



**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

## **Bilag 1 - SYNOPSIS**

# **Bland dig i byen**

## **Københavns Integrationspolitik 2011-2014**

# 1. Visionen: Bland dig i byen

Bland dig i byen er en opfordring til alle københavnere om et aktivt medborgerskab ved at deltage gennem uddannelse, arbejde og fællesskaber på tværs af byen. Det skal være nemt at være københavnere, og der skal være plads til, at København er mangfoldig og lyder på mange måder. Visionen består af fem københavnprincipper for god integration.

## De fem københavnprincipper

1. Vi behandler alle lige med respekt for deres forskellighed
2. Vi har tillid til hinanden og byens institutioner
3. Vi støtter op om vores børns udvikling og uddannelse
4. Vi indgår i fællesskaber med andre københavnere, der ikke ligner os selv
5. Vi bidrager til byens vækst og sammenhængskraft

De fem københavnprincipper er for alle københavnere, og alle københavnere skal være med til at løfte ansvaret for integrationen.

**Københavnernes** ansvar er at blande sig i byen fx

**Erhvervslivets og organisationernes** ansvar er at udnytte københavnernes potentiale

**Kommunens ansvar** er at sikre, at alle har lige muligheder

## 2. Integrationspolitikens mål

Integrationspolitikens overordnede målsætning  
[her indsættes en overordnet målsætning ud fra udvalgenes handleplaner  
og den samlede prioritering]

København beboersammensætning er i stigende grad mangfoldig. I 2010 tilhører hvert tredje barn i skolealderen en etnisk minoritet, og i 2019 tilhører hver fjerde i arbejdsstyrken en etnisk minoritet. For den københavnske folkeskole, jobcenterindsats og socialservice er det et vilkår, at københavnere har forskellig baggrund.

Det er afgørende at prioritere indsatsen, hvor udfordringerne er størst. Der skal arbejdes for lige muligheder i alle kommunale systemer – ikke mindst folkeskolen, jobcentret og den boligsociale indsats. En uddannelse er afgørende for at komme i job, og arbejde er vejen til selvforsørgelse. Samtidig er det lokale netværk og kontakt til samfundet væsentligt for at få adgang til arbejdsmarkedet. Den vellykkede integration er derfor særligt knyttet til uddannelse, beskæftigelse og bosætning.

Kommunen har initiativforpligtigelsen på integrationsdagsordenen. Sådan løfter kommunen sit ansvar:

- Vi prioriterer de politiske beslutninger og gennemfører vores mål
- Vi sikrer lige muligheder for dem, der er i kontakt med kommunen
- Vi bekæmper diskrimination i byen
- Vi fremmer mangfoldighed på Københavns største arbejdsplads
- Vi fremmer dialog med og mellem københavnere, virksomhederne og organisationerne, så hele byen tager ansvar for integrationen.

### **TEMA NR. 1: MANGFOLDIG ARBEJDSPLADS**

For at sikre den bedste service til vores borgere, skal kommunens medarbejdersammensætning afspejle borgergruppen i København. En mere mangfoldig arbejdsplads kan således bidrage til en bedre opgaveløsning i kraft af muligheden for en mere varieret service, ligesom der ofte er en sammenhæng mellem arbejdspladsens innovationskraft og variationen i medarbejdergruppen.

#### **Konkrete mål**

[Her indsættes konkrete mål ud fra udvalgenes handleplaner, fx at kommunens medarbejdersammensætning afspejler Københavns befolkningssammensætning med hensyn til etnicitet og uddannelsesmønster]

#### **Initiativer**

[Her indsættes de konkrete initiativer, der sættes i gang for at nå målene]

#### **Fyrtårnsprojekt**

[Her indsættes evt. et fyrtårnsprojekt for kommunens indsats, fx indføring af ligebehandlingsprincipper i udvalgte institutioner]

### **TEMA NR. 2: BEDRE PRÆSTATIONER I FOLKESKOLEN**

Når de unge forlader folkeskolen, klarer de tosprogede sig fortsat dårligere end de et-sprogede. Folkeskolen er en afgørende integrationsmotor, men trods mange gode takter på flere københavnske skoler er der fortsat langt til, at etniske minoriteter opnår lige så gode faglige resultater som majoriteten. I den kommende periode skal den enkelte folkeskole i højere grad end tidligere udfordres og understøttes, og der skal sikres en indsats, som når hele vejen rundt om svage familier.

### **Konkrete mål**

[Her indsættes konkrete mål ud fra udvalgenes handleplaner, fx at mindske karaktergabene]

### **Initiativer**

[Her indsættes de konkrete initiativer, der sættes i gang for at nå målene]

### **Fyrtårsprojekt**

[Her indsættes et fyrtårsprojekt, fx en særlig indsats for de seks mest udsatte folkeskoler udover heldagsskolerne]

## **TEMA NR. 3: EN BLANDET BY**

Trods en positiv udvikling i beboersammensætningen i den almene sektor, er der fortsat store byområder i København, som er præget af sociale og integrationsmæssige problemer. Vi skal aktivt modvirke de utilpassedes unges oplevelse af modløshed og manglende anerkendelse, fordi den kan give grobund for frustrationer og gryende kriminalitet.

### **Konkrete mål**

[Her indsættes konkrete mål fra udvalgenes handleplaner, fx at reducere antallet af udsatte boligområder]

### **Initiativer**

[Her indsættes de konkrete initiativer, der sættes i gang for at nå målene]

### **Fyrtårsprojekt**

[Her indsættes et fyrtårsprojekt, fx en særindsats i ét af de udsatte boligområder]

## **TEMA NR 4: FLERE BIDRAGER TIL BYENS VÆKST**

Der er fortsat en forskel på op mod 20 procent mellem danskere og etniske minoriteters deltagelse på arbejdsmarkedet. Trods en markant fremgang i de senere år, er der et uudnyttet potentiale blandt unge minoriteter og nytilkomne, og der er enorme samfundsøkonomiske tab forbundet med overledigheden. Vi skal fokusere på de unge – og på en sammenhængende indsats fra ungdomsuddannelse til arbejdsmarked, ligesom kommunens muligheder for at fremme beskæftigelse og praktikpladser som storindkøber skal udnyttes.

### **Konkrete mål**

[Her indsættes konkrete mål fra udvalgenes handleplaner, fx at reducere overledigheden blandt etniske minoriteter]

### **Initiativer**

[Her indsættes de konkrete initiativer, der sættes i gang for at nå målene]

### **Fyrtårsprojekt**

[Her indsættes et fyrtårnsprojekt, fx samarbejde med virksomheder om de unge]

### **3. Sådan måler vi på indsatsen**

København har allerede en række styringsinstrumenter, som kan udnyttes til at måle indsatsen:

- et integrationsbarometer, som to gange om året viser, hvor langt vi er fra målet
- et årshjul for integrationsindsatsen, som kobler integrationspolitik og budgetdrøftelser
- en statusrapport, som giver mulighed for en årlig integrationsdrøftelse i Borgerrepræsentationen

Herudover afholdes der et årligt statusmøde om integrationsindsatsen mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og udvalgte borgmestre om behov for at ændre på udvalgenes handleplan.

For at få bedre dialog om Københavns Integrationspolitik 2011-2014 skal vi desuden:

- aktivt inddrage Eksperttænk tanken for integration
- udvikle internetbaserede dialogredskaber om specifikke integrationsemner
- fortsat afholde Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets årlige integrationskonference.