket vi forestiller os også kan være en relevant samarbejdspart i forhold til H17.

⁷ Mændenes Hjem har i tilbuddet ikke forholdt sig til, hvorvidt H17s nuværende ledelse ønsker at fortsætte i H17 efter en eventuel virksomhedsoverdragelse. Mændenes Hjem foreslår, at Københavns Kommune og Mændenes Hjem drøfter dette efter en eventuel beslutning om en virksomhedsoverdragelse til Mændenes Hjem.

MÆNDENESHJEM

Som en vigtig del af det sundhedsfaglige arbejde i Skyen har Mændenes Hjem siden april 2017 tilbudt vores brugere muligheden for at få testet indholdet af deres stoffer. Medarbejderne i Skyen kan ved hjælp af en scanner give et indblik i stofsammensætningen samt vejlede og rådgive i forhold til hensigtsmæssige måder at tage stofferne på. Vi tester omkring 60 prøver om måneden i Skyen og vi påtænker, at stoftest også skal være tilgængeligt for brugerne af H17. Test af stofsammensætningen giver mulighed for at vurdere risikoen ved specifikke stofindtag, ligesom vi kan udsende generelle advarsler til brugerne, hvis der er særligt farlige stoffer i omløb. Viden om indholdet i stofferne kan også give et indblik i behandlingsstrategier for den enkelte stofbruger.

Mændenes Hjem driver i dag projekt Blisko, finansieret af Københavns Kommunes Særpulje målrettet udenlandske (EU-borgere) hjemløse. Målgruppen for Blisko er udsatte stofbrugere, der opholder sig på Vesterbro med komplekse sociale- og sundhedsfaglige problemstillinger. I projektet er tilknyttet 2 medarbejdere, som arbejder skadesreducerende og brobyggende til relevante sociale- og sundhedsfremmende tiltag, herunder også de øvrige NGO-aktiviteter finansieret af Særpuljen. Bliskos medarbejdere kommer allerede i dag en del i H17. Denne indsats vil fortsætte – og eventuelt – videreudviklet med Mændenes Hjem som driftsherre for H17.

Sammenfattende vil H17 med Mændenes Hjem som driftsherre kunne fortsætte og videreudvikle sin sundhedsfaglige indsats af både skadesreducerende og brobyggende karakter.

3.5.2 Socialfaglige opgaver

Mændenes Hjem har opbygget unikke erfaringer i forhold til arbejdet med de allermest udsatte stofbrugere. Dette gælder i forhold til at skabe tryghed og værdighed i et stofindtagelsesrum, og det gælder fx i forhold til konflikthåndtering og brobygning. Dette er afgørende elementer i at kunne drive et stofindtagelsesrum af H17s størrelse og på Vesterbro, hvor stofscenen og målgruppen er særlig. Mændenes Hjem har erfaring med at konfliktforebygge og konflikthåndtere i et miljø præget af stofpåvirkede og indimellem desperate mennesker. Det er Mændenes Hjem's vurdering, at denne erfaring kan bidrage afgørende i at sikre trygge rammer for medarbejderne og for brugerne i H17. Som vi ser det, er skabelsen af tryghed, ro og et afbræk fra en ofte kaotisk hverdag, et kerneelement i det socialfaglige arbejde – også i et stofindtagelsesrum.

Mændenes Hjem anser brobygning til andre tilbud som en anden af sine kerneopgaver. Vi har opbygget solid erfaring med at samarbejde med både kommunale og regionale aktører om at skabe den bedst mulige indsats for brugerne både i forhold til skadesreduktion og i forhold til at bidrage til at ændre på den enkeltes livssituation på anden vis. Kommunale aktører fra Hjemløseenheden, fra Jobcentret og fra de opsøgende behandlere har deres daglige gang i Mændenes Hjem's tilbud, og vi forestiller os, at det gode samarbejde vil fortsætte i forhold til indsatsen for brugerne af H17. Det socialfaglige arbejde i Mændenes Hjem udmønter sig forskelligt alt efter tilbud. Specifikt i forhold til stofindtagelsesrum består det socialfaglige arbejde bl.a. i følgende:

- Konfliktforebyggelse og konflikthåndtering
- Brobygning til det kommunale sociale og beskæftigelsesrettede system i form af rådgivning og vejledning (rusmiddelbehandling, psykosocial støtte, akut botilbud, boliganvisning, hjemmepleje, BIF, SUF m.v.)
- Understøttelse af en helhedsorienteret socialfaglig indsats ved at brobygge til vores øvrige aktiviteter, fx herberget i Lille Istedgade, Cafe Klare - Natcaféen for kvinder mv.

3.5.3 Dokumentation af indsatsen

Som driftsherre af et stofindtagelsesrum er man underlagt et dokumentationskrav til Sundheds- og Ældreministeriet. Mændenes Hjem har udviklet det system, som bruges til registrering i både Skyen og H17 og har derfor indgående erfaring med brug og vedligeholdelse af dette system i samarbejde med systemudvikleren. Vores medarbejdere har indgående kendskab til systemet, ligesom vi har erfaring med at trække data i systemet til dokumentation, evaluering og udvikling, herunder også til intern justering af vores arbejde. Vi har også et løbende samarbejde med Socialforvaltningen om at levere de data, der efterspørges blandt andet fra politisk hold, herunder data om antal brugere, antal stofindtag, stoftyper, antal akutte behandlinger ved overdosis med mere.

MÆNDENESHJEM

Herudover har Mændenes Hjem erfaring med brug af CSC Social samt en række andre dokumentationssystemer. Vi har ligeledes stor erfaring med at dokumentere vores sundhedsfaglige ydelser, medicinhandling mv.

Afsnit 4: Bud på fysiske ændringer

For at kunne realisere vores fremtidsvision for H17 – eller en version af den – kan det være relevant med en gentænkning af de fysiske rammer. I dette afsnit vil vi beskrive vores nuværende forslag til mindre fysiske ændringer. Vi vil gerne understrege, at det netop er forslag og som sådan, har de karakter af bud, hvilket vil sige, at det er vores bedste forestillinger på nuværende tidspunkt om, hvad der kan understøtte vores vision for det fremtidige H17.

Vores bud på mindre fysiske ændringer skal tages med det forbehold, at vi på nuværende tidspunkt ikke har tilstrækkelig viden om H17s kultur, arbejdsmiljø, hvordan den fysiske ramme fungerer i dagligdagen osv. Før der kan træffes endelig beslutning om mindre fysiske ændringer kræver det et indgående kendskab til huset og dets brugere, samt indsigt i, hvordan løsningen af de konkrete arbejdsopgaver på nuværende tidspunkt udfolder sig i praksis. Derudover er det, som løbende understreget i dette tilbud, vores holdning, at væsentlige beslutninger træffes i tæt samarbejde med relevante parter.

I det følgende vil vi præsentere vores bud på, hvordan de fysiske rammer kan tænkes at understøtte de muligheder, perspektiver og visioner, vi har for H17. Som beskrevet drejer disse sig overordnet om to ting, henholdsvis at brugerne venter inde i huset ved kø, og at H17 skal rumme mere end trygt stofindtag.

Mændenes Hjem har to foreløbige bud på, hvordan et fremtidigt H17 kan indrettes. Vi har valgt at beskrive begge modeller for at tydeliggøre, at det er væsentligt at være åben overfor forskellige muligheder. I vores to modeller har vi forsøgt at få visioner og fysiske rammer til at gå op i en højere enhed. I begge modeller er det prioriteret at åbne huset for brugerne og udvide det areal, som brugerne har adgang til. Herunder også at skabe mere plads til at vores samarbejdsparter og frivillige kan være en del af dagligdagen i huset. Ligeledes er det i begge modeller blevet prioriteret at skabe et større område, hvor brugerne kan opholde sig før og efter stofindtag. Dette område vil vi kalde for 'Café og Ophold', idet det skal rumme flere aktiviteter, herunder tilbud om mad, restitution og sociale aktiviteter. Det er netop hensigten, at området skal have en størrelse, som giver plads og muligheder, men samtidig er det vores erfaring, at større rum kan skabe udfordringer i forhold til rygning, indtag af og handel med stoffer, idet mange udsatte mennesker er samlet på ét sted. Vi har erfaring fra Kontaktstedet på Lille Lstedgade med, hvordan man kan skabe rum i rum – det vil sige, hvordan man indretter små nicher til forskellige aktiviteter. Små overskuelige nicher indbyder til rolig adfærd, hvilket bidrager til tryghed for brugere, medarbejdere, samarbejdsparter og frivillige.

I de to modeller har vi bestræbt os på, at de fysiske rammer understøtter muligheden for restitution, socialt samvær og på sigt forskellige former for fælles aktiviteter, ligesom det er prioriteret, at adgangen til fagpersoner af forskellig karakter (kommunal, regional, NGO og frivillige) skal være så lettilgængelig som muligt. Derudover har vi forsøgt at fordele H17's medarbejdere rundt i huset så optimalt så muligt under hensyntagen til arbejdsopgaver, sikkerhed, tryghed og ro for både brugere og medarbejdere. Det betyder, at medarbejdernes positioner i huset er tænkt, så medarbejderne føler sig trygge i opgavevaretagelsen og med mulighed for at overskue, hvad der sker i huset, ligesom det giver tryghed for brugerne, når medarbejderne hele tiden er tæt på.

