

## **8. Redegørelse til Beskæftigelsesregionen om den specialiserede revalideringsindsats 2008/09 (2009-120137)**

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at Redegørelse til Beskæftigelsesregionen om de revalideringstilbud, som indtil 1. januar 2007 blev drevet af amtskommunen, fremsendes til Beskæftigelsesregionen

### **Problemstilling**

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har anmodet om en redegørelse om kommunens behov og forventede brug af de revalideringstilbud, som amtskommunen hidtil har drevet.

Redegørelsen, der anmodes udfærdiget, har hjemmel i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, og skal udgøre grundlaget for Beskæftigelsesregionens vurdering af, om der er de fornødne tilbud til revalidender.

### **Løsning**

Siden Københavns Kommunes sidste redegørelse af 7. juli 2008 til Beskæftigelsesregionen, har kommunens tilbud til målgruppen bestået af eksterne tilbud efter Beskæftigelsesloven og Serviceloven med garanteret kapacitet, og kommunen har ikke i udbudsperioden mulighed for at samarbejde med andre private aktører.

I foråret 2007 besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Københavns Kommune at forlænge rammeaftalerne i yderligere et år frem til den 31. december 2008. Herefter ophørte disse rammeaftaler uden varsel.

I maj 2007 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at iværksætte et genudbud af indsatsen med virkning fra den 1. januar 2009, således at indsatsen også fremadrettet ville blive varetaget af anden aktør.

Københavns Kommune har således i 2008 afholdt genudbud af indsatsen overfor målgruppen af for- og revalidering samt særlig beskæftigelsesfremmende indsats. Udbuddet var igen et redskabsudbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Beskæftigelsesloven) kap. 10, 11, 12 og 14 (mentor)<sup>1</sup> Kommunen indgik med virkning fra 1. januar 2009 rammeaftaler med i alt 12 eksterne leverandører med en bred vifte af tilbud indenfor disse rammer til kommunens ledige borgere.

Københavns Kommune har hidtil – og indtil 31. december 2006 – varetaget både primær- og amtskommunale opgaver.

<sup>1</sup> I modsætning til det første udbud af indsatsen med virkning fra 2005, indeholder dette udbud ikke redskaber efter Lov om social service (Serviceloven) § 87 (beskyttet beskæftigelse), idet dette element med kommunalreformen 2006 nu henhører under Socialforvaltningen.

De nu 12 eksterne leverandører (jfr. bilag 4) er de eneste, der er godkendt til at levere ydelser til kommunens borgere i form af tilbud om forrevalidering, revalidering samt særlig beskæftigelsesfremmende indsats.

Beskæftigelsesregionen har anmodet om, at en besvarelse af følgende spørgsmål indgår i redegørelsen:

- En beskrivelse af, hvordan kommunen i det forudgående kalenderår har benyttet revalideringstilbuddene.
- En beskrivelse af de revalideringstilbud, kommunen har benyttet i indeværende kalenderår, og tilbud som er planlagt og budgetteret i dette kalenderår.
- En beskrivelse af, hvordan behovet for revalideringstilbuddene i det følgende kalenderår forventes opfyldt, herunder om behovet forventes opfyldt gennem egne tilbud, andre kommuners tilbud eller private tilbud.
- En beskrivelse af samarbejdet om revaliderer med særlige behov med andre sektorer, herunder samarbejdet med social- og sundhedssektoren.

Redegørelsen beskriver den udbudte revalideringsproces samt på hvilken måde, kommunen via de lokale sagsbehandlers visitation har sørget for, at ca. 1.550 helårspersoner i gennemsnit har modtaget et beskæftigelsesrelevant tilbud fra en eller flere leverandører i det forudgående kalenderår (2008). Endvidere beskrives tilbuddene (tilbudspakker med indhold af konkrete forløb, redskaber og retninger): individuelle afklarende samtaler, individuel vejledning, undervisningsforløb af kort varighed, afklarende træningsforløb, særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb m.v.

Med hensyn til planlagte og budgetterede tilbud, fremgår det af redegørelsen, at rammeaftalerne som udgangspunkt gør udtømmende op med antallet af tilbud samt det tilknyttede budget.

