



Til
Økonomiudvalget
Københavns Kommune

J.nr. 23.10-0148-2003
Ref. ELG/-
Tlf. 33 95 98 56
elg@djoef.dk

Flekstid for AC'ere med rådighedsforpligtelse

19.11.2009

Københavns Kommune har på møder den 2. og 19. november 2009 orienteret DJØF og DM om de modeller, kommunen vil præsentere for Økonomiudvalget på mødet den 24. november 2009 i forhold til flekstid for AC'ere med rådighedsforpligtelse.

Danmarks Jurist- og
Økonomforbund
Gothersgade 133
Postboks 2126
1015 København K

DJØF og DM vil gerne kvittere for, at kommunen har inviteret til orientering og dialog om de fremtidige vilkår for vores medlemmer i kommunen.

Telefon 33 95 97 00
Telefax 33 95 99 99

Vi må dog desværre konstatere, at de fremlagte modeller ikke er acceptable for organisationerne, og vi skal derfor hermed tilkendegive, at vores medlemmer med rådighedstillæg i kommunen ikke er indstillede på at indgå i fleksordninger med et indhold, som beskrevet i modellerne. Modellerne indeholder efter vores vurdering ikke reelle muligheder for medarbejderne for fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen, da flekssaldoen hvert kvartal stilles i 0, med en samtidig automatisk reduktion i saldoen. Og vi finder derfor ikke modellerne forenelige med overenskomstens bestemmelser.

djoef@djoef.dk
www.djoef.dk

I forhold til indstillingen om at en eller flere af modellerne sendes til høring i HSU/MED i samtlige forvaltninger skal vi gøre opmærksom på, at det følger af bestemmelsen i aftalen om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg § 13, stk. 4, at såvel ledelsen som medarbejderne skal respektere gældende kollektive overenskomster og aftaler m.v. Den foreslåede proces vil således tilsidesætte organisationernes forhandlings- og aftaleret. DJØF og DM forventer, at processen tilrettelægges så forhandlings- og aftaleretten respekteres, og vi forudsætter, at en drøftelse af en flekstidsordning, hvor rådighedsforpligtelsen bringes i spil, aftales med DJØF og DM.

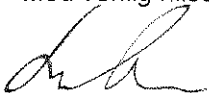
DJØF og DM skal samtidig gøre opmærksom på, der ikke er en overenskomstmæssigt pligt til at indgå i fleksordninger, og medlemmerne vil – hvis de nuværende fleksordninger opsiges – skulle følge overenskomstens bestemmelser om arbejdstid, rådighed og merarbejde, hvilket indebærer at en opsigelse i givet fald vil skulle finde sted med et varsel svarende den til enkelte medarbejders individuelle opsigelsesvarsel.

Vi skal dybt beklage, hvis kommunen vælger at opsig fleksordningerne, som helt klart opleves som et aktiv for kommunen i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, samt til gensidig fordel for ledere og medarbejdere i den daglige arbejdstilrettelæggelse. Vi skal derfor kraftigt opfordre til, at Økonomiudvalget giver kommunen betydeligt videre rammer end dem, som er beskrevet i de 3 modeller, med henblik på at forsøge at nå til en aftale om en flekstidsordning for akademikerne, som alle parter vil kunne tilslutte sig.

Kommunens medarbejdere er i forvejen hårdt pressede, og i flere forvaltninger er man for tiden i færd med afskedigelser på grund af budgetforliget. Dette kombineret med en samtidig opsigelse af fleksaftalerne vil næppe være fremmende for motivationen og arbejdstilfredsheden.

I håbet om en positiv behandling – og med et ønske om fortsat dialog om vore medlemmers vilkår.

Med venlig hilsen



Lars Qvistgaard
Formand for DJØF Overenskomstforeningen

Peter Grods Hansen
Formand for DM Offentlig

