

3. Temadrøftelse om kompetenceudvikling (2008-111597)

Formålet med temadrøftelsen er dels at give en status på nuværende kompetenceudviklingsaktiviteter i Københavns Sundheds Akademi, og dels at Sundheds- og Omsorgsudvalget drøfter Københavns Sundheds Akademis rammer og udvikling.

INDSTILLING OG Beslutning

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen indstiller,

1. at Sundheds- og Omsorgsudvalget drøfter forvaltningens oplæg om status over aktiviteter i Københavns Sundheds Akademi og de fremtidige udfordringer.

Problemstilling

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen skal i stigende grad varetage en ny rolle i sundhedsvæsenet, og der stilles stadigt større krav til medarbejdernes faglige og personlige kompetencer. Det betyder et stigende behov for kompetenceudvikling. Det blev ved budgetforliget for 2007 besluttet at investere i kompetenceudvikling. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen igangsatte 1. januar 2007 med en 3-årig bevilling en samlet indsats inden for kompetenceudvikling. Initiativet blev markedsført som Københavns Sundheds Akademi. Københavns Sundheds Akademi er en succeshistorie. Aktiviteterne inden for både det etablerede efter- og videreuddannelsessystem og understøttelsen af praksisnær virksomhedstilpasset læring er meget efterspurgt i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Løsning

Som indledning til temadrøftelsen vil der på mødet blive:

- givet en mundtlig status på initiativer i Københavns Sundheds Akademi, herunder
 - hvor mange medarbejdere der har gennemført kurser, efter og videreuddannelse i 2007 og 2008.
 - hvor mange medarbejdere der har modtaget et SCOOP bevis i 2007 og 2008.
 - hvordan aktiviteterne fordeler sig på lokalområder, hjemmepleje og plejehjem.
 - hvilke faglige emner der har haft størst søgning.
 - hvilke aktiviteter der efterspørges fremadrettet.
 - hvordan klippekortet fungerer i praksis.
 - hvilke kompetenceudviklingsforløb der til dato er gennemført.
 - resultater fra projekt ”studieunit”.
 - resultater fra projekt ”fra ikke faguddannet til faguddannet”.
- præsenteret tanker om den fremtidige udvikling af Københavns Sundheds Akademi, herunder at aktiviteterne
 - målrettes alle medarbejdere.
 - tilpasses lokale forhold.
 - i højere grad fokuserer på læring på jobbet.
 - understøtter faglig supervision lokalt.
- præsenteret aktuelle budgetmæssige overvejelser i Københavns Sundheds Akademi.

Med udgangspunkt i det mundtlige oplæg drøftes Københavns Sundheds Akademi's fremtidige rammer og udvikling.

Økonomi

Den videre udvikling af Københavns Sundheds Akademi vil afhænge af, om bevillingen fra 2007 kan videreføres efter 2009.

Videre proces

Input fra temadrøftelsen i Sundheds- og Omsorgsudvalget samt forslag til videreførelse af Københavns Sundheds Akademi vil indgå i Sundheds- og Omsorgsforvaltningens arbejde med budgetforslag 2010.

Kenneth Kristensen

/Kim Maskell

bilag