I begge modeller er det en grundlæggende pointe, at husets fysiske rammer skal være fleksible, så de løbende kan tilpasses efter behov. Konkret betyder det etablering af skillevægge, som kan justeres. Dette sikrer, at man i tilfælde af fx sygemeldinger eller problemer med vikardækning, kan vælge at lukke dele af tilbuddet ned, men stadig kan holde stofindtagelsesrummene åbne. Huset kan således nedskaleres i størrelse alt efter behov og personalenormering på tværs af døgnet.

Mændenes Hjem vil gerne understøtte, at selve stofindtaget bliver en god oplevelse for brugerne, idet konsekvensen ellers kan være, at de tager flere stoffer. I brugerundersøgelsen (Center for Rusmiddelforskning 2018) bliver der peget på, at nogle brugere oplever, at deres rus ødelægges, hvis der er for meget uro, og at det kan føre til, at de indtager flere stoffer, fordi de ikke opnår den ro, de søger. Nogle fravælger stofindtagelsesrummet af denne grund og vælger i stedet at indtage deres stoffer hjemme eller andre steder. Mændenes Hjem ønsker at skabe rammerne for både et trygt og roligt stofindtag, så vi undgår, at brugere tager flere stoffer.

I forlængelse heraf ønsker vi også at imødekomme særligt udsatte brugeres behov for ro omkring deres stofindtag. Særligt udsatte brugere kan fx være ældre, lyd- og lysfølsomme brugere og/eller kvinder. Vi vil indrette 2 af de 8 injektionspladser til skærmede pladser. Vi forestiller os, at det kunne være en mulighed at

MÆNDENESHJEM

mattere glaspartiet ind mod de resterende pladser, hvilket ville skabe en højere grad af afskærmning, ro og trykthed omkring stofindtaget.

4.1 Præsentation af model 1:

I model 1 deles den oprindelige modtagelse i to, så der etableres et Venteareal, inden brugerne bliver ledt ind i Modtagelsen.

Tanken er, at det vil være hensigtsmæssigt at isolere ventearealet i den ene ende af huset. Som beskrevet er det Mændenes Hjem's ønske, at brugerne venter inde i huset ved kø. Det vil betyde, at der til tider vil opholde sig mange brugere inde i huset på samme tid, som venter på at komme ind i stofindtagelsesrummene.

Interessenter har peget på, at dette tidligere har skabt megen uro med utålmodige brugere og kontroverser over tur med mere. Vi har forsøgt at forholde os til denne udfordring ved at isolere ventearealet. Ventearealet skal bemannes af to medarbejdere, som også har ansvar for rampen i samarbejde med den/de sociale vicevært/er. Tanken er, at ventearealet udelukkende skal fungere som venteareal (med mulighed for at benytte et toilet), hvor brugeren kommer ind og går hen til disken og skriver sig ind. Dernæst vil brugeren blive ledt ind i Modtagelse-området, når det er blevet hans/hendes tur til at benytte stofindtagelsesfaciliteterne.

Modtagelse-området skal bemannes af to medarbejdere, som også har ansvar for Café & Opholds-området, der også udvides for at rumme de beskrevne øvrige aktiviteter, som Mændenes Hjem vil supplere den nuværende indsats med.

Ved at isolere ventearealet og placere det i den ene af huset, er det tanken, at man derved også kan isolere den uro, der er omkring ventepositionen. Det er forhåbningen, at det vil kunne skabe mere ro i resten af huset. Efter at have indtaget deres stoffer er det meningen, at brugerne skal bevæge sig videre ind i huset gennem Modtagelse og ind i Café & Opholds-området, hvor udgangen også vil være. Der vil også være adgang til Café & Opholds-området fra udgangen, der således også fungerer som indgang for dem, der ikke lige nu og her ønsker at indtage stoffer. Man kan altså ikke gå ud samme vej, man kom ind, hvis man ønsker at indtage stoffer.

I et forsøg på at skabe mere ro om selve stofindtaget, vil vi arbejde med løsninger på, hvordan man yderligere kan skærme rygerummene fra ventearealet.

Mændenes Hjem vurderer, at de mindre fysiske ændringer i model 1 kan gennemføres indenfor en økonomisk ramme på kr. 1.100.000 ekskl. moms.

Opsummerende er tanken bag model 1 at isolere den uro, der er omkring ventepositionen til et bestemt sted i huset, for dermed at kunne skabe mere ro i resten af huset, så der bliver mere rum til de ønskede aktiviteter, såsom tilbud om mad, restitution, brobygning mv.

4.2 Præsentation af model 2:

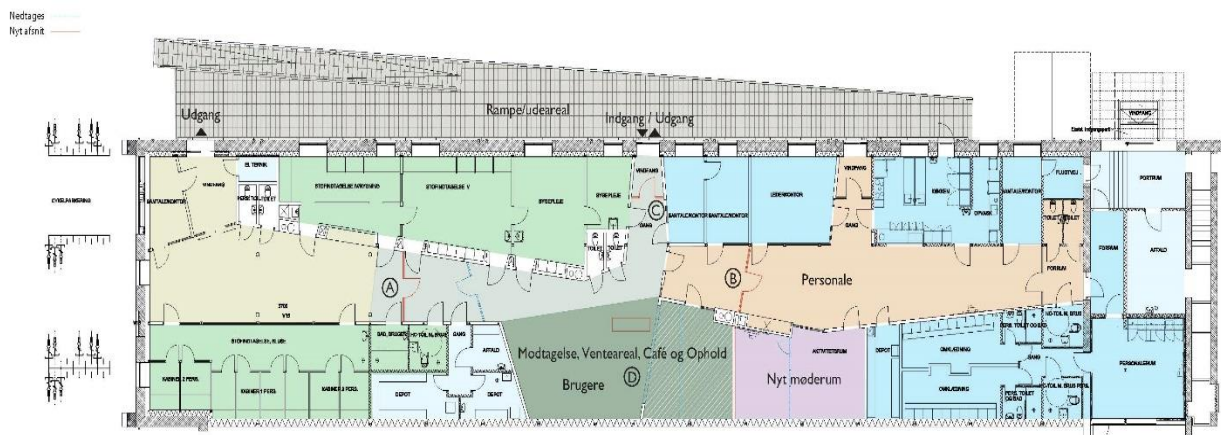
I model 2 er det tanken at skabe et stort areal i midten af huset, som skal rumme flere funktioner. Det skal fungere som Modtagelse og Venteareal, ligesom det skal rumme Café og Opholds-område. I model 2 flyttes indgang til at være i midten af huset og den oprindelige hovedindgang bliver kun udgang. Efter at have benyttet rygekabinerne må man således gå ud af huset i den ene ende og ind igen i midten af huset, hvis man ønsker at benytte faciliteterne i Café og Opholds-området. Injektionsbrugerne kan gå ud af den oprindelige hovedindgang, ligesom de kan gå direkte ind i Café og Opholdsområdet (der som nævnt også fungerer som Modtagelse og Venteområde).

Det er tanken, at brugeren træder ind i et større område, hvor man mens der ventes også har adgang til de nuværende aktiviteter samt de tiltag, som Mændenes Hjem foreslår at supplere indsatsen med. Når der er plads i stofindtagelsesrummene vil brugeren bevæge sig længere ned i huset, hvor medarbejdere vil lukke pågældende ind til enten rygekabiner eller injektionsrum.

En væsentlig fordel i model 2 er en god udnyttelse af medarbejderressourcer, da man ikke låser to medarbejdere fast i et isoleret venteareal, ligesom de samme medarbejdere kan have ansvar for både indskrivning og opsyn i Modtagelse, Venteareal, Café & Opholds-området. Ved at placere ventearealet samme sted som Café & Opholds-området vil der være mulighed for mere end blot at vente, idet brugerne ville kunne spise, slappe af, nyde socialt samvær eller komme i kontakt med brobyggende medarbejdere, også fra samarbejdsparter.

Mændenes Hjem vurderer, at de mindre fysiske ændringer i model 2 kan gennemføres indenfor en økonomisk ramme på kr. 950.000 ekskl. moms.

MODEL 2



Afsnit 5: Om Mændenes Hjem

Mændenes Hjem er en selvejende institution med driftsoverenskomst med Københavns Kommune. Mændenes Hjem driver en række social- og sundhedsfaglige tilbud på Vesterbro efter § 101, § 107, § 108 og § 110 i Lov om Social Service. Mændenes Hjem driver også Den Runde Firkant – Sundhedsrummet & Dugnad – Café & Beskæftigelse samt Café Klare – Natcféen for kvinder. Desuden driver Mændenes Hjem, som nævnt, projekt Blisko finansieret af Københavns Kommunes Særpulje.

Mændenes Hjem er under rekonstruktion med opsplitning i to fonde, hhv. en driftsfond (ansvarlig for driftsaktiviteterne med Københavns Kommune), samt en ejendomsfond (ejer af bygningen Lille Istedgade 2) Der sigtes efter godkendelse af den nye konstruktion fra Københavns Kommune, samt de relevante myndigheder medio 2019.

