

LEVERANDØRER I BESKÆFTIGELSESIKTSATTEN

| | | |
|--------------------------------|---|--|
| AOFJOB |  | |
| AS3 Employment |  | |
| Dag- og Døgncentret |  | |
| Hans Knudsen Institutet |  | |
| Hartmanns |  | |
| Hovedstadens Oplysningsforbund |  | |
| | |  Incita |
| | |  Integro-Cortex |
| | |  Kofoeds Skole |
| | |  Konsortiet KKB |
| | |  markman |
| | |  Væksthuset |



Udgivet af:
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Københavns Kommune
Bernstorffsgade 17
1592 København V

Tekst og ide:
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Kontoret for Økonomi

Sats og layout:
Jacob Bruun, Trykkeriet

Oplag: 400

Udgivet: November 2008

INDHOLD

| | |
|--|----|
| Forord..... | 4 |
| Leverandører: | |
| ■ AOFJOB..... | 6 |
| ■ AS3 Employment..... | 8 |
| ■ Dag- og Døgncentret..... | 10 |
| ■ Hans Knudsen Institutet..... | 12 |
| ■ Hartmanns..... | 14 |
| ■ Hovedstadens Oplysningsforbund | 16 |
| ■ Incita..... | 18 |
| ■ Integro-Cortex..... | 20 |
| ■ Kofoeds Skole | 22 |
| ■ Konsortiet KKB..... | 24 |
| ■ Markman..... | 26 |
| ■ Væksthuset | 28 |

KÆRE MEDARBEJDER!

Denne præsentation af leverandører er til dig, der arbejder med at finde tilbud til en ledig borger, som har andre problemer end ledighed.

Formålet med præsentationen er at give dig et overordnet overblik over, hvilke leverandører og tilbud, der er til rådighed for jobcentre og borgere fra d. 1. januar 2009.

De nærmere beskrivelser af de enkelte leverandørers tilbudspakker kan du fra februar 2009 finde i vores IT-system OPERA og indtil da i en særskilt pjece herom.

De nye rammeaftaler handler som hidtil om de af vores borgere, der har sværest ved at finde en plads på arbejdsmarkedet. Det vil typisk være borgere på starthjælp eller kontanthjælp (i matchgruppe 4-5) eller på sygedagpenge. Det kan dog også mindre hyppigt være borgere på revalideringsydelse, ledighedsydelse eller sågar førtidspension, der vurderes at have behov for et tilbud.

Det er dit job som teammedarbejder at finde frem til den helt rigtige tilbudspakke til den enkelte borger, så han eller hun kan finde sin plads på arbejdsmarkedet.

En rummelig tilbudsvifte

Beskæftigelseslovgivningen er blevet ændret flere gange i de senere år. Lovændringerne har kontinuerligt styrket fokus på borgernes ret og pligt til tilbud.

Udviklingen har betydet, at langt flere ledige borgere i dag skal gennemføre et aktivt tilbud. Dette ikke mindst i relation til borgere over 30 år, hvor der i forlængelse af Velfærdsaftalen nu er pligt til gentagen aktivering hver 6. måned i som udgangspunkt 4 uger á 25 timer.

Hertil kommer, at arbejdsmarkedet har ændret sig markant henover de seneste år, hvor ledigheden har været konstant faldende - og virksomhederne har sukket efter flere hænder. Der er dog meget, der tyder på, at udviklingen henover de kommende år vil vende – og at der igen vil komme tilgang til ledighedsstatistikken.

Denne udvikling stiller høje krav til tilbudsviften, der på én gang skal være arbejdsmarkedsrettet, styrbar, fleksibel og ikke mindst rummelig i forhold til målgruppen.

Der er på denne baggrund en række nyheder i de nye leverandøraftaler, som du skal være opmærksom på.

95 tilbudspakker

De 12 leverandører har tilsammen 95 tilbudspakker, som du skal lære at kende.

Det er væsentlig færre end hidtil, og vi har altså med de nye rammeaftaler fået en mere overskuelig tilbudsvifte.

De forskellige typer af tilbudspakker indeholder hver især flere af lovgivningens redskaber. En jobpakke indeholder fx bl.a. jobformidling, formidling af ansættelse med løntilskud eller virksomhedspraktik, kortere vejlednings- og afklaringsforløb samt særligt tilrettelagte projekter.

Med de nye tilbudspakker er det leverandøren, som sammensætter redskaberne omkring den enkelte borger. Beslutninger om konkret sammensætning af redskaber og forløb omkring borgeren - eller ændringer heraf - kan således gennemføres tættere på borgeren - hos leverandøren - der jo har den daglige omgang med borgeren.

Fokus på resultater

En del af forudsætningen for, at leverandørerne får frihedsgrader i indsatsen er, at der i de nye aftaler er et øget fokus på og incitamenter til at skabe resultater. Derfor er en del af betalingen for de mest job- og uddannelsesrettede tilbudspakker reserveret til en resultatafhængig bonus. Det drejer sig om jobpakken, uddannelsespakken, den motivationsfremmende pakke samt sygedagpengepakken.


Jo flere borgere, som leverandørerne formår at sende i job eller uddannelse fra disse pakker, desto flere penge tjener de. Leverandørernes effekter vil efterfølgende blive formidlet til dig og dine kolleger,

således at I har bedre viden om hvilke leverandører, der kan levere resultater for vores borgere.

Tilsyn med kvaliteten

Med øget udlægning af ansvar til leverandørerne følger et styrket tilsyn med kvaliteten i leverandørernes ydelser. Tilsynet bliver gennemført af en ekstern virksomhed, som skal sikre, at leverandørerne lever op til deres forpligtelser i rammeaftalerne. Dette indebærer f.eks. kontrol af om leverancerne stemmer overens med, hvad der er stillet kommunen og borgerne i udsigt, og om indberetning af borgernes fravær gennemføres korrekt og i rette omfang.

Jeg håber, at du vil tage rigtig godt imod leverandørerne.



Morten Binder
Administrerende direktør

PROFIL



AOFJOBs mål er at bringe borgere udenfor arbejdsmarkedet tilbage i et job. Det gør vi ved selv at være tæt på. Tæt på dem, der ikke har et job og tæt på de virksomheder, der mangler arbejdskraft. Skal vi nå det mål, er det afgørende, at de ledige borgere bliver taget alvorligt. Omdrejningspunktet er et tillidsfuldt samarbejde. Vi står ofte - takket være vores bagland i fagbevægelsen – som et alternativ til det system af repressalier og

pligter, som de pågældende føler sig trukket igennem i mange år. Det betyder, at vi får etableret den tillid, der skal til for at få en ærlig dialog med borgeren og derigennem skabe nogle initiativer, der er realistiske som grundlag for en tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Og ved at gøre det sammen med og ikke på vegne af den ledige bliver formidlingskompetencen til en varig personlig kompetence.

