

11. Status og udmøntning af diskriminationspuljen (2009-124051)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal udmønte diskriminationspuljen 2009 til konkrete initiativer. Pulje er på 770.000 kr. og skal sikre bekæmpelse af diskrimination samt fremme af ligebehandling (BIU 230/2006).

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager de vedhæftede undersøgelser til efterretning.
2. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at udmøntningen af anti-diskriminationspuljen 2009 sker som beskrevet i indstillingen.

Problemstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal tage stilling til udmøntning af diskriminationspuljen 2009.

Diskriminationsindekset viser for første gang et fald i *oplevelsen* af diskrimination blandt indvandrere og efterkommere på 5 procentpoint. Alligevel er undersøgelsens konklusion, at andelen af indvandrere og efterkommere som oplever diskrimination (22 pct.) er mere end dobbelt så stor som andelen af etniske danskere, som oplever diskrimination (9 pct.). Fælles for begge grupper er, at arbejdsmarkedet udpeges som det sted, hvor der opleves mest diskrimination (henholdsvis 40 og 39 pct.).

Institut for Menneskerettigheder fastslår i deres undersøgelse af ”faktisk” - herefter kaldte dokumenteret – diskrimination, at sagerne i København altovervejende handler om diskrimination på grund af køn og race/etnisk oprindelse. Endvidere konstaterer instituttet et markant gab mellem oplevet og dokumenteret diskrimination – de såkaldte *mørketal*.

Endelig viser den interne redegørelse af forvaltningernes anti-diskriminationsindsats, at der sker en lang række initiativer og indsatser på tværs af forvaltningerne inden for området.

Løsning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ønsker med anti-diskriminationspuljen at udvikle, koordinere og styrke allerede igangværende initiativer og indsatser på tværs af forvaltningerne og i samarbejde med eksterne nøgleaktører. Et fokus, som ligeledes findes i forvaltningens ligebehandlingsdagsorden.

Med afsæt i ovenstående konklusioner fra undersøgelserne, resultater fra tidligere statusseminarier samt indhentning af aktuelle ideer fra relevante interesseorganisationer foreslår forvaltningen nedenstående konkrete prioritering af diskriminationspuljen 2009:

1. Diskriminations- og ligebehandlingshotline
2. Synliggørelse og *branding* af ligebehandlingsindsatsen, herunder hotline
3. Kampagner om tolerance og ligebehandling målrettet udvalgte boligområder

Forslagene er uddybet i bilag 4. Særligt vedrørende forslaget om en Diskriminations- og ligebehandlingshotline bemærkes, at dette forslag – oprindeligt fra DRC - er inspireret af tiltag i bl.a.

Amsterdam og Malmø. Borgerrådgiveren skal indtænkes i udmøntningen, og indholdet udvikles i samarbejde med en bred vifte af relevante interesseorganisationer og ngo'er.

Forvaltningens forslag bygger på tre argumenter:

- For det første vurderer forvaltningen, at en Diskriminations- og ligebehandlingshotline ligger i naturlig forlængelse af de seneste års arbejde med synliggørelse af diskrimination herunder hadforbrydelser i København. Endvidere vil en hotline styrke og facilitere et endnu bedre og bredere samarbejde med og på tværs af relevante interesseorganisationer og ngo'er til gavn for den samlede indsats mod diskrimination i København, idet et sådant samarbejde vil sikre fokus på diskrimination også udenfor kommunen som arbejdsplads og serviceinstitution.
- For det andet vurderer forvaltningen, at en Diskriminations- og ligebehandlingshotline vil styrke indsatsen mod *mørketal* (dvs. forholdet mellem oplevet og dokumenteret diskrimination). En vigtig indsats, som er blevet yderligere understreget af Tryghedsindekset, som tilsvarende tydeligt viser en forskel mellem oplevet og faktisk kriminalitet.
- For det tredje vurderer forvaltningen, at initiativer til synliggørelse og *branding* af ligebehandlingsdagsordenen, herunder en ny hotline, er en vigtig indsats i forhold til at forankre og skabe opbakning til ligebehandlingsdagsordenen på tværs af kommunens forvaltninger, borgere og eksterne aktører. Under initiativet kan ligge en række indsatser, der er rettet dels internt mod de ansatte i kommunen og eksternt mod borgere.
- Endelig vurderer forvaltningen, at der er behov for at igangsætte kampagner om tolerance og ligebehandling målrettet udvalgte boligområder med høj koncentration af etniske minoriteter. Formålet skal være at oplyse om diskrimination og hadforbrydelser – også om hvad diskrimination faktisk er.

I bilag 4 findes de øvrige forslag til udmøntning af puljen i 2009, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan vælge at prioritere. Det samlede forslagskatalog beløber sig til 1,39 mio.kr.

Økonomi

Initiativ	(Budget i 1.000 kr.)
1. Diskriminations- og ligebehandlingshotline	500
2. Synliggørelse og <i>branding</i> , herunder hotline	150
3. Kampagner om tolerance og ligebehandling målrettet udvalgte boligområder	120
I alt	770

Videre proces

Så snart udvalget har besluttet, hvordan anti-diskriminationspuljen skal udmøntes, går forvaltningen i gang med at implementere de besluttede initiativer.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil lægge udmøntning af puljen for 2010 op til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget primo 2010. En tidlig beslutning vil således give et bedre grundlag for implementering af initiativer. Forslagskataloget (bilag 4.) forventes i vid udstrækning at blive lagt til grund for den videre prioritering.

BILAG

1. Diskriminationsomfanget i København 2009 (Catinét)
2. Rapport om omfanget af diskrimination og hadforbrydelser i Københavns Kommune 2008 (bilaget ligger til gennemsyn ved selve mødet)
3. Intern redegørelse af forvaltningernes anti-diskriminationsindsats
4. Uddybning af forslag til udmøntning af pulje til bekæmpelse af diskrimination 2009

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

bilag

[1: Diskriminationsomfanget i 2009](#)

[2: Rapport om omfanget af diskrimination og hadforbrydelser i Københavns Kommune 2008](#)

[3: Intern redegørelse af forvaltningernes anti-diskriminationsindsats 2009.doc](#)

[4: Uddybning af forslag til udmøntning af pulje til bekæmpelse af diskrimination 2009](#)