Mændenes Hjem er i samarbejde med Københavns Kommune og en række fonde ved at afslutte et forløb med henblik på en kommende helhedsrenovering af bygningen Lille Istedgade 2. Der sigtes efter, at renoveringen kan begynde medio 2020.

I forhold til håndteringen af en større byggesag samt en eventuel drift af H17 har Mændenes Hjems ledelse taget de første små skridt i en proces med henblik på at justere Mændenes Hjems organisation (vores afdelingsstruktur). Formålet med processen er at etablere en hensigtsmæssig organisering af vores driftsaktiviteter, samt det eventuelle renoveringsforløb i tilfælde af, at Københavns Kommune ønsker, at Mændenes Hjem skal drifte H17 og der træffes endelig beslutning om renovering af Lille Istedgade 2.

5.1.1 Mændenes Hjems forankring på Vesterbro

Mændenes Hjem har særlige forudsætninger for at kunne løfte opgaven med drift af H17. Mændenes Hjem er historisk forbundet med indre Vesterbro og har et ganske særligt kendskab til gruppen af de mest udsatte stofbrugere, der kommer på Vesterbro samt de lokale samarbejdsparter.

Vesterbros stofscene er anderledes end landets andre stofmiljøer og at drive stofindtagelsesrum på Vesterbro er en anden opgave end andre steder i landet. Vesterbro har en større stofscene med kokain som hovedstof, med mere udsatte brugere, som er meget synlige i et gadebillede, der deles med børnefamilier, turister, erhvervsdrivende, restaurantgæster, festfolk, studerende og mange flere. Vesterbros stofscene har stor bevågenhed fra pressen, naboer, erhvervsdrivende og lokale, som lever og arbejder side om side med brugerne af de sociale og sundhedsrettede tilbud. Mændenes Hjems mangeårige forankring på Vesterbro betyder, at vi har erfaring med at skabe tilbud, som møder målgruppens behov, men som samtidig tager hensyn til naboer og andre, som lever deres liv på indre Vesterbro.

Mændenes Hjem har stor erfaring med at samarbejde med naboer, politi og øvrige interessenter om at skabe ro og tryghed i og omkring vores tilbud for både brugere, naboer og erhvervsdrivende. For Mændenes Hjem er samarbejde med lokale interessenter, både naboer, NGO'er, politi og kommunale aktører, en afgørende forudsætning for, at H17 drevet af Mændenes Hjem kan blive en succes. Fokus i samarbejdet er bl.a. tryghed for brugere og andre interessenter, men fx også håndtering af affaldsgener, som naboer og erhvervsdrivende kan opleve, som følge af stofbrugernes færden og eventuelle ophold.

Som en del af Mændenes Hjems engagement på Vesterbro er vi medlem af Vesterbro Lokaludvalg. Herudover har Mændenes Hjem et indgående kendskab til H17's historie via vores deltagelse i den nuværende følgegruppe og vores deltagelse i de løbende samarbejds møder mellem H17, Købbyen, Københavns Politi samt Mændenes Hjem. Vi har været involveret i opstarten og etableringen af H17, ligesom vi har indgående kendskab til de øvrige aktører og nøgleinteressenter, herunder også til deres oplevelse af H17's udfordringer og muligheder. Mændenes Hjem afholder løbende møder for naboerne til Den Runde Firkant og huset i Lille Istedgade, ligesom vi er fast deltager i de erhvervsdrivendes to mødefora i Købbyen.

5.1.2 Netværks- og forskningsaktiviteter.

Mændenes Hjem deltager i en række forskningsprojekter og netværk, som kan bidrage til den løbende udvikling af indsatsen i H17.

Mændenes Hjem sidder med i følgegruppen i Metropol og Center for Rusmiddelforsknings projekt 'Opbygning af konstruktive miljøer og brobygning med og omkring marginaliserede stofbrugere i København'. Vi deltager i Københavns Professionshøjskoles 'Urban-SOS', som er et tværeurøpæisk praksisforskningsprojekt med deltagelse af praktikere og forskere fra fire europæiske lande. Herudover er vi med i et igangværende forskningssamarbejde med Hvidovre Hospital og Københavns Kommune om projekt 'Et registerstudie af socialt udsattes møde med Sundhedsvæsenet', hvor der forskes i de mest udsattes menneskers møde med det danske sundhedsvæsen på baggrund af data fra Mændenes Hjem's sundhedsafdeling.

Mændenes Hjem er inviteret med i en netop nedsat ekspertgruppe om udvikling af indsatsen for mennesker med en dobbeltdiagnose (Socialstyrelsen/SUS), ligesom vi er udvalgt af Socialstyrelsen til at deltage i et uddannelsesforløb om konfliktforebyggelse og konflikthåndtering.

Vi er medlem af den internationale skadesreduktionsorganisation 'Correlation'. Endelig har Mændenes Hjem en samarbejdsorganisation 'Homeless Health Care' i Skid Row, Los Angeles. Et samarbejde som blandt andet betyder, at vi tilbyder vores medarbejdere praktikophold hos Homeless Health Care, ligesom deres medarbejdere løbende kommer i praktik hos os.

6. Sammenfatning

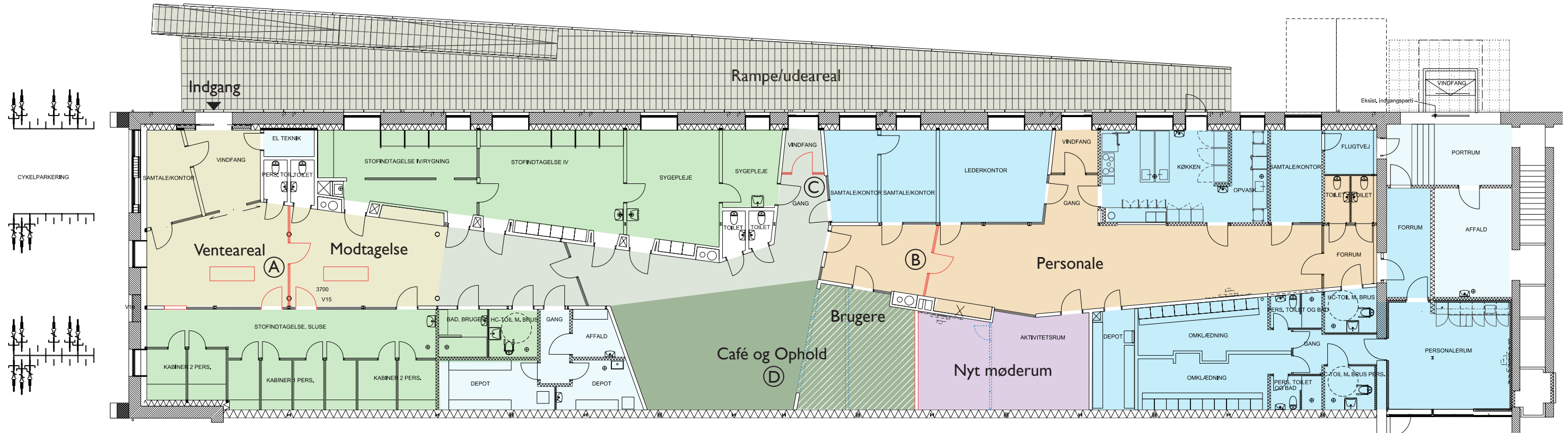
Det er en yderst udfordrende og ganske særlig opgave at drive stofindtagelsesrum på Vesterbro. Mændenes Hjem har den fornødne erfaring og ballast til at drive H17, hvilket overordnet set drejer sig om erfaring med at etablere og drive stofindtagelsesrum, arbejdet med målgruppen af stærkt afhængige og udsatte stofbrugere, skabelsen af et trygt og godt arbejdsmiljø, samt det at drive tilbud på indre Vesterbro i et komplekst samarbejde med et stort netværk af forskellige aktører.

Mændenes Hjem vil først og fremmest skabe et åbent, stabilt og trygt tilbud for brugere og personale i samarbejde med naboer, erhvervsdrivende og alle øvrige interessenter. Mændenes Hjem vil arbejde henimod, at H17 også kan imødekomme brugernes behov for brobygning, samt for sociale og beskæftigelsesrettede aktiviteter. I vores optik kan sådanne aktiviteter betegnes som skadesreducerende. Vi drømmer om et livligt, socialt hus, hvor samarbejdspartner af kommunal, regional og frivillig karakter har deres daglige gang. Grundlæggende har vi en vision om, at H17 bliver et frirum fra gaden, et hus, der kan imødekomme brugernes behov for både sikkert stofindtag, socialt samvær, fællesskab og et trygt fristed fra en ofte kaotisk hverdag.

En samling af Mændenes Hjem og H17 vil betyde bedre koordinering og fleksibilitet og dermed en styrket social-, sundhedsfaglig og beskæftigelsesrettet indsats på Vesterbro.