FOKUS I TILBUD

Vores medarbejderes arbejdserfaring stammer typisk fra en fortid i uddannelsesverdenen, arbejdsformidlingen, kommunernes sociale afdelinger eller som HR-konsulenter. Derfor er vi fortrolige med såvel den offentlige sagsbehandling som de mange metoder, der kan understøtte borgerens tilbagevenden til et aktivt arbejdsliv i et ordinært job eller i et job på særlige vilkår. AOFJOBs vejledere har et solidt netværk i fagbevægelsen og på virksomheder i lokalområdet. Sammen med borgerens eget personlige netværk og det offentlige

netværk er det en stærk cocktail i søgningen efter jobåbninger. Ved at inddrage det faglige netværk og besøg på arbejdspladser skaber vi mulighed for at arbejde med rollemodeller i beskæftigelsesforløbene. Praktikforløb giver borgeren mulighed for at afprøve nye jobmuligheder og kan være den platform, der skal til for at få en fod indenfor. Og viser der sig behov for en faglig eller social opkvalificering, kan støttede ansættelser give borgeren den binding til en arbejdsplads, der vil sikre en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

Med AOFJOBs baggrund i AOF og den tætte tilknytning til de faglige organisationer har AOFJOB en direkte adgang til arbejdspladserne. Det giver optimale muligheder for at lave forløb for borgere, der har brug for en særlig introduktion til arbejdsmarkedet. Det kan for eksempel være i form af særlige praktikordninger, sprogmentorer eller sociale mentorer. Alle kandidater får en fast tilknyttet kontaktperson. Og i det samarbejde tilrettelægges de individuelle forløb, hvor prioriteringer og beslutninger tages. Det sker på baggrund af en grundig analyse, hvor vi arbejder med en lang række afdæknings- og vurderingsværktøjer.

AOF har i mange år arbejdet med opkvalificering og jobformidling for ikke blot forsikrede ledige, men også meget ofte for ledige, der modtager kontanthjælp eller andre kommunalt udbetalte ydelser. Vi har særlig erfaring i at arbejde med de ikke-arbejdsmarkedsparete borgere gennem deltagelse i såvel kommunale projekter som nationale udbud (for eksempel Next Stop Job for de allersvageste ledige i samarbejde med bl.a. Københavns Kommune).

AOF Job

Teglværksgade 27
2100 København Ø
Tlf: 2022 2273
Hjemmeside: www.aofjob.dk
E-mail: hb@aofjob.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodul
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken



AS3 EMPLOYMENT

AS3 employment

PROFIL

AS3 Employment er en professionel rådgivningsvirksomhed, som siden 1989 har hjulpet mennesker videre i job, karriere og uddannelse. Vi har stor ekspertise i jobrådgivning af kandidater med vidt forskellige baggrunde og gennemfører mange forskellige forløb i samarbejde med jobcentrene.

Vi har et indgående kendskab til arbejdsmarkedets jobmuligheder, fordi vi konstant er i tæt kontakt med erhvervslivet. Alle vores rådgivere er veluddannede og har en bred erhvervs- og uddannelsesmæssig baggrund, så de har de bedste faglige og menneskelige forudsætninger for at hjælpe vores kandidater videre i job.

Alle kandidater hos AS3 Employment kommer med hver deres historie og

baggrund. Ofte kan de være meget fokuserede på begrænsninger og det, der ikke kan lade sig gøre. Vi er gode til at tackle den modstand, vores kandidater kommer med, at se muligheder og igangsætte en proaktiv tankegang hos den enkelte kandidat.

Vi støtter kandidaten i at tage ansvar for eget arbejdsliv – ud fra devisen ”Hvor har du indflydelse, og hvad kan du selv gøre for at komme i job?” Vi tager udgangspunkt i kandidatens faglige og personlige fundament – den enkeltes ønsker og drømme. Sammen med kandidaten skitserer vi de realistiske muligheder, der kunne være på arbejdsmarkedet, hvad enten det handler om studie eller job.

FOKUS I TILBUD

I AS3 Employment har vi siden 2005 gennemført registrerings- og aktiveringsforløb for kontanthjælpsmodtagere, der nu er omfattet af målgruppen for ”Ny chance til alle”. Opgaven her er bl.a. at sikre, at

kandidaterne aktiveres ud fra et jobperspektiv og personligt rustes til at komme ud på arbejdsmarkedet.



AS3 Employment

Strandboulevarden 122, 5.
2100 København Ø
Tlf: 8210 0000
Fax: 8210 0001
Hjemmeside: www.as3employment.dk
E-mail: employment@as3.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodul
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken

I AS3 Employment interesserer vi os ikke for, hvorfor man er ledig eller hvilke diagnoser, man har eller har haft. Kandidatens personlige og faglige udfordringer bliver først interessante i det øjeblik, de står i vejen for at komme videre i joblivet.

Virksomhederne ved hvilke kompetencer, der skal bruges i et bestemt job. Derfor samarbejder vi med både private og offentlige virksomheder om at stille deres arbejdsplads til rådighed for virksomhedspraktikker eller job med løntilskud.

I arbejdet med målgruppen har vi fokus på kandidaternes rådighed, da manglende motivation ofte kan influere på kandidatens aktivitetsniveau og incitament for at komme ud af sin fastlåste situation. Vi er meget opmærksomme på både fremmødemønstre og adfærd, ligesom temaer omkring rettigheder, pligter, muligheder og konsekvenser vil være en del af hverdagens drøftelser.

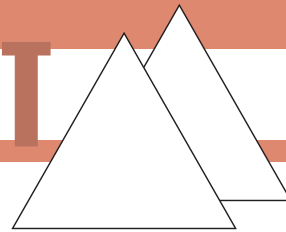


ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

Vi tager altid udgangspunkt i den enkelte kandidat og de mangeartede problemstillinger og udfordringer, kandidaten bringer med. Herigennem sikrer vi, at kandidaten får præcis den rådgivning og sparring, der motiverer til hurtigt at komme videre mod arbejdsmarkedet.

Omdrejningspunktet for vores samarbejde er altid det ultimative mål: Et job. Inden man kommer så langt, er der måske en række mellemstationer, som skal passeres og en række barrierer, der skal overkommes.

Vi lægger vægt på, at kandidaten har et medansvar for processen og resultatet. AS3-rådgiveren motiverer, inspirerer og fastholder kandidaten i de aftalte aktiviteter og mål. Derfor er det helt afgørende at klæde den enkelte kandidat på til at kunne tage dette ansvar – kandidaten skal have opbygget en tro på, at også han/hun har noget at tilbyde arbejdsmarkedet. Egentlig kan vi sige, at vi samarbejder med kandidaten fra de første små skridt mod arbejdsmarkedet til det sidste spring ud i et job.



PROFIL

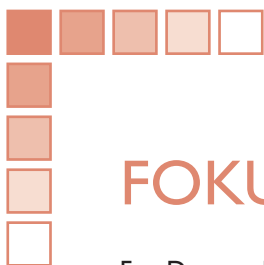
Dag- og Døgncentret har i 30 år med succes hjulpet ikke-arbejdsmarkedsparate borgere i arbejde. Statistikken viser, at nærvæd halvdelen af alle henviste borgere ender i job efter et forløb hos os.

Opskriften er:

- Det ordinære arbejdsmarked er både mål og middel. Vores omfattende virksomhedsnetværk kan tilbyde jobforløb inden for stort set alle brancher og på alle uddannelsesniveauer

- Respekt, medinddragelse og positive forventninger til borgeren fremmer motivation og sandsynligheden for holdbare forandringer
- Socialfagligt veluddannet personale, der samarbejder loyalt og serviceorienteret med alle parter.

Fra 1. januar '09 kan vi tilbyde københavnske borgere alle ni pakker, som består af redskaber, der kan kombineres fleksibelt, så der opnås et målrettet, skræddersyet og sammenhængende forløb med det sigte at finde den hurtigst mulige vej til ordinær beskæftigelse.



FOKUS I TILBUD

For Dag- og Døgncentret er omdrejningspunktet i alle forløb i enhver pakke at få borgeren i job. Allerede fra første dag starter planlægningen af borgerens forløb på en konkret arbejdsplads. Det er vores erfaring, at det er på almindelige arbejdspladser, at jobafklaring og -parathed opnås bedst og mest effektivt. Vi sikrer, at de arbejdspladser, vi samar-

bejder med, er klædt på til opgaven med at integrere den enkelte borger. Arbejdspladserne skal tilbyde borgeren almindelige arbejdsrammer, stille almindelige krav og samtidig have øje for de skulderklap og særlige skånehensyn, som borgeren måtte have brug for. Vi sikrer progression i forløbet ved løbende opfølgning og møder med borgeren og arbejdspladsen.



