

# Vedtægter for bestyrelsen ved Kulturstationen Vanløse

## 1. Bestyrelsens arbejdsområde

Bestyrelsens arbejdsområde omfatter Kulturstationen Vanløse, som efter 1. januar 2010 er en fusion af Vanløse Bibliotek og Vanløse Kulturhus.

## 2. Bestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen består af 7 personer og sammensættes således:

4 medlemmer vælges blandt husets brugere

1 medlem med særlig interesse for kultur og fritid vælges blandt medlemmerne af Vanløse Lokaludvalg

1 person med professionel indsigt i kulturlivet vælges af de 5 ovenstående medlemmer

1 medarbejderrepræsentant uden stemmeret vælges blandt medarbejderne ved Kulturstationen Vanløse

For hver af bestyrelsens 7 medlemmer vælges tillige en suppleant

Lederen eller ledergruppen for Kulturstationen Vanløse deltager i bestyrelsesmøderne uden stemmeret og yder sekretærbistand

Efter valg af alle bestyrelsesmedlemmer, konstituerer bestyrelsen sig med en formand og et forretningsudvalg bestående af 2 medlemmer samt ledergruppen.

## 3. Valgperiode og valgprocedure

Bestyrelsens medlemmer vælges for 2 kalenderår. I første valgperiode vælges halvdelen for 2 år og øvrige for 1 år, således at hele bestyrelsen ikke udskiftes samtidigt.

Valg af medlemmer samt suppleanter foregår ved, at der indkaldes til et samlet vælgermøde blandt husets aktive brugere og andre interesserede borgere i bydelen. På mødet udleveres vedtægterne til alle deltagere og der vælges på dette møde i alt 4 medlemmer til bestyrelsen.

Valg af lokaludvalgets repræsentant samt suppleant sker på møde i Vanløse Lokaludvalg.

Valg af 1 person fra kulturlivet sker på bestyrelsesmøde på baggrund af forslag fra de valgte medlemmer og lokaludvalgets repræsentant

Valg af medarbejderrepræsentant sker på fælles personalemøde i Kulturstationen Vanløse

## 4. Bestyrelsens opgaver og kompetencer

Kulturstationen Vanløse skal være bydelens kulturelle midtpunkt og turde gå foran med kendte og

ekstraordinære tilbud af høj kvalitet – et medskabende, mangfoldigt og folkeoplysende mødested der kan aktivere, begejstre og udfordre

Det er bestyrelsens overordnede opgave at sikre at denne vision søges opfyldt inden for rammerne af den for Københavns Kommunes til enhver tid gældende vedtagne kulturpolitik.

Bestyrelsen forpligtiger sig til i forhold til både Kultur- og fritidsforvaltningen samt det politiske niveau at arbejde aktivt for bedre vilkår for udvikling og drift af Kulturstationen Vanløse.

Bestyrelsen skal i konstruktivt samarbejde med ledelsen fastlægge strategiske mål for udvikling og drift og fastlægge rammerne for en samlet kulturprofil. Bestyrelsen har høringsret vedr. budget og regnskab.

Bestyrelsen skal sikre at der løbende anvendes nye inddragelsesmetoder for at tiltrække nye brugergrupper i udviklingen af det samlede kulturtilbud som f.eks. Open Space, workshops, fokusgrupper og IT-baserede tiltag. Endvidere skal der arbejdes med løbende evaluering af kulturtilbud og serviceniveau.

Bestyrelsen deltager i ansættelsesudvalg ved ansættelse af lederen.

Herudover fordeler bestyrelsen og forretningsudvalget efter behov opgaver mellem sig.

Bestyrelsesarbejdet er ulønnet

##### **5. Bestyrelsens løbende arbejde**

Bestyrelsen holder 4-6 møder årligt efter behov og ønske fra medlemmerne og ledelsen af Kulturstationen Vanløse

Forretningsudvalgmøder afholdes forud for bestyrelsesmøderne hvor formanden aftaler dagsorden og bilag med ledelsen

Bestyrelsens beslutninger træffes ved simpelt flertal og i tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende

Det skal sikres at bestyrelsen i sit arbejde indhenter og opsøger relevant inspiration, nytænkning og erfaring fra kulturlivet i Danmark og udlandet

Vedttaget den 16. februar 2010 på fælles møde brugerråd og bestyrelse ved Kulturstationen Vanløse