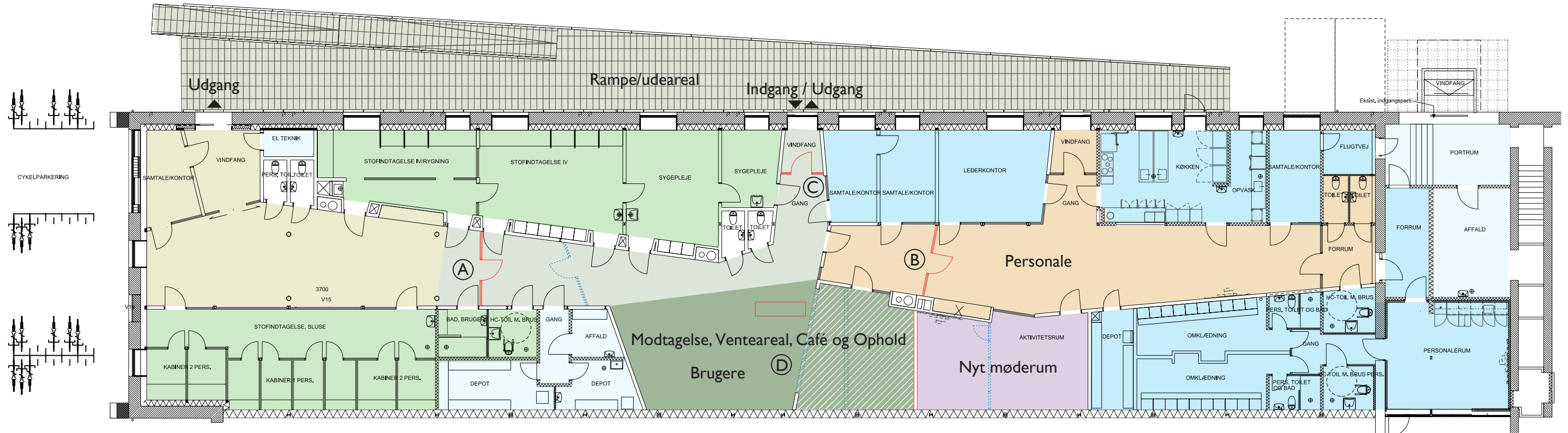
MODEL I

Nedtages -----
Nyt afsnit -----



MODEL 2

Nedtages 
Nyt afsnit 



H17

Ombygninger ved Mændenes Hjem overtagelse af drift af H17

Ved besigtigelse af H17 d.11. december 2018 deltog Albjerg & Buchardt for at bistå Mændenes Hjem med vurdering af deres ønsker til ombygning.

Der er udarbejdet overslagsbudget for to modeller. Overslagsbudgetterne tager udgangspunkt i fremvisningen og den begrænsede tid, der var til rådighed.

Model 1:

- (A) Det oprindelige modtagelses-område deles, så der etableres et Venteareal, inden brugerne bliver ledt ind i den nye Modtagelse. Delingen foretages ved etablering af skillevæg med højde ca. 230 cm. Vindfanget bevares af klimatiske og sikkerhedsmæssige hensyn. Der etableres en disk både i Venteareal og i Modtagelse. Glasdøre i glasvæg ind til rygekabiner-gangen tilpasses.
- (B) Der etableres en sektionering inden personale-området. Sikring/låse flyttes hertil.
- (C) Der etableres glasvæg/dør som vindfang til "bagdøren" mod rampe.
- (D) Restituering udvides og ændres til Café og Ophold. Væg fjernes op til en højde af ca 230, så der ikke laves indgreb i lofter og deres installationer. Gulve belægges i det nye udvidede Café og Opholds-område. Der bygges skillevæg mod Nyt møderum.

Model 2:

- (A) Det oprindelige modtagelses-område deles, så der etableres en sektionering ind til rygekabinerne. Der etableres skillevæg med højde ca. 230 cm. Tværvæg længere nede ad gangen nedlægges. Oprindelig hovedindgang bliver i Model 2 kun udgang.
- (B) Der etableres en sektionering inden personale-området. Sikring/låse flyttes hertil.
- (C) Der etableres glasvæg/dør som vindfang og døren anvendes til indgang og udgang.
- (D) Restituering udvides og ændres til Modtagelse, Venteareal, Café og Ophold. Væg fjernes op til en højde af ca. 230, så der ikke laves indgreb i lofter og deres installationer. Gulve belægges i det nye udvidede Modtagelse, Venteareal, Café og Opholds-område. Der bygges skillevæg mod Nyt møderum.

Overslagskalkulation:

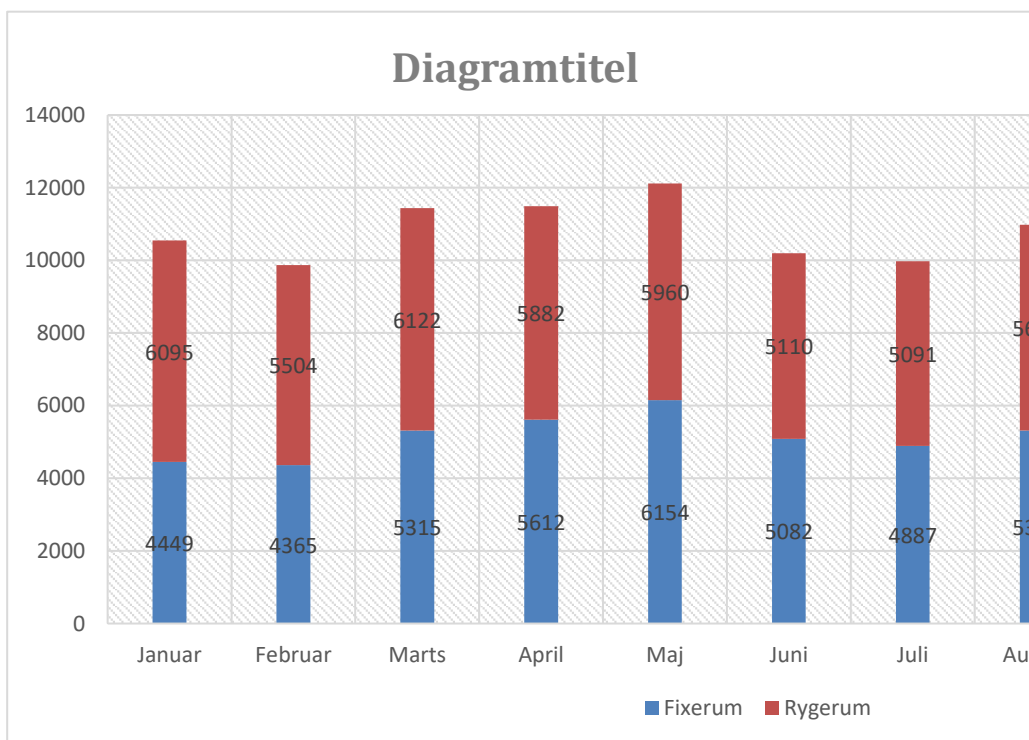
Udførelsen af ombygningerne er forbundet med nogen usikkerhed, idet der skal foretages yderligere registrering af installationer, sikkerhedskrav, samt gennemføres en brugerinddragelse.

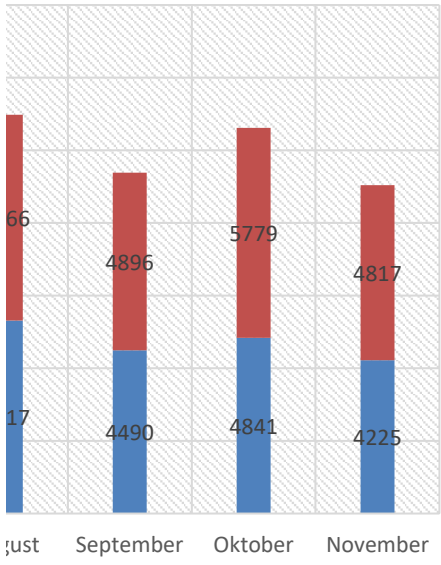
Overlag for Model 1 er 1.100.000,- eks. moms