Her evalueres forløbet, nye delmål opstilles og eventuelle hindringer ryddes af vejen. Også parallelle aktiviteter som jobsøgning eller IT kurser kan iværksættes for at få en succesfuld udslusning til arbejdsmarkedet.

Dag- og Døgncentret

Toldbodgade 51 D, 4.

1253 København K

Tlf: 3332 5999

Fax: 3311 1669

Hjemmeside: www.dagdogn.dk

E-mail: info@springbraet.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodulet

Jobpakken

Uddannelsespakken

Den motivationsfremmende pakke

Sygedagpengepakken

Mentorpakken

Kombinationspakken

Særlig tilbudspakke

Arbejdsprøvningspakken

ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

Med ni pakker favner Dag- og Døgncentret alle målgrupper. Vi har spidskompetencer i forhold til borgere med betydelige psykiske vanskeligheder, indvandrere og deres efterkommere samt borgere med længerevarende uddannelse bag sig.

Enhver borger ydes en ligeværdig, respektfuld og samarbejdsorienteret behandling, hvilket afspejler sig i alt fra maksimal inddragelse af borgeren til vores fysiske rammer og i brugen af tolk. Vi tager udgangspunkt i det værdisæt, at arbejde er kontakt-, identitets- og statusskabende. Når vi fokuserer på de positive elementer i arbejdslivet og på den enkeltes personlige ressourcer og succeser, opbygger borgeren en motivation og tro på, at han eller hun besidder arbejdsmæssige kompetencer, der kan gøres brug af på en arbejdsplads. Det er altid vores ambition at skabe

løsninger, der fører til varige forandringer til glæde for borger, arbejdsmarked og samfund.

Efter et forløb leverer Dag- og Døgncentret en systematiseret tilbagemelding til jobcentret. Denne kan betragtes som en resultatopgørelse, der dels rummer en beskrivelse af erfaringer med borgeren og dels en vurdering af forløbet i forhold til målsætning. Hvis borgeren ikke er kommet i ordinær beskæftigelse, giver vi en samlet vurdering af status samt forslag til mulige indsatser i forhold til at støtte borgerens videre integration på arbejdsmarkedet. Det kan handle om hvilke beskæftigelsesmål, der skønnes realistiske, og hvordan borgerens ressourcer og kompetencer kan bringes i spil. Udviklingspotentialer og eventuelle testresultater angives og motivation, mødestabilitet og eventuelle årsager til fravær vil være beskrevet og registreret.



PROFIL

På Hans Knudsen Institut mødes alle med respekt, ligeværd og anerkendelse, og vi tager altid et individuelt udgangspunkt.

Hans Knudsen Institut har sine kompetencer inden for aktivering, erhvervsafklaring, uddannelse og beskyttet beskæftigelse. Vi afklarer internt og eksternt. Den interne afklaring sker på vores værksteder, der drives som business units. Det giver virkelighedsnære organiseringer og arbejdsformer med mulighed for omgående udplacering og indsats samt 100 % leveringsikkerhed mht. arbejdsprøvning, snusepraktik mv.

Vi har særlige kompetencer i forhold til:

- Afklaring til og uddannelse af unge mellem 18 og 29 inden for flaskehalsområder
- Afklaring af borgere med kroniske smerter og psykiske lidelser

- At afklare til job på særlige vilkår, fleksjob- og pensionsvurderinger
- Igangsætning af uddannelses- og/eller beskæftigelsesforløb.

Vi har ekspertviden om funktionsnedsættelser f.eks. autisme, ADHD, fobi, angst, m.fl. Vi har et velfungerende samarbejde med vores underleverandør Specialisterne – en IT virksomhed for borgere med autisme og har også et etableret samarbejde med TEC om AspIT og andre uddannelses tilbud.

Hans Knudsen Institut har lærlinge-, EGU- og STU-uddannelser inden for 15 fag. Vi har kursusvirksomhed og et omfattende samarbejde med uddannelsesinstitutioner, UU-centre, virksomheder og organisationer.

FOKUS I TILBUD

Vi samarbejder med private og offentlige virksomheder og indgår som uddannelsessted i lokale og regionale netværk med virksomheder og organisationer som for

eksempel Dansk Erhverv. Vi viderefører fleksjob indsatsen over for handicappede, der tidligere har været varetaget af Jobcenter Østdanmark.





Hans Knudsen Institutet har i flere år haft samarbejde med AF Storkøbenhavn som anden aktør.

Gennem vores "Jobport" er borgere med anden etnisk baggrund end dansk kommet i ordinært job inden for flaskehalsområderne. Gennem K21 (Ny Chance) og Projekt Ny Mesterlære har vi udsluset unge og ældre til uddannelse og job.

Vi har altid fokus på:

- Rådighedsvurdering via systematisk registrering af fremmøde og borgerens aktive deltagelse
- Virksomhedsplaceringer, som giver borgeren en realistisk oplevelse af de brancher, der er relevante - vi sikrer et match mellem borgerens kompetencer og kravene i jobbet og/eller sikrer den opkvalificering, der skal igangsættes

- Etablering af job, herunder job på særlige vilkår, fleksjob og løntilskudsjob
- Uddannelse og opkvalificering, herunder voksenlærlingeuddannelser, som vi har stor erfaring med.

Alle borgere får et deltagerbevis og et kompetencebevis, der anerkender og synliggør borgerens faglige, sociale og personlige kompetencer. Beviset vil understøtte borgeres fremadrettede aktive jobsøgning.

HKI

Glentevej 67-69
2400 København NV
Tlf: 3916 2130
Fax: 3916 2139
Hjemmeside: www.hki.dk
E-mail: hki@hki.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodul
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken
Kombinationspakken
Særlig tilbudspakke
Arbejdsprøvningspakken

ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

Ud fra borgerens personlige og erhvervs-mæssige ressourcer tilrettelægges et forløb, der tilgodeser den enkeltes behov og synliggør kompetencer og muligheder. Hans Knudsen Institutet afdækker borgerens ressourcer og kompetencer, og vi afklarer og opkvalificerer borgeren inden for det faglige, personlige og sociale felt via undervisning og intern/ekstern praktik. Alle borgere har en personlig kontaktperson,

der samarbejder med vores vidensteam (virksomheds-, uddannelseskonsulent, socialrådgiver, speciallærer, fysioterapeut, psykolog, læge, værkstedspersonale).

Vores værdier er faglighed, troværdighed, rummelighed, ligeværd og socialt engagement. Vi sætter det enkelte menneske i centrum og har fokus på borgerens muligheder for vækst.

HARTMANN'S



HARTMANN'S

BEST MAN FOR THE JOB

PROFIL

Hartmanns er et privatejet firma, som siden 2004 har samarbejdet med en række kommuner over hele landet som anden aktør. Hartmanns overordnede forretningsområder er rekruttering til offentlige og private virksomheder, vikarservice og rådgivning af ledige. Organisationen har ca. 100 erfarne og engagerede medarbejdere.

Hartmanns har et værdisæt, som kendetegner vores arbejde: Gensidig respekt, samarbejde, innovation og resultatskabelse. Værdisættet er gennemgående i vores

kontakt til kunder, samarbejdspartnere og de ledige, som er i forløb. I Hartmanns er samarbejde og vidensdeling på tværs af segmenterne en selvfølge. Det gør, at vores jobkonsulenter har mulighed for at trække på et omfattende virksomhedsnetværk i arbejdet med de ledige. Ligeledes er der i personalegruppen et højt fagligt niveau inden for det socialfaglige og humanistiske arbejdsområde. Vores konsulents faglighed og professionalisme er i højsædet i arbejdet med ledige i alle matchgrupper.

