

### Økonomiudvalget

- **Energioptimering og drift af ejendomme:** tekniske/digitale løsninger, strategi, økonomi/finansiering, vedligeholdelse, organisering, implementering, udbud (*Københavns Ejendomme og Indkøb*).
- **CSR og Indkøbsjura:** Social dumping/arbejdstagerrettigheder, bæredygtige indkøb med fokus på klimaaftryk, miljøcertificerede produkter og opkvalificering af medarbejdere (*Københavns Ejendomme og Indkøb*).
- **Videndeling om informationssikkerhed** (*Koncern IT*).
- **Videndeling om digitalisering af administrative processer:** særligt videndeling relateret til finans, HR og lønadministration (*Koncernservice*).
- **Studerende i København fra Grønland og Færøerne:** Styrket fokus på studerende fra Grønland og Færøerne i København fx ift. modtagelse (*Center for Byudvikling*).
- **Erhvervsmuligheder:** Tværgående fokus på erhvervsmuligheder inden for de endelige samarbejdsområder (*Kontor for Vækst og Erhverv*).

### Teknik- og Miljøudvalget

- **Smart City:** Der eksisterer allerede et formelt netværkssamarbejde med Tórshavn. Dette ville kunne udbygges, hvis finansiering blev sikret.
- **Cirkulær økonomi:** Cirkulær økonomi vinder indpas, og Københavns Kommune har gjort sig gode erfaringer bl.a. på affaldsområdet og i forhold til cirkulært byggeri. Forvaltningen er bl.a. lead på et stort EU-projekt om cirkulært byggeri kaldet CIRCuiT. Erfaringerne herfra kan med fordel indgå i et venskabsbysamarbejde.

### Socialudvalget

- **Oplysning til (nyankomne) grønlandske borgere:** Særligt unge grønlændere har en forhåbning om at skabe en bedre tilværelse i Danmark og tager f.eks. til København, mens de står på venteliste til en bolig i Nuuk. Mange nyankomne grønlandske borgere i København kan dog have svært ved at navigere i det danske offentlige hjælpesystem, opleve sproglige barrierer eller de kan mangle forberedelse på rejsen til Danmark. Alle faktorer, der kan spille ind på den enkeltes vej ud i udsathed. Det kan derfor være relevant at samarbejde om at skabe mere oplysning til potentielle tilflyttere gennem f.eks. en almentilgængelig oplysningskampagne på grønlandsk. Oplysningskampagnen kan både have til formål at oplyse om realiteterne ved at flytte til Danmark og/eller tilbyde information om mulighederne i København ift. uddannelsesvejledning og støtte samt anden relevant information, som de to byer bliver enige om. (OBS. Nyankomne fra Tórshavnar kommuna udgør ikke en bekendt målgruppe i Socialforvaltningen i København).