Overlag for Model 2 er 950.000,- eks. moms

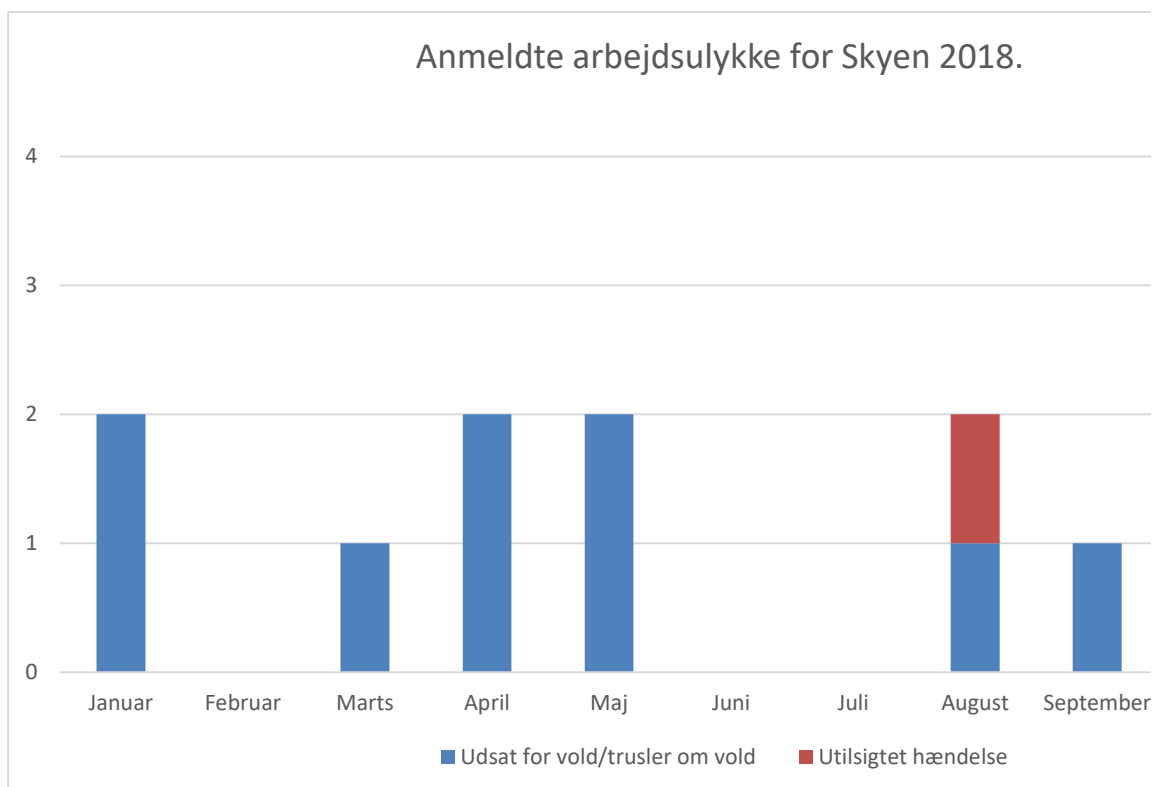
Indtag i Skyen 2018 Januar - November

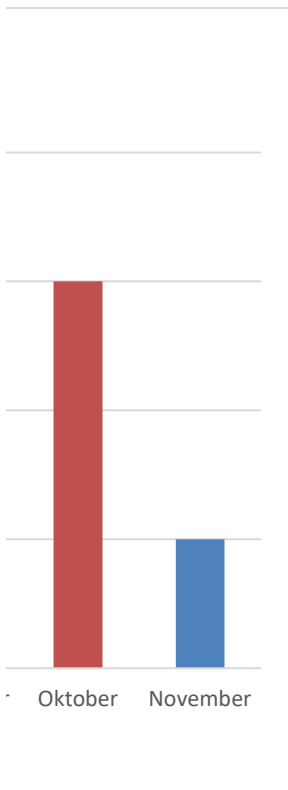
	Fixerum	Rygerum	Total måned
Januar	4449	6095	10544
Februar	4365	5504	9869
Marts	5315	6122	11437
April	5612	5882	11494
Maj	6154	5960	12114
Juni	5082	5110	10192
Juli	4887	5091	9978
August	5317	5666	10983
September	4490	4896	9386
Oktober	4841	5779	10620
November	4225	4817	9042
Total år	54737	60922	115659





	Udsat for vold/trusler om vold	Utilsigtet hændelse
Januar	2	
Februar		
Marts	1	
April	2	
Maj	2	
Juni		
Juli		
August	1	1
September	1	
Oktober		3
November	1	





Lukkeperioder Skyen januar - november, 2018

Rygerum

	Dagvagt			Aftenvagt		
	Personalemangel	Konflikt/Debrief	Andet*	Personalemangel	Konflikt/Debrief	Andet*
Januar	0	2	1	1	1	1
Februar	0	1	0	2	1	0
Marts	0	0	0	0	2	2
April	0	0	0	0	0	0
Maj	1	0	0	2	2	0
Juni	2	1	1	3	2	0
Juli	4	1	0	3	0	0
August	1	0	1	0	1	1
September	1	0	1	3	2	1
Oktober	0	0	1	3	0	0
November	1	0	1	7	0	0

* Tekniske fejl på udsugning, alarmsystem og lign. Evakuering ved brand i andre dele af huset.

Fixerum

	Dagvagt			Aftenvagt		
	Personalemangel	Konflikt/Debrief	Andet*	Personalemangel	Konflikt/Debrief	Andet*
Januar	0	2	1	1	1	1
Februar	0	1	0	0	1	0
Marts	0	0	0	0	2	2
April	0	0	0	0	0	0
Maj	0	0	0	0	2	0
Juni	1	1	1	1	2	0
Juli	2	1	0	0	0	0
August	0	0	1	0	1	1
September	1	0	1	1	2	1
Oktober	0	0	0	2	0	0
November	2	1	0	3	0	0

Mændenes Hjem, Ll. Istedgade 2, 1706 København V

CVR-nr. 80 96 85 15

Årsregnskab for 2017

Indholdsfortegnelse

	Side
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors erklæring	2
Årsberetning	6
Resultatopgørelse for 2017	11
Balance pr. 31. december 2017	12
Anvendt regnskabspraksis	13
Noter:	
1 Personaleudgifter	15
2 Ejendomsudgifter	15
3 Øvrige udgifter	15
4 Finansielle poster	16
5 Ejendommen Ll. Istedgade 2	17
6 Egenkapital	17
7 Feriepengeforpligtelse	17

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsregnskabet for regnskabsåret 01.01.17 - 31.12.17 for den selvejende institution Mændenes Hjem.

Årsregnskabet er aflægges i overensstemmelse med god regnskabsskik samt Socialforvaltningen i Københavns Kommunes regnskabsbestemmelser.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultat.

Endelig skal vi erklære, at vi anser årets bevilling for at være anvendt i overensstemmelse med tilskudsvilkårene.

København, den 26. februar 2018

Daglig ledelse:

Ivan Christensen
Forstander

Bestyrelsen:

Jens Johansen
Formand

Niels Andersen

Serap Erkan

Lotte Thiim Bertelsen

Vibeke Bruun-Toft

Den uafhængige revisors erklæring

Til bestyrelsen i Mændenes Hjem

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Mændenes Hjem for regnskabsåret 01.01.17 - 31.12.17, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik som beskrevet i anvendt regnskabspraksis samt Socialforvaltningen i Københavns Kommunes regnskabsbestemmelser

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.17 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.17 - 31.12.17 i overensstemmelse med god regnskabsskik som beskrevet i anvendt regnskabspraksis

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i BEK nr. 1250 af 13/11 2017 samt Socialforvaltningen i Københavns Kommunes revisionsinstruks af september 2013. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i erklæringens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende anvendt regnskabspraksis samt begrænsning i distribution og anvendelse

Uden at modificere vores konklusion, skal vi henlede opmærksomheden på, at årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik som beskrevet i anvendt regnskabspraksis og ikke efter en regnskabsmæssig begrebsramme med generelt formål.

Vores erklæring er udelukkende udarbejdet til brug for institutionens ledelse og Socialforvaltningen i Københavns Kommune og kan som følge heraf være uegnet til andre formål.

Fremhævelse af forhold vedrørende regnskabet

Uden at modificere vores konklusion, skal vi henlede opmærksomheden på, at institutionens udgifter er fordelt på de tre afdelinger – drevet under henholdsvis servicelovens § 101, § 108 og § 110 – dels ved anvendelse af fordelingsnøgler, dels ved skøn udøvet af institutionens daglige ledelse og således ikke efter en konkret vurdering ved afholdelsen af de løbende udgifter.

Den uafhængige revisors erklæring

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Den Selvejende Institution Mændenes Hjem har valgt at medtage det af bestyrelsen godkendte resultatbudget som sammenligningstal i resultatopgørelsen. Budgettallene har, som det fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med god regnskabspraksis som beskrevet i afsnittet om anvendt regnskabspraksis. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en erklæring med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. BEK nr. 1250 af 13/11 2017, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. BEK nr. 1250 af 13/11 2017, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol

Den uafhængige revisors erklæring

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores erklæring gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores erklæring. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til regnskabsinstruks for løbende driftstilskud til selvejende institutioner.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i "Regnskabsinstruks for løbende driftstilskud til selvejende institutioner". Vi har ikke fundet væsentlige fejlinformation i ledelsesberetningen.

Den uafhængige revisors erklæring

UDTALELSE OM JURIDISK-KRITISK REVISION OG FORVALTNINGSREVISION

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteterne, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af institutionen, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 26. februar 2018

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Anders Bjerglund Andersen
Statsaut. revisor

Årsberetning

Institutionens navn og aktiviteter

Mændenes Hjem
Lille Istedgade 2
1706 København V

Mændenes Hjem har i 2017 drevet følgende aktiviteter efter aftale om driftsoverenskomst med Københavns Kommune:

- § 101: Stofindtagelsesrum (Skyen med natåbent indtil 30.6.2017)
- § 107: Boenhed
- § 108: Bofællesskab
- § 110: Herberg (inkl. Cafe Klare – Natcaféen for kvinder)

Mændenes Hjem har i årets løb også modtaget økonomisk støtte til udlevering af sprøjter, kanyler og kondomer efter aftale med Københavns og Frederiksberg Kommune. Herudover er der udarbejdet særskilt regnskab for:

- Den Runde Firkant – Sundhedsrummet & Caféen

Årsberetningen omhandler aktiviteterne § 101, § 107, § 108 og § 110. I 2016 blev aktiviteterne i § 107 og § 108 bogført som '§ 108'. Dette er ændret i 2017, hvor de er bogført separat som hhv. § 107 og § 108.

