

**Handleplan for fælles strategi i
Beskæftigelses- og
Integrationsforvaltningen (BIF) og
Socialforvaltningen (SOF)
2009 - 2011**

Indledning:

Den fælles strategi til fælles borgere i BIF og SOF indeholder tre overordnede målsætninger. Den fælles strategi er gældende for 2009-2011 og udstikker de overordnede målsætninger for forvaltningernes fælles indsats overfor de ca. 3400 fælles borgere. I handleplanen beskrives de forskellige indsatsområder, det anbefales at iværksætte for at opfylde de overordnede mål:

- Længerevarende tilbud i BIF – misbrugere, hjemløse, psykisk syge og handicappede
- Koncentreret indsats i forhold til koordinering i enkeltsagerne
- Fælles specialenhed

Under hvert indsatsområde beskrives formålet, forventet effekt samt de igangværende/kommende initiativer.

Længerevarende tilbud i BIF – misbrugere, hjemløse, psykisk syge og handicappede

Formål:

Der iværksættes et længerevarende tilbud overfor en gruppe af de fælles borgere, som er i risiko for at falde ud af kontanthjælpssystemet. Det er borgere, som jobcentret har vanskeligt ved at få og fastholde kontakt til. Der er tale om en gruppe kontanthjælpsmodtagere, som ikke magter at deltage i de eksisterende tilbud med 25 timers krav i BIF, og som det derfor er vanskelige at få og fastholde kontakt til. Målgruppen er ofte uafklaret omkring sin egen situation, og har brug for en helhedsorienteret støtte, rådgivning og vejledning til at håndtere deres sociale- og arbejdsmæssige situation. Indsatsen forventes at omfatte ca. 500-1000 borgere.

Forventede effekter:

Borgerne oplever en koordineret indsats i begge forvaltninger. Flere borgere bliver afklarede omkring egen situation – både socialt og arbejdsmæssigt

Initiativer:

- BIF vil etablere et særligt længerevarende tilbud med henblik på at kunne skabe kontakt til og fastholde kontakt til borgerne – og derved skabe kontinuitet og progression i kontakten med borgeren. Et længerevarende tilbud på eks. 12 måneder kan indeholde en kombination af afklaring, opkvalificering og beskæftigelsesfremme. Andre elementer i tilbuddet kan være:
 - Regelmæssige individuelle samtaler
 - En ugentlig aktivitet med et begrænset fremmøde på eks. 10 timer
 - Arbejdsrettede aktiviteter som praktisk arbejde/jobtræning i værksteder
 - Afklaring af muligheder bl.a. gennem praktikker

- Fokus på udredning af misbrug, psykiske og sociale problemstillinger
- Kontaktperson ift. relevante instanser

Indsatsen kan eks. baseres på begrænset fremmøde på 10 timer, hvor kravet om fremmøde sker efter jobcentrets konkrete individuelle vurdering. BIF finansierer det længerevarende tilbud via jobcentrenes ordinære købsbudget til matchgruppe 4 og 5 samt metodeudviklingspuljen.

- Metodeudviklingspuljen: Beskæftigelses – og Integrationsudvalget har godkendt, at der etableres en udviklingspulje med henblik på at fremme metodeudvikling i beskæftigelsesindsatsen for matchgruppe 4 og 5 - særligt for misbrugere, psykisk syge eller hjemløse. Fokus er på projekter, hvis indsats ligger på tværs af BIF og SOF. BIF har efterfølgende udvalgt 7 metodeudviklende projekter, som Beskæftigelses – og Integrationsudvalget har godkendt (BIU: 2008-127909). Projekterne indeholder en socialfaglig eller en sundhedsfremmende indsats. Projekterne forventes at være i drift i løbet af januar 2009 og skal være afsluttet senest 1. maj 2010.