FOKUS I TILBUD

I Hartmanns fokuseres der i alle forløbene på progression og målrettethed i arbejdet med at bringe den ledige tilbage på eller nærmere arbejdsmarkedet. Vores undervisning og samarbejde med den ledige har det formål, at den ledige sættes i stand til at se sine egne ressourcer, potentialer og muligheder i forhold til arbejde eller uddannelse.

Ved etablering af kontakt til erhvervslivet og vores netværk af virksomheder

iværksætter vi igennem jobplacering lærepladser, ordinært arbejde, fleksjob, praktikker, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Hartmanns har stor erfaring og succes med at afklare ikke-arbejdsmarkedsparede ledige og skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Vi har i den forbindelse fået erfaring med at rådgive og vejlede unge under 25 år, borgere med en anden etnisk baggrund end dansk, ledige med





andre problemstillinger end ledighed såsom sygdom, misbrug og lignende. Vi har gode erfaringer med at samarbejde med borgere, som ikke har haft tilknytning til arbejdsmarkedet i en årrække.

Hartmanns varetager den daglige kontakt med de ledige, således at Københavns

Kommunes sagsbehandlere oplever en reel outsourcing. For at fastholde tilknytningen har vi med succes fulgt den ledige i en periode efter tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Dette for at sikre, at en stor del af de ledige fremadrettet fastholder deres beskæftigelse og ikke vender tilbage til offentlig forsørgelse.

ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

I Hartmanns mødes den ledige med anerkendelse og ligeværdighed for herigennem at skabe den tillid, som giver fremdrift i samarbejdet. Vi lægger vægt på at afstemme forventninger på et tidligt tidspunkt, så deltagelsen i forløbet bliver så hensigtsmæssig som muligt. Hartmanns konsulenter og de ledige samarbejder om tilrettelæggelsen af en individuel indsats for den enkelte med coachende dialog og refleksion som metode. Vi støtter op om den ledige i hans/hendes sociale udviklingsproces og vej tilbage på arbejdsmarkedet. Den ledige involveres aktivt i undervisningen og opfordres til at tage ansvar for sin egen deltagelse i forløbet.

Hartmanns har gode erfaringer med at kunne højne ikke-arbejdsmarkedsparate lediges motivation, selvværd og selvtillid

igennem en tilgang baseret på involvering, gensidig accept og ansvar. Hartmanns konsulenter arbejder målrettet på at øge de lediges selvindsigt, således at deres arbejdsidentitet synliggøres. Desuden fokuseres der i samarbejdet med de ledige på progression i forhold til opnåelse af såvel arbejdsmarkedsrettede som personlige mål.

Hartmanns

Frederiksborggade 18, 4. sal
1360 København N
Tlf: 7020 0383
Fax: 7217 4450
Hjemmeside: www.hartmanns.dk
E-mail: info@hartmanns.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodul
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken
Arbejdsprøvningspakken

PROFIL

Hovedstadens Oplysningsforbund har i de sidste mange år tilbudt Københavns Kommune fire nicherevalideringsforløb gennem DARK, Design- og Syskolen, Keramikskolen og Holbergskolen. Det fortsætter vi med men vi danner nu, som noget nyt, rammen om et alsidigt og avanceret revaliderings- og afklaringsprogram.

Hovedstadens Oplysningsforbund har indgået et samarbejde med tre underleverandører: Cfika, IT-K og Plan og Handling. De tilfører nye spændende tilbud samt ikke mindst ekspertise på det københavnske revalideringsområde.

Cfika tilbyder uddannelses- og kompetenceafklaringer. IT-K tilbyder IT-kurser og afklaringsforløb, hvor fokus er på fysisk aktivitet og velvære. Plan og Handling dækker hele udbudsområdet dvs. alle de redskaber og tilbud, der indgår i rammeaftalen. Plan og Handling er kendt af medarbejderne i jobcentre. Da Plan og Handling også varetager den samlede administration af udbuddet, er der ikke problemer i forbindelse med overgangen til de nye aftaler.

En væsentlig værdi i arbejdet med borgeren er respekt. Borgeren inddrages og

ansvarliggøres mest muligt. Vi agerer som sparringspartner med viden om arbejdsmarkedet og viden om muligheder og krav i lovgivningen. Vi lægger derudover vægt på at kunne formidle forståelse for forvaltningens rammer og beslutninger. Vi arbejder med alle typer borgere og med en individuel tilgang til alle deltagere. Vores målsætning er: Hurtig opstart, hurtig opstart af et virksomhedsrettet forløb, tæt opfølgning og relevante og fyldestgørende progressionsrapporter.

Nøgleområder er et stort virksomhedsnetværk, som til stadighed udvikles - over 700 arbejdspladser i Københavnsområdet.

Dernæst arbejder vi med kombinationstilbud i opkvalificeringen af borgere for eksempel jobdansktræning kombineret med produktion/montage/lager opgaver eller optræning rettet mod flaskehalsområder eksempelvis sundhedsområdet.

Hovedstadens Oplysningsforbund har egne psykiatere, neurolog og neuropsykolog.



FOKUS I TILBUD

Målet for borgeren er at komme i beskæftigelse så hurtigt som muligt på så normale vilkår som muligt. Der er konstant jobfokus. Der arbejdes med motivation, inspiration og selvsikkerhed. Vores vigtigste redskab er imidlertid virksomhedspraktikker på rigtige arbejdspladser. Vi har som regel ingen problemer med at finde egnede virksomheder.

Vi har tilfredsstillende resultater med borgere i matchgruppe 4-5: For eksempel

fik en 59-årig kvinde fra Christiania uden arbejde i 29 år ordinær beskæftigelse. Sagen er usædvanlig, og ret beset starter de fleste i disse matchgrupper i praktikforløb, som så kan gå i forskellige retninger for eksempel løntilskudsjob.

Vi lægger vægt på dokumentation og formidling. Der arbejdes med ressourceprofilens elementer.

ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

Alle er velkomne uanset alder, køn, nationalitet, faglig baggrund, uddannelsesmæssig baggrund, sprog, kultur, fysiske, psykiske, sociale problemer. Vi arbejder individuelt i forhold til alle borgere. Vi støtter men konfronterer også. Vi lægger vægt på motivation men også, at forløb og planer er realistiske.

Ved rekrutteringen af medarbejdere lægger vi ikke vægt på faglig baggrund. Af

større betydning for os er vores medarbejders uddannelse, erfaring og netværk og - for at sikre et rummeligt miljø - deres personlighed og menneskelige egenskaber.

HOF

Ryvangs Allé 79 B, 1.
2900 Hellerup
Tlf: 3311 8833
Fax: 3312 1950
Hjemmeside: www.aftenskolen.dk
E-mail: info@aftenskolen.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodul
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken
Kombinationspakken
Særlig tilbudspakke
Arbejdsprøvningspakken

PROFIL

Incita arbejder for, at alle borgere inkluderes i det danske samfund og på arbejdsmarkedet.

Vi fokuserer på kompetenceudvikling og sundhedsfremme både i indsatsen med integration til arbejdsmarkedet og i fastholdelsesindsatsen.

Incitas værdier afspejles i vore kernekompetencer:

- En individuel tilgang til borgeren, hvor der åbnes nye muligheder
- Rummelighed i forhold til borgere med særlige behov
- Samarbejde med et omfangsrigt netværk af virksomheder
- Et tværfagligt sammensat personale
- Egne værksteder
- Samarbejde med jobcentre, behandlingssystemer og andre relevante instanser.

Vi understøtter borgerens handlekraft i jobintegrationen ved at tilbyde målrettet støtte, der hvor behovet er.