Årets målopfyldelse

Mændenes Hjem har drevet de støttede aktiviteter i overensstemmelse med driftsaftalen med Københavns Kommune. Mændenes Hjem har fungeret som et differentieret, rummeligt botilbud og kontaktsted til socialt udsatte mænd og kvinder, bl.a. med stofafhængighed, hjemløshed, fysisk og psykisk sårbarhed som livsbetingelser. Mændenes Hjem har drevet stofindtagelsesrummet SKYEN som natåbent tilbud i årets første 6 måneder. I årets sidste 6 måneder har SKYEN været åbent i dag- og aften timerne.

Café Klare i Lyrskovsgade har i vintermånederne (fra medio november) modtaget en særskilt bevilling fra Socialministeriet til drift af 8 vinterpladser (Der aflægges separat regnskab til Socialministeriet for denne bevilling). I Café Klare har man desuden ændret bemanningen, således at man har sparet en nattevagtstilling i cirka 9 måneder. Det er gjort ved at dagpersonalet og ledelsen frivilligt har ændret deres arbejdstid.

Årsberetning

Mændenes Hjem har arbejdet socialt og sundhedsfagligt for at skabe trygge rammer for beboerne i botilbuddene, i Café Klare, i Kontaktstedet og for brugerne af SKYEN. Mændenes Hjem har fungeret som et 'hjem i en kollektiv ramme' og som et døgnåbent skadesreduktions-, kontakt- og rådgivnings-tilbud på indre Vesterbro, hvor socialt udsatte henvender sig for at få støtte, rådgivning og hjælp af social- og sundhedsfaglig karakter. Mændenes Hjem har som led i aktiviteterne også, som tidligere, drevet en sundhedsklinik målrettet udsatte mænd og kvinder i 2017.

Mændenes Hjem har deltaget aktivt i debatten om udsathed og udstødelse internationalt, nationalt og lokalt. I årets løb har en række medarbejdere deltaget og bidraget i forskellige faglige sammenhænge. Mændenes Hjem har været aktiv i medierne, politisk og i lokalmiljøet, bl.a. via sin deltagelse i Vesterbro Lokaludvalg. Mændenes Hjem blev i 2017 optaget i Rådet for Menneskerettigheder.

Mændenes Hjem blev godkendt af Styrelsen for Patientsikkerhed, ligesom Mændenes Hjem har deltaget i Københavns Kommunes brugertilfredshedsundersøgelse. I slutningen af året var der tilsyn fra Socialtilsyn Hovedstaden. På nuværende tidspunkt har Mændenes Hjem ikke modtaget tilsynsrapporten fra socialtilsynet.

Også i 2017 kom der mange mennesker til Mændenes Hjem. Dagligt er der 4-600 forskellige personer, som benytter sig af Mændenes Hjem i Lille Istedgade og Café Klare. I årets løb har der bl.a. været fokus på mennesker med tilknytning til asyl-systemet, da vi siden sensommeren 2016 i stigende omfang har set denne gruppe på den åbne stofscene. Vi ser stadig også mange borgere med østeuropæisk og skandinavisk baggrund. I Café Klare ser vi i høj grad stadig en del psykisk sårbare kvinder. I dag udgør de cirka 2/3 af brugerne i Café Klare, hvor andelen af personer med stofafhængighed som livssituation ikke er så stor som i Mændenes Hjem's øvrige tilbud. Vi vurderer, at cirka 1/3 af kvinderne i Café Klare har en afhængighedsproblematik, hvor det gælder 90 pt. af brugerne af vores øvrige tilbud.

I årets løb har Mændenes Hjem i Lille Istedgade gennemført en omlægning af indsatsen for at spare på ressourcerne. Det betød, at de faste medarbejdere i højere grad har været med til løse opgaver udenfor deres primærfunktioner, ligesom der bl.a. er blevet skåret ned på vikarforbruget. Det lykkedes at gennemføre omlægningen af indsatsen uden at afskedige medarbejdere. Omlægningen har bidraget positivt til sammenhængskraften på tværs af afdelingerne i huset, men har også betydet, at der har været færre timer med medarbejdere til stede, fx i Boafdelingen.

En anden ting, som har bidraget til et fald i antallet af timer med medarbejdere til stede hos beboerne er, at Mændenes Hjem i oktober fik en strakspåbud fra Arbejdstilsynet. Påbuddet gik på, at vi skulle tilrettelægge vores indsats, således at der var adgang til hurtig og effektiv hjælp i tilfælde af overfald, trusler m.v. I store træk havde vi planlagt vores indsats i forhold til dette, men påbuddet betød alligevel opstramning af en række procedurer. En konsekvens af påbuddet er også en investering i et nyt telefon- og alarmeringssystem (samlet udgift cirka DKK 500.000). Denne udgift er årsag til det samlede merforbrug i årets regnskab for aktiviteterne i Lille Istedgade inklusiv Café Klare (dvs. vores § 101, § 107, § 108 og § 110-bevillinger).

Årsberetning

Vi har en mundtlig aftale med Københavns Kommune om, at de vil undersøge mulighederne for at dække udgiften centralt i 2018, så den ikke modregnes vores 2018-bevilling.

2017 var året, hvor kvinder for første gang kunne flytte ind i Boafdelingen på Mændenes Hjem. Det skete – meget symbolsk (og helt tilfældigt) – på kvindernes kampdag den 8. marts. I første omgang var det en forsøgsordning på et halvt år, hvor vi lavede et skærmet afsnit på 1. sal med 5-6 værelser i vores herberg til kvinder. Erfaringerne med at have kvinder boende har været positive og der har været stor efterspørgsel på værelserne. Det er besluttet at fortsætte forsøgsordningen. Vi har på nuværende tidspunkt ikke haft kvinder boende i Boenheden og Bofællesskabet, men vi forventer, at det kun er et spørgsmål om tid, før den første flytter ind.

I juli måned blev vi ramt af en brand i Bofællesskabet. En beboer og en medarbejder blev efterfølgende tilset på hospitalet for brandforgiftning. Et værelse udbrændte og hele etagen skulle renoveres pga. sodskader og lugtgener. De 5 beboere blev indlogeret på 3. sal under renoveringen, og vi reducerede antallet af værelser i herberget med 5. Renoveringen forventes afsluttet ultimo februar (2018).

Set i lyset af, at vi har haft 5 værelser færre i herberget efter branden, er belægningsprocenten meget høj sammenlignet med de senere år (jf. revisionsprotokollatet s. 679). For første gang i flere år har vi ikke haft tomme værelser i sommerperioden, ligesom vi i stort set hele efteråret har haft borgere i kø for at få et værelse i herberget.

Redegørelse for årets økonomiske udvikling

Udvikling i årets økonomiske nøgletal (kr./ekskl. moms)

	2016	2017	Udvikling 2016-2017
Huslejeindtægter	0	0	0
Personaleudgifter	38.509.874	32.782.997	- 5.726.877
Ejendomsudgifter	2.357.111	1.853.105	- 504.006
Øvrige udgifter	4.782.335	4.610.888	- 171.447
Prioritetsydelse	64.182	78.731	14.549
Budgetudmelding, Københavns Kommune	- 43.353.000	- 38.965.000	4.388.000
Årets resultat	2.360.502	360.721	- 1.999.781

Årets merforbrug på DKK 360.721 skyldes udgifterne forbundet med etablering af nyt telefon- og alarmsystem. At merforbruget ikke er ½ mio. skyldes, at der har været et mindreforbrug i Cafe Klare på cirka DKK 100.000 ift. vores interne budget.

Årsberetning

Samlet er der tale om en reduktion af Mændenes Hjemms bevillinger på DKK 4.388.000 (i alt cirka 10 pct.). Dette skyldes bl.a. ophøret af natåbent i SKYEN fra 1. juli 2017. Herudover spiller det også ind, at Københavns Kommune – modsat forventet – ikke dækkede merforbruget i § 107 og § 108 fra 2016, men i stedet valgte at reducere vores bevilling til de 2 tilbud med merforbruget fra 2016 (cirka DKK 1.000.000).

Endelig spiller det ind, at vi havde en særskilt bevilling til at drive det midlertidige stofindtagelsesrum på Halmtorvet 9 til august 2016.

Personaleudgifter

Samlet er der et fald i personaleudgifterne på DKK 5.700.000. Dette skyldes hhv. ophøret af natåbent i SKYEN fra 1. juli, spareplanen iværksat fra primo maj samt det, at vi i 2017 ikke har drevet det midlertidige stofindtagelsesrum på Halmtorvet 9.

I Café Klare har omlægningen af dagpersonalets arbejdstid betydet en samlet besparelse på DKK 300.000 i lønudgifterne.

Feriepengeudgifterne i forbindelse med fratrædelser har været stort set uforandret sammenlignet med 2016, når vi ser bort fra ophøret af natåbent i SKYEN.

Der er tale om en lille stigning i administrationsindtægter, hvilket skyldes, at vi i 2017 har haft et stof-test-projekt støttet af fondsmidler samt et peer-projekt i Café Klare finansieret af Socialministeriet.