- **Opsøgende indsats for nyankomne grønlandere ved ankomst i København:** Nogle af de nyankomne grønlandske borgere er udsatte allerede ved ankomsten til København og er i risiko for at blive yderligere udsatte. Derfor er det vigtigt, at der allerede ved ankomst foretages en opsøgende indsats, der kan fungere som indgang til positive fællesskaber uden for udsattemiljøer i København. I den forbindelse foreslår forvaltningen, at der tilrettelægges en opsøgende indsats og gerne i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen mhp. at forebygge grønlandske borgeres vej ind i Socialforvaltningen og i stedet være brobyggende ift. til uddannelses- og jobmuligheder. Det opsøgende arbejde kan også handle om at levere oplysning om, hvor de unge kan finde positive grønlandske fællesskaber, idet de kan have brug for et grønlandsk fællesskab og netværk - også i København.
- **Praktikforløb/udveksling for socialfaglige medarbejdere på tværs af kommunerne:** Sprog- og kulturforståelse er ofte en væsentlig udfordring i mødet mellem den udsatte borger med grønlandsk baggrund og det danske offentlige system. Praktikforløb for medarbejdere, ansat på det socialfaglige område i hhv. Københavns Kommune og Kommuneqarfik Sermersooq kan bidrage til en større kulturforståelse samt skabe rum for erfaringsudveksling og gensidig videndeling om kultur og arbejdsmetoder. Praktikforløbet kan f.eks. være relevant for sundhedsplejersker, sagsbehandlere, lærere, pædagoger og øvrige socialfaglige medarbejdere og på sigt bidrage til at understøtte en større kulturforståelse mellem de forskellige byer. Et relevant samarbejde kan f.eks. tage udgangspunkt i forvaltningens erfaringer med udredningsmetoder. Overordnet set kan forløbene bidrage til, at københavnske medarbejdere får udvidet deres kendskab til grønlandske kulturforhold, som de herefter kan bruge i arbejdet i Danmark. Det kan både være en fordel for bedre at kunne gribe målgruppen, når de ankommer, under deres ophold eller ved behov for at hjælpe dem afsted, hvis de ønsker at tage tilbage. De grønlandske medarbejdere på praktik i København kan understøtte københavnske medarbejdere i det opsøgende gadeplansarbejde og tilføre viden om grønlandsk kultur. Praktikforløb kan eventuelt kombineres med Teams/videokonferencer, der lægger op til faglig sparring. Den faglige sparring og gensidige læring kan fremme redskaber til at tackle udfordringer med forskellige kulturforståelser. Borgercenter Børn og Unge udlånte i 2020, som led i arbejdet med anbefalingerne om styrket kommunal sagsbehandling, syv sagsbehandlere i fire måneder til to grønlandske kommuner mhp. at nedbringe antallet af ubehandlede børne- og ungesager. Udbyttet for borgercentret har bl.a. været, at sagsbehandlerne har fået udviklet deres kompetencer, viden og indsigt i kulturen i Grønland og grønlandske forhold, som også kan være relevant i arbejdet i København f.eks. på familiebehandlings- /anbringelsesområdet.
- **Fælles arbejdsgange og bedre kommunikation om de mest udsatte borgere:** Etableringen af fælles arbejdsgange vil gøre det lettere for de to byer at samarbejde om borgere i udsatte positioner, der flytter mellem hhv. Kommuneqarfik Sermersooq og Københavns Kommune. Det kan også afhjælpe de udfordringer, som nogle grønlandske myndighedsafdelinger støder på, når de forsøger at komme i kontakt med Københavns Kommune om borgere, der flytter mellem de to lande. Bedre kommunikation kan også hjælpe i sager, hvor grønlandske borgere i Københavns kommune ønsker at vende tilbage til Kommuneqarfik Sermersooq. Her kan de to kommuner samarbejde om både den gode afrejse fra Københavns Kommune og den gode modtagelse i Kommuneqarfik Sermersooq. Den nuværende boligmangel i Nuuk udgør dog en udfordring for en evt. Hjemrejse.

Slutteligt vil forvaltningen gerne understrege vigtigheden i, at ovenstående indsatser samtænkes med indsatser på almenområdet, da disse også kan virke forebyggende for borgernes vej ind i udsathed.

### **Sundheds- og Omsorgsudvalget**

- **Mental sundhed:** Dårlig mental sundhed er en alvorlig og selvstændig risikofaktor for den enkeltes helbred, trivsel og livskvalitet. Dårlig mental sundhed har for den enkelte betydning for gennemførelse af uddannelse, beskæftigelse, deltagelse i fællesskaber, familiedannelse og brugen af rusmidler. Samarbejde om at styrke den mentale sundhed gavner den enkelte, men har potentiale til at have en positiv afsmittende effekt på andre samarbejds- og sundhedstemaer.
- **Skadeligt forbrug af alkohol:** Alkohol er en af de faktorer, der har størst indflydelse på folkesundheden. Et stort forbrug af alkohol kan have personlige, sundhedsmæssige og økonomiske konsekvenser for den, der drikker, men også for pårørende. Et samarbejde om at forebygge et skadeligt forbrug af alkohol, kan have positive afledte effekter på andre områder, som gennemførelse af uddannelse og fastholdelse af job.
- **Telemedicin:** Telemedicin kan være et greb ind i at imødekomme den stigende andel af ældre borgere og den presserende mangel på hænder på sundheds- og omsorgsområdet. Videns- og erfaringsudveksling på tværs af kommunerne om erfaringer med telemedicin kan være væsentlige bidrag til kommunernes sundheds- og omsorgsindsatser. Telemedicin er dog en indsats, der kræver et stort setup, hvad angår IT, implementering og kompetenceudvikling.

### **Kultur- og fritidsudvalget**

- **Bedre modtagelse af nytilkomne:** Samarbejde om at sikre en bedre modtagelse af borgere, der flytter til kommunen fra en af de to andre kommuner f.eks. via introduktion til relevante og hensigtsmæssige fællesskaber. Nytilkomne fra Sermersooq og Tórshavn er danske statsborgere, og et samarbejde kunne bestå i at sikre en bedre modtagelse på linje med den for internationale borgere. København er desuden langt fremme i forhold til digitale services til nye internationale borgere og kan dele viden og erfaring på området.
- **Digitale services generelt:** Videndeling om gode digitale løsninger, særligt på myndighedsområdet (Borgerservice). Det kan være særligt interessant at samarbejde og udveksle best practice omkring digitale løsninger med tanke på de geografiske betingelser i Grønland og i Færøerne.
- **Aktiviteter og kulturel udveksling:** Samarbejde om afholdelse af kulturaktiviteter, der bygger bro, nedbryder fordomme og belyser historien om relationen mellem Danmark, Grønland og Færøerne, f.eks. via debatarrangementer eller forfattermøder på bibliotekerne. Der kan derudover laves kulturel udveksling via aktiviteter, der på forskellig vis eksponerer kunst og kultur fra et land i de to andre lande. Det kunne f.eks. være traditionelt færøsk kunsthåndværk som strik og skind i københavnske strikkeklubber eller arrangementer på biblioteker og kulturhuse om både traditionel og moderne kunst og kultur i forskellige former (litteratur, musik, dans, gastronomi m.f.).