Vi samarbejder med specialiserede underleverandører: Center for Hjerneskade, Birke-Bo, FUCE og TRYK PAA.

FOKUS I TILBUD

Incitas tilbud har jobfokus. Borgerne besøger virksomheder og deltager i målrettede samtaler om job, ansættelse med løntilskud eller praktik. Vi identificerer borgernes parathed til at søge ordinære jobs, ansættelse med løntilskud eller ordinær uddannelse. Graden af parathed omsættes til en fælles arbejdsplan med milepæle og progressionsmål. Vejledning om arbejdsmarkedet, uddannelse og lovgivningens krav indgår i planlægningen.

Vores erfaring er, at borgere kan opnå ordinær beskæftigelse eller uddannelse, hvis de får en målrettet og relevant støtte ved opstarten i virksomheden eller under uddannelsen.

Incita har et nært samarbejde med rummelige virksomheder. Virksomhedskonsulenterne bidrager efter behov i forhandlinger om ansættelse, hvor der er brug for at etablere støtte eller sikre nødvendig kvalificering i starten af borgerens ansættelse.



ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

Incita har indgående erfaring med at samarbejde med syge borgere og borgere, der har andre problemer end ledighed. Borgerens sociale og personlige udvikling understøttes sideløbende med ansættelse eller praktik.

Incitas vigtigste ressourcer er vores tværfagligt sammensatte og højt specialiserede medarbejderstab og vores arbejdsmetoder. Udover arbejdsevne metoden, der er væsentlig for tilbagemeldingerne til jobcentre, er medarbejderne trænet i metoder, der motiverer og understøtter borgernes handlekraft (empowerment). Eksempelvis løsningsfokuseret coaching, kognitiv adfærdsterapi og anerkendende metoder.

Vi kan arbejde både i bredden i forhold til pakkerne og specialiseret i forhold til særlige målgrupper. Som eksempel kan nævnes borgere med behov for løsninger, der omhandler helbredsmæssige, psykiske, personlighedsmæssige, kognitive eller sundhedsmæssige, sociale og familiemæssige problemstillinger. Men også nydanske borgere, borgere, der har behov for et uddannelsesmæssigt løft og borgere med erhvervet hjerneskade eller udviklingsforstyrrelser. Arbejdsprøvning er et godt værktøj, når der

er tvivl om helbredets betydning i arbejdsmæssig sammenhæng, og når jobcentret har behov for en beskrivelse af arbejdsevnen.

Leverancer til Jobcenter København sker gennem Arbejdsmarkedets Digitale Registringsværktøj (DRV) og/eller relevante punkter i ressourceprofilen. Leverancerne beskriver resultatet af borgerens forløb, beskæftigelsesmæssige ressourcer og progression i forhold til job og uddannelse. Der tilbagemeldes dagligt om fravær og udarbejdes fremmødeprotokoller til brug for jobcentrets vurdering af rådighed.

Incita

Værkstedsvej 5

2500 Valby

Tlf: 3524 8888

Fax: 3524 8990

Hjemmeside: www.incita.dk

E-mail: incita@incita.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodul

Jobpakken

Uddannelsespakken

Den motivationsfremmende pakke

Sygedagpengepakken

Mentorpakken

Kombinationspakken

Særlig tilbudspakke

Arbejdsprøvningspakken

KONSORTIET INTEGRO-CORTEX



PROFIL

Integro-Cortex vil gøre en forskel og hjælpe borgeren med at tage ansvar for eget liv. Vores vigtigste værdi er respekt: Respekt for det enkelte menneske - og respekt for det samfund vi er en del af. Vi viser respekt for den enkelte borger ved at fastholde, at ALLE har ansvaret for deres eget liv. Vi anerkender, at alle kan miste overblikket i eget liv og have behov for hjælp og støtte. Vi står parat med hjælp og støtte til hurtigst muligt at genvinde ansvaret og overblikket i livet.

Og vi viser respekt for samfundet ved loyalt at administrere gældende regler.

Vores værdier kommer til udtryk ved, at vi yder en individuel indsats overfor alle borgere. Borgerne vælger selv deres vej i livet, og mennesker er ikke ens. Vi stiller vores viden til rådighed. Vi informerer og vejleder i et klart og enkelt sprog om valgmulighederne og deres sandsynlige konsekvenser. Borgeren vælger og lever med valget.

FOKUS I TILBUD

Vi har 14 års erfaring med undervisning, vejledning, opkvalificering og jobformidling, herunder fem års erfaring med kontaktforløb. Vi tilbyder således et erfaringsgrundlag bygget på kontakt med mere end 12.000 ledige i kontaktforløbet frem til nu - og mere end 40.000 ledige inden for øvrige arbejdsmarkedsrettede aktiviteter.

Vi har erfaring med både de helt arbejdsmarkedsparate ledige og de grupper, der er længst fra arbejdsmarkedet.

For os er det af største betydning, at arbejdet med at få virksomhederne til selv at kunne og ville håndtere svage ledige lykkes. Der er kun et sted arbejdet med at forme arbejdsidentiteter kan forgå – på det ordinære arbejdsmarked.

Det primære i Integro-Cortex's arbejds-gang er, at virksomhedsnetværket er tænkt centralt ind i alle tiltag fra undervisning til formidling af konkrete stillinger. Den ledige oplever et forløb med udtalt fokus på konkrete stillinger, konkrete





arbejdsgivere og konkrete cases fra virksomhedernes hverdag. Kontakten med arbejdsmarkedet er både et mål i sig selv og en pædagogisk metode. I tråd med vores værdier er vi konsekvente hvad angår tilbagemeldinger om rådighed, fremmøde og adfærd, der modarbejder progression mod fuld selvforsørgelse. Vi arbejder målrettet på - så hurtigt som muligt - at knytte kontakt mellem den ledige og arbejdsgiverne.

Konsortiet Integro-Cortex

Kigkurren 8M, 3. sal
2300 København S
Tlf: 7568 8011
Hjemmeside: Under opbygning
E-mail: info@cortexweb.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodul
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken
Kombinationspakken
Arbejdsprøvningspakken



ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

I vores arbejde med borgeren formidler vi lovens krav, men vi dømmer ikke. Normativ kommunikation - såsom "du skal, du burde, og det er for dårligt" - er efter vores erfaring hæmmende for borgerens progression. Vi stoler på, at alle har kompetencer til at tage beslutninger i eget liv. Vi tilfører ny viden for at støtte op om de kompetencer, borgeren i forvejen har.

Vi har mange erfaringer med borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet. Vi ved, at vi kan give mange af disse mennesker en almindelig tilværelse tilbage. For at dette skal lykkes, må borgeren vænne sig til, at

der stilles krav. Vi stiller krav, men gør det anerkendende og respektfuldt. Når man er borger i det danske samfund, stilles der krav. Denne kendsgerning formidler vi og støtter progressionen mod, at borgeren alene kan honorere disse krav.

Vi tilbyder forløb, hvor borgere med særligt behov får tilknyttet en Case-Manager. En individuel rådgiver, der kan danne sig et overblik over borgerens livssituation og formidle og koordinere en meningsfuld helhedsorienteret indsats.

Centralt i vores forløb står at styrke borgernes evne til at gøre en forskel i sit eget liv.

KOFOEDS SKOLE



Kofoeds Skole
UDVIKLING FOR ARBEJDSLEDIGE

PROFIL

På Kofoeds Skole tror vi på, at alle kan og vil bidrage til fællesskabet, blot de rette betingelser er til stede. Alle mennesker har ressourcer, som kan komme til udfoldelse. Det, der kræves, er den rette støtte. Det kalder vi hjælp til selvhjælp, og vores opgave er at bistå borgeren til at tage ansvar for sin egen udviklingsproces. Man ender ikke på Kofoeds Skole, man begynder.