Mændenes Hjem har i 2017 udbetalt DKK 750.000 i feriepenge, i forbindelse med fastansatte medarbejderes fratrædelser, udover de DKK 150.000, som vi udbetalte til medarbejderne, som stoppede i forbindelse med, at vi ikke længere skulle have åbent om natten i SKYEN. De DKK 750.000 er en smule mere end i 2016, hvor vi udbetalte DKK 700.000.

Ejendomsudgifter

Huslejen er faldet med cirka DKK 150.000, da vi i 2017 ikke har huslejeudgifter til det midlertidige stofindtagelsesrum på Halmtorvet. I Café Klare er huslejeudgifterne steget med DKK 24.000. Her er vi i gang med at undersøge med Københavns Kommune, hvad baggrunden er for det.

Der er en lille stigning på cirka 10 pct. i udgifterne til varme, el og gas samt skatter og afgifter. Der er et stort fald i ordinære vedligeholdelsesarbejder, som skyldes, at vi i 2016 havde store udgifter (i alt DKK 280.000) til udskiftning af en fedtudskiller, udskiftning af en brønd samt udskiftning af låse. Vi har ikke gennemført større vedligeholdelsesarbejder i 2017 og har generelt været påpasselige. Der er et fald på samlet DKK 60.000 til forsikring. Det dækker over en stigning i Café Klare (DKK 12.000) og et fald i Lille Istedgade.

Øvrige udgifter

Samlet er der tale om et fald på cirka DKK 350.000 i øvrige udgifter. Der er flere forhold i dette.

Årsberetning

Der er et samlet fald i rengøringsudgifterne på cirka DKK 200.000 inkl. Café Klare. Dette skyldes indgåelse af en ny aftale i forbindelse med, at vi generelt skulle spare på vores udgifter i 2017. Her spiller det også en rolle, at vi i 2016 havde rengøringsudgifter til det midlertidige stofindtagelsesrum indtil primo august. I Café Klare er der en stigning i rengøringsudgifterne på DKK 75.000, foranlediget af en hovedrengøring samt slibning af gulve i samme forbindelse.

I Café Klare er der et fald i inventaranskaffelser på DKK 20.000 på grund af generel påpasselighed.

I Lille Istedgade er der et fald i 'Lægemedler m.v.' på DKK 200.000. Dette skal ses på baggrund af en reduktion i indkøb af skadesreduktionsremedier, generel påpasselighed samt udgifter forbundet med det midlertidige stofindtagelsesrum indtil august i 2016 samt ophøret af natåbent i SKYEN fra 1. juli 2017. Begge dele har bidraget til en reduktion af forbruget.

I Café Klare er der et fald i udgifter til mad. Det skyldes generel påpasselighed samt en stigning i omfanget af donationer. Stigning i donationerne har også betydet, at der er tale om et fald i kantineudgifterne i Lille Istedgade. I Bofællesskabet stoppede kostordningen i første halvdel af året, hvilket forklarer faldet i den aktivitet både på udgifts- og indtægtssiden.

Ser man bort fra udgifterne til etablering af nyt telefon- og alarmsystem (bogført som 'Edb-udgifter' ca. kr. ½ mio.) er der et fald på DKK 150.000 til 'Kontor, administration og andre udgifter' i 2017.

En del af faldet (DKK 60.000) skyldes et fald i ekstern edb-behandling, bl.a. pga. af færre licenser pga. færre medarbejdere. Der er brugt færre penge på annoncer (DKK 42.000) samt DKK 50.000 mindre på 'Porto, kontingenter, gebyrer mv.' i Lille Istedgade, men lidt flere penge i Café Klare. Kursusudgifterne er faldet i Café Klare med DKK 12.000, men er samlet steget med i alt DKK 40.000. Der er en lille stigning på DKK 11.000 i tilsynsudgifterne. Det er advokat- og konsulent honorarer som en ny post, i alt DKK 96.800, hvilket er udgifter i forbindelse med udarbejdelse af nye vedtægter (ikke godkendt endnu i Københavns Kommune m.v.) samt udgifter til arkitekter i forbindelse med videreudvikling af fondsansøgning, startredegørelse i forbindelse med renoveringsansøgningen udarbejdet i 2016. I 2017 har vi ikke fået en bøde af Arbejdstilsynet, hvilket betyder en besparelse på DKK 90.000 sammenlignet med 2016. Der er et større fald i befordring, hvilket skyldes, at vi i forbindelse med spareplanen besluttede at stoppe med taxaboner til vores borgere. I Café Klare har man også sparet på taxa-udgifterne, hvilket har bidraget til et fald i transportudgifterne DKK 27.000. Der er en samlet besparelse på DKK 28.000 på møder og repræsentation. Der er en stigning i udgifterne til revision og regnskabsassistance på DKK 40.000, som skyldes afregning af det store revisionsarbejde gennemført i forbindelse med udarbejdelse af årsregnskabet 2016.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2017

Note	§ 110	Cafe Klare	§107	§ 108	§ 101	I alt	Realiseret 2016 ekskl. moms	Budget 2017 (ej revideret)	Afvigelse
1 Personaleudgifter									
Lønninger.....	13.142.475	4.605.017	1.610.050	2.293.212	10.790.995	32.441.749	38.128.133	30.073.014	2.368.735
Andre personaleudgifter.....	133.755	58.868	16.284	23.195	109.146	341.248	381.741	1.202.800	(861.552)
	(13.276.230)	(4.663.885)	(1.626.334)	(2.316.407)	(10.900.141)	(32.782.997)	(38.509.874)	(31.275.814)	1.507.183
2 Ejendomsudgifter									
Husleje.....	0	206.340	0	0	0	206.340	351.435	327.996	(121.656)
El og varme.....	275.135	0	33.498	47.712	229.263	585.608	528.292	607.999	(22.391)
Skatter, afg. og forsikringer.....	258.496	25.344	31.472	44.826	210.935	571.073	610.818	530.033	41.040
Ordinær vedligeholdelse.....	219.368	26.959	26.709	38.041	179.007	490.084	866.566	691.308	(201.224)
	(752.999)	(258.643)	(91.679)	(130.579)	(619.205)	(1.853.105)	(2.357.111)	(2.157.336)	(304.231)
3 Øvrige udgifter									
Kantinedrift, netto.....	115	25.764	0	0	0	25.879	97.244	0	25.879
Forplejning, Bofællesskab.....	0	0	0	801	0	801	(3.888)	37.800	(36.999)
Vask og rengøring.....	642.586	144.404	78.236	111.432	524.357	1.501.015	1.694.260	2.002.399	(501.384)
Inventar mv.....	276.354	21.433	33.646	47.924	225.507	604.864	873.953	262.596	342.268
Beskæftigelse og underholdn.....	21.149	16.692	2.577	3.667	17.258	61.343	64.493	84.205	(22.862)
Kontor og administration.....	1.067.579	172.271	128.978	183.706	864.452	2.416.986	2.056.273	3.108.137	(691.151)
	(2.007.783)	(380.564)	(243.437)	(347.530)	(1.631.574)	4.610.888	(4.782.335)	(5.495.137)	(884.249)
4 Finansielle poster									
Prioritetsydelse.....	73.388	5.343	0	0	0	78.731	64.182	36.713	42.018
	(73.388)	(5.343)	0	0	0	(78.731)	(64.182)	(36.713)	42.018
Nettoudgifter i alt.....	(16.110.400)	(5.308.435)	(1.961.450)	(2.794.516)	(13.150.920)	(39.325.721)	(45.713.502)	(38.965.000)	360.721
Budgetudmelding.....	15.929.565	5.308.435	1.926.000	2.743.000	13.058.000	38.965.000			
Mer- /mindreforbrug	(180.835)	0	(35.450)	(51.516)	(92.920)	(360.721)			
Betalt moms af udgifter.....	(765.190)	0	(66.437)	(103.279)	(445.279)	(1.380.185)			
Modtaget momstilskud mv.....	1.617.144	0	100.152	1.605.968	705.061	4.028.325			
Likviditetsmellemværende med Københavns Kommune.....	671.119	0	(1.735)	1.451.173	166.862	2.287.419			

Balance 31. december 2017

Note	Aktiver	2017	2016
	Anlægsaktiver		
5	Ejendommen, Ll. Istedgade 2: Anskaffelsessum.....	1.889.568	1.889.568
	Anlægsaktiver i alt.....	1.889.568	1.889.568
	Omsætningsaktiver		
	Likvide beholdninger mv.....	13.496.710	10.463.813
	For lidt modtaget driftstilskud		1.465.889
	Mellemregning, særlige projekter.....	784.494	55.301
	Andre tilgodehavender.....	55.954	
	Tilgodehavender vedrørende driften.....	547.639	201.239
		14.884.798	12.186.242
	Aktiver i alt.....	16.774.366	14.075.810
	Passiver		
	Egenkapital		
	Kapitalkonto	1.768.032	1.829.153
6	Egenkapital i alt.....	1.768.032	1.829.153
	Gældsforpligtelser		
	Kortfristede gældsforpligtelser		
	Forudbetalt driftstilskud.....	10.122.784	9.675.645
	For meget modtaget driftstilskud	2.287.419	0
	Mellemregning, Københavns Kommune, Cafe Klare.....	0	725.118
	Diverse kreditorer og skyldige omkostninger.....	1.161.879	1.114.231
	"HusForbi".....	87.083	55.792
	Mellemregning med "Den runde Firkant"	731.305	0
	Hensættelse vedrørende formålsbestemte gaver mv.....	494.327	522.286
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt.....	14.884.798	12.093.072
	Langfristede gældsforpligtelser		
	Prioritetsgæld.....	121.536	153.585
	Gældsforpligtelser i alt.....	15.006.334	12.246.657
	Passiver i alt.....	16.774.366	14.075.810
7	Feriepengeforpligtelse		

Anvendt regnskabspraksis

Generelt

Årsregnskabet aflægges efter god regnskabsskik samt Socialforvaltningen i Københavns Kommunes regnskabsbestemmelser.

