



**Til BIU**

05-03-2013

### **Medlemsforslag fra S, SF og Ø om akutjob-ordningen**

S, SF og Ø har stillet medlemsforslag, hvorefter de ønsker en redegørelse for, hvorledes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forvalter akutjobordningen i forbindelse med nye ansættelser i forvaltningen.

Sagsnr.

2013-44324

Dokumentnr.

2013-198615

Sagsbehandler

Thomas M. Pedersen

Motivation:

Borgmester Anna Mee Allerslev udtalte sig i artiklen "Radikal borgmester tordner mod rød forlomme til langtidsledige" i Politiken d. 14. feb. 2013 særdeles kritisk overfor tanken om, at give kvalificerede langtidsledige fortrinsret ved ansættelse i forvaltningen. Derfor ønsker vi at få indblik i hvordan forvaltningen forvalter akutjob-ordningen i eget hus.

### **Status for akutjob-ordningen i BIF pr. 4. marts 2013**

Antal opslåede akutjobs (stillinger)	Antal ansatte under akutjobordningen	BIF's måltal frem til medio 2013
76	19	22

I perioden fra ordningens start i december 2012 til og med den 4. marts har forvaltningen slået 76 stillinger op, heraf er 14 endnu ikke færdigbehandlet i bedømmelsesudvalgene. Der er pr. 4. marts ansat 19 personer i akutjob. BRs måltal for BIF er 22 besatte akutjobs, hvilket svarer til en målopfyldelse på 86 %, 4 måneder før ordningens udløb. Til sammenligning havde Københavns Kommune pr 19. februar i alt fået besat 16 % af det samlede måltal på 300 akutjobs.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i forbindelse med ØU's behandling af akutjobordningen den 20. november 2012 truffet beslutning om, at alle ledige stillinger i BIF som udgangspunkt skal opslås som akutjob og ikke alene vikariater og midlertidige stillinger, som ØU vedtog.

Alle ledere i forvaltningen er samtidig blevet orienteret om akutjob-ordningen og derved om muligheden for at tilsidesætte de normale regler for rekruttering. Det drejer sig bl.a. om muligheden for at udnytte fortrinsretten til at komme til samtale og muligheden for at udnytte fortrinsretten til at ansætte en medarbejder i målgruppen, forudsat at kandidaten er kvalificeret men ikke nødvendigvis den mest kvalificerede til stillingen.

**Kontor for Personale**

Bernstorffsgade 17,  
stuen  
1592 København V

Telefon

3317 3332

E-mail

FD58@bif.kk.dk

Det er således op til den enkelte leder/bedømmelsesudvalg at tage stilling til, hvorvidt muligheden for fortrinsret skal bringes i anvendelse, både i forhold til indkaldelse til samtale og i forhold til ansættelse.

Det vurderes, at forvaltningen vil nå det fastsatte måltal med den eksisterende praksis.

Forvaltningen finder det ikke nødvendigt at pålægge den enkelte leder at besætte de opslåede akutstillinger med en ansøger fra målgruppen.