Koncentreret indsats - koordinering af enkeltsager

Formål:

Der iværksættes initiativer for at relancere og styrke de eksisterende samarbejdsrelationer på medarbejderniveau og på den måde understøtte, at borgeren får en helhedsorienteret indsats, der sammentænker behandling og beskæftigelse.

Forventede effekter:

Borgerne oplever en koordineret indsats og at de får tilbudt og udarbejdet relevante sociale handleplaner og jobplan i begge forvaltninger.

Initiativer:

Socialforvaltningen har et koncentreret fokus på at tilbyde borgeren sociale tiltag, der understøtter, det tilbud borgeren får i BIF. Samtidig udarbejdes en social handleplan, der koordineres med jobplanen. Det er essentielt, at medarbejderne på de sociale tilbud og medarbejderne på jobcentrene har samarbejde omkring den enkelte borger. På misbrugsområdet vil dette udmønte sig i, at der fremover vil blive tilknyttet en eller to faste medarbejdere fra jobcentret, der har kontakten til rådgivningscenteret. Rådgivningscentre kan også fremover rette henvendelse til kontaktpersonerne i forhold til almindelige spørgsmål og generelle afklaringspunkter. Der vil endvidere blive afholdt fælles koordineringsmøder, hvor kontaktpersonen kommer ud på rådgivningscentret.

Den koncentrerede indsats skal endvidere ses i sammenhæng med andre indsatser og initiativer, der i øvrigt er igangsat for at styrke en helhedsorienteret indsats, som beskrevet nedenstående:

Grundlæggerne – Dag til Dag projekt for stofmisbrugere og hjemløse på Sundholm

Dag til Dag er et tilbud om social aktivering/beskæftigelse, der primært henvender sig til stofmisbrugere og hjemløse, som har været på passiv kontanthjælp igennem længere tid. Deltagelse er frivillig og deltagerne binder sig kun til én dag ad gangen. Arbejdsopgaverne kan f.eks. være renovering og etablering af legepladser og lokaler for offentlige og private virksomheder. Opgaverne udføres mod betaling på almindelige konkurrencemæssige vilkår. Der udbetales en arbejdsdusør på 13 kr. i timen ved arbejdsdagens ophør eller udgangen af hver uge. Derudover får deltagerne morgenmad og frokost. Projektet har i Budgetaftalen 2009 fået bevilliget 3 mio. kr. pr. år til den videre drift, hvilket evt. vil betyde, at projektet vil komme til at omfatte flere borgere.

Projekter under Fælles ansvar II 2008-2012

Projekt ”Udsatte teams på Amager” omhandler en opsøgende sagsbehandling på herberger, hvor sagsbehandlere i begge forvaltninger udøver en koordinerende indsats overfor målgruppen af hjemløse. Projekt ”Nye veje til arbejde og uddannelse – Vejlednings- og afklaringsforløb i københavnske væresteder” fokuserer på beskæftigelsesrettede afklaringsforløb i regi af SOFs væresteder, som et ekstraordinært tilbud udover værestedernes aktivitetstilbud. Projektet består desuden i at etablere en opsøgende indsats på værestederne fra Københavns Jobcenter.

Københavns Kommunes Alkoholstrategi

Alkoholstrategien understøtter et tæt samarbejde mellem BIF og SOF fremover. Alkoholbehandlingen har det overordnede mål at lette borgernes muligheder for at realisere sit eget liv og bidrage til samfundet; ikke mindst muligheden for at være i beskæftigelse. En behandling kan forebygge tab af beskæftigelse og skabe struktur og mening i hverdagen og dermed forebygge tilbagefald til misbrug. Endvidere kan et samarbejde hjælpe til en tidlig opsporing af alkoholmisbrug, da BIF kan være i kontakt med borgere med et alkoholproblem, som endnu ikke er kendt i SOF.

Plan for socialpsykiatrien 2009-2012

Der vil i psykiatriplanen blive etableret målsætninger omkring bedre tilknytning til arbejdsmarkedet for psykisk syge som et led i en strategi for beskæftigelse af psykisk syge. Beskæftigelsen dækker i denne forbindelse over dels de beskæftigelsesaktiviteter, der foregår i regi af de dagtilbud som SOF selv har, dels over de tilbud BIF har, herunder løntilskud (fleksjob/skånejob).

