



17-03-2010

Sagsnr.
2010-45893

Dokumentnr.
2010-190337

Sagsbehandler
Rene Lyngfeldt Skov

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan vedrører primært beskæftigelsesområdet og danskuddannelse til voksne udlændinge – de tværgående emner, som f.eks. anti-diskrimination, ligebehandling og tværgående koordinering af integrationsindsatsen drøftes i forbindelse med den overordnede integrationspolitik.

Overordnet målsætning

Det er den overordnede målsætning at sikre lige muligheder på det danske arbejdsmarked uanset etnisk baggrund. Det betyder bl.a. at beskæftigelsesindsatsen både retter sig mod kommunens ansatte såvel som kommunes ledige borgere. Endelig betyder det, at beskæftigelsesindsatsen løftes i tæt samarbejde med ikke-kommunale aktører – frivillige organisationer, boligforeninger, staten og ikke mindst virksomheder.

Alle målene vil tage afsæt i en baselinemåling og forventes indfriet ved udgangen af 2014.

Således foreslår forvaltningen, at hovedmålet for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan er følgende resultatmål:

Kontor for Integrationspolitik

Bernstorffsgade 17
1592 København V

Telefon
3317 3582

E-mail
TS36@bif.kk.dk

www.kk.dk

1. at overledigheden blandt indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse skal være maksimalt 5,8 procentpoint (*Seneste status viser en overledighed på 10,6 procentpoint i Københavns Kommune*)

Hvordan når Beskæftigelses- og Integrationsudvalget målet?

Den overordnede målsætning understøttes af en række aktiviteter, som kan omsættes til aktivitetsmål, der alle forventes at bidrage til indfrielsen af den overordnede målsætning.

Følgende 4 underordnede mål præsenteres nedenfor:

1. Øget brug af virksomhedsindsats
2. Målrettet danskuddannelse
3. Øget brug af særlige indsatser
4. Bolig og beskæftigelse
5. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen som arbejdsplads

Ad.1 Øget brug af virksomhedsindsats

Det er beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens opfattelse, at den bedste effekt på beskæftigelsen opnås, når de ledig kommer ud og møder virkeligheden på virksomhederne og der får skabt robuste netværk.

Det er et krav i job- og beskæftigelsescentrenes resultatkontrakter med centralforvaltningen, at de i stigende grad skal anvende virksomhedsplaceringer.

Derfor etableres følgende mål:

- At 30 procent af aktiveringen af etniske minoriteter ultimo 2014 sker i virksomhederne som enten praktik eller løntilskud – private såvel som offentlige

I dag er niveauet 10 procent. Således skal andelen af praktik og løntilskud stige med 20 procentpoint frem mod udgangen af 2014.

For at indfri det mål, skal der i højere udstrækning end nu anvendes praktik og løntilskud hos private virksomheder, samt ske udnyttelse af den offentlige jobtræningskvote, som forudsat i ungepakken.

Ad.2. Målrettet danskuddannelse

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for danskuddannelsesområdet. Et område som er velfungerende og i vid udstrækning lovreguleret.

Fokus på danskuddannelse skal sikre målgruppen for integrationspolitikken lige muligheder i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Målet forventes indfriet ved at de enkelte udbydere af danskuddannelse har et øget incitament til at få kursister til at gennemføre påbegyndt danskundervisning i medfør af lovgivningen om delte modultakster - samt ved at tilbyde alternative undervisningsmetoder. Endvidere er der fokus på at arbejde mere fleksibelt med kombinationen af sprog- og beskæftigelsestilbud.

I relation til beskæftigelsesindsatsen har to målgrupper således særlig interesse:

- Borgere som har vanskeligt ved at tilegne sig moduldansk
- Borgere i aktivering som har sprogvanskeligheder

Konkrete aktiviteter:

- Der tilbydes modersmålsstøttet danskuddannelse til de mest relevante grupper blandt de største modersmålsgrupper på Danskuddannelse 1
- Der tilbydes udvidet vejledning til københavnere, der deltager i danskuddannelse på kommunens sprogskoler
- Der gennemføres yderligere mindst 500 kombinationsforløb med sprogundervisning årligt frem mod udgangen af 2014

Ad. 3. Øget brug af særlige indsatser

Andre sammenlignelige kommuner som f.eks. Århus og Odense har vist gode erfaringer med særlige indsatser målrettet specifikke målgrupper. Københavns Kommune har kun begrænsede erfaringer med beskæftigelsesprojekter for specifikke etniske grupper. Derfor etableres følgende:

Konkrete aktiviteter:

- Der afprøves og indsamles erfaringer med skræddersyede beskæftigelsesindsatser over for særligt marginaliserede målgrupper

Sådanne projekter tager afsæt i kulturmødet og afklarer herfra den enkeltes ressourcer og jobmuligheder. Konkret arbejder denne type projekter med formidling af job, afklaring af forskellige barrierer for jobfastholdelse, gennemfører relevant jobrettet undervisning i f.eks. rengøring, dansk arbejdsplads kultur og danskundervisning m.v.

Ad. 4. Bolig og beskæftigelse

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil fortsat have fokus på beskæftigelsesindsatsen i de udvalgte boligområder. Målsætningen er at reducere antallet af kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere i de udvalgte boligområder.

Derfor etableres følgende mål:

- Rettidighedsprocenten for indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund bosat i et udvalgt boligområde skal være på mindst 95 pct.
- Der skal være en højere aktiveringsgrad for personer bosat i et udvalgt boligområde.

Ad. 5. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen som arbejdsplads

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at have fokus på Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen som arbejdsplads og rollemodel for det øvrige arbejdsmarked.

Københavns Kommune har gennem de senere år formået at ansætte et stadig større antal medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, og andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund overgik i 2008 for første gang niveauet for andelen af arbejdsstyrken i København. Ved udgangen af 2008 havde 10,7 % af de ansatte i Københavns Kommune således rødder i ikke-vestlige lande. I forhold til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen alene udgør andelen af ansatte med rødder i ikke-vestlige lande 9,5 %.

Derfor etableres følgende mål:

- Andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal være på niveau med gennemsnittet for hele Københavns Kommune
(Status for Københavns Kommune i 2008 er 10,7 %)

Følgende aktiviteter forventes at bidrage til målopfyldelsen:

- Fokus på Integrations- og oplæringsstillinger
- Fokus på praktik og elevstillinger
- Fokus på løntilskudsstillinger i forvaltningen
- Fokus på mangfoldig rekruttering

Økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at udvalgets handleplan for integration kan realiseres inden for udvalgets eksisterende budget.