Skolen råder over otte optræningsværksteder: Auto- og transport, bygningshåndværk, køkken og catering, rengøring og vaskeri, grafisk design, produktion, sortering og kundebetjening. Det praktiske arbejde i værkstederne suppleres med undervisning i for eksempel jobdansk, motions- og styrketræning samt jobsøgning.

Vi yder også særlig, vejledende støtte fra lægefaglig konsulent, psykolog, familierådgiver, advokat, jobkonsulent og socialrådgivere. De mange forskellige faggrupper, skolen råder over, betyder, at vi kan arbejde med at styrke både professionelle, sociale og personlige kompetencer hos borgeren. Vi arbejder bevidst med det hele menneske og dermed også borgernes personlige problemer.

FOKUS I TILBUD

I den arbejdsmarkedsrettede indsats udarbejder Kofoeds Skole individuelle handleplaner i samarbejde med borgeren og jobcentret. Sigtet er at identificere den korteste vej til arbejdsmarkedet. For nogle borgere vil det sige direkte virksomhedsplacering i enten ordinært job, job med løntilskud eller virksomhedspraktik. For andre er det hensigtsmæssigt at opkvalificere ressourcerne på områder som motivation, mødestabilitet og social omgang med andre.

De personlige kompetencer optræner vi typisk i værkstedsforløb, så også de faglige kompetencer udvikles. Vores værksteder er veludstyrede og ledes af faguddannet personale med høje, pædagogiske kompetencer. Vi kan derfor tydeliggøre arbejdsmarkedets forventninger samt lovgivningens muligheder og krav overfor borgerne.



ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

Kofoeds Skole arbejder med socialt udsatte ledige, som har massive problemer og barrierer ud over ledighed. Mennesker, som ofte har brug for en individuel og særlig indsats for at komme tættere på arbejdsmarkedet. Der kan være tale om misbrugere, mennesker med psykiske lidelser, fysiske problemer, familie- og netværksproblemer, indlæringsvanskeligheder og dårlig skole- og uddannelsesbaggrund.

Skolens rummelighed understreges af arbejdet med grønlandske borgere og indvandrere, der ofte mangler kendskab til arbejdspladsnormer og sprog, og som skal overvinde kulturelle barrierer.

Skolen er et udviklende sted for mennesker, der skal afprøve sig i et trygt miljø. Vi kan både skabe oplevelsen af at være på en arbejdsplads og følelsen af at blive set og hørt.

Vores hovedværktøj er, at borgeren sammen med vores medarbejdere indgår i et meningsfyldt arbejdsfællesskab, for eksempel i et af skolens værksteder. Det er en

god metode til at identificere de arbejdsopgaver, borgeren magter at udføre, samtidig med at borgeren træner sine kompetencer.

Metoden giver desuden et godt grundlag for observation af borgerens beskæftigelsesmæssige ressourcer og potentialet for at komme i arbejde. Metoden skaber også mulighed for at afprøve borgerne under forskellige vilkår: Individuelt, i grupper, praktisk og teoretisk.

Samarbejdet med borgeren afsluttes med en systematisk tilbagemelding til jobcentret i form af de fem opmærksomhedspunkter i DRV'en eller som bidrag til ressourceprofilen. Rapporten forelægges borgeren til kommentar inden afsendelse til jobcentret.

Kofoeds skole

Nyrnberggade 1
2300 København S
Tlf: 3268 0200
Fax: 3295 6217
Hjemmeside: www.kofoedsskole.dk
E-mail: ks@kofoedsskole.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodul
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken
Kombinationspakken
Arbejdsprøvningspakken

KONSORTIET

KØBENHAVNS KOMMUNES BESKÆFTIGELSESSINDSATS



KONSORTIET | KØBENHAVNS KOMMUNES BESKÆFTIGELSESSINDSATS

PROFIL

Konsortiet KKB vil være kendt for vores erfaring og fleksibilitet, for rummeligheden i vores tilbud og for at arbejde med bæredygtige løsninger.

Vores tilgang til arbejdet med borgerne er omfattet af kvalitetsparametre og værdier, som vi til stadighed evaluerer og udvikler:

- Varig tilknytning til arbejdsmarkedet og selvforsørgelse er overordnede mål, der sætter retningen for alle indsatser og delmål
- Arbejdet med deltageren skal være præget af bæredygtighed og langtidsholdbare løsninger

- Al metodik er baseret på et samarbejde mellem deltageren og os, for at deltageren selv udvikler personlige og sociale kompetencer til bedre at mestre egen livs- og ledighedssituation.

Konsortiet er et samarbejde mellem: CAB, CBSI, ckb, IBOS og Hotellet. Vi stiller tilsammen mere end 2.500 beskæftigelsesrettede forløb til rådighed for ledige, størstedelen fra Københavns Kommune. Udbuddet er en mindre del af Konsortiets samlede aktivitet, og der er betydelig synergi at hente i, at vi i stort omfang arbejder med mere arbejdsmarkedsparate borgere. For både deltagerne, virksomheder og medarbejdere er det inspirerende, at der arbejdes i et miljø, hvor der er et betydeligt flow mod arbejde og selvforsørgelse.



FOKUS I TILBUD

Udgangspunktet for vores indsats er en afdækning af borgerens kompetencer, potentiale og ønsker – men også eventuelle barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Det giver os mulighed for at tilrettelægge

forløbene, så der fokuseres på jobområder, hvor borgerens kompetencer kommer til sin ret, og hvor eventuelle barrierer kan afhjælpes eller omgås.

Vi samarbejder med mere end 950 virksomheder, og vi har lang erfaring med at anvende alle redskaber i samarbejdet; snusepraktikker, praktikker, aktivering i virksomheder, løntilskud, arbejdsprøvning i virksomheder osv.

Vi bringer virksomhedsnetværket aktivt i spil for hver enkelt borger og kombinerer virksomhedssamarbejdet med intern undervisning og vejledning for at sikre et bæredygtigt match mellem borger og virksomhed.

ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

De fem enheder i Konsortiet har forskellig fokus, specialviden og kompetencer. Det betyder, at en henvisning til Konsortiet KKB ikke er en henvisning til én standardpakke. Vi råder over et antal forløb med en bredde og dybde i fagligheden. Vi kan derfor give alle borgere et tilbud, der kan rumme de forskellige behov, perspektiver og udfordringer, hver enkelt borger har, samtidig med at det arbejdsmarkedsrettede fokus fastholdes.

Vi har særlige kompetencer i forhold til: Blinde og svagsynede, misbrugere, sygedagpengemodtagere (stress- og depressionsramte, diffuse psykosomatiske lidelser, livsstilssygdomme), unge uden uddannelse, flygtninge/indvandrere (med behov for dansk undervisning), kriminelle (nuværende og tidligere indsatte), borgere med behov for arbejdsprøvning.

Konsortiets rummelighed ses også i den tilbagemelding, jobcentret modtager. Vi afrapporterer i forhold til ressourceprofilens elementer - med fokus på de elementer, som jobcentret har ønsket ved henvisningen. Vi er opmærksomme på, at ikke alle borgere umiddelbart kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi arbejder derfor systematisk med at afdække og beskrive udviklingsmuligheder og de udfordringer, der skal overvindes – ligesom vi, når det er relevant, medvirker til at afklare i forhold til andet fremtidigt forsørgelsesgrundlag.

