



**Til ØU**

Orienteringsnotat vedrørende organisationsansvar i forbindelse med arbejdsnedlæggelse den 10. november og efterfølgende forældreblokader.

I weekenden har der i flere medier - blandt andet Politikken - været artikler om, at KL vil søge at få pålagt LFS bod for organisationsansvar. LFS organiserer (blandt andet) det pædagogiske personale i de kommunale institutioner i København.

Fakta:

Den 10. november 2009 nedlagde det pædagogiske personale ved de kommunale institutioner i København arbejdet overenskomststridigt.

Arbejdsnedlæggelsen er blevet fulgt op af en række forældreblokader mm.

KL har på baggrund af omstændighederne og det materiale, der er tilgængeligt, overvejet mulighederne for at påstå organisationsansvar.

Orientering:

I en almindelig arbejdsnedlæggelse er det den enkelte deltager, der efter relativt fastlagte regelsæt, bærer ansvaret. Således kan der ud over det almindelige løntræk, der følger af en arbejdsnedlæggelse, blive pålagt den enkelte medarbejder bod/bøde.

30-11-2009

Sagsnr.  
2009-169392

Dokumentnr.  
2009-732373

Sagsbehandler  
Helle Asmussen

**Center for HR**

H.C. Andersens  
Boulevard 25, 2. sal,  
1553 København V

Telefon  
3366 2246

Telefax  
3366 7025

E-mail  
hea@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800152

www.kk.dk

Ved et organisationsansvar er det organisationen - i dette tilfælde LFS - der bliver pålagt bod. En organisation må ikke opfordre sine medlemmer til f. eks. at nedlægge arbejdet overenskomststridigt og må heller ikke opfordre til blokader.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at det er KL der som hovedorganisation har mulighed for at indbringe LO for Arbejdsretten, ligesom en evt. bod vil tilfalde KL. Så vidt CHR er orienteret, forsøger KL et at få afholdt fællesmøde sidste i denne uge - først i næste uge.

Såfremt KL vælger at rejse sagen, men taber i Arbejdsretten, har det ikke direkte følgevirkninger for KK

Hvis KL vinder en sag, kan det medføre bod for LFS.

Der er så vidt vides ikke nogen forudgående sager med netop dette tema - men en bod i størrelsesordenen 100.000 kr. er nok et realistisk bud – set i forhold til andre Arbejdsretssager.

#### Københavns rolle:

Københavns Kommunes rolle som medlem af KL er at understøtte KLs bestræbelser på at rejse sag om organisationsansvar ved at undersøge de elementer KL anmoder om - herunder at indsamle oplysninger, der kan bidrage til at skabe klarhed over sagens sammenhæng. Københavns Kommune har ikke råden over sagen.

CHR sikrer og koordinerer kontakten til KL.

Som kommune har København en interesse i:

1. At sikre en stabil børnepasning og
2. derudover at medarbejderne agerer loyalt og trofast overfor kommunen som arbejdsgiver.

ØKFs/CHR's rolle er således - primært gennem oplysninger fra BUF – at understøtte KLs bestræbelser på at belyse sagen fuldstændigt.