



19-11-2008

**Høringssvar fra Socialforvaltningen ang.
Handicappolitik 2009-2012 for Jobcenter København**

Sagsnr.
2008-104274

Mål- og rammekontoret for handicap og psykiatri har indhentet kommentarer til Handicappolitikken på beskæftigelsesområdet fra Socialforvaltningens handicapcenter.

Dokumentnr.
2008-639060

Sagsbehandler
Stine G. Page

Generelt er der tilfredshed med de ændringer, som er foretaget i Handicappolitikken i overensstemmelse med tidligere dialog og høringssvar fra Socialforvaltningen om indholdet i politikken.

Socialforvaltningen finder, at temaområderne er velvalgte og bifalder målsætninger om og fokus på at synliggøre de ressourcer, som mennesker med funktionsnedsættelser har. Dette understøtter målsætninger i Socialforvaltningen om at styrke mennesker med funktionsnedsættelsers muligheder for at deltage i og bidrage til samfundet som ligeværdige borgere.

Dog har Socialforvaltningen følgende kommentarer:

Resultat- og indsatsmål angående afklaring af arbejdsevne

Generelt kan Socialforvaltningen tilslutte sig de opstillede målsætninger. Dog giver målsætning 3 angående anvendelse af

**Mål- og rammekontoret
for handicap og
psykiatri**

Bernstorffsgade 17, 4.
Sal
1592 København V

Telefon
3317 3610

E-mail
WG44@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009683038

www.kk.dk

arbejdsevne metoden til afklaring af den enkeltes muligheder i forhold til job, uddannelse, fleksjob, revalidering eller førtidspension anledning til bekymring. Bekymringen skyldes, at målsætningen opstiller et års sagsbehandlingstid.

For en del af vores målgruppe er afklaringen af arbejdsevnen og dermed det fremtidige forsørgelsesgrundlag, af afgørende betydning for, hvilken bolig de har råd til at bo i, og dermed hvilket botilbud og hvilken støtte de kan visiteres til. Dette gælder fx unge, som ved det 18. år skal have afklaret forsørgelsesgrundlag på baggrund af arbejdsprøvning, mennesker med erhvervede hjerneskade m.fl.

Denne borgergruppe oplever alvorlige konsekvenser for deres liv i den periode, hvor de afventer afgørelse om fx førtidspension. Socialforvaltningen vil derfor anmode om, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen tilstræber en hurtigere afklaring og sagsbehandlingstid i disse og lignende tilfælde.

Målgruppe – definition og afgrænsning

Socialforvaltningen har tidligere påpeget nødvendigheden af en præcis målgruppebeskrivelse. Socialforvaltningen er enig i politikken nuværende beskrivelse, som tager udgangspunkt i FN-konventionens relationelle handicapforståelse, og som er i overensstemmelse med den målgruppe- og handicapdefinition, som Socialforvaltningen arbejder efter. En samstemmende målgruppedefinition opleves som en forudsætning for det fremtidige samarbejde mellem forvaltningerne.

Målgruppebeskrivelsen tydeliggør, at mennesker med handicap og funktionsnedsættelser rummer en række ressourcer, og sætter fokus på at nedsat funktionsevne ikke er ensbetydende med nedsat arbejdsevne. Denne ressourcebevidsthed er i tråd med tilgange og målsætninger i Socialforvaltningens arbejde, og opleves som en styrke for politikken.

I målgruppebeskrivelsen afgrænses fra psykisk syge og misbrugere med den forklaring, at deres funktionsnedsættelser som udgangspunkt ikke er varige (side 5). Psykisk syge og misbrugere kan dog have længerevarende funktionsnedsættelser med afgørende betydning for deres arbejdsevne og muligheder på arbejdsmarkedet.

I forbindelse med tema 6 om opbygning af viden og data om målgruppens behov mv. nævnes gruppen af psykisk syge igen (side 9). Formuleringen åbner for inklusion af psykisk syge med langvarige funktionsnedsættelser i politikken målgruppe. Denne formulering er i modstrid med den tidligere afgrænsning. Der bør derfor tages stilling til, hvad der skal definere en afgrænsning i forhold til funktionsnedsættelser og varighed.

Socialforvaltningen kan tilslutte sig afgrænsningen mellem handicappede og psykisk syge samt misbrugere (jf. side 5) under forudsætning af, at der fremadrettet udvikles en politik og strategi for denne borgergruppe, som udgør en væsentlig del af Socialforvaltningens samlede målgruppe.

Tilgængelighed for mennesker med kommunikationshandicap

Under tema 1 omtales, at jobkonsulenterne skal støtte og vejlede bl.a. i brugen af Jobnet.dk og CV-udarbejdelse. Under tema 5, som specifikt omhandler tilgængelig, omtales elektroniske selvbetjeningsværktøjer som en central målsætning for at lette kommunikationen under den betragtning, at et fysisk møde med sagsbehandleren ikke i alle tilfælde er nødvendigt (side 8). Dette kan rigtigt nok have betydning for fysisk tilgængelighed for en del af målgruppen.

Samtidig anerkendes en tilgængelighedsproblematik for mennesker med kommunikationshandicap, herunder syns- og læsebesværede.

Socialforvaltningen vil gøre opmærksom på, at kommunikationshandicap også relaterer sig til mennesker med forståelsvanskeligheder, og at elektroniske selvhjælpsværktøjer som jobnet.dk ikke nødvendigvis letter tilgængeligheden for mennesker med kommunikationshandicap.

Socialforvaltningen savner en specifik målsætning for, hvordan Jobcenter København vil arbejde for at øge tilgængeligheden for gruppen af mennesker med alle former for kommunikationshandicap. Desuden vil en generel medtænkning af kommunikativ og fysisk tilgængelighed understøtte temaområderne og den samlede politik.

Koordinering og samarbejde mellem aktører

Under tema 3 omtales samarbejde og koordinering mellem aktører, herunder koordinering mellem jobplaner og den sociale indsats. Socialforvaltningen støtter målsætningen om samarbejde, videndeling og at borgeren skal opleve en koordineret indsats.

Som nævnt i tidligere høringssvar anbefaler Socialforvaltningen, at der refereres til hhv. Socialcentre, Handicapcenter og Rådgivningscentre som lokale enheder under Socialforvaltningen, og ikke til teams og den interne organisering i disse (side 7).

Tema 6 koncentrerer sig om opbygning af viden om målgruppen samt om virkning og effekter af den indsats, som Jobcenter København iværksætter for mennesker med funktionsnedsættelser (side 8-9).

Socialforvaltningen ser gerne en tydelig samling af viden blandt en afgrænset del af medarbejdere i jobcentrene eller videnspersoner på

området, som kan indgå i konkrete og udviklende samarbejdsfora med fagfolk fra Socialforvaltningen. Dette mener vi vil være et tiltag, som kan styrke det tværsektorielle samarbejde.

Fremtidig inddragelse i forbindelse med udmøntning af politikken
Socialforvaltningen er glad for den dialog, som der har været med Integrations- og Beskæftigelsesforvaltningen under forløbet med udarbejdelsen af politikken, og ser frem til et fremtidigt samarbejde.

Vi er af den opfattelse, at politikken udmøntes via planer for konkrete tiltag og handlinger i de enkelte jobcentre. Vi stiller os i den forbindelse gerne til rådighed for dialog og samarbejde, hvor det er relevant, og hvor Socialforvaltningen kan bidrage med konkret viden i forhold til målgruppens muligheder og behov.