KKB

Sydbanestien 6
2450 København SV
Tlf: 8256 5200
Fax: 8256 5210
Hjemmeside: www.alleijob.dk
E-mail: konsortietkbb@bif.kk.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodulet
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken
Kombinationspakken
Særlig tilbudspakke
Arbejdsprøvningspakken

MARKMAN



markman

PROFIL

markman har siden 1992 opereret i feltet mellem borger, jobcenter og virksomhed. Vi er et team på 80 højtuddannede medarbejdere, som spænder fra socialrådgivere, psykologer, humanister og folkeskolelærere til det merkantile område. Mange har suppleret deres viden på markmans uddannelsesakademi. På den måde sikrer

vi, at vort team har de relevante kompetencer for eksempel inden for udslusning af borgere på kanten af arbejdsmarkedet til erhvervslivet, voksenundervisning, coaching, vejledning og afklaring, jobsøgning, motivationsopbygning, karriererådgivning, mentoring m.m.

FOKUS I TILBUD

Indholdet i pakkerne til Københavns Kommune er velkendte for os. Midlet er en målrettet individuel indsats og en indgående og metodisk tilgang til virksomhederne. Vi tager altid udgangspunkt i borgerens situation, men afstemt efter mulighederne på arbejdsmarkedet. Vi vurderer derfor, om der skal tages særlige hensyn til den enkelte borger i forhold til beskæftigelse og hvilke redskaber i beskæftigelsesindsatsen, der skal anvendes.

Kontaktformidlingen til virksomhederne er et af markmans væsentligste bidrag. Vi arbejder med omvendt formidling, hvor vi med udgangspunkt i den enkelte borger

og dennes ønsker kontakter relevante virksomheder for at skabe jobåbninger. En række fuldtidsansatte telekonsulenter kontakter virksomheder for at afdække behov for arbejdskraft med fokus på redskaberne i beskæftigelsesindsatsen. Jobkonsulenterne gennemfører herefter besøg, hvor funktion, kvalifikationskrav og virksomhedens evne til at håndtere borgere på kanten af arbejdsmarkedet afdækkes – eventuelt kan der tilbydes en mentorfunktion. Er der et gab mellem kvalifikationer og kvalifikationskrav, overvejes et eller flere aktiveringsredskaber.



markman kører parløb med en lang række uddannelsesinstitutioner og har gennemført uddannelsesforløb for personer med meget forskellige behov inden for et utal af fagområder. markman har uddannede erhvervsvejledere og har et indgå-

ende kendskab til uddannelsesområdet. Endvidere har markman en række egne opkvalificeringsforløb, der altid er afstemt efter behovene på arbejdsmarkedet. Udgangspunktet er, at opkvalificeringen skal være den korteste vej til et ordinært job.

ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

Vores filosofi er at møde deltagerne, hvor de er. Kunsten er at skabe tillid og give borgerne troen på, at vi kan hjælpe dem videre fra deres aktuelle situation. Når tilliden er skabt, er det vores erfaring, at det er muligt at arbejde med den personlige udvikling, holdninger og flytte grænser/barrierer for borgeren. Det er afgørende, at der er et individuelt fokus i forløbet, og at borgeren oplever forløbet som mere end blot beskæftigelsesformidling. Det er således nødvendigt at arbejde holistisk med borgere i målgruppen, hvis vi skal gøre en forskel.

markman ønsker at indgå en aftale med borgeren, hvor formål, målsætning og middel fastlægges i konsensus mellem begge parter for at fastholde borgerens fokus på beskæftigelse eller uddannelse gennem forløbet.

Leverancer til Jobcenter København sker gennem en fyldestgørende skriftlig tilbagemelding til jobcentret, som følger punkterne i ressourceprofilen, herunder eventuelle specifikke fokusområder jobcentret har ønsket belyst.

Markman

Tjørnevej 18
2800 Lyngby
Tlf: 7015 0010
Fax: 7015 0005
Hjemmeside: www.markman.dk
E-mail: ps@markman.dk

Tilbudspakker

Indgangsmodul
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken



PROFIL

Væksthuset er en erhvervsdrivende fond. Fondens investerer sine indtægter i beskæftigelsesområdet, herunder forsknings- og udviklingsprojekter.

En psykisk lidelse, et aktivt misbrug eller en fysisk udfordring er ikke nogen hindring for at deltage i et forløb. Væksthuset samarbejder parallelt med både virksomheder og behandlingsinstitutioner for at afhjælpe borgerens eventuelle sygdom eller misbrug samtidig med den afklarende, motiverende og erhvervsrettede indsats for borgeren.

Væksthusets personalegruppe er tværfagligt sammensat af socialrådgivere, psykologer, socialfaglige medarbejdere, akademikere,

håndværkere og administrativt personale. Tværfagligheden understøttes af fælles uddannelse for hele Væksthusets personale inden for den systemiske, løsningsfokuserede, anerkendende og kognitive tilgang.

Væksthuset råder over interne virksomheder til brug for både afklaring og træning inden for transport/lager, grønne områder/vicevært, IT, kantine/service samt snedkeri/håndværk.

Vi samarbejder med følgende underleverandører: Wattargruppen (borgere med psykisk handicap, senhjerneskadede og fobier) og TV-Glad (udviklingshæmmede borgere).

FOKUS I TILBUD

Borgerens inspiration, refleksion og motivation opstår i mødet med virkeligheden. Derfor skaber Væksthuset så mange møder mellem den enkelte borger og repræsentanter for arbejdsmarkedet som muligt som for eksempel ved besøg på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner, snusepraktikker,

afklaringspraktikker, træningspraktikker eller rekrutteringspraktikker.

Væksthuset samarbejder med over 1000 virksomheder i København om praktikforløb, ansættelser i løntilskud, ordinær beskæftigelse og arbejdsprøvninger.



Væksthuset har også etableret 15 egentlige partnerskaber. Partnerskabsvirksomhederne fungerer som meget rummelige arbejdspladser med forskellige afprøvnings- og træningsmål.

Via samarbejdet med virksomhederne indsamler vi vores præcise og beskrivende dokumentation til jobcentrene.

Vi samarbejder med borgerne fra de først små skridt i retningen af arbejdsmarkedet

til det sidste spring ud i et job. Målet for et forløb i Væksthuset er altid kortest mulig vej til beskæftigelse. For at sikre, at en ansættelse kan blive varig og så succesfuld som muligt, arbejder Væksthuset på at sikre præcise og langtidsholdbare match mellem borger og virksomhed. Brugen af redskaber som voksenlærlingeordninger, mesterlære, mentor og løntilskud vægtes højt. Uddannelsesmuligheder for unge har ligeledes høj prioritet.

ARBEJDET MED MÅLGRUPPEN

Væksthuset har specialiseret sig i:

- Borgere med psykiatriske diagnoser/ psykosociale udfordringer
- Borgere med alkoholrelaterede problemer (også aktive misbrugere)
- Borgere med stofrelaterede problemer (også aktive misbrugere)
- Borgere med sproglige og kulturelle barrierer
- Utilpassede unge
- Borgere med plettet straffeattest.

For at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet eller i job vægter Væksthuset, at borgerne erhverver personlige, sociale og

faglige kompetencer gennem realistisk afklaring, træning og oplæring på arbejdspladser, og at de får hjælp til håndtering af andre problemer end ledighed. Vi lægger også vægt på at skabe motivation gennem relationer, netværk, tillid og faste aftaler. Vores dokumentation til jobcentret er præcis, løsningsfokuseret og beskrivende.

