

#### **4. Oprettelse af et fælles samarbejdsorgan i KK (2009-10673)**

Oprettelse af et fælles samarbejdsorgan i Københavns Kommune

#### **INDSTILLING OG Beslutning**

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget

1. at Økonomiforvaltningen bemyndiges til at undersøge mulighederne for at oprette et fælles samarbejdsorgan – herunder et eventuelt MED-udvalg – i Københavns Kommune.

#### **Problemstilling**

I modsætning til andre kommuner har Københavns Kommune ikke et aftalegrundlag for oprettelse af et fælles samarbejdsorgan, hvorimod de enkelte forvaltninger har hver deres samarbejdssystem. Konsekvensen heraf er, at når Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen træffer beslutninger med betydning for alle medarbejdere eller medarbejdere i flere forvaltninger er der ikke et formelt forum for drøftelse mellem ledelse og medarbejdere.

Som eksempel på sådanne beslutninger kan nævnes vedtagelse af budget, gennemførelse af administrationsundersøgelsen, fælles politikker på HR-området som fælles rygepolitik og fælles alkoholpolitik samt spørgsmål vedrørende tværgående virksomheder som Københavns Ejendomme, Koncernservice og Borgerservice.

Dette betyder ikke, at der ikke finder drøftelser sted om sådanne beslutninger. Der i en del tilfælde sket en høring af de 7 overordnede samarbejdsorganer, hvilket er en omstændelig og tidskrævende proces, fordi der meget nemt kan gå op til 3 måneder, før alle udvalg har holdt møde, og fordi der kan være variation i de konkrete forlæggelser..

En anden samarbejdsform er møder i varierende former mellem den politiske ledelse af Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation (KFF) – der er paraplyorganisation for de organisationer, der organiserer medarbejderne i Københavns Kommune – og Overborgmesteren, samtlige borgmestre eller Økonomiforvaltningens direktion.

#### **Løsning**

Det foreslås, at Økonomiforvaltningen undersøger muligheden for ved en aftale mellem KL og KTO at etablere et grundlag for oprettelse af et CSU i Københavns Kommune.

Det er 7 dir.kredsens opfattelse, at der i en række sammenhænge vil være klare fordele forbundet med oprettelse af et formelt samarbejdsorgan for hele kommunen.

Det bemærkes, at næstformændene (medarbejderrepræsentanterne) i december 2008 bad om et møde med 7 dir.kredsen, hvor næstformændene udtalte støtte til oprettelse af et fælles samarbejdsorgan i Københavns Kommune.

Dette samarbejdsorgans kompetence skal som udgangspunkt være afledt af Økonomiudvalgets

tværgående kompetencer som fastlagt i styrelsesloven:

1. indseende med de økonomiske og administrative forhold inden for samtlige kommunens administrationsområder og
2. ansvarlig for den umiddelbare forvaltning af løn- og personaleforhold.

På en række af de områder, der falder ind under medbestemmelses- og medindflydelsesområdet arbejdes der på tværs af forvaltninger, og der træffes fælles beslutninger for hele Københavns Kommune. Et fælles samarbejdsorgan vil være et signal om, at Københavns Kommune er én kommune med en fælles dagsorden på en række områder, som både ledelse og medarbejdere bør forholde sig samlet til.

Der kan nævnes en række eksempler på områder, hvor et fælles samarbejdsorgan vil kunne ”ramme” denne fælles dagsorden:

- Større organisatoriske ændringer hvor der skal udarbejdes principper for hvilke medarbejdere, der skulle overføres og hvordan overførslen skal ske.
- Den igangværende administrationsundersøgelse, hvor et fælles samarbejdsorgan vil være det naturlige sted for drøftelse.
- De sidste års budgetpakker på HR-området, hvor der indtil nu er der sket høring af de enkelte overordnede samarbejdsorganer.
- På en række områder har Københavns Kommune fælles politikker: lønpolitik, udbudspolitik, rygepolitik, alkohol- og rusmiddelpolitik. Ved formulering og revision af denne type politikker vil et fælles samarbejdsorgan have en helt naturlig rolle.

Et yderligere væsentligt arbejdsområde for et fælles samarbejdsorgan kan være udfyldning af de rammeaftaler, der er aftalt mellem KL og KTO. Der kan peges på, seniorpolitik, socialt kapitel, kompetenceudvikling og vilkår for tillidsrepræsentanter.

## **Økonomi**

Udgifterne vil skulle afholdes inden for eksisterende budgetter.

## **Videre proces**

Der tages kontakt til KL med anmodning om, at der optages forhandlinger med KTO. Sagen drøftes med KFF's formandskab samt på møder mellem næstformændene for de nuværende 7 HSU'er og 7 dir.kredsen. Sagen forelægges herefter ØU til beslutning.

Claus Juhl

Bjarne Winge

**bilag**