- **Bæredygtighed:** På turismeområdet kan der etableres samarbejde om gæsteservice og kampagner for bæredygtig adfærd, hvor byerne kan lære af hinanden og genbruge gode løsninger. (København er desuden førende blandt mange europæiske byer i forhold til sund og økologisk mad til børn i folkeskoler og daginstitutioner. Der kan etableres samarbejder om relevante madindsatser, bl.a. fordi mad er en af de store syndere i forhold til CO2-udslip).
- **Fritid og idræt:** Samarbejde og videndeling om at få flere børn og voksne til at bevæge sig mere, herunder flere medlemmer og flere frivillige i foreninger samt et særligt fokus på børn og unge i udsatte positioner. København har gode erfaringer fra idrætssociale indsatser bl.a. Fritidsguiderne, Ferie-camps og sociale partnerskaber med folkeoplysende foreninger, som kan deles med de andre kommuner. Der kan også drages nytte af erfaringer fra andre nordiske lande.
- **Biblioteksområdet:** Videndeling om igangværende indsatser og udfordringer på biblioteksområdet. Børn og unge er et fokusområde for bibliotekerne i København, og på Hovedbiblioteket er børneetagen LÆS et tilbud, der kan inspirere internationalt og løbende får mange besøg fra biblioteker i ind- og udland. Der kan også videndeles om biblioteksindretning og udstillingsformater, som Københavns biblioteker har fokus på i disse år. De tre kommuner samarbejder i forvejen på biblioteksområdet, idet de alle er medlem af Foreningen Det Digitale Folkebibliotek, der arbejder med udviklingen af de digitale bibliotekstilbud i Danmark, Grønland, Færøerne og Sydslesvig.

### Børne- og Ungdomsudvalget

- **eTwinning - en digital platform, som EU's uddannelsesprogram stiller til rådighed:** Til at understøtte skoler og daginstitutioners samarbejde som venskabsbyer kan forvaltningen orientere om, at der eksisterer en digital platform, som er velegnet til formålet. EU's uddannelsesprogram Erasmus+ tilbyder en sikker digital platform, eTwinning, som er et fællesskab for skoler og institutioner i Europa. Alle skoler og institutioner kan benytte eTwinning gratis og på tværs samarbejde om projektudvikling, kommunikation og udveksling - inden for alle fag og temaer. eTwinning er i Danmark forankret hos Børne- og Ungdomsministeriet. Det er forvaltningens vurdering, at platformen er velegnet til formålet med at skabe dialog og samarbejde på tværs af lande i en pædagogisk kontekst.
- **Fremme af skolers og institutioners deltagelse i venskabsbysamarbejdet:** Det er desuden forvaltningens vurdering, at skoler og institutioners deltagelse kan fremmes ved:
  - at tilbyde skoler og daginstitutioner ekstra tid til at tilegne sig platformen og til udvikling af fælles læringsforløb mellem deltagerne
  - en koordinator, som dels har erfaring med pædagogisk udviklingsarbejde, dels med internationale samarbejder
  - mulighed for studierejser, fx mhp. udveksling af skoleklasser eller udveksling af medarbejdere inden for skole og dagtilbud.

### Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

- **Ungeområdet:** At skabe et samarbejde om, hvordan man gør det attraktivt for unge i både Nuuk, Tórshavn og København at studere og/eller arbejde i en af de andre byer. Der er høj ungdomsarbejdsløshed i Nuuk, mens den generelle ledighed er meget lav i både Tórshavn og Nuuk. Både i Nuuk og Tórshavn er mulighederne for at tage en uddannelse mere begrænset

end i København, men efterspørgslen på højt uddannet arbejdskraft er stor.

- **Jobformidling på tværs af de tre byer:** At afdække muligheden for at indgå et samarbejde med jobformidlingerne i Nuuk og Tórshavn om, at der formidles job i København for ledige i hhv. Nuuk og Tórshavn og omvendt job i Nuuk eller Tórshavn for ledige i København.
- **Erhvervssamarbejde:** At gå i nærmere dialog med de to byer om mulige samarbejder, fx samarbejder inden for konkrete erhvervsbrancher eller kompetenceområder (fx digitalisering, bæredygtighed)