Vedrørende spørgsmålet om hvordan, behovet for revalideringstilbud i det følgende kalenderår (2010) forventes opfyldt, herunder om behovet forventes opfyldt gennem egne tilbud, andre kommuners tilbud eller private tilbud, fremgår det af redegørelsen, at Københavns Kommune har indgået rammeaftaler med eksterne leverandører på beskæftigelsesområdet, og at disse er gældende til og med den 31. december 2011 med mulighed for forlængelse i op til et år. Det er således forudsat at behovet også i 2010 forventes opfyldt gennem de indgåede rammeaftaler.

Som det sidste redegøres der for samarbejdet om revaliderer med særlige behov med andre sektorer. Hertil bemærkes, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samarbejder med Socialforvaltningen på en række områder, eksempelvis omkring borgere med hjerneskade samt mere sociale tiltag i form af kombinationsforløb bestående af såvel beskæftigelse som mere socialt rettede tiltag som udmøntning af den af udvalgene vedtagne fælles BIF-SOF strategi samt samarbejdet omkring væresteder som led i "Fælles Ansvar II"-indsatsen .

Redegørelsen vedlægges en leverandøroversigt for en udtømmende beskrivelse af de forskellige revalideringstilbud (tilbudspakker) samt en udfyldt rammeaftaleskabelon.

### *Høring*

Ifølge bekendtgørelsen skal nærværende redegørelse senest den 1. juli sendes til Det Lokale

Beskæftigelsesråd til udtalelse. Da der ikke afholdes ordinært møde i Beskæftigelsesrådet i juli måned, har redegørelsen været på dagsordenen for Rådets møde den 31. august med svarfrist den 2. september 2009.

Det Lokale Beskæftigelsesråd bemærkede til redegørelsen, at antallet af berørte med de nye sygefraværsamtaler forventes at stige fra 1400 til 1500 personer og forespurgte, om der var taget højde herfor. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen svarede, at der bat tale om et budgetønske, og at man følger udviklingen nøje.

Ligeledes fandt Rådet det bekymrende, at antallet af personer på revalidering var faldet i perioden 2008- 2009. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen svarede, at om end tallene viser et lavere antal tildelinger af revalidering, så har der aldrig været afklaret så mange personer som nu. Muligvis er de foreliggende tal ikke helt opdaterede, men dette skal ses i lyset af, at der her kun er tale om de tidligere amtskommunale tilbud til revalidender. Forvaltningen har en indsats på uddannelsesrevalidering, som ikke afspejles her.

Rådet blev i denne forbindelse lovet en redegørelse herom. Rådet besluttede at tage redegørelsen til efterretning.

Redegørelsen svarer i øvrigt i form og indhold til kommunens tidligere redegørelse i 2008 til Beskæftigelsesregionen, og som regionsdirektøren ikke har anmodet om at få suppleret, jfr. § 4 i Bekendtgørelse nr. 59 af 2. februar 2006 om årlig redegørelse til beskæftigelsesregionerne.

Der henvises til de vedlagte bilag. Der gøres dog opmærksom på, at bilagene 4 og 5 ikke er medsendt, men er tilgængelige på nettet, og vil foreligge til gennemsyn under udvalgmødet".

## **Bilag**

1. Skrivelse af 19. maj 2009 fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.
2. Redegørelse til Beskæftigelsesregionen om revalideringstilbud.
3. Referatuddrag fra Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 31. august 2009
4. Oversigt over leverandører på revalideringsområdet, som Københavns Kommune har rammeaftaler med i perioden 2009- 2011. (er tilgængelig på nettet - fremlagt på mødet)
5. Oversigt over tilbudspakker, som Københavns Kommune visiterer målgruppen til i perioden 2009- 2011. (er tilgængelig på nettet - fremlagt på mødet)

Morten Binder

/

Kaj Ove Christiansen

## **bilag**

[1: Skrivelse fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland](#)

[2: Redegørelse til Beskæftigelsesregionen om revalideringstilbud](#)

[3: Referatuddrag fra Det Lokale Beskæftigelsesråds møde 31. august 2009](#)

[4: Oversigt over leverandører på revalideringsområdet, som Københavns Kommune har rammeaftaler](#)

med i perioden 2009- 2011.

5: Oversigt over tilbudspakker, som Københavns Kommune visiterer målgruppen til i perioden 2009-2011

