

10. Endelig handlingsplan for ligebehandling (2009-124025)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal godkende forvaltningens trestrengede handlingsplan for ligebehandling i Københavns Kommune, som har været i høring i de øvrige udvalg samt hos Borgerråd giverudvalget.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender forvaltningens handlingsplan

Problemstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgs mødet den 16. april 2009 blev det godkendt, at forvaltningens trestrengede handlingsplan for ligebehandling blev sendt i høring i de stående udvalg samt Borgerråd giverudvalget (BIU 16.04.09). Handlingsplanen tager afsæt i Institut for Menneskerettigheders undersøgelse af Københavns Kommunes behov for en ligebehandlingspolitik (forelagt BIU på samme møde).

På baggrund af høringssvarene er handlingsplanen for ligebehandling yderligere blevet kvalificeret og fremlægges nu til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets endelige godkendelse.

Løsning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen finder ikke i høringssvarene anledning til at ændre på grundelementerne i handlingsplanens trestrengede strategi. Således er der stor opbakning til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens trestrengede handlingsplan, som indeholder følgende elementer:

1. Iværksættelse af et efteruddannelsesprogram med særlig vægt på ligebehandling og kommunikation
2. Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi, som skal sikre at information når ud til de borgergrupper, som nævnes i undersøgelsen
3. Formulering af en række principper for ligebehandling, som skal gælde for hele Københavns Kommune og som fremadrettet skal sikre ligebehandling

Imidlertid indeholder høringssvarene gode og konstruktive forslag til mere detaljeorienterede ændringer. Ændringsforslag, som forvaltningen vil indarbejde i ovenstående udmøntning af ligebehandlingsdagsordenen (se bilag 1.).

Forvaltningens påtænker strategien udmøntet på følgende vis:

- Ad 1. Første del af efteruddannelsesprogrammet afholdes ultimo 2009 med deltagelse af 5 centrale medarbejdere pr. forvaltning
- Ad 2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fik på udvalgsmødet den 27. august 2009 forelagt en kommunikationsstrategi, som nu indgår i budgetdrøftelserne for 2010
- Ad 3. Principper for ligebehandling udarbejdes i forbindelse med første del af efteruddannelsesprogrammet

I forhold til 1. efteruddannelsesprogrammet og 3. principper for ligebehandling har forvaltningen indgået aftale med Percepti Global om evt. at varetage uddannelse af 35 centrale medarbejdere. Uddannelsesforløbet er tilrettelagt sådan, at medarbejderne både undervises og får til opgave at formulere fælles principper for ligebehandling på tværs af kommunens forvaltninger samtidig. Således ønsker forvaltningen med initiativet:

- dels at få (strategisk) udvalgte medarbejdere undervist i ligebehandling, rettigheder og bekæmpelse af diskrimination,
- dels at formulere fælles principper for ligebehandling på tværs af kommunens syv forvaltninger.

Efteruddannelsesinitiativet er første skridt i retning af at skabe ejerskab til ligebehandlingsdagsordenen på tværs af forvaltninger samt styrke og koordinere allerede igangværende initiativer.

Økonomi

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser.

Det bemærkes at efteruddannelsen finansieres af 0,3 mio.kr., som oprindeligt er afsat under Økonomiudvalget i forbindelse til kurser i mangfoldighed i forbindelse med udmøntningen af integrationsaftalen for 2007-2009. Midlerne forventes overført 1. oktober.

Videre proces

Såfremt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender forvaltningens handlingsplan for ligebehandling, vil forvaltningen sætte gang i arbejdet.

Det nye Beskæftigelses- og Integrationsudvalg vil primo 2010 blive forelagt status samt forslag til yderligere initiativer til fremme af ligebehandling.

BILAG

1. Samlet oversigt over bemærkninger i høringssvarene med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens kommentarer hertil

Udvalgenes høringssvar fremgår af udvalgenes dagsordener og kan fås ved henvendelse til fuldmægtig René Lyngfeldt Skov, (ts36@bif.kk.dk og 3317 3582).

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

bilag

[1: Samlet oversigt over bemærkninger i høringssvarene med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens kommentarer hertil](#)