Resultatopgørelsen

Huslejeindtægter

Lejeindtægter medtages i den regnskabsperiode, de vedrører, uanset betalingstidspunkt.

Personaleudgifter

Udgiften omfatter årets udbetalte gager og lønninger. Der afsættes ikke feriepengeforpligtelse til funktionærer, jf. i øvrigt note 7. Løn- og dagpengerefusioner mv. medtages i den regnskabsperiode, de vedrører.

Ejendomsudgifter

Der periodiseres ikke for udgifter til el og varme, men udgiftsføres i overensstemmelse med modtagne opkrævninger i regnskabsperioden.

Eventuelle forbedringsudgifter på ejendommen udgiftsføres i det regnskabsår, de afholdes. Der sker ingen aktivering.

Øvrige udgifter

Omfatter øvrige driftsudgifter inkl. inventaranskaffelser, der udgiftsføres i det regnskabsår, de afholdes. Udgifterne er inkl. moms og der sker ingen periodisering.

Indtægter modtaget til dækning af øremærkede udgifter er modregnet under den enkelte regnskabspost.

Finansielle poster

Posten omfatter årets udgifter til renter og afdrag på institutionens prioritetsgæld.

Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Ejendom

Ejendommen optages til kostpris. Der afskrives ikke på ejendommen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Gældsforpligtelser

Kortfristede gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi.

Modtagne gaver og tilskud, der ikke er anvendt i året, hensættes under gældsforpligtelser.

Noter

	§ 110	Cafe Klare	§107	§ 108	§ 101	I alt	2016
1 Personaleudgifter							
Lønninger:							
Lønninger.....	13.837.979	4.353.938	1.694.728	2.413.821	11.358.533	33.658.999	39.287.162
Lønandel "SKK".....	(338.201)	0	(41.176)	(58.648)	(275.975)	(714.000)	(700.000)
Administrationsindtægter.....	(357.303)	251.079	(43.502)	(61.961)	(291.563)	(503.250)	(459.029)
	<u>13.142.475</u>	<u>4.605.017</u>	<u>1.610.050</u>	<u>2.293.212</u>	<u>10.790.995</u>	<u>32.441.749</u>	<u>38.128.133</u>
Andre personaleudgifter:							
AER-bidrag.....	92.880	47.362	11.308	16.107	75.791	243.448	274.819
Beklædning og arbejdstøj.....	1.563	0	190	271	1.276	3.300	12.955
Lovpl. arbejdsskadeforsikring	39.312	11.506	4.786	6.817	32.079	94.500	93.967
	<u>133.755</u>	<u>58.868</u>	<u>16.284</u>	<u>23.195</u>	<u>109.146</u>	<u>341.248</u>	<u>381.741</u>
2 Ejendomsudgifter							
Husleje.....	0	206.340	0	0	0	206.340	351.435
El og varme:							
Fjernvarme.....	145.584	0	17.725	25.246	118.798	307.353	276.370
El og gas.....	129.551	0	15.773	22.466	110.465	278.255	251.922
	<u>275.135</u>	<u>0</u>	<u>33.498</u>	<u>47.712</u>	<u>229.263</u>	<u>585.608</u>	<u>528.292</u>
Skatter, afgifter og forsikringer:							
Skatter og afgifter.....	209.347	0	25.488	36.303	170.829	441.967	417.502
Forsikringer.....	49.149	25.344	5.984	8.523	40.106	129.106	193.316
	<u>258.496</u>	<u>25.344</u>	<u>31.472</u>	<u>44.826</u>	<u>210.935</u>	<u>571.073</u>	<u>610.818</u>
Ordinær vedligeholdelse af inst.:							
Vedligeholdelsesarbejder, fordelt.....	219.368	26.959	26.709	38.041	179.007	490.084	866.566
	<u>219.368</u>	<u>26.959</u>	<u>26.709</u>	<u>38.041</u>	<u>179.007</u>	<u>490.084</u>	<u>866.566</u>
3 Øvrige udgifter							
Vask og rengøring:							
Rengøring og artikler.....	609.570	144.404	74.216	105.707	497.416	1.431.313	1.636.546
Vaskerivask.....	33.016	0	4.020	5.725	26.941	69.702	57.714
	<u>642.586</u>	<u>144.404</u>	<u>78.236</u>	<u>111.432</u>	<u>524.357</u>	<u>1.501.015</u>	<u>1.694.260</u>

Noter

	§ 110	Cafe Klare	§107	§ 108	§ 101	I alt	2016
Inventar mv.:							
Inventaranskaffelser, fordelt.....	38.795	21.433	4.723	6.728	31.657	103.336	160.272
Reparation, vedligeh. og leje.....	39.991	0	4.869	6.935	32.633	84.428	94.151
Lægemedler mv.....	197.568	0	24.054	34.261	161.217	417.100	619.530
	<u>276.354</u>	<u>21.433</u>	<u>33.646</u>	<u>47.924</u>	<u>225.507</u>	<u>604.864</u>	<u>873.953</u>
Beskæftigelse og underholdning:							
Beboerarrangementer.....	21.149	16.692	2.577	3.667	17.258	61.343	64.493
	<u>21.149</u>	<u>16.692</u>	<u>2.577</u>	<u>3.667</u>	<u>17.258</u>	<u>61.343</u>	<u>64.493</u>
Kantinedrift, netto:							
Omsætning.....	(576.769)	0	0	0	0	(576.769)	(573.682)
Varekøb mv.....	576.884	25.764	0	0	0	602.648	670.926
	<u>115</u>	<u>25.764</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>25.879</u>	<u>97.244</u>
Forplejning, Bofællesskab:							
Indtægter.....	0	0	0	(33.807)	0	(33.807)	(94.759)
Udgifter.....	0	0	0	34.608	0	34.608	90.871
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>801</u>	<u>0</u>	<u>801</u>	<u>(3.888)</u>
Kontor, administration og andre udgifter:							
Kontorhold.....	7.102	25.083	865	1.232	5.795	40.077	37.408
Edb-udgifter.....	392.407	547	47.776	68.048	320.210	828.988	287.495
Ekstern edb-behandling.....	160.858	41.138	19.585	27.895	131.262	380.738	438.490
Porto, kontingenter, gebyrer mv.....	14.466	41.779	1.762	2.508	11.804	72.319	125.533
Annoncer.....		0	0	0		0	42.000
Telefon, netto.....	92.312	18.133	11.239	16.008	75.328	213.020	213.966
Kursusudgifter mv.....	165.217	20.069	20.116	28.651	134.819	368.872	330.612
Tilsynsudgifter mv.....	33.463	0	4.272	5.696	27.767	71.198	60.734
Advokat og konsulentonorar.....	45.496	0	5.808	7.744	37.752	96.800	0
Bøde i forbindelse arbejdstilsyn.....	0	0	0	0	0	0	90.000
Rejser og befordring, netto.....	25.033	14.911	3.048	4.341	20.427	67.760	151.315
Møder og repræsentation.....	35.538	0	4.327	6.163	28.999	75.027	103.440
Revision og regnskabsass.....	58.696	9.583	7.146	10.179	47.896	133.500	93.499
Diverse indtægter/udgifter.....	36.991	1.028	3.034	5.241	22.393	68.687	81.781
	<u>1.067.579</u>	<u>172.271</u>	<u>128.978</u>	<u>183.706</u>	<u>864.452</u>	<u>2.416.986</u>	<u>2.056.273</u>

4 Finansielle poster

Prioritetsydelse:							
Renter, banker.....	33.516	5.343	0	0	0	38.859	3.845
Renter på langfristet gæld.....	7.824	0	0	0	0	7.824	31.018
Afdrag på langfristet gæld.....	32.048	0	0	0	0	32.048	29.319
	<u>73.388</u>	<u>5.343</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>78.731</u>	<u>64.182</u>

Noter

5 Ejendommen, Ll. Istedgade 2

Seneste offentliggjorte ejendomsværdi andrager kr. 12.000.000, heraf grundværdi kr. 8.576.100.
Ejendommen er forsikret til fuld- og nyværdi.

6 Egenkapital

2016

Saldo primo	1.829.153	1.798.499
Tilbagebetalt Københavns Kommune	(93.170)	0
Afdrag på prioritetsgæld	<u>32.048</u>	<u>30.654</u>
	<u>1.768.032</u>	<u>1.829.153</u>

7 Feriengeforpligtelse

Da institutionens feriengeforpligtelse dækkes af Københavns Kommune, i henhold til drifts-overenskomsten, er forpligtelsen ikke afsat som gæld i balancen.