Københavns Kommunes hjemløsestrategi

Et af de overordnede mål i Københavns Kommunes hjemløsestrategi er at flere hjemløse kontanthjælpsmodtagere kommer i en form for beskæftigelse. Dette kræver et samarbejde mellem SOF og BIF.

Beskæftigelsesplan 2009

Beskæftigelsesplan 2009 er den overordnede plan for, hvordan Jobcenter København vil imødekomme de beskæftigelsesmæssige udfordringer, København står overfor i 2009. Et af målene i Beskæftigelsesplanen for 2009 er at der skal ske en afklaring og opkvalificering af de ikke-arbejdsmarkedsparate ledige. Der vil bl.a. være fokus på sundhedsafklarende forløb med det formål at styrke de lediges kompetencer på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Integrationsaftale 2009 – unge psykisk syge i arbejde/uddannelse

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har indgået en Beskæftigelses- og Integrationsaftale for 2009. Målet er at få flere indvandrere i arbejde og styrke indsatsen mod fattigdom og marginalisering. Et af initiativerne er rettet mod at få flere 18-29 årige psykisk syge i arbejde eller uddannelse. I den forbindelse skal der etableres ca. 40 beskæftigelsesrettede helhedsorienterede tilbud, der kombinerer virksomhedsplacering med relevante behandlingstilbud tilpasset målgruppen.

Handicappolitik i BIF 2009-2012

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er ved at udarbejde en handicappolitik samt en handlingsplan for den statslige og kommunale indsats i forvaltningen. Handicappolitikken kommer bl.a. til at indeholde målgruppebeskrivelse, indsatsområder og målsætninger mm.

Fælles specialenhed

Formål

Der oprettes en fælles specialenhed mellem BIF og SOF, som får til opgave at styrke koordinering og styring omkring borgerne og have viden om hvilke tiltag, der iværksættes til de fælles borgere. Enheden oprettes primo 2009.

Forventede effekter

Større viden om den fælles personkreds og de indsatser, der virker. Et forbedret samarbejde i BIF og SOF.

Initiativer

Enheden skal bestå af en leder og en mindre gruppe medarbejdere, der har til opgave at udarbejde analyser og indhente oplysninger ift. den fælles målgruppe. Enheden skal identificere problemstillinger ift. konkrete målgrupper og forelægge løsningsforslag til et projektråd, der består af de to fælles direktioner i BIF og SOF. Endvidere skal enheden sikre en styrket koordinering og styring af den fælles indsats. Lederen af enheden kan komme med oplæg til, at et antal sagsbehandlere fra henholdsvis BIF og SOF afsættes til at løse konkrete opgaver. Disse sagsbehandlere kan være myndighedspersoner fra SOF og BIF, som har kompetencen til at træffe afgørelser vedrørende jobplan og beskæftigelsestilbud og udarbejdelse af den sociale handleplan. Ansættelsesstedet for disse sagsbehandlere bibeholdes i de respektive forvaltninger.

I regi af både det eksisterende BIF-SOF samarbejde og den fælles specialenhed iværksættes en relancering af BIF-SOF portalen, der skal sikre 1) at kendskabet til den anden forvaltning er til stede, 2) at kendskabet til de fælles sagsgange er til stede samt 3) at de relevante tilbud fremgår af portalen.

Specialenheden skal have fokus på forvaltningernes gensidige forpligtelser i forhold til at efterleve de fælles sagsgange, der er udarbejdet og i forhold til at igangsætte tilbud og skabe kontinuitet i indsatsen. Samtidig skal der fokus på initiativforpligtelsen. Samarbejde og koordinering mellem forvaltningerne er tidskrævende og skal prioriteres højere blandt medarbejdere.