Væksthuset

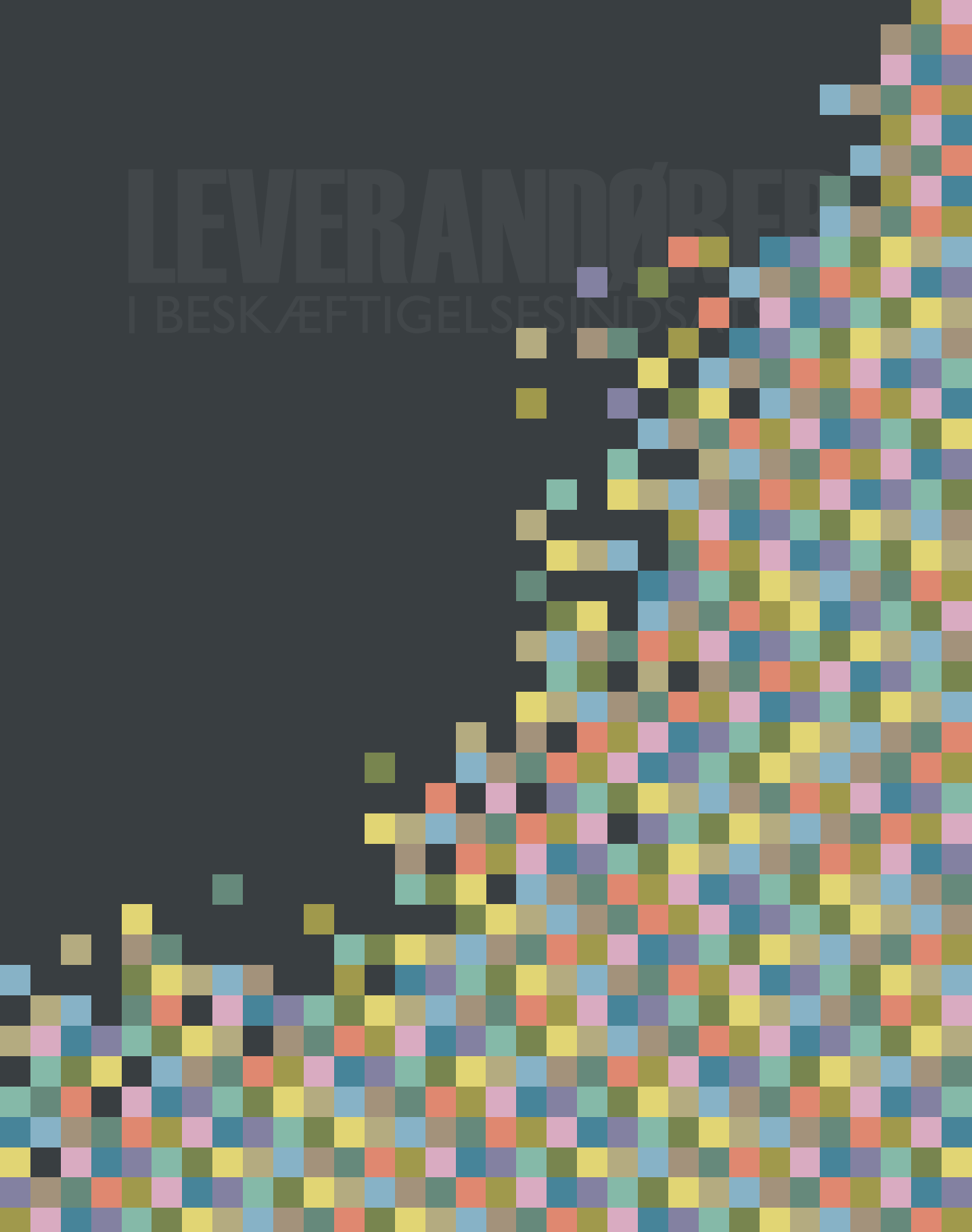
Sundholmsvej 34, 1. sal
2300 København S
Tlf: 3254 7045
Fax: 3254 0216
Hjemmeside: www.vaeksthus.dk
E-mail: adm@vaeksthus.dk

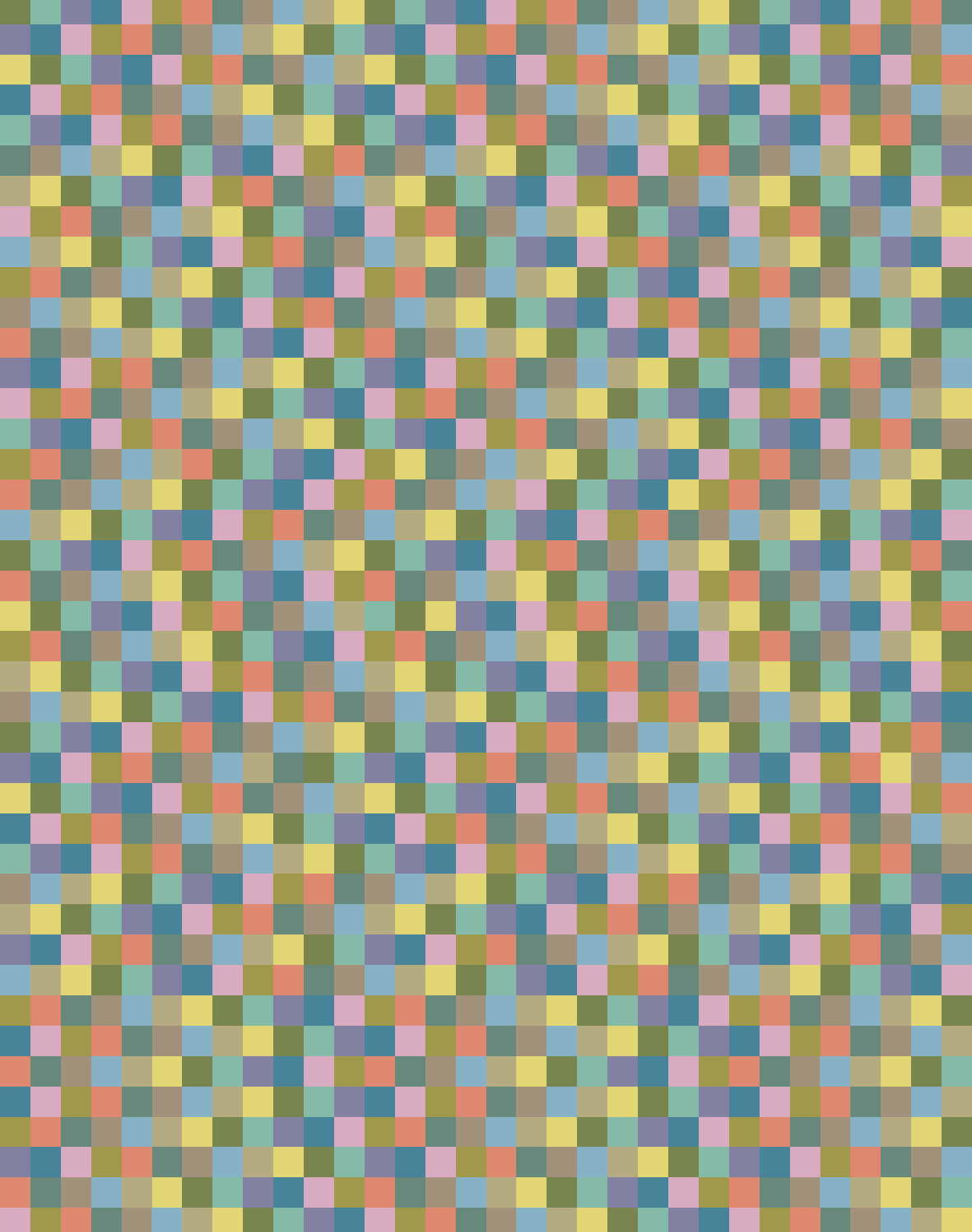
Tilbudspakker

Indgangsmodul
Jobpakken
Uddannelsespakken
Den motivationsfremmende pakke
Sygedagpengepakken
Mentorpakken
Kombinationspakken
Særlig tilbudspakke
Arbejdsprøvningspakken

LEVERANDØRENE

I BESKÆFTIGELSE







KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

November 2008

